



Comune di Pumenengo
Provincia di Bergamo (BG)

SOTTOSEZIONE DEL PIAO
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE
2025 - 2027

(ART. 6 D.LGS. 165/2001)

INTRODUZIONE

Per il raggiungimento degli obiettivi è fondamentale l'apporto delle risorse umane sia sotto il profilo quantitativo (numero di persone necessarie allo svolgimento dei servizi, individuato nella dotazione organica) che sotto il profilo qualitativo (adeguatezza delle competenze e delle professionalità, disponibilità al cambiamento, senso di appartenenza, grado di autonomia e di coinvolgimento).

Nell'ultimo decennio la provvista di personale è stata caratterizzata da un quadro normativo via via più restrittivo, sia in termini di reclutamento del personale che in termini di incentivazione. La conseguenza è stata quella di un progressivo invecchiamento e di una costante riduzione del personale in servizio, a fronte di nuovi carichi di lavoro e di un quadro normativo in costante evoluzione che richiede un aggiornamento professionale continuo. I tagli alla formazione hanno ulteriormente compromesso il quadro, rendendo difficile l'attuazione di un percorso di adeguamento delle competenze e professionalità necessarie a garantire un buon livello di erogazione dei servizi.

La programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 è predisposta in accordo alle previsioni contenute nel bilancio di previsione finanziario 2025-2027, oltre che nel rispetto dei limiti imposti dalle leggi vigenti.

Propedeutica alla definizione della programmazione triennale del fabbisogno di personale è la revisione della dotazione organica complessiva dell'Ente e, contestualmente, la ricognizione del personale in esubero.

A tal fine, sono state valutate le proposte dei Responsabili di Area riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 16 e 17, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale.

Nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero.

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E PIANO ASSUNZIONALE

Di seguito viene riportata la dotazione organica attuale dell'Ente e le assunzioni previste per il triennio:

2025				
Personale a tempo indeterminato				
<i>Categoria*</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dotazione precedente</i>	<i>Nuove assunzioni</i>	<i>Cessazioni previste</i>
C4	Istruttore amministrativo contabile	1 part time		
C1	Istruttore amministrativo	1 full time		
B8	Operatori esperti	1 full time		
C4	Istruttore amministrativo	1 full time		
B5	Operatori esperti	1 full time		
C1	Istruttore amministrativo contabile	1 full time		
Personale a tempo determinato				
<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dotazione precedente</i>	<i>Nuove assunzioni</i>	<i>Cessazioni previste</i>
C1	Istruttore amministrativo	1 full time	1 full time	1 full time
C1	Agente di Polizia Locale		1 part time	1 part time
2026				
Personale a tempo indeterminato				
<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dotazione precedente</i>	<i>Nuove assunzioni</i>	<i>Cessazioni previste</i>
C4	Istruttore amministrativo contabile	1 part time		
C1	Istruttore amministrativo	1 full time		
B8	Operatori esperti	1 full time		
C4	Istruttore amministrativo	1 full time		
B5	Operatori esperti	1 full time		
C1	Istruttore amministrativo contabile	1 full time		
Personale a tempo determinato				
<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dotazione precedente</i>	<i>Nuove assunzioni</i>	<i>Cessazioni previste</i>
C1	Istruttore amministrativo	1 full time	1 full time	1 full time
C1	Agente di Polizia Locale		1 part time	1 part time
2027				
Personale a tempo indeterminato				
<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Dotazione precedente</i>	<i>Nuove assunzioni</i>	<i>Cessazioni previste</i>
C4	Istruttore amministrativo contabile	1 part time		
C1	Istruttore amministrativo	1 full time		
B8	Operatori esperti	1 full time		
C4	Istruttore amministrativo	1 full time		
B5	Operatori esperti	1 full time		
C1	Istruttore amministrativo contabile	1 full time		

* **Categoria:** per una migliore comparabilità dei dati viene indicata la categoria ante riclassificazione CCNL Funzioni Locali stabilita nel 2023. La categoria esposta comprende le progressioni economiche consolidate.

CONSISTENZA DI PERSONALE PRESENTE NELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE E PIANO ASSUNZIONI

ANNO 2025

Personale a tempo indeterminato	A	B	C	D	TOTALI	SEGRETARIO
Numero dipendenti in servizio previsti al 01/01/2025	0 part time 0 full time	0 part time 2 full time	1 part time 3 full time	0 part time 0 full time	2 part time 5 full time	1
	0 TOTALE	2 TOTALE	4 TOTALE	0 TOTALE	7 TOTALE	
Costo totale per categoria	0,00	67.759,74	136.615,87	0,00	175.080,93	40.965,86
Assunzioni programmate nell'anno	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	
Costo assunzioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessazioni previste nell'anno	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	
Di cui risparmio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Costo personale a tempo indeterminato	0,00	67.759,74	136.615,87	0,00	204.375,61	40.965,86

Personale a tempo determinato	A	B	C	D	TOTALI
Numero dipendenti in servizio previsti al 01/01/2025	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	1 part time 1 full time	0 part time 0 full time	1 part time 1 full time
	0 TOTALE	0 TOTALE	2 TOTALE	0 TOTALE	1 TOTALE
Costo totale per categoria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assunzioni programmate nell'anno	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	TOTALE
Costo assunzioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessazioni previste nell'anno	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	TOTALE
Di cui risparmio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Costo personale a tempo determinato	0,00	0,00	38.465,05	0,00	38.465,05

Personale dipendente	A	B	C	D	TOTALI	SEGRETARIO
TOTALE COSTO PERSONALE 2024	0,00	67.759,74	175.080,93	0,00	242.840,67 €	40.965,86

CONSISTENZA DI PERSONALE PRESENTE NELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE E PIANO ASSUNZIONI

ANNO 2026

Personale a tempo indeterminato	A	B	C	D	TOTALI	SEGRETARIO
Numero dipendenti in servizio previsti al 01/01/2025	0 part time 0 full time	0 part time 2 full time	1 part time 3 full time	0 part time 0 full time	2 part time 5 full time	1
	0 TOTALE	2 TOTALE	4 TOTALE	0 TOTALE	7 TOTALE	
Costo totale per categoria	0,00	67.759,74	136.615,87	0,00	175.080,93	40.965,86
Assunzioni programmate nell'anno	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	
Costo assunzioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessazioni previste nell'anno	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	
Di cui risparmio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Costo personale a tempo indeterminato	0,00	67.759,74	136.615,87	0,00	204.375,61	40.965,86

Personale a tempo determinato	A	B	C	D	TOTALI
Numero dipendenti in servizio previsti al 01/01/2025	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	1 part time 1 full time	0 part time 0 full time	1 part time 1 full time
	0 TOTALE	0 TOTALE	2 TOTALE	0 TOTALE	1 TOTALE
Costo totale per categoria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assunzioni programmate nell'anno	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	TOTALE
Costo assunzioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessazioni previste nell'anno	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time	0 part time 0 full time
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	TOTALE
Di cui risparmio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Costo personale a tempo determinato	0,00	0,00	38.465,05	0,00	38.465,05

Personale dipendente	A	B	C	D	TOTALI	SEGRETARIO
TOTALE COSTO PERSONALE 2024	0,00	67.759,74	175.080,93	0,00	242.840,67 €	40.965,86

CONSISTENZA DI PERSONALE PRESENTE NELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE E PIANO ASSUNZIONI

ANNO 2027

Personale a tempo indeterminato	A	B	C	D	TOTALI	SEGRETARIO
Numero dipendenti in servizio previsti al 01/01/2025	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 2 <i>full time</i>	1 <i>part time</i> 3 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	2 <i>part time</i> 5 <i>full time</i>	1
	0 TOTALE	2 TOTALE	4 TOTALE	0 TOTALE	7 TOTALE	
Costo totale per categoria	0,00	67.759,74	136.615,87	0,00	175.080,93	40.965,86
Assunzioni programmate nell'anno	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	
Costo assunzioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessazioni previste nell'anno	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	
<i>Di cui risparmio</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Costo personale a tempo indeterminato	0,00	67.759,74	136.615,87	0,00	204.375,61	40.965,86

