

Comune di Alghero

Provincia di Sassari

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

**Aggiornamento Sezione 3, Sottosezione 3.3 relativa alla
Programmazione del Fabbisogno di Personale a Tempo Indeterminato e Determinato.**

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

Premessa

In questa sottosezione è rappresentata la consistenza in termini quantitativi del personale. La descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti, suddivisi nelle unità organizzative di cui è composta la macrostruttura dell'Ente, è stata analizzata al paragrafo 3.1, al quale si rimanda per il dettaglio.

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 01/01/2025 E VARIAZIONI PREVISTE NEL TRIENNIO 2025/2027, aggiornamento Marzo 2025:

AREE	ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2024/2026 EFFETTUATE O IN CORSO	POSTI OCCUPATI AL 01/01/2025		TOTALE	CESSAZIONI PREVISTE 2025/2027				ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2025/2027					POSIZIONI VACANTI	DOTAZIONE ORGANICA 2025/2027
		FULL-TIME	PART-TIME		2025	Progr carr.	2026	Tot.	2025	Progr carr.	Bando In PA	2026/ 2027	Tot.		
Segretario Generale	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Dirigenti a tempo indeterminato	0	2	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	4
Dirigenti a tempo determinato art. 110 c. 1	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Dirigenti a tempo determinato art. 110 c. 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Funzionario Alta specializzazione	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Collaboratore a T.D. Art.90	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
D_Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	2	43	1	46	1	0	0	1	8	7	4	0	19	0	64
C_Area degli Istruttori	4	132	3	139	2	7	0	9	10	2	0	0	12	0	142
B_Area degli Operatori esperti	1	28	0	29	1	2	0	3	1	1	0	0	2	0	28
A_Area degli Operatori	0	2	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
TOTALI	8	213	4	225	4	10	0	14	20	10	4	0	34	1	246

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Il piano Triennale dei Fabbisogni di Personale a tempo indeterminato per l'anno 2024/2026 è stato approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 13/04/2024 con cui è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, a norma dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", e del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81.

Il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (SEZIONE 3, SOTTOSEZIONE 3.3) è stato aggiornato con le deliberazioni della Giunta Comunale n° 146 del 06/06/2024, n° 163 del 11/07/2024, n° 178 del 25/07/2024, n° 206 del 14.08.2024, n. 410 del 23.12.2024 e n. 38 del 07.03.2025.

Stato attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026. [TEMPO INDETERMINATO.](#)

Con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 13/04/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, a norma dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", e del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, contenente la programmazione del Fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato 2024/2026, variate poi con le deliberazioni della Giunta Comunale n° 146 del 06/06/2024, n° 163 del 11/07/2024, n° 178 del 25/07/2024, n° 206 del 14/08/2024, n. 410 del 23.12.2024, e n. 38 del 07.03.2025.

Di seguito le tabelle sintetiche relative alla **"programmazione assunzionale a TEMPO INDETERMINATO per l'anno 2024/2026 annualità 2025"**, da concludersi nel 2025, ed alla **"programmazione assunzionale a TEMPO INDETERMINATO per l'anno 2025/2027"** indicanti il relativo costo in ragione annua.

Tabella A) PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 a TEMPO INDETERMINATO da concludersi nel 2025.

