

## VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI TAVERNERIO DEL 25.03.2025

Verbale n. 1/2025

Al Segretario Comunale  
Ai titolari di incarico di  
Elevata Qualificazione  
Al Sindaco

Comune di Tavernerio

Il giorno 25 marzo 2025, in sede separata, si è riunito il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindaco n. 17957 del 26/10/2023 per il periodo 2023-2026 sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura Obiettivi di cui alla Sottosezione 2.2.3 PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027

Il Nucleo di Valutazione, verifica che il Piano delle Performance 2025-2027 desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente sia coerente:

1. con quanto previsto dal Dlgs. 150/09 e s.m.i., in materia di ciclo di gestione della performance, di definizione degli obiettivi, di performance organizzativa e individuale;
2. con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza e dai Piani Nazionali Anticorruzione, da ultimo dal PNA 2022-2024 – Aggiornamento 2024 approvato con Deliberazione ANAC n. 31 del 30 gennaio 2025 rispetto alla obbligatorietà di stabilire obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza e alla necessaria coerenza tra tutti i documenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente, gli obiettivi strategici e la strategia in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla relativa sottosezione del PIAO;
3. con quanto previsto dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 marzo 2023, avente per oggetto "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza";
4. con quanto previsto dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 avente ad oggetto "nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale"
5. con quanto previsto dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 16.01.2025 avente ad oggetto "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"
6. con quanto previsto dall'art. 80 comma 2 lettere a) e b) del CCNL del 16.11.2022 ovvero "*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

*a) premi correlati alla performance organizzativa;*

*b) premi correlati alla performance individuale".*

(.....);:

In tal senso il Nucleo procede, coerentemente con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato da questo Ente, procede alla validazione degli obiettivi esecutivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo, ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'Ente.

Il Nucleo attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Il Nucleo, in relazione a quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs. 150/09 che definisce le caratteristiche degli obiettivi ha analizzato i singoli OBIETTIVI ESECUTIVI DEL CICLO DELLA PERFORMANCE CONNESSI ALLA STRATEGIA DI CREAZIONE DEL VALORE PUBBLICO ed i relativi indicatori dal punto di vista metodologico, nella loro articolazione logica tra strategici e gestionali e con riferimento alla loro chiarezza di formulazione ai fini della trasparenza e della verificabilità a fine periodo.

Il Nucleo di Valutazione, preso atto degli obiettivi e degli indicatori contenuti nella sottosezione 2.2.3 del PIAO 2025-2027 in fase di approvazione da parte della Giunta Comunale, ritiene che gli stessi siano sostanzialmente in linea con quanto previsto dal vigente SMVP, dalla normativa nazionale in materia, dai PNA e dalle prassi normalmente utilizzate per lo sviluppo di un corretto ciclo della performance.

Il Nucleo invita infine il Comune di Tavernerio a pubblicare il PIAO 2025-2027 nell'apposita sottosezione dell'Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale non appena approvato.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Concetta Picone