Personale a tempo determinato	A	B	C	D	TOTALI
Numero dipendenti in servizio previsti al 01/01/2025	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	1 <i>part time</i> 1 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	1 <i>part time</i> 1 <i>full time</i>
	0 TOTALE	0 TOTALE	2 TOTALE	0 TOTALE	1 TOTALE
Costo totale per categoria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assunzioni programmate nell'anno	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	TOTALE
Costo assunzioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessazioni previste nell'anno	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>	0 <i>part time</i> 0 <i>full time</i>
	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	0 TOTALE	TOTALE
<i>Di cui risparmio</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Costo personale a tempo determinato	0,00	0,00	38.465,05	0,00	38.465,05

Personale dipendente	A	B	C	D	TOTALI	SEGRETARIO
TOTALE COSTO PERSONALE 2024	0,00	67.759,74	175.080,93	0,00	242.840,67 €	40.965,86

CONTENIMENTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE

La spesa per il personale prevista per gli esercizi 2025/2027 tiene conto della programmazione del fabbisogno, del piano delle assunzioni e:

- dei vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, del comma 228 della Legge 208/2015 e dell'art. 16 comma 1 bis del D.L. 113/2016, e dell'art. 22 D.L. 50/2017 sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio e al comma 762 della Legge 208/2015, comma 562 della Legge 296/2006, per gli enti che nel 2015 non erano assoggettati al patto di stabilità;
- dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, pari a Euro **292.029,21**;
- dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009;
- delle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali contenute nel D.M. 17/03/2020, da cui derivano le possibilità di assunzione del personale a seconda che l'Ente si collochi in una fascia virtuosa o meno come da tabelle contenute nel D.M. stesso;

LIMITE DELLA SPESA DI PERSONALE RISPETTO AL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO 2011/2013

L'avvio delle procedure di assunzione di personale, a qualsiasi titolo, deve essere preceduto dalla verifica dei presupposti formali e sostanziali previsti dalle norme vigenti. In particolare, deve essere assicurato il requisito di rispetto del contenimento della spesa di personale (1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014).

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, per ciascuno degli anni 2025-2026-2027, è pari a euro **292.029,21** (media triennio 2011-2013).

Tale parametro deve ora essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

LIMITE DELLA SPESA DI PERSONALE 2025 RISPETTO AL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO 2011/2013

2025

Costo del personale a tempo indeterminato

Cat.	%	Ributazione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Irap	Totale
C4	83%	19.302	105	458	-	1.608	21.473	5.924	1.825,17	29.221,98
C1	100%	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	2.026,43	32.444,40
B8	100%	22.378	112	472	-	1.865	24.826	6.849	2.110,20	33.785,50
C4	100%	22.470	107	550	-	1.881	25.008	6.900	2.125,68	34.033,39
B6	100%	21.292	106	472	-	1.733	23.604	6.512	0,00	30.116,04
C1	100%	21.393	102	550	-	1.791	23.836	6.576	2.026,06	32.438,41
Totale		128.227,44	638,48	3.051,36	0,00	10.669,27	142.586,55	39.339,63	10.113,54	192.039,72

Costo del personale a tempo determinato

Cat.	%	Ributazione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Irap	Totale
C1	100	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	2.026,43	32.444,40
C1	11,11	2.376,72	-	-	-	201	2.578	711	219,12	3.508,18
Totale		23.769,60	106,92	549,60	0,00	1.992,12	26.418,24	7.288,79	2.245,55	35.952,58