ASSUNZIONI Fabbisogno TEMPO INDETERMINATO anno 2024/2026										
N.	Ex Cat.	Profilo/Posizione di lavoro	AREA NUOVO CCNL	MISSIONE/PROGRAMMA	Settore di destinazione	Servizio di destinazione	Anno programmazione	Modalità assunzione	Data presunta assunzione	Costo annuo
1	D	Funzionario Amministrativo Contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 1 - Programma 7 Ufficio Tecnico	Settore 5	Ufficio Tecnico	2025	Mobilità/concorso	01/03/2025	35.902,00
1	D	Funzionario Amministrativo	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 1 - Programma 7 Elezioni e Anagrafe	Settore 6	Servizio Demografico	2025	Mobilità/concorso	01/07/2025	35.902,00
1	C	Agente Polizia Locale	Area degli Istruttori	Missione 3 - Programma 1 Polizia Locale e amministrativa	Settore 2	Polizia Locale	2025	Mobilità/Concorso	01/05/2025	35.541,00
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile	Area degli Istruttori	Missione 1 - Programma 7 Ufficio Tecnico	Settore 5	Ufficio Tecnico	2025	Mobilità/Scorrimento graduatorie/Concorso	10/03/2025	33.743,00
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile	Area degli Istruttori	Missione 14 - Sviluppo Economico e Competitività	Settore 5	Attività Produttive	2025	Mobilità/Scorrimento graduatorie/Concorso	14/04/2025	33.743,00
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile	Area degli Istruttori	Missione 14 - Sviluppo Economico e Competitività	Settore 5	Attività Produttive	2025	Scorrimento graduatorie/Concorso	15/04/2025	33.743,00
1	B	Esperto Tecnico_Autista mezzi pesanti	Operatore Esperto	Missione 1 - Programma 7 Ufficio Tecnico	Settore 5	Autoparco	2025	Mobilità/Concorso	10/04/2025	29.700,00
1	D	Funzionario Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 8-Assetto del Territorio ed Edilizia Abitativa	Settore 4	Urbanistica/Edilizia Privata	2025	Mobilità/concorso	15/05/2025	35.902,00
1	C	Istruttore Tecnico_Geometra	Area degli Istruttori	Missione 1 - Programma 7 Ufficio Tecnico	Settore 4	Urbanistica/Edilizia Privata	2025	Mobilità/concorso	01/06/2025	33.743,00
1	C	Istruttore Tecnico_Geometra	Area degli Istruttori	Missione 8-Assetto del Territorio ed Edilizia Abitativa	Settore 4	Edilizia Privata e Sorveglianza Edilizia	2025	Mobilità/concorso	01/06/2025	33.743,00
1	C	Istruttore Contabile	Area degli Istruttori	Missione 1 - Programma 3 Gestione Economica	Settore 1	Servizio Programmazione economica	2025	Scorrimento graduatorie/Concorso	01/06/2025	33.743,00
1	C	Istruttore Contabile	Area degli Istruttori	Missione 1 - Programma 3 Gestione Economica	Settore 1	Servizio Programmazione economica	2025	Scorrimento graduatorie/Concorso	01/06/2025	33.743,00
1	D	Funzionario contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 1 - Programma Gestione Risorse Umane	Settore 1	Servizio Risorse Umane	2025	Mobilità/concorso	01/06/2025	35.902,00
1	Dir	Dirigente Tecnico	Area della Dirigenza	Missione 1 - Programma 11	Area Tecnica	Area Tecnica	2025	Scorrimento graduatorie/Concorso	01/06/2025	62.836,00
1	D	Assistente Sociale	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 12 - Diritti sociali, Politiche sociali e famiglia	Settore 3	Servizi Sociali	2025	Concorso pubblico	01/06/2025	35.902,00
15	TOTALE									543.788,00
15	TOTALE ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO previste nel 2025									543.788,00

Tabella B) PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 a TEMPO INDETERMINATO.

