

DOTAZIONE ORGANICA TEORICA							
Area Contrattuale	Unità previste tempo pieno	Unità previste part time	TOTALE UNITA' PREVISTE	Posti Occupati	Posti vacanti part time	Posti vacanti tempo pieno	Totale posti vacanti
Dirigenti			0			0	0
Funzionari e EQ	3	1	4	2		2	2
Istruttori	3	2	5	1	1	2	3
Operatori Esperti	1		1	1		0	0
Operatori			0			0	0
TOTALI	7	3	10	4	1	4	5

SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO						
Area Contrattuale	TOTALE UNITA' PREVISTE	Spesa - Emolumenti	Spesa - Oneri	Spesa - INAIL (es. 1%)	Spesa - IRAP	Spesa Complessiva
Dirigenti		- €	- €	- €	- €	- €
Funzionari e EQ	2	50.293,42 €	13.418,28 €	502,93 €	4.274,94 €	68.489,57 €
Istruttori full time	2	46.352,00 €	12.366,71 €	463,52 €	3.939,92 €	63.122,15 €
Operatori Esperti	2	39.613,83 €	10.568,97 €	396,14 €	3.367,18 €	53.946,12 €
EQ exD7	1	35.089,38 €	9.361,85 €	350,89 €	2.982,60 €	47.784,72 €
istruttore 24 ore	1	15.450,40 €	4.122,17 €	154,50 €	1.313,28 €	21.040,35 €
funzionario a 12 ore	1	8.382,23 €	2.236,38 €	83,82 €	712,49 €	11.414,92 €
istrutto full t. exc6	1	26.709,00 €	7.125,96 €	267,09 €	2.270,27 €	36.372,32 €
istruttore 18 ore	1	11.587,80 €	3.091,63 €	115,88 €	984,96 €	15.780,27 €
TOTALI	11	233.478,06 €	62.291,95 €	2.334,77 €	19.845,64 €	317.950,42 €

di cui uno eterofinanziato

SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO		
TIPOLOGIA	Spesa Anno 2009	Spesa Anno 2024
Rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	- €	- €
Rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL	- €	- €
Contratti di collaborazione coord. e continuativa	- €	- €
Personale in comando	- €	- €
Somministrazione di lavoro e lavoro accessorio art. 110	- €	16.972,00 €
TOTALE	- €	16.972,00 €
	Rapporto percentuale	#DIV/0!

SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - ALTRI IMPORTI					
Area Contrattuale	Spesa - Emolumenti	Spesa - Oneri (es. 25,18%)	Spesa - INAIL (es. 1%)	Spesa - IRAP	Spesa Complessiva
Fondo Dirigenti		- €	- €	- €	- €
Fondo Dipendenti	14.867,49 €	3.966,65 €	148,67 €	1.263,74 €	20.246,55 €
EQ a bilancio	21.000,00 €	5.602,80 €	210,00 €	1.785,00 €	28.597,80 €
ind.risultato P.O.	5.250,00 €	1.400,70 €	52,50 €	446,25 €	7.149,45 €
Fondo Straordinario	3.255,36 €	868,53 €	32,55 €	276,71 €	4.433,15 €
rinnovi CCNL	21.000,00 €	5.602,80 €	210,00 €	1.785,00 €	28.597,80 €
segretario comunale	46.100,00 €				46.100,00 €

89.024,75

		- €	- €	- €	- €
TOTALI	111.472,85 €	17.441,48 €	653,72 €	5.556,70 €	135.124,75 €

SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - Verifica rispetto del limite	
SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	317.950,42 €
SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	16.972,00 €
SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - ALTRI IMPORTI	135.124,75 €
TOTALE GENERALE	470.047,17 €
A detrarre: componenti escluse art. 1 commi 557 ss. L. 296/2006	
TOTALE SOGGETTO AL LIMITE (A)	

a cui si sottrae la spesa del funzionario finanziato dallo Stato per €. 34.244,78
per cui la spesa sarà di €. **435.802,38**

SPESA DI PERSONALE 2011-2013 (B)	453.397,00 €
VERIFICA RISPETTO LIMITE	OK



COMUNE DI FERRAZZANO

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

P.zza Spensieri 19, 86010
T. 0874 438926 - F. 0874 412722
E. comune.ferrazzanocb@legalmail.it
P.I. 00170690705



