

Parco Nazionale Arcipelago Toscano



VERBALE n. 38/2022

L'anno 2022, nel giorno 22 del mese di giugno 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago Toscano, congiunto e composto da:

- Rag. Carla Giorgi, funzionario della Ragioneria Territoriale dello Stato di Livorno – Presidente in quiescenza;
- Rag. Daniele Fiorini funzionario della Ragioneria Territoriale dello Stato di Livorno – componente – componente;
- Dr. Andrea Scarpa commercialista con funzioni di Componente rappresentante della Regione Toscana – componente – assente giustificato;

preso atto del Provvedimento del Direttore n°228 del 27 febbraio 2020 con cui l'Ente Parco ha concesso il nulla osta definitivo alla mobilità verso il Comune di Capoliveri ad una unità di personale di qualifica B posizione economica B3;

preso atto del Provvedimento del Direttore n°1261 del 31 dicembre 2020 con cui l'Ente Parco ha preso atto del passaggio definitivo nei ruoli dell'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Firenze per una unità di personale di qualifica B posizione economica B3;

considerato che ai sensi dell'art. 14 comma 7 del D.L. 95/2012 le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni, pertanto, l'Ente Parco può ricoprire i posti vacanti solo con la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

esaminata la bozza del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione nella parte inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, sulla base delle disposizioni di cui al D.Lgs. n°75/2017, delle linee di indirizzo del Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n°173 del 27 luglio 2018 e dell'art. 6 del Decreto-legge 80/2021;

visto l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che fissa l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di adottare *“il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.”*, garantendo in ogni caso che *“il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*;

considerato che le pubbliche amministrazioni debbano adottare la nuova programmazione del personale e, in difetto, l'apparato sanzionatorio disposto dall'art.6, comma 6, del novellato d.lgs.165/01 consiste nel divieto di assumere nuovo personale e che la medesima sanzione è, inoltre,

Parco Nazionale Arcipelago Toscano



disposta in presenza del mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP;

considerato che, ai sensi delle linee di indirizzo del Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018 sopra richiamate, il piano dei fabbisogni è sottoposto ai controlli previsti dai rispettivi ordinamenti anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;

vista la dotazione organica dell'Ente Parco Nazionale Arcipelago Toscano prevista dal D.P.C.M. del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 gennaio 2013, che è costituita da 21 unità di personale;

vista la Delibera del Consiglio Direttivo n°46 del 29 luglio 2021 inerente alla ricognizione annuale della dotazione organica per la verifica della sussistenza di eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 e il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023;

visto il Bilancio di Previsione 2022 approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 52 del 27 ottobre 2021, in particolare l'allegato G "dotazione organica del personale anno 2022" che evidenzia il presunto costo con la dotazione prevista al 31 dicembre 2022;

considerato che le spese inserite nel Bilancio di Previsione 2022 sono calcolate ed aggiornate con la Variazione al Bilancio di Previsione 2022 approvata con la Delibera del Consiglio n°15/2022 al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Funzioni Centrali sottoscritto il 9 maggio 2022 per il triennio 2019-2021 ed ai Contratti Integrativi vigenti ad oggi;

precisando che nei capitoli del Bilancio di Previsione 2022 è stata considerata inoltre l'indennità di vacanza contrattuale 2022 calcolata provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dal CCNL 2016-2018.

per tutto quanto sopra considerato

esprime

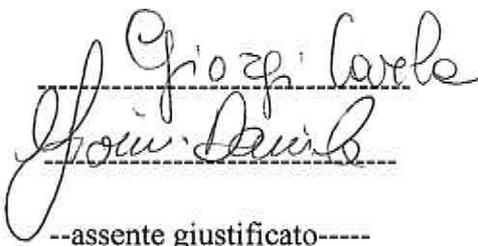
parere favorevole all'approvazione della bozza della delibera del Consiglio Direttivo inerente alla pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previsti dalla normativa vigente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Presidente Rag. Carla Giorgi

Il Componente Rag. Daniele Fiorini

Il Componente Dr. Andrea Scarpa



Giuseppe Carole

--assente giustificato-----