ASSUNZIONI Fabbisogno TEMPO INDETERMINATO anno 2025/2027										
N.	Ex Cat.	Profilo/Posizione di lavoro	AREA NUOVO CCNL	MISSIONE/PROGRAMMA	Settore di destinazione	Servizio di destinazione	Anno programmazione	Modalità assunzione	Data presunta assunzione	Costo annuo
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile	Area degli Istruttori	Missione 1 - Programma 7 Ufficio Tecnico	Settore 5	Servizio Manutenzioni	2025	Scorrimento graduatorie/Concorso	01/05/2025	35.902,00
1	B	Operaio specializzato Idraulico	Area degli Operatori Esperti	Missione 1 - Programma 7 Ufficio Tecnico	Settore 5	Servizio Manutenzioni	2025	Mobilità/concorso	01/06/2025	31.605,00
1	D	Funzionario Amministrativo contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 1 - Programma 5 Gestione beni demaniali e patrimoniali	Settore 4	Servizio Demanio e Patrimonio	2025	Concorso/scorrimento graduatorie	01/06/2025	37.697,00
1	C	Funzionario Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 1 - Programma 5 Gestione beni demaniali e patrimoniali	Settore 4	Servizio Demanio e Patrimonio	2025	Mobilità/concorso	01/05/2025	35.902,00
1	D	Funzionario Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 8-Assetto del Territorio ed Edilizia Abitativa	Settore 4	Urbanistica	2025	Mobilità/concorso	01/05/2025	37.697,00
1	C	Istruttore Tecnico_Geometra	Area degli Istruttori	Missione 8-Assetto del Territorio ed Edilizia Abitativa	Settore 4	Urbanistica	2025	Concorso	01/05/2025	35.902,00
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile	Area degli Istruttori	Missione 1 - Programma 11	Settore 2	Servizio Centrale Unica di Committenza	2025	Scorrimento graduatorie/Concorso	01/05/2025	35.902,00
1	D	Funzionario contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 1 - Programma 3 Gestione Economica	Settore 1	Servizio Programmazione economica	2025	Concorso	01/05/2025	37.697,00
1	C	Istruttore Contabile	Area degli Istruttori	Missione 1 - Programma 3 Gestione Economica	Settore 1	Servizio Programmazione economica	2025	Concorso	01/05/2025	35.902,00
1	D	Funzionario amministrativo contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 3 - Programma 1 Polizia Locale e amministrativa	Settore 2	Polizia Locale	2025	Concorso	01/06/2025	35.902,00
1	D	Funzionario amministrativo contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata	Missione 5 - Programma 2 Attività culturali	Settore 2	Servizio Cultura	2025	Concorso	01/05/2025	35.902,00
1	C	Agente Polizia Locale	Area degli Istruttori	Missione 3 - Programma 1 Polizia Locale e amministrativa	Settore 2	Polizia Locale	2025	Concorso	01/06/2025	35.541,00
12	TOTALE									431.551,00
27	TOTALE ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO previste nel triennio 2025/2027									975.339,00

Art. 19, comma 1 del D.L. 124/2023. Programma nazionale di assistenza tecnica capacità' per la coesione 2021-2027 (CAPCOE) priorità' 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato Bando IN PA

L'amministrazione ha partecipato alla manifestazione di interesse bandita con Decreto n. 607/2023 del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse da parte delle regioni, delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124 convertito con modificazioni dalla L. 13 novembre 2023, n. 162;

L'art. 19, comma 1 del D.L. 124/2023, rubricato "Rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali e del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri", prevede che *"A decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali....., nel limite massimo complessivo di duemiladuecento unità, di cui settantuno unità riservate al predetto Dipartimento"*;

Tali figure saranno assegnate dal Ministero a seguito di conclusione delle procedure concorsuali bandite dall'Agenzia della Coesione Territoriale previa acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte degli enti.

L'Avviso predetto, all'art. 1 punto 8, precisa che le assunzioni a tempo indeterminato saranno rese possibili attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162. Gli enti destinatari vincolano dalla data di assunzione fino al 31/12/2029 l'utilizzo dei nuovi assunti a tempo indeterminato, inquadrati nell'area dei funzionari, esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione dei fondi destinati alla politica di coesione europea.

Il Servizio Risorse Umane, in coordinamento con il Servizio Programmazione, ha acquisito dai dirigenti responsabili delle Unità Organizzative, i fabbisogni specifici relativi alle figure da destinare alle attività direttamente afferenti all'attuazione dei Fondi della Politica di Coesione Europea.

La programmazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato, integrando le figure da destinare alle attività direttamente afferenti all'attuazione dei Fondi della Politica di Coesione Europea, è stata definita nell'aggiornamento del PIAO 2023/2025, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 453 del 29.12.2023, dando atto che si procederà alla copertura finanziaria con i fondi assegnati all'esito della

manifestazione di interesse, rimodulando contestualmente, se necessario, la programmazione del fabbisogno in funzione delle figure effettivamente assegnate.

Di seguito la tabella delle assunzioni previste in funzione della partecipazione alla manifestazione di interesse.

Tabella B1) PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) PRIORITA' 1, AZIONE 1.1.2. VARIAZIONE ALLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.

PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) PRIORITA' 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO							
N.	Profilo/Posizione di lavoro	AREA NUOVO CCNL	Servizio di destinazione	Anno programmato	Modalità assunzione	Costo unitario	Costo complessivo
2	Specialista tecnico per Regioni, Città metropolitane ed Enti locali	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	<i>Da destinare alle attività direttamente afferenti all'attuazione dei Fondi della Politica di Coesione Europea</i>	2026	DL n. 124/2023, Art. 19 Bando IN PA	37.697,00	75.394,00
2	Specialista economico statistico per Regioni, Città metropolitane ed Enti locali	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	<i>Da destinare alle attività direttamente afferenti all'attuazione dei Fondi della Politica di Coesione Europea</i>	2026	DL n. 124/2023, Art. 19 Bando IN PA	37.697,00	75.394,00
4	<i>COSTO TOTALE</i>						<i>150.788,00</i>

Progressioni tra le aree Art. 13 co. 6 e segg. CCNL 16 novembre 2022

L'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs.n.165/2001 prevede la possibilità per le amministrazioni pubbliche anche locali, di programmare le progressioni fra le aree, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno e che, in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possano definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti.

Il comma 6 dell'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, prevede la possibilità della progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. Il comma 8 del medesimo articolo 13, richiama il limite delle risorse utilizzabili per le suddette progressioni (0,55% del monte salari 2018), previste al comma 612 della legge di bilancio per il 2022.

Per le progressioni di carriera previste all'art. 13 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, non deve essere garantita la riserva del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, qualora siano utilizzate le risorse di cui al comma 612 della legge di bilancio per il 2022 (0,55% del monte salari 2018).

Le progressioni sono state programmate nell'aggiornamento del PIAO 2023/2025, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 453 del 29.12.2023.

Pertanto, tenuto conto di quanto intervenuto successivamente all'approvazione della programmazione approvata con la suddetta deliberazione n. 313/2023, nei limiti delle capacità finanziarie dell'ente, è stata avanzata la seguente proposta inerente l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2023/2025, con particolare riferimento alle ulteriori assunzioni *a tempo indeterminato* da effettuare nell'esercizio 2024/2025

Di seguito le tabelle sintetiche relative alla programmazioni delle **progressioni tra le aree_art. 13 co. 6 e segg. CCNL 16 novembre 2022**, indicanti il relativo costo in ragione annua.

Tabella B2) PROGRESSIONI TRA LE AREE_Art. 13 co. 6 e segg. CCNL 16 novembre 2022. Variazione al Fabbisogno di personale a tempo indeterminato 2023/2025 da concludersi entro il 31.12.2025.

<i>Progressioni tra le aree_Fabbisogno TEMPO INDETERMINATO anno 2025</i>						
N.	Profilo/Posizione di lavoro	AREA NUOVO CCNL	Anno program	Data presunta assunzione	Costo unitario	Costo complessivo
3	Specialista Amministrativo contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	2025	01/05/2024	1.979,00	5.937,00
4	Funzionario Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	2025	01/05/2024	1.979,00	7.916,00
2	Istruttore Amministrativo Contabile	Area degli Istruttori	2025	01/05/2024	2.563,00	5.126,00
1	Collaboratore amministrativo	Area degli Operatori Esperti	2025	01/05/2024	822,00	822,00
<u>10</u>	<u>COSTO TOTALE</u>					<u>19.801,00</u>

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027. TEMPO DETERMINATO.