Altre voci che costituiscono la spesa di personale

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Segretario Comunale	27.591,72	7.391,47	2.345,30	37.298,48
Premi produttività	10.298,58	2.451,06	875,38	13.625,02
Fondo del lavoro straordinario	2.841,00	783,83	241,49	3.866,32
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Formazione	1.200,00			1.200,00
Buoni pasto dipendenti	2.215,00			2.215,00
Totale altre voci che costituiscono la spesa di personale				61.204,82

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Aumenti contrattuali dal 2022	14.277,58	3.939,18	1.213,59	19.430,35
Formazione	1.200,00			1.200,00
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Totale componenti escluse dalla spesa di personale				23.630,35

TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON LA MEDIA 2011/2013	265.566,77
SPESA DEL PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013	292.029,21
RISPETTO DEL LIMITE ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	SI
MARGINE DI SPESA ANCORA DISPONIBILE	26.462,44

LIMITE DELLA SPESA DI PERSONALE 2026 RISPETTO AL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO 2011/2013

2026

Costo del personale a tempo indeterminato

Cat.	%	Ributazione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Irap	Totale
C4	83%	19.302	105	458	-	1.608	21.473	5.924	1.825,17	29.221,98
C1	100%	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	2.026,43	32.444,40
B8	100%	22.378	112	472	-	1.865	24.826	6.849	2.110,20	33.785,50
C4	100%	22.470	107	550	-	1.881	25.008	6.900	2.125,68	34.033,39
B6	100%	21.292	106	472	-	1.733	23.604	6.512	0,00	30.116,04
C1	100%	21.393	102	550	-	1.791	23.836	6.576	2.026,06	32.438,41
Totale		128.227,44	638,48	3.051,36	0,00	10.669,27	142.586,55	39.339,63	10.113,54	192.039,72

Costo del personale a tempo determinato

Cat.	%	Ributazione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Irap	Totale
C1	100	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	2.026,43	32.444,40
C1	11,11	2.376,72	-	-	-	201	2.578	711	219,12	3.508,18
Totale		23.769,60	106,92	549,60	0,00	1.992,12	26.418,24	7.288,79	2.245,55	35.952,58

Altre voci che costituiscono la spesa di personale

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Segretario Comunale	27.591,72	7.391,47	2.345,30	37.298,48
Premi produttività	10.298,58	2.451,06	875,38	13.625,02
Fondo del lavoro straordinario	2.841,00	783,83	241,49	3.866,32
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Formazione	1.200,00			1.200,00
Buoni pasto dipendenti	2.215,00			2.215,00
Totale altre voci che costituiscono la spesa di personale				61.204,82

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Aumenti contrattuali dal 2022	14.277,58	3.939,18	1.213,59	19.430,35
Formazione	1.200,00			1.200,00
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Totale componenti escluse dalla spesa di personale				23.630,35

TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON LA MEDIA 2011/2013	265.566,77
SPESA DEL PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013	292.029,21
RISPETTO DEL LIMITE ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	SI
MARGINE DI SPESA ANCORA DISPONIBILE	26.462,44

LIMITE DELLA SPESA DI PERSONALE 2027 RISPETTO AL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO 2011/2013

2027

Costo del personale a tempo indeterminato

Cat.	%	Ributizione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Irap	Totale
C4	83%	19.302	105	458	-	1.608	21.473	5.924	1.825,17	29.221,98
C1	100%	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	2.026,43	32.444,40
B8	100%	22.378	112	472	-	1.865	24.826	6.849	2.110,20	33.785,50
C4	100%	22.470	107	550	-	1.881	25.008	6.900	2.125,68	34.033,39
B6	100%	21.292	106	472	-	1.733	23.604	6.512	0,00	30.116,04
C1	100%	21.393	102	550	-	1.791	23.836	6.576	2.026,06	32.438,41
Totale		128.227,44	638,48	3.051,36	0,00	10.669,27	142.586,55	39.339,63	10.113,54	192.039,72

Costo del personale a tempo determinato

Cat.	%	Ributizione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Irap	Totale
C1	100	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	2.026,43	32.444,40
C1	11,11	2.376,72	-	-	-	201	2.578	711	219,12	3.508,18
Totale		23.769,60	106,92	549,60	0,00	1.992,12	26.418,24	7.288,79	2.245,55	35.952,58

