

COMUNE DI GALLINARO

Provincia di Frosinone

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 4 del 05/12/2024

OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027.

L'Organo di Revisione Rag. Fernando Fabrizi, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 29/07/2024;

PREMESSA

Considerato

- che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;
- che il Responsabile del servizio del personale ha trasmesso la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 26/11/2024 avente ad oggetto "*Approvazione fabbisogno del personale 2025-2027*" unitamente agli allegati.

VERIFICHE SUL FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'organo di revisione ha verificato che l'Ente nell'elaborazione del piano

- ha determinato le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, e dal successivo D.M. 17/03/2020 e si colloca nella fascia demografica lett. B della tabella 1 dell'art. 3 del D.M., 17 marzo 2020 avendo una popolazione residente di riferimento pari a **1197**;
- ha determinato il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti del triennio precedente al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato che si attesta al 23,53 % , al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 28,60 %, come riportato nella tabella allegata alla proposta deliberativa. In merito il Revisore unico evidenzia che quanto suddetto è stato solo dichiarato dall'amministrazione senza fornire schemi di calcolo.
- ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinata secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del DM), così come riportato nella tabella allegata alla proposta deliberativa. In merito si rileva che la determinazione della spesa da incrementare non è sufficientemente dimostrata dai dati contabili indicati dalla tabella menzionata.
- in reazione al limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 ricorrono le condizioni di cui all'art. 7 del più volte citato D.M.. per gli enti virtuosi... "*la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.*" In merito il Revisore unico evidenzia che quanto suddetto è stato solo dichiarato dall'amministrazione senza fornire schemi di calcolo.

- prende atto dell'approvazione in questa fase della dotazione organica del Comune.

Si rammenta che prima di procedere all'assunzione l'ente dovrà aver approvato:

- il piano delle azioni positive 2024/2026 in materia di pari opportunità previsto dall'art. 48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006;
- il piano delle performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 per il triennio 2024/2026;
- essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP.

La proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 26/11/2024 di programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 prevede quanto segue:

Anno 2025

1. Agente di polizia locale categoria C1 (12 ore) part-time;
Il reclutamento di tale figura professionale avverrà nel seguente modo:
 - attivazione di procedura di mobilità volontaria ex art. 30 c.2 bis del D. lgs 165/2001 ai sensi della modifica introdotta dalla legge n. 56/2019;
 - attivazione di procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001;
 - utilizzo graduatorie di altri enti ovvero o concorso pubblico;
2. Aumento di ore a personale di cat. B;
3. Istruttore direttivo tecnico cat. D;
Il reclutamento di tale figura professionale avverrà nel seguente modo:
 - CONVENZIONE ART. 14 CCNL 2018-2020;
 - procedura selettiva Ex art. 110 comma 1 del Tuel 267/2000;
4. Progressione verticale in deroga, mediante procedura comparativa, qualora si verificano le condizioni previste dalla legge;

Anno 2026

- non sono previste assunzioni

Anno 2027

- non sono previste assunzioni

- In merito alle assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 l'ente a giustificazione del superamento del limite riporta il seguente principio stabilito dalla Corte dei Conti Emilia Romagna n. 119/2024, la quale ribadisce che, per enti di piccole dimensioni con spesa storica irrisoria per il lavoro flessibile, è possibile derogare al principio stabilito dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 che pone un tetto alle spese per lavoro flessibile, pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009, purché motivato adeguatamente ;

- che la deroga scaturisce dalla scadenza dell'incarico del responsabile dell'Ufficio Tecnico del Comune di Gallinaro, conferito ex art. 110 comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 il 19-03-2020. e quindi, previa dimostrazione dell'indispensabilità e della necessità di

fronteggiare un servizio essenziale per l'Ente, è necessario procedere ad una nuova assunzione a tempo determinato mediante procedura selettiva Ex art. 110 comma 1 del Tuel 267/2000.

In merito il Revisore unico rileva che dalla proposta suddetta, relativamente alle assunzioni del personale a tempo determinato non evidenzia di quanto viene superato il limite e di quanto ammonta la spesa complessiva di riferimento e che la deroga presuppone una esigenza straordinaria non programmabile dall'ente.

VERIFICHE SULLA SOSTENIBILITA' FINANZIARIA

L'organo di revisione ha verificato che l'Ente

- ha previsto che l'importo da finanziare nell'anno 2025 è di € 4.938,47 e di € 7.000,00 per un totale di € 11.938,47.

ATTESTAZIONI – PARERE – ASSEVERAZIONE

rilevato che con il presente atto:

- la spesa massima consentita è pari a €. 55.112,99;
- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati per una spesa di € 4.938,47 e di € 7.000,00 per un totale di € 11.938,47;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 a seguito dell'adozione della presente proposta delibera ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019 e s.m.i.

esprime

parere favorevole alla proposta di Giunta per il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

L'Organo di Revisione invita l'Amministrazione comunale ad un monitoraggio sistematico delle spese del personale per il triennio 2025-2027.

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

L'Organo di Revisione

