

Funzionario referente	Maria Elena Taormina		
n. telefono	0644596376		
E-mail PEC:	me.taormina@enac.gov.it	protocollo@pec.enac.gov.it	

<i>AMMINISTRAZIONE</i>
ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 provvedimento n. 16 del 02/07/2019											
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	23.682,77	96.107,14	51	4.901.464,14
AREA PROFESSION		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	22.870,73	92.811,80		0,00	
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	21.170,61	85.912,55		0,00	
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	15.510,21	62.942,04		0,00	
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	13.245,76	53.752,66		0,00	
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	12.114,26	49.160,93	294	14.453.313,42	
AREA PROFESSION		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
		PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	15.428,07	62.608,71		0,00
		PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	14.378,90	58.351,06		0,00
		PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	12.810,27	51.985,42		0,00
		PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	11.249,95	45.653,46		0,00
		PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	9.857,26	40.001,79	27	1.080.048,33
		C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	13.336,32	54.120,17		0,00
		C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	12.342,79	50.088,33		0,00
		C3 - IV/ITA	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46	98	4.538.523,08
		C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46		0,00
		C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	10.435,75	42.349,37		0,00
		C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	9.456,74	38.376,44	428	16.425.116,32
		B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	9.930,73	40.299,94		0,00
		B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	9.353,51	37.957,52		0,00
		B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	8.812,15	35.760,62		0,00
		B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	8.257,27	33.508,86	270	9.047.392,20
		A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	8.514,69	34.553,51		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	8.132,34	33.001,88		0,00	
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	7.738,04	31.401,78		0,00	
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	7.254,38	29.439,04	3	88.317,12	
								TOTALE	1.171	50.534.175	

NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli

Funzionario referente: Maria Elena
Taormina
n. telefono 0644596376
E-mail PEC: me.taormina@enac.gov.it
tocollo@pec.enac.gov.it

AMMINISTRAZIONE
ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile

Tab. 3.1 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	23.682,77	96.107,14	1
AREA PROFESSIONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	22.870,73	92.811,80		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	21.170,61	85.912,55		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	15.510,21	62.942,04		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	13.245,76	53.752,66		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	12.114,26	49.160,93	9	442.448,37
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	15.428,07	62.608,71		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	14.378,90	58.351,06		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	12.810,27	51.985,42		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	11.249,95	45.653,46		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	9.857,26	40.001,79	2	80.003,58
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	13.336,32	54.120,17		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	12.342,79	50.088,33		0,00
	C3 - IV/ITA	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46	3	138.934,38
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	10.435,75	42.349,37		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	9.456,74	38.376,44	19	729.152,36
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	9.930,73	40.299,94		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	9.353,51	37.957,52		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	8.812,15	35.760,62		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	8.257,27	33.508,86	17	569.650,62
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	8.514,69	34.553,51		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	8.132,34	33.001,88		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	7.738,04	31.401,78		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	7.254,38	29.439,04		0,00
TOTALE complessivo									51	2.056.296,45

APPLICAZIONE COMMA 823 ART. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A) Riduzione TO dal 100% al 75% DLB 2025	1.542.222,34

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
(B)	1.134.996,19

BUDGET 2025 con riduzioni commi 823 e 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(B) Budget 2025 TOTALE	407.226,15

Funzionario referente	Maria Elena Taormina
n. telefono	0644596376
E-mail PEC:	me.taormina@enac.gov.it tocollo@pec.enac.gov.it

Riduzione turn over 2025 DLB 2025 (25% budget da cessazioni 2024)			
Dotazione organica	Taglio	=	Nuovo Limite SPM
50.534.174,61	514.074,11	=	50.020.100,50

Tab. 1-bis - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 provvedimento n. 19 del 02/07/2019 a seguito di riduzione dotazione organica in applicazione Legge 207 del 2024 articolo 1 comma 833 (LB 2025)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	23.682,77	96.107,14	51
AREA PROFESSION		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	22.870,73	92.811,80		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	21.170,61	85.912,55		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	15.510,21	62.942,04		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	13.245,76	53.752,66		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	12.114,26	49.160,93	294	14.453.313,42
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	15.428,07	62.608,71		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	14.378,90	58.351,06		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	12.810,27	51.985,42		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	11.249,95	45.653,46		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	9.857,26	40.001,79	14	560.025,06
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	13.336,32	54.120,17		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	12.342,79	50.088,33		0,00
	C3 - IV/ITA	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46	98	4.538.523,08
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	10.435,75	42.349,37		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	9.456,74	38.376,44	428	16.425.116,32
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	9.930,73	40.299,94		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	9.353,51	37.957,52		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	8.812,15	35.760,62		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	8.257,27	33.508,86	270	9.047.392,20
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	8.514,69	34.553,51		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	8.132,34	33.001,88		0,00
A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	7.738,04	31.401,78		0,00	
A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	7.254,38	29.439,04	3	88.317,12	
TOTALE									1158	50.014.151,34

-520.023,27

NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi

Funzionario referente	Maria Elena
n. telefono	06445965 / 0
E-mail PEC:	me.taormina@enac.gov.it collo@pec.enac.gov.it

<i>AMMINISTRAZIONE</i>
ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2024

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	23.682,77	96.107,14	38		4
AREA PROFESSION		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	22.870,73	92.811,80				0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	21.170,61	85.912,55				0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	15.510,21	62.942,04				0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	13.245,76	53.752,66				0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	12.114,26	49.160,93	230			11.307.013,90
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	15.428,07	62.608,71				0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	14.378,90	58.351,06				0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	12.810,27	51.985,42				0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	11.249,95	45.653,46				0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	9.857,26	40.001,79	9			360.016,11
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	13.336,32	54.120,17				0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	12.342,79	50.088,33				0,00
	C3 - IV/ITA	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46	41	24		3.010.244,90
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46				0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	10.435,75	42.349,37				0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	9.456,74	38.376,44	333			12.779.354,52
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	9.930,73	40.299,94				0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	9.353,51	37.957,52				0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	8.812,15	35.760,62				0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	8.257,27	33.508,86	170			5.696.506,20
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	8.514,69	34.553,51				0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	8.132,34	33.001,88				0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	7.738,04	31.401,78				0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	7.254,38	29.439,04	3			88.317,12
TOTALE									824	24	4	37.277.953

NOTE

(1) comprese unità in regime di part-time

(2) o analogo istituito con oneri a carico dell'Amministrazione

(3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

Funzionario referente Maria Elena
n. telefono 0644596376
E-mail PEC: me.taormina@enac.gov.it
collo@pec.enac.gov.it

AMMINISTRAZIONE
ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile

Tab. 5 - Spesa comandati out al 31/12/2024 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	23.682,77	96.107,14	
AREA PROFESSIONI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	22.870,73	92.811,80		-
P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	21.170,61	85.912,55		-	
P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	15.510,21	62.942,04		-	
P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	13.245,76	53.752,66		-	
P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	12.114,26	49.160,93	6	294.965,58	
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024
	P II 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	15.428,07	62.608,71		-
	P II 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	14.378,90	58.351,06		-
	P II 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	12.810,27	51.985,42		-
	P II 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	11.249,95	45.653,46		-
	P II 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	9.857,26	40.001,79	1	40.001,79
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	13.336,32	54.120,17		-
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	12.342,79	50.088,33		-
	C3 - IV/ITA	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46		-
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46		-
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	10.435,75	42.349,37		-
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	9.456,74	38.376,44	3	115.129,32
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	9.930,73	40.299,94		-
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	9.353,51	37.957,52		-
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	8.812,15	35.760,62		-
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	8.257,27	33.508,86		-
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	8.514,69	34.553,51		-
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	8.132,34	33.001,88		-
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	7.738,04	31.401,78		-
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	7.254,38	29.439,04		-
								TOTALE	10	450.096,69

Funzionario referente Maria Elena
n. telefono 0644596576
E-mail PEC: me.taormina@enac.gov.it | collo@pec.enac.gov.it

