



COMUNE DI SASSINORO

PROVINCIA DI BENEVENTO

CAP 82026 CODICE FISCALE 80002310623 PARTITA IVA 00269760625

Allegato E

PIANO AZIONI POSITIVE 2025/2027

L'obbligo normativo dettato ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, viene formulato e successivamente realizzato dal Comune di Sassinoro, attraverso le seguenti azioni positive:

- **Azione 1:** assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un componente di sesso femminile. In sede di richieste di designazioni inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati ed altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina;
- **Azione 2:** favorire la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento, anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia, in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui sopra con quelle formative/professionali;
- **Azione 3:** favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune;
- **Azione 4:** in presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite, in accordo con le organizzazioni sindacali, forme di flessibilità orarie per periodi di tempo limitati.
- **Azione 5:** tutelare l'ambiente di lavoro, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia sessuale, mobbing e discriminazioni;
- **Azione 6:** osservare il principio delle Pari Opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.