Comune di Trivento Prot. N. 0004641 del 25-03-2025

COMUNE DI TRIVENTO

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Parere sul Piano di Fabbisogno del Personale triennio 2025/2027 con contestuale asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio	***Verbale n.5 del 25/03/2025***

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Mariagiovanna Galasso

La sottoscritta Dott.ssa Mariagiovanna Galasso, in qualità di Revisore Unico del Comune di Trivento

Preso in esame il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2025-2027 - Sezione di programmazione 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027";

Preso atto che, ai sensi dell'art.6 comma 2 del decreto legge 9 giugno 2021 n.80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n.113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano dei fabbisogni del personale relativo al triennio 2025/2027 è assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Preso atto che dall'analisi della sotto-sezione del Piao riguardante la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025/2027, si verificano i seguenti punti:

- A) CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE;

- B) FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO, ricalcolate sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato (2023), con dettaglio su:

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE E MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI TRIENNIO 2021-2022-2023 - il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (anno 2023) risulta essere pari al **16,70%**

FASCIA DEMOGRAFICA E VERIFICA DEL VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE DI PERTINENZA DELL'ENTE - il Comune di Trivento si pone al di sotto del primo "valore soglia" (27,20%) secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1

INCREMENTO DISPONIBILE
Come comune virtuoso, lo spazio finanziario disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente: euro 444.394,21;

A partire dal 2025, viene meno l'obbligo di incremento calmierato della Tabella 2 di cui all'art. 5 del Dm 17 marzo 2020. Viene anche meno la facoltà di utilizzare i resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella.

Rapporto spesa/entrate	**Soglia**	**Soglia di rientro**
16,70 %	27,20 %	31,20 %
Soglia rispettata	**SI**	**SI**

Incremento massimo spesa	**444.394,21**
Totale spesa con incremento massimo	**1.151.072,40**

Rilevato che l'ente valuta la necessità, nel rispetto dei vincoli in materia, procedere con la programmazione del fabbisogno di personale nel triennio 2025-2027, come segue:

Anno 2025:

Comune di Trivento Prot. N. 0004641 del 25-03-2025

1. Procedura di mobilità per interscambio o compensativa ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n.325 nell'Area degli istruttori, tra 2 istruttori con profili professionali di istruttore contabile-amministrativo e istruttore contabile;
2. Assunzione di unità di personale con il profilo di Specialista Giuridico Amministrativo inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione.
   Si fa presente che il personale di cui al punto 2), avuto riguardo alle indicazioni fornite dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, sarà assegnato e dovrà essere contrattualizzato da questo Ente a partire dal mese di aprile 2025;
   - in relazione a quanto stabilito dall'art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i., gli oneri diretti e riflessi corrispondenti alle assegnazioni di personale in argomento saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027, approvato con decisione di esecuzione C (2023) 374 del 12 gennaio 2023 e modificato con decisione di esecuzione C (2024) 6561 finale del 12 settembre 2024;
   l'assunzione in parola:
   - è da effettuare in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, in relazione a quanto previsto espressamente dall'art. 19, comma 1, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i.;
   - risulta integralmente eterofinanziata, e conseguentemente non deve essere computata né agli effetti del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-quater e 562 della Legge n. 296/2006, e s.m.i., né – con specifico riferimento al salario accessorio del personale che sarà assunto – ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., avuto riguardo ai principi codificati nelle deliberazioni della Corte dei Conti – Sezione delle 14 Autonomie nn. 20/2017 e 23/2017, nonché nelle deliberazioni della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia nn. 111/2022 e 116/2022.
3. A seguito del collocamento a riposo di un operatore ai servizi tecnici esperto, a tempo pieno:
   - Trasformazione del rapporto di lavoro da part-time al 50% all'83,33% di un operatore ai servizi tecnici.

Si fa presente che, la copertura del posto vacante lasciato dal dipendente dimessosi con decorrenza 17.02.2025 e assunto presso altro Ente, non potrà che avvenire al termine della durata del periodo di prova.

<u>Anno 2026</u>:

✓ Non è prevista, alla data di redazione del presente documento, l'acquisizione di personale con contratto a tempo indeterminato.

<u>Anno 2027</u>:

✓ Non è prevista, alla data di redazione del presente documento, l'acquisizione di personale con contratto a tempo indeterminato.