AMMINISTRAZIONE
ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile

Tab. 3.2 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)

DIRIGENT I	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzion e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	23.682,77	96.107,14	1
AREA PROFESSIONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	22.870,73	92.811,80		0,00
P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	21.170,61	85.912,55		0,00	
P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	15.510,21	62.942,04		0,00	
P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	13.245,76	53.752,66		0,00	
P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	12.114,26	49.160,93	7	344.126,51	
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
P II 4 super	43.120,20	431,16	3.629,28	47.180,64	15.428,07	62.608,71		0,00		
P II 4	40.187,81	401,88	3.382,47	43.972,16	14.378,90	58.351,06		0,00		
P II 3	35.803,60	358,08	3.013,47	39.175,15	12.810,27	51.985,42		0,00		
P II 2	31.442,69	314,40	2.646,42	34.403,51	11.249,95	45.653,46		0,00		
P II 1	27.550,20	275,52	2.318,81	30.144,53	9.857,26	40.001,79	1	40.001,79		
C5	37.273,91	372,72	3.137,22	40.783,85	13.336,32	54.120,17		0,00		
C4	34.497,04	345,00	2.903,50	37.745,54	12.342,79	50.088,33		0,00		
C3 - IV/ITA	31.895,84	318,96	2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46	2	92.622,92		
C3	31.895,84	318,96	2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46		0,00		
C2	29.167,01	291,72	2.454,89	31.913,62	10.435,75	42.349,37		0,00		
C1	26.430,75	264,36	2.224,59	28.919,70	9.456,74	38.376,44	14	537.270,16		
B4	27.755,56	277,56	2.336,09	30.369,21	9.930,73	40.299,94		0,00		
B3	26.142,22	261,48	2.200,31	28.604,01	9.353,51	37.957,52		0,00		
B2	24.629,27	246,24	2.072,96	26.948,47	8.812,15	35.760,62		0,00		
B1	23.078,40	230,76	1.942,43	25.251,59	8.257,27	33.508,86	3	100.526,58		
A4	23.797,87	237,96	2.002,99	26.038,82	8.514,69	34.553,51		0,00		
A3	22.729,22	227,28	1.913,04	24.869,54	8.132,34	33.001,88		0,00		
A2	21.627,21	216,24	1.820,29	23.663,74	7.738,04	31.401,78		0,00		
A1	20.275,35	202,80	1.706,51	22.184,66	7.254,38	29.439,04		0,00		
(A) TOTALE complessivo									28	1.210.655,10

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024 (B)	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
--	---

BUDGET 2026 con riduzione comma 832 art. 1	TOTALI
(A)-(B) Budget 2026 TOTALE	1.210.655,10

NOTE
(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DL 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente Maria Elena
n. telefono 06445963 / 6
E-mail PEC: me.taormina@enac.gov.it jcollo@pec.enac.gov.it

AMMINISTRAZIONE
ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile

Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)

DIRIGENT I	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	23.682,77	96.107,14	
AREA PROFESSION ISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	22.870,73	92.811,80		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	21.170,61	85.912,55		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	15.510,21	62.942,04		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	13.245,76	53.752,66		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	12.114,26	49.160,93	3	147.482,79
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P II 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	15.428,07	62.608,71		0,00
	P II 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	14.378,90	58.351,06		0,00
	P II 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	12.810,27	51.985,42		0,00
	P II 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	11.249,95	45.653,46		0,00
	P II 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	9.857,26	40.001,79	1	40.001,79
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	13.336,32	54.120,17		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	12.342,79	50.088,33		0,00
	C3 - IV/ITA	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	10.435,75	42.349,37		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	9.456,74	38.376,44	7	268.635,08
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	9.930,73	40.299,94		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	9.353,51	37.957,52		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	8.812,15	35.760,62		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	8.257,27	33.508,86	4	134.035,44
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	8.514,69	34.553,51		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	8.132,34	33.001,88		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	7.738,04	31.401,78		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	7.254,38	29.439,04		0,00
(A) TOTALE complessivo									15	590.155,10

