

PIAO 2025/2027 – SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.4

PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNO 2025-2027

(art. 48 d.lgs. n. 198/2006)

Il presente Piano di azioni positive è un documento programmatico, integrato quale allegato del PIAO, che indica obiettivi e risultati attesi per riequilibrare le situazioni di non equità di condizioni tra uomini e donne che lavorano nell'Ente.

Il presente piano viene adottato al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità tra i lavoratori.

Con l'adozione del piano il Comune intende raggiungere i seguenti risultati:

- Garantire effettive condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente
- Realizzare la pari opportunità di lavoro e di sviluppo professionale
- Valorizzare le caratteristiche di genere

Di seguito si elencano gli obiettivi e le azioni positive che si intendono perseguire al fine di produrre effetti concreti a favore di tutte le proprie lavoratrici e i propri lavoratori:

Descrizione intervento: COLLABORAZIONE TRA UFFICI

Obiettivo: favorire un clima di benessere organizzativo

Azioni positive:

- Organizzazione di periodiche riunioni tra dipendenti coordinate dal Segretario dell'Ente per monitorare eventuali problematiche relative al contesto lavorativo e per la verifica dell'andamento delle azioni positive
- Trasmissione da parte del personale partecipante a corsi di aggiornamento del patrimonio formativo attraverso fornitura di copia della documentazione acquisita e comunicazione degli insegnamenti ricevuti in occasione dei programmati momenti di incontro

Descrizione intervento: FORMAZIONE

Obiettivo: garantire la formazione permanente dei dipendenti per un adeguato arricchimento professionale e tutelare il costante aggiornamento finalizzato alla valorizzazione delle capacità professionali acquisite a garanzia della qualità del lavoro

Azioni positive:

- Organizzare, attraverso atti programmatici in materia di formazione, percorsi formativi che tengano conto delle effettive esigenze anche emerse nelle riunioni con il personale
- Favorire l'autoformazione ed il confronto con altri operatori, anche attraverso il ricorso a strumenti convenzionali con altre Amministrazioni
- Organizzare possibilmente le attività formative in orario di lavoro per favorire la formazione anche del personale con orario part-time
- Favorire l'aggiornamento e il reinserimento del personale al rientro da lunghe assenze per congedo di maternità o congedo parentale, aspettativa, etc.

Descrizione intervento: INFORMAZIONE

Obiettivo: promuovere le tematiche riguardanti le pari opportunità per sensibilizzare il personale

Azioni positive:

- Pubblicare e diffondere il Piano delle Azioni Positive

Descrizione intervento: CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO PROFESSIONALE E FAMILIARE

Obiettivo: favorire il benessere organizzativo

Azioni positive:

- Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali