

## Allegato 6 della Deliberazione di Amministratore Unico n. 2 del 09.04.2025

### Previsione assunzioni Tempo indeterminato – ANNO 2025

Numero assunzioni	Area	Profilo professionale	Regime orario	Tipologia d'assunzione	Servizio di assegnazione
N. 2	Istruttori	Istruttore amministrativo	T. Pieno	Concorso pubblico	Servizi Amministrativi
N. 1	Funzionari ed EQ	Istruttore direttivo	T. Pieno	Concorso pubblico	Servizi Minori / Disabili
N. 1	Funzionari ed EQ	Assistente sociale	T. Pieno	Concorso pubblico	Servizio Minori
N. 1	Funzionari ed EQ	Assistente sociale	T. Pieno	Concorso pubblico	Servizio Sociale territoriale
N. 4	Funzionari ed EQ	Infermiere Professionale	T. Pieno	Concorso pubblico	Case residenza anziani/Servizi residenziali
N. 8	Operatori Esperti	Operatore socio sanitario	T. Pieno	Concorso pubblico	Case residenza anziani/Servizi residenziali
N. 1	Funzionari ed EQ	Coordinatore di struttura	T. Pieno	Progressione Verticale	Case residenza anziani/Servizi residenziali
N. 2	Istruttori	Responsabile nucleo assistenziale	T. Pieno	Concorso pubblico	Case residenza anziani/Servizi residenziali
N. 2	Operatori Esperti	Operatore socio sanitario	T. Pieno	Stabilizzazione	Case residenza anziani

### Previsione assunzioni Tempo determinato– ANNO 2025

Numero assunzioni	Area	Profilo professionale	Regime orario	Tipologia d'assunzione	Servizio di assegnazione
N. 20	Operatori Esperti	Operatore socio sanitario	T. Pieno	Scorrimento graduatoria/assunzione diretta	Case residenza anziani/Servizi residenziali
N. 1	Funzionari ed EQ	Educatore	T. Pieno	Somministrazione Lavoro	Servizio Minori e Famiglie
N. 3	Funzionari ed EQ	Psicoghe	T. Pieno/parziale	Somministrazione Lavoro	Servizio Minori e Famiglie
N. 1	Funzionari ed EQ	Psicoghe	T. Pieno	Somministrazione Lavoro	Punto unico caregiver
N. 3	Funzionari ed EQ	Fisioterapisti	T. Pieno/parziale	Somministrazione Lavoro	Case residenza anziani/Servizi residenziali
N. 12	Funzionari ed EQ	Infermieri professionali	T. Pieno/parziale	Somministrazione Lavoro	Case residenza anziani/Servizi residenziali

Per gli anni 2026 e 2027 si provvederà successivamente ad adeguare la pianificazione per il reclutamento del personale.