



Città del Vasto
Piazza Barbacani, 2
66054 Vasto (CH)
0873.3091
comune.vasto@legalmail.it
www.comune.vasto.ch.it

DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



c_e372 - - 1 - 2025-03-31 - 0024210

VASTO

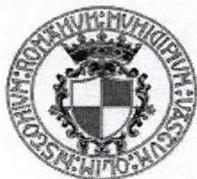
Codice Amministrazione: **c_e372**
Numero di Protocollo: **0024210**
Data del Protocollo: **lunedì 31 marzo 2025**
Classificazione: **2 - 11 - 0**
Fascicolo:

Oggetto: **VERBALE N. 14/2025 ----- PARERE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'
E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE 2025-2027"**

MITTENTE:

DI MASCIÒ GIOVANNI PRESIDENTE COLLEGIO
REVISORI COMUNE DI VASTO

Note:



COMUNE DI VASTO
- Provincia di Chieti -

Verbale n.14/2025

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 - 2027
(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 - 2027."

L'anno 2025, il giorno 31 del mese di marzo alle ore 10:00, in modalità telematica, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Presidente, dr. Giovanni Di Mascio e dei componenti, dr. Paolo De Paoli e dr. Walter Di Giacomantonio, giusta nomina con Delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 29 marzo 2023 per il triennio 2023/2026, per esprimere il parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 - 2027 inserito all'interno del PIAO 2025/2027;

VISTI

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui «...*le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane*

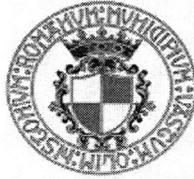


COMUNE DI VASTO

- Provincia di Chieti -

attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente»;

- *l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;*
- *l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, che recita «Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia...»;*
- *l'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 che prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, «in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai*



COMUNE DI VASTO

- Provincia di Chieti -

processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione»;

- *l'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006 che dispone che «Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione»;*
- *il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia»;*
- *il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale «la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;*



COMUNE DI VASTO

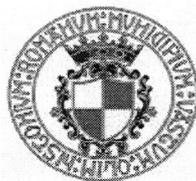
- Provincia di Chieti -

ESAMINATA

la proposta di piano di fabbisogno di personale (ricompreso all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione - P.I.A.O.) che prevede n.5 assunzioni a tempo pieno e n.14 assunzioni a tempo parziale per un totale di n.19 assunzioni **a tempo indeterminato**, di cui n.11 unità (n.1 dirigente tecnico t. pieno, n.3 istruttore tecnico t. parziale., n.5 istruttore amministrativo t. parziale, n.2 istruttore di vigilanza t. parziale) da scorrimento di graduatorie ancora vigenti, n.5 unità (n.4 operatori esperti t. parziale e n.1 istruttore tecnico t. pieno) da concorso per categorie protette ex L.68/99, n.1 unità (operatore esperto t. pieno) da mobilità ex L. 165/2001, n.2 unità (istruttore amministrativo t. pieno) da progressione economica verticale, oltre a **n.10** unità a **tempo determinato**, di cui n.4 a carico del bilancio comunale (n.1 dirigente con incarico triennale ex art.110 del TUEL, n.2 collaboratori professionali con incarico triennale, n.1 collaboratore professionale con incarico biennale) e **n.6** (funzionari) assegnati con costo a carico del Ministero delle politiche sociali;

CONSIDERATO

- che fra le spese del personale rientrano tutte quelle derivanti da rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi degli artt. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati;
- che ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), non sono state rilevate situazioni di personale in esubero;
- che le capacità assunzionali dell'Ente sono state determinate come di seguito tenuto conto che l'ultimo rendiconto approvato è il 2023:



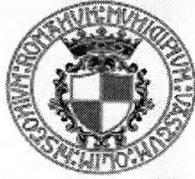
COMUNE DI VASTO

- Provincia di Chieti -

entrate correnti anno 2021	€ 42.130.861
entrate correnti anno 2022	€ 41.080.052
entrate correnti anno 2023	€ 46.486.921
media entrate correnti (A)	€ 43.232.611
stanziamento definitivo FCDE 2023 (B)	€ 5.056.812
MeE/C-FCDE (A-B) (C)	€ 38.175.799
spesa del personale 2023	€ 6.756.802
% rapporto <u>spese di personale 2023</u>	17.70%
media entrate correnti - FCDE	
Spesa massima [art. 4 D.M.] C*27%	€ 10.307.465
capacità assunzionale 2025	€ 3.550.663

PRESO ATTO

- che le programmate assunzioni a tempo indeterminato (come sopra riepilogate) comportano un incremento su base annua della spesa di personale di € 393.511,00 rispetto ad un decremento pari ad € 393.993,86 derivante da cessazioni dei rapporti di lavoro 2024/2025 ed è dunque garantito, sulla base dei dati sopra riportati, il rispetto dei limiti di spesa imposti dal D.M. 17 marzo 2020;
- che, tenuto conto anche dei rapporti in corso, è rispettato altresì il limite massimo di spesa per i nuovi rapporti di lavoro a tempo determinato come previsto dall'art.9, c.28, DL 78/2010;
- che la spesa di personale risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, c.557-quater, della L.296/2006 introdotto dall'art. 3, c.5bis, del D.L. 90/2014;



COMUNE DI VASTO

- Provincia di Chieti -

- che a mente dell'art.7, comma 1°, del D.M. 17.03.2020, *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n.296”*;
- che nell'ultimo consuntivo approvato (2023) l'ente ha fatto registrare un rapporto tra spesa di personale e spese correnti del 18,43% e che ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio;

TENUTO CONTO CHE

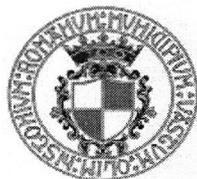
- con deliberazione n° 100 del 23.12.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- con deliberazione n° 40 del 9.5.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto dell'esercizio 2023;
- l'Ente sta rispettando la programmazione effettuata in ordine al recupero del disavanzo di amministrazione da piano di riequilibrio finanziario ex art.243/bis del D. Lgs.267/2000, così come definito con deliberazione di C.C. n° 39 del 21.6.2022;

VALUTATO

- che si ritiene adeguata la programmazione del personale nel triennio considerato alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo;

ASSEVERA

che il Piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale per il periodo 2025 – 2027, inseriti nel PIAO 2025/2027, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e garantiscono l'equilibrio pluriennale del bilancio;



COMUNE DI VASTO

- Provincia di Chieti -

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere

FAVOREVOLE sulla proposta di adozione.



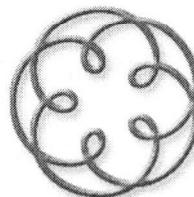
GIOVANNI
DI
MASCIO
31.03.2025
10:51:54
UTC

Il Collegio dei Revisori dell'Ente

Dott. Giovanni Di Mascio

Dott. Paolo De Paoli

Dott. Walter Di Giacomantonio



Firmato digitalmente da:

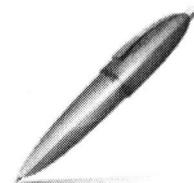
De Paoli Paolo

Firmato il 31/03/2025 10:41

Seriale Certificato: 2696749

Valido dal 30/08/2023 al 30/08/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Firmato digitalmente da:

DI GIACOMANTONIO WALTER

Firmato il 31/03/2025 12:19

Seriale Certificato: 3090591

Valido dal 09/12/2023 al 09/12/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA