

COMUNE DI ATRIPALDA



Provincia di Avellino

RELAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU PIAO 2025 – 2027 SOTTOSEZIONE 3.3 - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

L'ORGANO DI REVISIONE

Il Revisore Unico

dott. Carmine Di Nardo



Comune di Atripalda

Verbale n. 09 del 01.04.2025

Parere su Piao 2025 – 2027 – sottosezione 3.3 - programmazione fabbisogno del personale.

Il sottoscritto dott. Carmine Di Nardo, Revisore Unico del Comune di Atripalda (AV), nominato con deliberazione n. 26 del 12.09.2024,

vista/o

la richiesta pervenuta, prot. n. 8371 del 31/03/2025, dove si richiede di esprimere il parere – ai sensi dell'art. 239, del D.lgs. 267/2000 – sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - Piao 2025 – 2027 ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021" in sostituzione della precedente richiesta 7020 del 17/03/2025, giusto verbale n. 7 del 26.03.2025;*

che il PIAO ha assorbito e recepito tra l'altro il Piano triennale del fabbisogno del personale, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

la documentazione relativa a detto procedimento;

visto

- Il DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- che ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e dell'art. 7 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno ed ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data;
- che ai sensi del successivo art. 8, comma 2, in caso di differimento del termine previsto per l'approvazione del bilancio di previsione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di 30 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio;
- che ai sensi del Decreto del 22 dicembre 2023, il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025 – 2027 è stato differito al 28/02/2025 e che quindi il termine ultimo per l'approvazione del PIAO, per gli enti che l'approvano a tale data, è fissato al 30/03/2025;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 27.02.2025 è stato approvato lo schema del DUP 2025/2027;
- che il Comune di Atripalda, con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 27/02/2025 ha approvato lo schema di bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 79 del 24/05/2024, si è provveduto all'approvazione del *"Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024 – 2026"*, successivamente integrato e modificato;



rilevato che

nell'ambito del PIAO, sottosezione 3.3, si certifica:

- che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 2.398.786,67;
- che la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato, anno 2023, è pari ad € 1.390.838,67;
- che la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, 2021/2022/2023 al netto FCDE, risulta pari ad € 9.727.956,45;
- che il comune di Atripalda ha una popolazione di n. 10.419 abitanti alla data del 31/12/2024;
- che sulla base della **Tabella 1** dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia massimo per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale dei comuni tra i 10.000 e i 59.999 abitanti rispetto alle entrate correnti è pari al 27%;
- che sulla base della **Tabella 2** dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, possono incrementare annualmente il valore, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, del 21% (per il 2023), del 22% (per il 2024), del 23% (per il 2025);
- che sulla base della **Tabella 3** dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti deve essere inferiore a 31%;
- che per il Comune di Atripalda, il rapporto effettivo tra spesa di personale ed entrate correnti nette è il 14,30% ($1.390.838,67 / 9.727.956,45$);
- che il rapporto tra la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati e la spesa complessiva di personale desunta dal rendiconto 2023, è pari al 14,30%, dunque inferiore al valore soglia del 27% della tabella 1 ed al valore soglia del 31% della tabella 3;
- che il Comune di Atripalda, si colloca, quindi, nella fascia 1 – *Comuni virtuosi*, e pertanto l'incremento teorico disponibile per nuove assunzioni è di € 1.390.838,67– *Spese di personale ultimo rendiconto approvato - 2023*);
- che la spesa complessiva di personale registrata nell'anno 2018 e quantificata al netto dell'Irap, ammonta a € 1.622.200,28;
- che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, e cioè € 373.106,06 per il 2025 ($€ 1.622.200,28$ per 23%);
- che la spesa deve essere contenuta entro il minor limite, tra gli incrementi della tabella 2, ossia € 1.763.944,73 ($€ 1.390.838,67 + € 373.106,06$) ed il valore della tabella 1, ossia € 2.626.548,66 ($€ 9.727.956,45$ per 27%). Pertanto, l'incremento teorico effettivo possibile per nuove assunzioni è pari ad € 1.763.944,73.
- il rispetto del limite di spesa di € 15.968,84, per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e s.m.i.;
- che per l'anno 2025 le cessazioni previste sono di n. 2 unità, nell'anno 2026 n. 1 e nell'anno 2027 n. 1.