Assunzioni flessibili

✓ Nessuna tipologia di assunzione flessibile è stata prevista.

Verificato che:

✓ le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale sono compatibili con il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-quater del Tuel, approvato dal Comune di Trivento il 29 settembre 2021,

✓ le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale sono sostenibili in termini di competenza e di cassa, in quanto, nel caso di assunzione del funzionario specialista giuridico, la spesa risulta integralmente eterofinanziata;

✓ Nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time al 50% all'83,33% di un operatore ai servizi tecnici, la spesa è sostenibile in termini di competenza e di cassa, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile,

Considerato che il piano del fabbisogno di personale 2025/2027 comporta una spesa di personale rispettosa:

- del principio di contenimento della spesa per il personale; infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2025/2027 risulta contenuto entro il limite del valore medio del triennio 2011/2012/2013, come

Comune di Trivento Prot. N. 0004641 del 25-03-2025

disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, così come risulta dal seguente prospetto:

VERIFICA COSTO DEL PERSONALE AI SENSI ART. 1 COMMA 557-QUATER DELLA L. 296/2006	2025
Spesa per personale in servizio (macroaggregato 01 e irap)	819.626,30 €
Altre spese (macroaggregato 03)	5.268,00 €
TOTALE SPESA PERSONALE IN SERVIZIO	**824.894,30 €**
Incremento part-time dal 50% all'83,33% per n. 1 operatore esperto	10.185,99 €
n. 1 funzionario Specialista giuridico amministrativo full time - Area Funzionari – Settore Amministrativo -	36.815,29 €
Totale spesa assunzioni previste	**47.001,28 €**
Spesa per segretario B (ipotesi segreteria convenzionata al 40%) (macroaggregato 01 e irap)	62.507,38 €
Totale spesa	**934.402,96 €**
Rimborso per spesa eterofinanziata per n. 1 funzionario Specialista giuridico amministrativo full time	36.815,29 €
Spese escluse	93.533,37 €
Totale spese escluse	**130.348,66 €**
Totale spesa personale ai sensi comma 557 (Lordo meno spese escluse)	**804.054,29 €**
Totale spesa di personale 2011/2013	**933.113,22 €**

- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2025/2027, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, così come dimostrato dal seguente prospetto:

VERIFICA SPESA FABBISOGNO PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17.03.2020	anno 2025
Spesa per personale in servizio (macroaggregato 01)	772.695,49 €
Spesa per segretario convenzione 40%	56.874,70 €
Altre spese macroaggregato 3	5.268,00 €
TOTALE SPESA PERSONALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO	**834.838,19 €**
n. 1 funzionario Specialista giuridico amministrativo full time	34.542,64 €

Comune di Trivento Prot. N. 0004641 del 25-03-2025

– Settore Amministrativo -	
Incremento part-time dal 50% all'83,33% per n. 1 operatore esperto - Settore Tecnico -	9.564,13 €
TOTALI SPESE PER ASSUNZIONI PROPOSTE e INCREMENTO PART-TIME	44.106,77 €
Rimborso per spesa eterofinanziata n. 1 funzionario Specialista giuridico amministrativo full time	34.542,64 €
TOTALE SPESA PERSONALE IN SERVIZIO E ASSUNZIONI PROPOSTE ai sensi del D.M. 17.03.2020 A REGIME	**844.402,32 €**
Spesa potenziale massima anno 2025	**1.151.072,40 €**
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE	**306.670,08 €**

- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come emerge dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di revisione;

esprime parere favorevole

sul "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2025-2027 - Sezione di programmazione 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027" in quanto rispettoso:
- del principio di contenimento della spesa per il personale; infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2025/2027 risulta contenuto entro il limite del valore medio del triennio 2011/2012/2013, come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come dimostrato dall'ente, nella Sezione di programmazione 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, sottosezione 3.3, del Piao 2025-2027;
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2025/2027, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'ente, nella Sezione di programmazione 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, sottosezione 3.3, del Piao, allegato A) succitato, unito alla stessa proposta di deliberazione nella Sezione di programmazione 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, sottosezione 3.3, del Piao 2025-2027;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 e la compatibilità con il piano di riequilibrio approvato dal Comune di Trivento lo scorso 29 settembre 2021.

Isernia, 25/03/2024

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Mariagiovanna Galasso

Comune di Trivento Prot. N. 0004641 del 25-03-2025