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
(B)	

BUDGET 2027 con riduzione comma 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(B) Budget 2027 TOTALE	590.155,10

Funzionario referente	Maria Elena Taormina	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	644596376	
E-mail PEC:	me.taormina@enac.gov.it protocollo@pec.enac.gov.it	ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile

QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA ex comma 833, art. 1, l. 207/2024 (1)	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2024	COMANDATI OUT AL 31.12.2024	TOTALE POSTI VACANTI	ASSUNZIONI NEL 2025 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI			ASSUNZIONI NEL 2025 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI		VACANZE DI ORGANICO PER IL 2025	ASSUNZIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 DA AUTORIZZARE CON DPCM			Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLO INCARICHI E COMANDATI IN
					Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni previste da legge speciale	Progressioni tra le aree previste da legge speciale		Assunzioni da Turnover Budget 2025 - Cessazioni 2024	Progressioni tra le aree Budget 2025 - Cessazioni 2024	Progressioni tra le aree sul "MONTE SALARI 2018"						
DIRIGENTI II FASCIA	51	38	0	13		9				4	0			4	0	4		0	
P I 4 super	0	0	0	0						0				0	0	0		0	
P I 4	0	0	0	0						0				0	0	0		0	
P I 3	0	0	0	0						0				0	0	0		0	
P I 2	0	0	0	0						0				0	0	0		0	
P I 1	294	230	6	58		11		4		43	3			40	0	0		40	
P II 4 super	0	0	0	0						0				0		0		0	
P II 4	0	0	0	0						0				0		0		0	
P II 3	0	0	0	0						0				0		0		0	
P II 2	0	0	0	0						0				0		0		0	
P II 1	14	9	1	4						4				4		0		4	
C5	0	0	0	0						0				0		0		0	
C4	0	0	0	0						0				0		0		0	
C3 - IV/ITA	98	41	0	57		3		4		50				50		24		26	
C3	0	0	0	0						0				0		0		0	
C2	0	0	0	0						0				0		0		0	
C1	428	333	3	92		55	15			22		22		0		0		0	
B4	0	0	0	0						0				0		0		0	
B3	0	0	0	0						0				0		0		0	
B2	0	0	0	0						0				0		0		0	
B1	270	170	0	100		8				92	7			85		0		85	
A4	0	0	0	0						0				0		0		0	
A3	0	0	0	0						0				0		0		0	
A2	0	0	0	0						0				0		0		0	
A1	3	3	0	0						0				0		0		0	
TOTALE GENERALE	1158	824	10	324	0	86	15	8	0	215	10	0	22	183	0	4	24	155	

(1) Nel caso in cui l'Amministrazione non rientri nel campo di applicazione del comma 823 della Legge 204/2024 (riduzione del turn over da 100% a 75%) riportare la dotazione organica indicata in Tabella 1.

* Per la compilazione di questa tabella riassuntiva, si forniscono alcuni criteri da seguire attentamente. Per il calcolo delle vacanze in organico devono essere considerate esclusivamente le cessazioni effettivamente maturate e consolidate entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto al periodo di programmazione. Per il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025-2027, si farà riferimento alle cessazioni registrate al 31 dicembre 2024, come indicato nello schema tipo allegato al D.M. n. 132 del 30 giugno 2022.

Le previsioni di cessazioni future, che avvengono dopo il primo anno di riferimento o in quelli successivi, non possono essere incluse nel calcolo della dotazione organica attuale.

Tuttavia, su espressa richiesta assunzionale da parte dell'amministrazione, tali cessazioni potranno essere utilizzate per l'autorizzare solo a bandire di procedure concorsuali (Tab. 4.5).

I posti derivanti da procedure di progressione tra le aree devono essere considerati vacanti solo dopo il completamento della procedura. Ad esempio, una cessazione interna avvenuta nel corso del 2024 andrà conteggiata solo a partire dal 2025.