Il Piano delle assunzioni a tempo determinato tiene conto delle assunzioni da effettuarsi con fondi a specifica destinazione, delle risorse del Codice della Strada destinate alle finalità del 208 e della sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto.

Di seguito la tabella sintetica del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 a TEMPO DETERMINATO, indicante il relativo costo in ragione annua.

Tabella C) PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027a TEMPO DETERMINATO.

ASSUNZIONI Fabbisogno TEMPO DETERMINATO anno 2025/2027										
N.	Ex Cat.	Profilo/Posizione di lavoro	AREA NUOVO CCNL	MISSIONE/PROGRAMMA	Settore di destinazione	Servizio di destinazione	Anno programmazione	Modalità assunzione	Data presunta assunzione	Costo annuo
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile_FT 36 ore_36 mesi	Area degli Istruttori	Missione 1 - Programma 11 Altri servizi generali	Settore 5	Programmazione	2025	Utilizzo di graduatorie/Concorso	09/10/2024	35.902,00
1	Dir	Dirigente di Area Tecnica _Art. 110 c. 1	Area della Dirigenza	Missione 8 - Assetto del Territorio	Area Tecnica	Area Tecnica	2025	Procedura comparativa/Utilizzo elenco idonei	15/03/2025	68.046,00
1	D	Assistente Sociale_proroga fino al 19 aprile 2026	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	Missione 12 - Diritti sociali, Politiche sociali e famiglia	Settore 3	Servizi Sociali	2025	Scorrimento di graduatorie	20/04/2025	36.649,00
1	D	Assistente Sociale_Fondi RAS	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	Missione 12 - Diritti sociali, Politiche sociali e famiglia	Settore 3	Servizi Sociali	2025	Scorrimento di graduatorie	20/10/2024	35.266,00
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile_Sostituzione personale in aspettativa con diritto alla conservazione del posto	Area degli Istruttori	Missione 12 - Diritti sociali, Politiche sociali e famiglia	Settore 3	Servizi Sociali	2025	Scorrimento di graduatorie	20/10/2024	35.266,00
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile_Sostituzione personale in aspettativa con diritto alla conservazione del posto	Area degli Istruttori	Missione 1 - Programma 11	Settore 2	Servizio Centrale Unica di Committenza	2025	Scorrimento di graduatorie	20/10/2024	35.266,00
15	C	Istruttore di Vigilanza FT - STAGIONALI	Area degli Istruttori	Missione 3 - Programma 1 Polizia Locale e amministrativa	Settore 2	Polizia Locale	2025	Scorrimento di graduatorie	01/04/2025 01/05/2025	278.000,00
21	TOTALE									524.395,00
21	TOTALI ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO previste nel triennio 2025/2027									524.395,00

Limiti di Finanza Pubblica

La capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n° 34, convertito in Legge 28/6/2019 n° 58 ed al Decreto attuativo (DM 17.03.2020) del succitato art. 33 è la seguente:

Spesa complessiva massima 2025	17.828.023,82
Spesa complessiva massima 2026	17.828.023,82
Spesa complessiva massima 2027	17.828.023,82

Con deliberazione avente ad oggetto la Destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni alle norme del C.D.S. ai sensi degli artt. 142 e 208 del d.lgs n. 285/1992, come modificato dalla Legge n. 120/2010. – Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027 - annualità 2025, la Giunta comunale ha disposto la destinazione dei proventi del C.D.S. ai sensi dell'art. 208 destinando una quota pari ad euro 278.000,00 ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato.