Altre voci che costituiscono la spesa di personale

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Segretario Comunale	27.591,72	7.391,47	2.345,30	37.298,48
Premi produttività	10.298,58	2.451,06	875,38	13.625,02
Fondo del lavoro straordinario	2.841,00	783,83	241,49	3.866,32
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Formazione	1.200,00			1.200,00
Buoni pasto dipendenti	2.215,00			2.215,00
Totale altre voci che costituiscono la spesa di personale				61.204,82

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Aumenti contrattuali dal 2022	14.277,58	3.939,18	1.213,59	19.430,35
Formazione	1.200,00			1.200,00
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Totale componenti escluse dalla spesa di personale				23.630,35

TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON LA MEDIA 2011/2013	265.566,77
SPESA DEL PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013	292.029,21
RISPETTO DEL LIMITE ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	SI
MARGINE DI SPESA ANCORA DISPONIBILE	26.462,44

CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA

La spesa per il personale prevista per gli esercizi 2025/2027 tiene conto della programmazione del fabbisogno, del piano delle assunzioni e delle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali contenute nel D.M. 17/03/2020, da cui derivano le possibilità di assunzione del personale a seconda che l'Ente si collochi in una fascia virtuosa o meno come da tabelle contenute nel D.M. stesso.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il D.P.C.M. 17/3/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020.

Successivamente, con la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020 (pubblicata nella GU n. 226 del 11/09/2020) sono state date ulteriori indicazioni in merito all'attuazione della predetta nuova normativa.

Nella fattispecie, per il Comune di Pumenengo i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, tabelle 1 e 3

ABITANTI AL 31/12/2024					1.714	
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia				
			Incremento spesa personale massimo annuo			
			2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti	29,50%	33,50%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%	32,60%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%	31,60%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%	31,20%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	30,90%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%	31,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%	31,60%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%	32,80%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	25,30%	29,30%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

Prendendo come riferimento i dati relativi a Rendiconto 2023 (ultimo rendiconto approvato), approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 07 del 29/04/2024 il rapporto spesa di personale/entrate correnti (come definiti dall'art. 2 del DPCM 17/3/2020) risulta essere pari al 21,83% come di seguito calcolato:

Dati ultimi tre Consuntivi approvati (dati BDAP)

Anno	2021	2022	2023
Entrate titolo 1	859.461,67	866.037,69	1.007.262,00
Entrate titolo 2	90.028,13	156.463,24	118.768,70
Entrate titolo 3	175.561,00	141.138,20	173.801,06
Totale accertato ENTRATE CORRENTI	1.125.050,80	1.163.639,13	1.299.831,76

Media annua entrate correnti	1.196.173,90
Importo del F.C.D.E. previsione assestata anno 2024 (importo da detrarre)	13.708,75
Media da riportare nel denominatore del rapporto (B)	1.182.465,15

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

(cfr. Circolare Funz. Pubbl. 13 maggio 2020)

SPESE DI PERSONALE RENDICONTO 2023	
SPESE DI PERSONALE RENDICONTO 2023 - Macroaggregati 101+102	221.913,81
Somministrazione	
Quota LSU in carico all'ente	
Collaborazioni coordinate e a progetto	
Altre spese di personale (Convenzione Segreteria, reggenze, comando, convenzione polizia locale)	36.193,76
	258.107,57

RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	21,83%
--	---------------

Quest'ultimo valore dovrà essere ricalcolato in caso di aggiornamento del fabbisogno del personale per l'anno 2025 e per le annualità 2026/2027 in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato.

CAPACITA' ASSUNZIONALE

La nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 prevede, per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia di appartenenza, un incremento graduale della spesa di personale fino al 31/12/2024, secondo i valori percentuali indicati nella tabella 2 del D.P.C.M. 17/3/2020.

