COMUNE DI FILOGASO

(Provincia di Vibo Valentia)

ORGANO DI REVISIONE

Parere dell'Organo di revisione sulla proposta di

PIAO 2025 – 2027

COMUNE DI FILOGASO

(Provincia di Vibo Valentia)

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 7 del 07/04/2025

PARERE SULLA PROPOSTA DI PIAO 2025-2027

Parere del Revisore Unico dei Conti sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027

- **Premessa**

Il presente parere viene espresso ai sensi dell'articolo 239 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), nonché delle disposizioni contenute nell'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e integrato dai successivi decreti attuativi, in particolare dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e dal D.M. 30 giugno 2022, n. 132.
Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) rappresenta uno strumento strategico unificato, volto a garantire il miglioramento della performance, della trasparenza, della prevenzione della corruzione, della gestione del capitale umano e dell'organizzazione del lavoro all'interno delle pubbliche amministrazioni. Esso consente una razionalizzazione degli adempimenti, accorpando in un unico documento i piani settoriali precedenti.
La sottoscritta, in qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Filogaso, ha esaminato il PIAO 2025-2027 approvato in bozza dal Segretario Generale e predisposto ai fini dell'approvazione da parte della Giunta Comunale.

- **Esame del contenuto del PIAO**

1. Coerenza normativa e metodologica
Il documento è stato redatto nel pieno rispetto delle indicazioni normative sopra richiamate, facendo riferimento anche ai principali atti di indirizzo tecnico-operativo:

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 approvato da ANAC;
- le circolari e note operative del Dipartimento della Funzione Pubblica (nota n. 2/2022);
- i Quaderni Operativi e le Linee guida ANCI;
- le previsioni contenute nel Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027.

---

2. Analisi del contesto esterno e interno
La Sezione 1 del PIAO offre una panoramica dettagliata delle caratteristiche del territorio comunale, evidenziando un tessuto sociale ed economico segnato da un calo demografico costante, da fragilità economiche e da una struttura produttiva dominata da microimprese. Viene valorizzata l'analisi socio-demografica (età, densità, scuole, cittadini stranieri), utile per orientare la pianificazione strategica dell'Ente in coerenza con le reali esigenze della popolazione.

L'analisi del contesto risulta ben sviluppata anche grazie al riferimento ai dati macroeconomici della Calabria tratti dal rapporto Banca d'Italia, integrando così l'inquadramento territoriale con elementi di scenario utili per la valutazione dei rischi sistemici e delle potenzialità di sviluppo locale.

---

3. Sezione "Valore pubblico, performance e anticorruzione"

La sezione si presenta articolata in tre sottosezioni:

- Valore pubblico, ben allineata alla Sezione Strategica del DUP, espone obiettivi generali orientati al benessere collettivo (ambiente, istruzione, servizi);
- Performance, impostata secondo il D.Lgs. 150/2009, prevede obiettivi misurabili e monitorabili, anche in termini di digitalizzazione, semplificazione amministrativa, accessibilità e pari opportunità;
- Rischi corruttivi e trasparenza, predisposta in modo conforme alle linee guida ANAC, risulta esaustiva e strutturata secondo il modello "mappatura – valutazione – trattamento – monitoraggio". È evidente la volontà dell'Ente di integrare prevenzione e performance in un'ottica di miglioramento continuo.

---

4. Sezione "Organizzazione e Capitale Umano"

Questa sezione rappresenta un nodo centrale del PIAO, in quanto riflette le scelte strategiche dell'Ente in materia di assetto organizzativo e risorse umane.

- Struttura organizzativa: l'organigramma e il modello di governance adottati risultano coerenti con le dimensioni e le funzioni dell'Ente, e tengono conto della semplificazione delle unità operative.
- Lavoro agile: la sezione dedica spazio agli aspetti normativi e contrattuali legati al POLA, definendo obiettivi e condizioni di attuazione del lavoro flessibile, in continuità con le misure introdotte nel post-pandemia.
- Piano triennale dei fabbisogni: viene presentata una panoramica completa della dotazione organica, delle cessazioni previste, della capacità assunzionale (€ 83.562,50) e delle strategie di reclutamento e formazione, con particolare attenzione alla valorizzazione del personale interno.

---

5. Sezione "Monitoraggio"

La sezione finale espone in modo chiaro le modalità di verifica e valutazione dell'attuazione del PIAO, integrando strumenti quali:

- il monitoraggio dei tempi procedimentali;
- le indagini di customer satisfaction;
- il controllo periodico sugli obiettivi di performance e sui rischi corruttivi.

Tali strumenti sono fondamentali per garantire la trasparenza e la rendicontazione sociale dell'azione amministrativa**.**

- **Valutazione complessiva e parere**

Alla luce dell'attività istruttoria svolta, della verifica della conformità normativa e della coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente, si evidenzia che il PIAO 2025-2027 del Comune di Filogaso risponde positivamente ai requisiti previsti.

Il documento risulta:

- redatto secondo criteri di integrazione e trasversalità tra le varie aree funzionali;
- pienamente coerente con le disposizioni contenute nel DUP e nel bilancio di previsione;
- adeguato alle esigenze organizzative e funzionali di un Comune di piccole dimensioni, con particolare attenzione alla sostenibilità economica, alla legalità e all'efficienza operativa.

Pertanto, si esprime PARERE FAVOREVOLE all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 del Comune di Filogaso.

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott.ssa Mariateresa Fragomeni*

**firmato digitalmente*