* Occorre inserire il numero complessivo di unità, mentre le modalità assunzionali saranno specificate nelle tabelle successive.

Funzionario referente	Maria Elena Taormina	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2025
n. telefono	64456376	ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile	407.226,15
E-mail PEC:	me.taormina@enac.gov.it protocollo@pec.enac.gov.it		

**Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM
su budget 2025-cessazioni 2024**

Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025	Trattenimento in servizio (10)	
				Corso-concorso SNA (5)	Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA				
	PRIMA	96.107,14	0		0	0				0	-			
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul Monte Salari 2018 (9)	Trattenimento in servizio (10)
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)				
P I 4 super		92.811,80	0							0	-			
P I 4		85.912,55	0							0	-			
P I 3		62.942,04	0							0	-			
P I 2		53.752,66	0							0	-			
P I 1		49.160,93	3	3						3	147.482,79			
P II 4 super		62.608,71	0							0	-			
P II 4		58.351,06	0							0	-			
P II 3		51.985,42	0							0	-			
P II 2		45.653,46	0							0	-			
P II 1		40.001,79	0							0	-			
C5		54.120,17	0							0	-			
C4		50.088,33	0							0	-			
C3 - IV/ITA		46.311,46	0							0	-			
C3		46.311,46	0							0	-			
C2		42.349,37	0							0	-			
C1		38.376,44	0							0	-			
C - PV		4.867,58												
B4		40.299,94	0							0	-			
B3		37.957,52	0							0	-			
B2		35.760,62	0							0	-			
B1		33.508,86	7	7						7	234.562,02			
B - PV		4.069,82												
A4		34.553,51	0							0	-			
A3		33.001,88	0							0	-			
A2		31.401,78	0							0	-			
A1		29.439,04	0							0	-			
TOTALE			3							3	382.044,81	0	0	

- (1) da pubblicare su INPA. Per quanto riguarda la copertura dei posti dirigenziali di livello generale si segnala l'obbligo tramite procedura concorsuale per il 50% dei posti resisi vacanti annualmente a causa delle cessazioni per collocamento in quiescenza dei soggetti nel ruolo di prima fascia, come previsto dall'art. 28-bis del D.lgs. 165/2001.
- (2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)
- (3) indicare il calcolo della % da rispettare
- (4) Per gli incarichi dirigenziali indicare il riferimento normativo degli incarichi che gravano solo sulle facoltà assunzionali. Per le diverse procedure di stabilizzazione indicare il riferimento normativo
- (5) indicare il numero del corso concorso SNA
- (6) indicare il riferimento normativo
- (7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali - In fase di prima applicazione, non è possibile far coesistere entrambe le procedure: la procedura transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL e la procedura a regime ex art. 17 del CCNL, che richiama l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001. Questo orientamento è confermato dal Parere ARAN 80.
- (8) Ai sensi dell'art. 3-ter del decreto-legge 44 del 2024, il finanziamento dei contratti di apprendistato avviene attraverso l'utilizzo le facoltà assunzionali, l'assunzione dell'unità di personale mediante questa tipologia contrattuale deve essere oggetto di autorizzazione ai sensi dell'articolo 35 co. 4 Dlgs 165/2001 sin dal momento dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato. Il budget autorizzato per i contratti di apprendistato, qualora al termine del triennio non vengano convertiti in contratti a tempo indeterminato, potrà essere oggetto di specifica rimodulazione. Tali assunzioni sono conteggiate ai fini del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel caso di progressioni verticali.
- (9) Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018
- (10) Indicare il numero di unità di personale da trattenere in servizio ai sensi dell'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.