Determinazione 0,55% monte salari 2018

Premesso che:

il comma 6 dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 ha introdotto, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001 ed al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, una speciale procedura di progressione tra le aree in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025;

preso atto che detta procedura transitoria di progressione verticale:

-dà la possibilità di candidarsi anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno purché in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza;

-utilizza i criteri di valutazione di cui al comma 7 dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (esperienza, titolo di studio e competenze professionali) che sono definiti nel dettaglio e nei pesi relativi attribuibili dalle amministrazioni previo confronto con i sindacati;

-è finanziata, oltreché dalle facoltà assunzionali, dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della L. 30 dicembre 2021 n°234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

-deve essere prevista nel piano dei fabbisogni.

Dato atto che si rende necessario determinare lo 0,55% del monte salari 2018 del Comune di Ferrazzano;

vista la Dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL 11 aprile 2008 propone questa chiara definizione dell'espressione "monte salari":

"Le parti congiuntamente dichiarano che il "monte salari", espressione utilizzata in tutti i Contratti collettivi per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per i trattamenti accessori, si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusa la dirigenza.

Tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative.

Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del “monte salari”, oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo ecc.

Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti.”

Dato atto che le somme da considerare devono essere **al lordo degli oneri riflessi**, come chiarito dall’art. 1, c. 604, L. n. 234/2021 il quale precisa che il monte salari 2018 deve essere considerato: **“al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell’imposta regionale sulle attività produttive;”**

Richiamando, infine, quanto specificato dall’ANCI nel quaderno dedicato alla contrattazione integrativa decentrata, l’importo pari allo 0,55% dovrà essere: *“quantificato e stanziato previa adozione di specifica e motivata deliberazione da parte dell’Amministrazione, prendendo a riferimento (...) le somme, relative al personale di qualifica non dirigenziale e riconducibili esclusivamente alla competenza dell’anno 2018 (non computando, pertanto, gli emolumenti arretrati riferiti ad anni precedenti), risultanti dalle Tabelle 12, 13 e 14 del Conto annuale del personale relativo all’anno 2018. Per la Tabella 14 occorrerà considerare esclusivamente le retribuzioni riguardanti il personale a tempo determinato e il personale assunto con contratto di formazione e lavoro”.*

Considerando i dati delle tabelle T12- T13 e T14 del conto annuale è stato determinato come di seguito il monte salari 2018 su cui calcolare lo 0,55% per le finalità di cui al comma 6 dell’art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021:

importo delle competenze stipendiali e voci accessorie €.225.525 ;

oneri riflessi e dell’IRAP: €. 88.350,00;

Monte salari (comprensivo della spesa del personale assunto a tempo determinato art. 110 TUEL di cui alla tabella T14) €. 250.432,00;

a detto importo è stata aggiunta la spesa relativa alla Segreteria convenzionata per l’anno 2018 pari ad €. 43.261,30 anche se non compresa nella tabella poiché rimborsata al Comune di Mirabello Sannitico nell’anno successivo.

Sul totale complessivo di €.293.693,30 si calcola lo 0,55% = €.1.615,31

COMUNE DI FERRAZZANO

Dotazione organica - Spesa personale massima sostenibile triennio 2024-2026

voci di spesa	anno 2011 consuntivo	anno 2012 consuntivo	anno 2013 consuntivo	anno _2024 prev./ass.	anno 2025 preventivo	anno _2026 preventivo
Spesa del personale comprensiva oneri e IRAP	473.221,14	464.846,20	475.339,06	452.937,92	452.937,92	452.937,92
totale parziale	473.221,14	464.846,20	475.339,06			
eventuali esclusioni di spesa	12.000,00	4.928,00	36.285,00			
convenzione anagrafe						
totale esclusioni di spesa	12.000,00	4.928,00	36.285,00			
totale annuo	461.221,14	459.918,20	439.054,06	452.937,92	452.937,92	452.937,92
totale spesa triennio 2011/2013	1.360.193,40					
media spesa triennio 2011/2013	453.397,80					
saldo				459,88	459,88	459,88

Va considerato che la spesa del funzionario D1 da assumere a tempo indeterminato è a totale carico dello Stato , pertanto l'importo di €. 34.496,26 va sottratto dalla spesa 2024-2026