Da quanto sopra emerge che il Comune di Pumenengo si colloca al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia demografica di appartenenza e che pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, sino ad una **spesa massima teorica di euro € 338.185,03 (art. 4 comma 2 DPCM 17/3/2020).**

Tale importo andrà poi ricalcolato annualmente in base ai nuovi valori relativi alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati e alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato. Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato DPCM 17/3/2020 la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall' art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

Per il triennio 2025/2027, la capacità assunzionale del Comune di Pumenengo risulta pertanto così calcolata:

LIMITE ART. 33 L. 58/2019

capacità assunzionale 2025

art. 5 DPCM 2019 (35%)	€ 86.209
------------------------	----------

capacità assunzionale 2026

art. 5 DPCM 2019 (35%)	€ 86.209
------------------------	----------

capacità assunzionale 2027

art. 5 DPCM 2019 (35%)	€ 86.209
------------------------	----------

Si evidenzia che il valore di spesa massima teorica pari a **338.185,03** è stato ottenuto moltiplicando la media delle entrate correnti del triennio 2021 – 2023 al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità per la soglia minima di 28,60%.

La capacità assunzionale pari a **€ 86.209**, è stata calcolata moltiplicando la spesa di personale del 2018 di euro 246.311,44 per la percentuale di incremento annua riferita al 2024 pari al 35%.

Si ottiene quindi la spesa potenziale massima di **332.520,44** aumentando la spesa del personale dell'anno 2018 della capacità assunzionale dell'anno.

La spesa di personale del triennio da confrontare con la spesa massima teorica e la spesa potenziale massima è stata calcolata come di seguito riportato:

COSTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE AL NETTO DI IRAP**2025****Costo del personale a tempo indeterminato**

Cat.	%	Ributizione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Totale
C4	83%	19.302	105	458	-	1.608	21.473	5.924	27.396,81
C1	100%	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	30.417,97
B8	100%	22.378	112	472	-	1.865	24.826	6.849	31.675,30
C4	100%	22.470	107	550	-	1.881	25.008	6.900	31.907,71
B6	100%	21.292	106	472	-	1.733	23.604	6.512	30.116,04
C1	100%	21.393	102	550	-	1.791	23.836	6.576	30.412,35
Totale		128.227,44	638,48	3.051,36	0,00	10.669,27	142.586,55	39.339,63	181.926,18

Costo del personale a tempo determinato

Cat.	%	Ributizione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Totale
C1	100	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	30.417,97
C1	11,11	2.376,72	-	-	-	201	2.578	711	3.289,07
Totale		23.769,60	106,92	549,60	0,00	1.992,12	26.418,24	7.288,79	33.707,03

Altre voci che costituiscono la spesa di personale

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Segretario Comunale	27.591,72	7.391,47	2.345,30	37.298,48
Premi produttività	10.298,58	2.451,06	875,38	13.625,02
Fondo del lavoro straordinario	2.841,00	783,83	241,49	3.866,32
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Formazione	1.200,00			1.200,00
Buoni pasto dipendenti	2.215,00			2.215,00
Totale altre voci che costituiscono la spesa di personale				61.204,82

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Aumenti contrattuali dal 2022	14.277,58	3.939,18	1.213,59	19.430,35
Formazione	1.200,00			1.200,00
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Totale componenti escluse dalla spesa di personale				23.630,35

TOTALE COSTO DEL PERSONALE DA CONFRONTARE CON LA SPESA MASSIMA TEORICA E SPESA POTENZIALE MASSIMA	263.207,68
SPESA MASSIMA TEORICA	338.185,03
SPESA POTENZIALE MASSIMA	332.520,44

COSTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE AL NETTO DI IRAP**2026****Costo del personale a tempo indeterminato**

