

**COMUNE DI PAULILATINO**

| SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE ANNUALITA' 2025 |  |           |             |
|--|--|-----------|-------------|
| SETTORE  | TUTTI  |           |             |
|  | DIPENDENTI   |           |             |
| COMPETENZE PROFESSIONALI                             |  |           |             |
| PESO COMPLESSIVO                                     |  |           |             |
| OBIETTIVI  | VALORE ATTESO  | peso      | valutazione |
| Iniziativa   | Si valutano il contributo propositivo per fronteggiare le esigenze del servizio e la disponibilità ad adeguarsi alle esigenze dell'incarico ricoperto e a garantire il proprio contributo anche in materie che non sono di specifica competenza  | 10        |             |
| Qualità  | E' la capacità di individuare gli aspetti da perfezionare nelle attività gestite, adottando le azioni adeguate a concretizzare il perfezionamento, anche attraverso l'innovazione delle tecniche, delle procedure e degli strumenti, che accrescono la qualità sostanziale della produzione nel rispetto dei concetti di efficienza ed efficacia della gestione. | 10        |             |
| Autonomia  | È la capacità di saper svolgere le attività sulla base delle istruzioni e degli indirizzi di massima forniti nell'ambito del ruolo professionale ricoperto e delle situazioni organizzative eccezionali, straordinarie e/o inconsuete che dovessero manifestarsi   | 10        |             |
| Relazioni  | Si valutano la correttezza dei rapporti intrattenuti con i responsabili e gli atteggiamenti tenuti con i diretti destinatari dei servizi, la predisposizione a prendere in carico le esigenze degli utenti. La capacità di promuovere l'immagine dell'Ente verso l'esterno tramite i comportamenti assunti dai dipendenti.                                       | 10        |             |
| Lavoro di gruppo                                     | Si valutano le capacità comunicative e di apporto concreto nel gruppo di lavoro – di relazione con i colleghi e di partecipazione alla vita organizzativa – di collaborazione ed integrazione nei processi di servizio – di propensione a trasmettere le proprie competenze ai colleghi  | 10        |             |
| <b>TOTALE</b>  |  | <b>50</b> | <b>0</b>    |