

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE *

N° 83 del 09/02/2022

Pubblicata all'albo pretorio il 10/02/2022

Oggetto: PIANO PERFORMANCE 2022-2024. RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 58 DEL 31/01/2022.
Immediatamente eseguibile: SI
Struttura proponente: DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Importo di Spesa: 0,00
Proposta di delibera: 399 Del: 04/02/2022
Hash documento proposta formato .pdf (SHA256): 617be9440ffb907e1d0db7bb7a05ef20c42aa61d3e153d7982691eab826be5b0
Hash documento proposta formato .p7m (SHA256): c2176ff5ddad8b0b326fa66d75144a4c74f966888cba000bc6607becae736625
Il Responsabile del Procedimento: Daniele Testi
Il Dirigente proponente: Daniele Testi
Il Direttore: Testi Daniele

IL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.P.G.R. Toscana n.18 del 30/01/2018

Su proposta del Direttore Amministrativo, che, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità degli atti ed in particolare:

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- la L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 aggiornato dal D.lgs. n.75/2017 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la DGRT n. 465 del 28/05/2012 e ss.mm.ii, con la quale la Regione Toscana, in attuazione della L.R.T. n. 67/2010, ha definito le linee di indirizzo in materia di valutazione del personale del servizio sanitario regionale, con specifico riferimento alle fasce di merito e agli organismi di valutazione, rinviando a successivo atto l'adozione di indirizzi ai fini dell'implementazione del sistema di valutazione del personale del SSR;

Visto il D.lgs. 150/2009, aggiornato dal D.lgs. 74/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare:

- l'art.4 in cui si richiede che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance specificandone le varie fasi;
- l'art. 10 che prevede che le aziende pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Preso atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 18 del 30/01/2018 di nomina della Dr.ssa Monica Piovi come Direttore Generale di ESTAR e della successiva sottoscrizione, con decorrenza dal 01/02/2018, del contratto di diritto privato con il Presidente della Giunta Regionale, ai sensi dell'art.37, comma 4, della L.R. 40/2005;

Richiamata la deliberazione n. 45 del 09/02/2018 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo di ESTAR, con decorrenza 12/02/2018, nella persona del Dr. Daniele Testi;

Richiamate le deliberazioni:

- n. 313/18 avente ad oggetto “Revisione del regolamento generale di organizzazione di ESTAR”;
- n. 374/18 avente ad oggetto “Regolamento di organizzazione: conferimento incarichi dirigenziali ex deliberazione 313/18” e ss.mm.ii.;
- n. 378/18 avente ad oggetto “Regolamento di organizzazione: conferimento incarichi dirigenziali di struttura semplice e professionali ex deliberazione 313/18” e ss.mm.ii.;

Vista la Deliberazione n. 27 del 29/01/2020 con la quale è stato nominato, a seguito delle dimissioni del precedente Presidente, il nuovo Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di ESTAR per il triennio 2020-2022 con decorrenza 01/02/2020;

Vista la Deliberazione n. 58 del 31/01/2022 con la quale è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2022-2024 quale allegato 2 all'atto;

Considerato che per mero errore materiale nel dispositivo della Deliberazione n. 58/2022 il Piano della Performance adottato (allegato 2 all'atto) è stato indicato come relativo al triennio 2021-2023;

Ritenuto di dover procedere alla revisione della suddetta delibera specificando che il Piano della Performance (allegato 2 all'atto) è invece relativo al triennio 2022-2024;

Ritenuto di dotare il presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 4, della LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii, della immediata eseguibilità al fine di rendere operative le disposizioni contenute;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che qui espressamente si richiama:

1. di rettificare la delibera 58/2022 specificando che il Piano della Performance adottato con la stessa delibera quale allegato 2 all'atto è relativo al triennio 2022-2024;
2. di dotare il presente atto della immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T.n. 40/2005, al fine di rendere operative nel minor tempo possibile le disposizioni ivi contenute;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art.42, c. 2 della L.R.T. n. 40/2005 e all'albo di pubblicità di ESTAR.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Monica Piovi

Il Direttore Amministrativo
Dr. Daniele Testi