- che nel 2025 le trasformazioni di contratti di lavoro a tempo indeterminato da part-time a full-time sono n. 2;
 - che le assunzioni previste nel 2025 sono n. 6;
 - che le assunzioni previste nel 2025 a tempo determinato sono n. 2;
 - che è prevista una verticalizzazione per n. 1 Istruttore Amministrativo nel Settore AA.GG. e Personale;
 - che il costo totale delle varie tipologie di assunzioni, progressioni e integrazione di orario è inferiore ai limiti di cui sopra e rientra tra gli stanziamenti di bilancio;
- che specificatamente le assunzioni previste sono così dettagliate:

Anno 2025

1. Assunzione prevista per il 2025 per n. 1 Istruttori di Amministrativo (ex C1) a tempo indeterminato e full time a far data dal 1.07.2025, mediante scorrimento di graduatoria ASMEL vigente presso l'Ente;
2. Assunzione a 6 ore settimanali (scavalco di eccedenza) di n. 1 Operatore Esperto dal 01.01.2025 al 30.06.2025;
3. Assunzione prevista per il 2025 per n. 1 Funzionario Tecnico (ex D1) a tempo indeterminato e al 100% del tempo pieno, etero finanziata con il Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la Coesione 2021 – 2027 (CAPCOE), Priorità 1, Azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminate, costo pari a zero fino al 31.12.2029;
4. Conferma Assunzione prevista per il 2025 per n. 1 Funzionario Tecnico (ex cat. D1) a tempo determinato e part-time per 3 ore settimanali (scavalco di eccedenza), dal 01.01.2025 e fino al 30.06.2025;
5. Conferma Assunzione a tempo determinato per n. 1 Istruttore Amministrativo (ex cat. C1 per Staff Sindaco) a tempo determinato e part-time per 18 ore settimanali (art. 90 del TUEL), dal 1.01.2025 e fino al 31.05.2025 ed integrazione di 6 ore settimanali dal 1.06.2025;
6. Assunzione prevista per il 2025 per n. 1 Funzionario Tecnico (ex cat. D1) a tempo determinato e part-time per 18 ore settimanali (12 ore a scavalco di eccedenza e 6 ore condivise), dal 1.05.2025;

Anno 2026

Assunzione prevista per il 2026 di n. 1 Istruttore Amministrativo contabile a tempo indeterminato e part-time al 50% del tempo pieno.

preso atto che

- l'articolo 33, del d.lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti, delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33, ne rispondono in via disciplinare;

considerato

che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

richiamata

la delibera di Giunta Comunale n. 79 del 24/05/2024, con la quale si è provveduto all'approvazione del "Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024 – 2026", successivamente integrato e modificato;

preso atto

della necessità, da parte del Comune di Atripalda, di approvare il “Piao 2025 – 2027”, nei termini previsti del 30.03.2025, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell’Ente;

atteso che

il revisore deve esprimersi, sulla base della documentazione fornita dagli uffici competenti a corredo della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla sola Sottosezione 3.3 del citato PIAO, ossia sulla programmazione del fabbisogno di personale;

viste/a/o

- tutte le delibere/atti in materia di organizzazione del personale dell’ente;
- la nota prot. 7020 del 17.03.2025 con cui si è proposta di deliberazione in Giunta Comunale: *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - Piao 2025 – 2027 ai sensi dell’art. 6 del DL 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”*, unitamente agli allegati;
- il PIAO 2025 – 2027 – sottosezione 3.3;

preso atto che

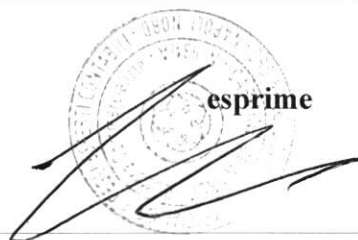
- l’Ente, ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- l’Ente, rispetta il limite di cui all’art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- l’Ente, rispetta il limite di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, prevedendo una spesa per lavoro flessibile inferiore al limite di legge fissato ad € 15.968,84;
- l’Ente risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

Considerato che sul deliberato saranno espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili dei Settori competenti, ai sensi degli articoli 49 - comma 1 e 147 bis, del d.lgs. n. 267/2000,

il Revisore, per tutto quanto sopra espresso, verificato, tra l’altro, il rispetto dell’art. 19, comma 8, della L. 448/2001, a seguito dell’istruttoria svolta,

rammenta

che ai sensi dell’art. 6 ter, comma 5, d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica, comunica secondo le modalità definite dall’art. 60, le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili, al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata, entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;


esprime

parere favorevole, alla nota di proposta, completa dei relativi allegati, di deliberazione della G.C. avente ad oggetto: *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - Piao 2025 – 2027 ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021"*, in merito, per quanto di competenza, alla sola sottosezione 3.3 del PIAO, ossia sulla programmazione del fabbisogno di personale.

Atripalda, 01/04/2025

Il Revisore Legale
Dott. Carmine Di Nardo



COMUNE DI ATRIPALDA - AF89A01 - REG_UFF - 0008397 - Ingresso - 01/04/2025 - 09:06