Funzionario referente	Maria Elena Taormina	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2025
n. telefono	64456376		ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile
E-mail PEC:	me.taormina@enac.gov.it protocollo@pec.enac.gov.it		

Tab. 4.2 - Assunzioni programmate anno 2025 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 32,70%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2025-cessazioni 2024 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattamento in servizio
AREA PROFESSIONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2025-cessazioni 2024 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattamento in servizio
	P1 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	22.870,73	92.811,80	0	0	0	0	0,00	
	P1 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	21.170,61	85.912,55	0	0	0	0	0,00	
	P1 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	15.510,21	62.942,04	0	0	0	0	0,00	
	P1 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	13.245,76	53.752,66	0	0	0	0	0,00	
	P1 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	12.114,26	49.160,93	11	4	3	18	884.896,74	
	Funzionari (PV)							#RIP#	0	0	0	0	#RIP#	
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2025-cessazioni 2024 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Progressioni tra le aree straordinarie previste dal CCNL su Monte Salari 2018	Trattamento in servizio
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	15.428,07	62.608,71	0	0	0	0	0,00	
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	14.378,90	58.351,06	0	0	0	0	0,00	
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	12.810,27	51.985,42	0	0	0	0	0,00	
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	11.249,95	45.653,46	0	0	0	0	0,00	
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	9.857,26	40.001,79	0	0	0	0	0,00	
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	13.336,32	54.120,17	0	0	0	0	0,00	
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	12.342,79	50.088,33	0	0	0	0	0,00	
	C3 - IV/ITA	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46	3	4	7	14	324.180,22	
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	11.412,09	46.311,46	0	0	0	0	0,00	
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	10.435,75	42.349,37	0	0	0	0	0,00	
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	9.456,74	38.376,44	55	0	0	55	2.110.704,20	
	C - PV	3.352,35	33,60		282,16	3.668,11	1.199,47	4.867,58	15	0	0	15	73.013,70	
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	9.930,73	40.299,94	0	0	0	0	0,00	
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	9.353,51	37.957,52	0	0	0	0	0,00	
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	8.812,15	35.760,62	0	0	0	0	0,00	
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	8.257,27	33.508,86	8	0	7	15	502.632,90	
	B - PV	2.803,05	27,96		235,92	3.066,93	1.002,89	4.069,82	0	0	0	0	0,00	
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	8.514,69	34.553,51	0	0	0	0	0,00	
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	8.132,34	33.001,88	0	0	0	0	0,00	
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	7.738,04	31.401,78	0	0	0	0	0,00	
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	7.254,38	29.439,04	0	0	0	0	0,00	
	TOTALE								101	8	10	119	4.760.392,02	
												<i>DI CUI TOTALE UNITA'</i>	<i>DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI</i>	
												10	382.044,81	
												101	3.996.457,65	
												8	381.889,56	

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2025 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM 20 agosto 2019 prima e seconda rimodulazione: 1 dirigente per scorrimento; 8 collaboratori RIPAM

dPCM 22 luglio 2022: 5 dirigenti per concorso; 1 dirigente per scorrimento; 7 funzionari RIPAM

dPCM 11 maggio 2023: 14 funzionari per mobilità; 5 prof. I qualifica per scorrimento graduatoria; 1 ispettore specialisti per concorso

dPCM 10 novembre 2023: 12 funzionari per concorso; 7 funzionari per mobilità; 6 prof. I qualifica per concorso; 2 ispettori specialisti per concorso

dPCM 29 gennaio 2025: 1 dirigente SNA; 1 dirigente per concorso; 15 funzionari per concorso; 15 funzionari per PEV.

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2025 SU LEGGI IN DEROGA

legge n. 178/2020 - 4 professionisti I qualifica

legge n. 178/2020 - 4 ispettori di volo

legge n.

legge n.

Funzionario referente:	<i>AMMINISTRAZIONE</i> ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile
n. telefono	
E-mail PEC:	

