A.8 Affari legali e contenzioso

Mappatura			Valutazione del Rischio													GESTIONE DEL RISCHIO			
				Indicatore N. 1 **livello di benessere esterno**		**Indicatore N. 2** **grado di discrezionalità**		**indicatore N. 3** **eventi corruttivi accaduti o segnalati in passato sul processo o sulla fase**		**indicatore n. 4** **livello di trasparenza del processo/fase**		**Indicatore n. 5** **livello di collaborazione del responsabile del processo/fase nella costruzione, aggiornamento e monitraggio del piano**		**Valutazione complessiva del Rischio**					
PROCESSO	ATTIVITA'	UNITA' ORGANIZZATIVA RESPONSABILE	**Rischio evidenziato**	La presenza di interessi, anche economici, rilevanti e di benefici per i destinatari del processo, determina un incremento di rischio. Indicare la presenza o meno di questi elementi. Non sono da considerare le erogazioni al personale conferite da contratto e le indennità erogate ai titolari degli organi politici.	**Grado di Rischio (Alto-Medio-Basso)**	La presenza di un processo decisionale altamente discrezionale determina un incremento di rischio rispetto ad un processo decisionale altamente vincolato da norme o provvedimenti. Occorre valutare la discrezionalità del processo ponendo l'attenzione non solo sul fatto che vi sia una previsione legislativa o un provvedimento che disciplinino il processo, ma anche sulla chiarezza delle disposizioni sulla base delle quali deve operare l'amministrazione e sull'effettiva ed attuale idoneità delle disposizioni a ridurre l'area di discrezionalità del potere amministrativo. Rilevano altresì linee guida ed atti di soft law che abbiano, nell'ente di riferimento particolare incisività e garanzia di essere seguiti	**Grado di Rischio (Alto-Medio-Basso)**	Se l'attività è stata oggetto di eventi corruttivi in passato nell'amministrazione op in altre realtà simili, il rischio aumenta poiché quella attività ha delle caratteristiche che rendono attuabili gli eventi corruttivi. Dovranno essere indicate le seguenti informazioni: - dati sui precedenti giudiziari a carico dei dipendenti dell'amministrazione coinvolti nel processo. Le fattispecie che possono essere considerate sono le sentenze passate in giudicato, i procedimenti in corso e i decreti di citazione in giudizio riguardanti: i reati contro la PA; il falso e la truffa con particolare riferimento alle truffe aggravate all'amministrazione (artt. 640 e 640 bis. c.p..); i procedimenti aperti per responsabilità ammnistrativo/contabile; i ricorsi amministrativi in tema di affidamento contratti pubblici: - dati sui procedimenti disciplinari a carico dei dipendenti dell'amministrazione coinvolti nel processo e violazioni codici di comportamento - segnalazioni pervenute a carico dei dipendenti dell'amministrazione coinvolti nel processo nel cui ambito rientrano le segnalazioni di whinstelblowing ma anche quelle pervenute dall'esterno dell'amministrazione o pervenute in altre modalità. Altro dato da considerare è quello relativo ai reclami ed alle risultanze di indagini di customer satisfaction che possono indirizzare l'attenzione su possibili malafunzionamenti o sulla malagestione di taluni processi organizzativi. - ulteriori dati in possesso dell'amministrazione (mancanza di trasparenza, resegne stempa o notizie da mass media, ecc..)	**Grado di Rischio (Alto-Medio-Basso)**	L'adozione di strumenti di trasparenza sostanziale, e non solo formale, riduce il rischio. Indicare le misure di trasparenza adottate sul processo ed il grado di attuazione.	**Grado di Rischio (Alto-Medio-Basso)**	la scarsa collaborazione può segnalare un deficit di attenzione al tema della prevenzione della corruzione.	**Grado di Rischio (Alto-Medio-Basso)**	**Grado di Rischio (Alto-Medio-Basso)**	**MISURE GENERALI**	**MISURE SPECIFICHE**	**FASI e TEMPI di attuazione**	**Soggetto RESPONSABILE**							
Gestione di pratiche legali attraverso la nomina di avvocati	Identificazione soggetto esterno idoneo per l'incarico di consulente legale	Reisponsabile di area cui necessita la consulenza legale	Nomina di consulenti legali che non possiedono i requisiti di professionalità idonei alle esigenze dell'amministrazione	Il consulente legale fornisce pareri su contenziosi ad alto impatto economico esterno	Alto	La scelta dell'avvocatura è a discrezione dell'ente	Alto	Eventualità non pervenute	Alto	Applicazione art. 15 d.lgs 33/2013	Basso	**Collaborazione ordinaria**	medio	**MEDIO**	a. Adempimenti di trasparenza b. Codice di comportamento c. Obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse d. Formazione del personale e.Verifica conferibilità e collaborazione ulteriori incarichi (rilascio dichiarazione di conferibilità e compatibilità)	-	Pubblicazione dei dati e delle informazioni alla conclusione del procedimento amministrativo	Responsabile di Area che procede alla nomina dell'avvocato esterno							
											Basso		medio		a. Adempimenti di trasparenza b. Codice di comportamento c. Obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse d. Formazione del personale e.Verifica conferibilità e collaborazione ulteriori incarichi (rilascio dichiarazione di conferibilità e compatibilità)	-	Pubblicazione dei dati e delle informazioni alla conclusione del procedimento amministrativo	Responsabile di Area che procede alla nomina dell'avvocato esterno							
											Basso		medio		a. Adempimenti di trasparenza b. Codice di comportamento c. Obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse d. Formazione del personale e.Verifica conferibilità e collaborazione ulteriori incarichi (rilascio dichiarazione di conferibilità e compatibilità)	-	Pubblicazione dei dati e delle informazioni alla conclusione del procedimento amministrativo	Responsabile di Area che procede alla nomina dell'avvocato esterno							