Cat.	%	Ributizione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Totale
C4	83%	19.302	105	458	-	1.608	21.473	5.924	27.396,81
C1	100%	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	30.417,97
B8	100%	22.378	112	472	-	1.865	24.826	6.849	31.675,30
C4	100%	22.470	107	550	-	1.881	25.008	6.900	31.907,71
B6	100%	21.292	106	472	-	1.733	23.604	6.512	30.116,04
C1	100%	21.393	102	550	-	1.791	23.836	6.576	30.412,35
Totale		128.227,44	638,48	3.051,36	0,00	10.669,27	142.586,55	39.339,63	181.926,18

Costo del personale a tempo determinato

Cat.	%	Ributizione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Totale
C1	100	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	30.417,97
C1	11,11	2.376,72	-	-	-	201	2.578	711	3.289,07
Totale		23.769,60	106,92	549,60	0,00	1.992,12	26.418,24	7.288,79	33.707,03

Altre voci che costituiscono la spesa di personale

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Segretario Comunale	27.591,72	7.391,47	2.345,30	37.298,48
Premi produttività	10.298,58	2.451,06	875,38	13.625,02
Fondo del lavoro straordinario	2.841,00	783,83	241,49	3.866,32
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Formazione	1.200,00			1.200,00
Buoni pasto dipendenti	2.215,00			2.215,00
Totale altre voci che costituiscono la spesa di personale				61.204,82

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Aumenti contrattuali dal 2022	14.277,58	3.939,18	1.213,59	19.430,35
Formazione	1.200,00			1.200,00
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Totale componenti escluse dalla spesa di personale				23.630,35

TOTALE COSTO DEL PERSONALE DA CONFRONTARE CON LA SPESA MASSIMA TEORICA E SPESA POTENZIALE MASSIMA	263.207,68
SPESA MASSIMA TEORICA	338.185,03
SPESA POTENZIALE MASSIMA	332.520,44

COSTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE AL NETTO DI IRAP**2027****Costo del personale a tempo indeterminato**

Cat.	%	Ributizione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Totale
C4	83%	19.302	105	458	-	1.608	21.473	5.924	27.396,81
C1	100%	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	30.417,97
B8	100%	22.378	112	472	-	1.865	24.826	6.849	31.675,30
C4	100%	22.470	107	550	-	1.881	25.008	6.900	31.907,71
B6	100%	21.292	106	472	-	1.733	23.604	6.512	30.116,04
C1	100%	21.393	102	550	-	1.791	23.836	6.576	30.412,35
Totale		128.227,44	638,48	3.051,36	0,00	10.669,27	142.586,55	39.339,63	181.926,18

Costo del personale a tempo determinato

Cat.	%	Ributizione tabellare con EP conglobato	IVC	Indennità di comparto	Posizioni organizzative e risultati	13.ma	totale paga lorda	Oneri	Totale
C1	100	21.393	107	550	-	1.791	23.840	6.578	30.417,97
C1	11,11	2.376,72	-	-	-	201	2.578	711	3.289,07
Totale		23.769,60	106,92	549,60	0,00	1.992,12	26.418,24	7.288,79	33.707,03

Altre voci che costituiscono la spesa di personale

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Segretario Comunale	27.591,72	7.391,47	2.345,30	37.298,48
Premi produttività	10.298,58	2.451,06	875,38	13.625,02
Fondo del lavoro straordinario	2.841,00	783,83	241,49	3.866,32
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Formazione	1.200,00			1.200,00
Buoni pasto dipendenti	2.215,00			2.215,00
Totale altre voci che costituiscono la spesa di personale				61.204,82

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006

Voce spesa	Costo	Oneri	Irap	Totale
Aumenti contrattuali dal 2022	14.277,58	3.939,18	1.213,59	19.430,35
Formazione	1.200,00			1.200,00
Diritti di rogito	3.000,00			3.000,00
Totale componenti escluse dalla spesa di personale				23.630,35

TOTALE COSTO DEL PERSONALE DA CONFRONTARE CON LA SPESA MASSIMA TEORICA E SPESA POTENZIALE MASSIMA	263.207,68
SPESA MASSIMA TEORICA	338.185,03
SPESA POTENZIALE MASSIMA	332.520,44