Tab. 4.5 - Programma solo a bandire

Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2026 con concorso	Unità da assumere 2027 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	PRIMA	96.107,14			-	Concorso pubblico
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2026 con concorso	Unità da assumere 2027 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
P I 4 super		92.811,80			-	Concorso pubblico
P I 4		85.912,55			-	
P I 3		62.942,04			-	
P I 2		53.752,66			-	
P I 1		49.160,93			-	
P II 4 super		62.608,71			-	
P II 4		58.351,06			-	
P II 3		51.985,42			-	
P II 2		45.653,46			-	
P II 1		40.001,79			-	
C5		54.120,17			-	
C4		50.088,33			-	
C3		46.311,46			-	
C2		42.349,37			-	
C1		38.376,44			-	
B4		40.299,94			-	
B3		37.957,52			-	
B2		35.760,62			-	
B1		33.508,86			-	
A4		34.553,51			-	
A3		33.001,88			-	
A2		31.401,78			-	
A1		29.439,04			-	
TOTALE			0	0	-	

*Nella tabella per la richiesta di autorizzazione solo a bandire, in cui sarà necessario richiedere successivamente l'autorizzazione per le assunzioni tramite DPCM sul budget disponibile, possono essere indicate esclusivamente le unità da inserire nel bando di concorso. Queste unità dunque non vanno inserite nelle tabelle 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4.

Tab. 5 Verifica tetto di spesa		
ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE		
2025		
VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2024 - COMANDI IN - INCARICHI (1)	+	37.277.952,63
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2024 (2)	+	450.096,69
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2025	+	382.044,81
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2025 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	3.996.457,65
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2025	+	381.889,56
TOTALE		42.488.441,34

≤

VALORE FINANZIARIO
DOTAZIONE ORGANICA AL
31.12.2024

50.014.151,34

nb. In caso di riduzione della dotazione organica in applicazione legge 207/2024 art. 1 comma 833 (LB 2025) inserire il nuovo valore della dotazione organica dalla Tab. 1-bis

NOTE

(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione
(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.

Funzionario referente: Maria Elena Taormina	AMMINISTRAZIONE
n. telefono 0644596376	
E-mail PEC: me.taormina@enac.gov.it protocollo@pec.enac.gov.it	ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile

RIEPILOGO ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL 2024

Area contrattuale CCNL e qualifiche	Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Dirigenti I fascia			
	TOTALE		0
Dirigenti II fascia			
	concorso SNA	d.P.C.M. 20 agosto 2019. Prima rimodulazione e seconda rimodulazione d.P.C.M. 22 luglio 2022	4
	TOTALE		4
TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE			4
Area contrattuale CCNL e qualifiche	Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Professionisti I qualifica	concorso pubblico	ART. 1, COMMI 1004-1006, LEGGE N. 178/2020	3
	concorso pubblico	ART. 1, COMMI 1004-1006, LEGGE N. 178/2020	4
	concorso pubblico	ART. 1, COMMI 1004-1006, LEGGE N. 178/2020	51
	concorso pubblico/scorrimento	d.P.C.M. 11 MAGGIO 2023	1
	TOTALE		59
Area contrattuale CCNL e qualifiche	Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Elevate Professionalità			
	TOTALE		0
Ispettori di volo / traffico aereo	concorso pubblico	ART. 1, COMMI 1004-1006, LEGGE N. 178/2020	7
	concorso pubblico	ART. 1, COMMI 1004-1006, LEGGE N. 178/2020	10
	TOTALE		17
Funzionari	concorso pubblico	ART. 1, COMMI 1004-1006, LEGGE N. 178/2020	26
	concorso pubblico	d.P.C.M. 11 MAGGIO 2023	8
	progressioni tra le aree ex art 52 comma 1 bis D.Lgs.165/2001	d.P.C.M. 10 NOVEMBRE 2023 art 17 tabella 19	19
	TOTALE		53
Assistenti	scorrimento graduatoria	d.P.C.M. 10 NOVEMBRE 2023 art 17 tabella 19	13
	scorrimento graduatoria	RIMODULAZIONE d.P.C.M. 11 MAGGIO 2023	3
	TOTALE		16
Operatori			
	TOTALE		0
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE			145
TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI			149

Note

- 1) Come tipologia di reclutamento indicare la modalità assunzionale (Concorso, scorrimento graduatorie, mobilità, etc.)
- 2) Come Fonte di Finanziamento indicare il DPCM o la norma sulla base del quale è avvenuta l'assunzione.