Tali assunzioni hanno lo scopo di potenziare i servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale ed i servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

La programmazione dei fabbisogni a tempo indeterminato ed a tempo determinato, come risultante a seguito dell'aggiornamento per il 2025/2027 di cui sopra, trova copertura negli attuali stanziamenti del Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027. Le assunzioni dei vigili stagionali, fino a n. 15 unità, sono finanziate dagli introiti delle sanzioni ex art. 208 del Codice della strada, fino a concorrenza della realizzazione degli stessi. La suddetta programmazione è compatibile con i limiti di finanza pubblica di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n° 34, convertito in Legge 28/6/2019 n° 58 ed al Decreto attuativo (DM 17.03.2020) del succitato art. 33. Difatti, sulla base dei dati dei rendiconti 2021-2023, il rapporto tra la spesa di personale del 2023 e la media delle entrate correnti 2021-2023, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato 2023, è pari al 14,46%. A decorrere dall'anno 2025 il Comune può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato in deroga al tetto di spesa stabilito dall'art. 1 cc. 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296, fino al limite del 27% della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione. La spesa complessiva per il personale prevista per il 2025, per il 2026 e per il 2027 è inferiore al limite teorico dell'anno. Da una stima prudenziale del rapporto tra la spesa del personale prevista per gli anni 2025, 2026 e 2027 e le entrate correnti riferite ai consuntivi 2022, 2023 e di quelle registrate nel 2024, al netto del FCDE del bilancio preventivo 2024, il Comune, anche a seguito delle assunzioni programmate nel PTFP 2025-2027, resta al di sotto della soglia di virtuosità, pari al 27% e, tenuto conto dell'utilizzo degli spezi assunzionale per l'incremento della dotazione organica del personale a tempo indeterminato, rispetta il tetto di spesa del personale ex art. 1 comma 557 e ss. della legge n. 296/2006 e s.m.i.

Di seguito la sintesi della spesa di personale prevista:

<i>Tipologia spesa</i>	Macroaggregato	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
<i>Macroaggregato 101</i>		12.253.999,53	11.421.122,54	11.421.122,54
<i>Macroaggregato 102</i>		854.992,36	795.512,71	795.512,71
<i>Macroaggregato 103</i>		53.565,65	53.565,65	53.565,65
<i>Macroaggregato 109</i>		-	-	-
<i>ACCANTONAMENTO RINNOVI CONTRATTUALI Missione 20</i>		330.000,00	330.000,00	330.000,00
TOTALE PREVISIONI DI SPESA DI PERSONALE AL LORDO DELL'IRAP		13.492.557,54	12.600.200,90	12.600.200,90
<i>IRAP</i>		854.992,36	795.512,71	795.512,71
TOTALE SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELL'IRAP DPCM 17 marzo 2020		12.637.565,18	11.804.688,19	11.804.688,19
SPESA DI PERSONALE ESCLUSA AI SENSI DELL'ART. 1 C. 179, L. 178/2020		-	-	-
<i>SPESA DI PERSONALE MASSIMA (Tab. 2 DM 17 marzo 2020)</i>		17.757.335,86	17.757.335,86	17.757.335,86
DIMOSTRAZIONE RISPETTO LIMITE DM 17 marzo 2020		5.119.770,68	5.952.647,67	5.952.647,67

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

Premessa

Un'allocazione del personale che segue le priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica, può essere misurata in termini di:

- modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree;
- modifica del personale in termini di livello/inquadramento.

Non sono previste modifiche nella distribuzione del personale tra le aree.

Di seguito le variazioni in termini qualitativi e quantitativi della dotazione organica nella programmazione per il triennio 2024/2026:

VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA			
AREE	DOTAZIONE ORGANICA 2024/2025	VARIAZIONI	DOTAZIONE ORGANICA 2025/2027
<i>Segretario Generale</i>	1	0	1
<i>Dirigenti a tempo indeterminato</i>	4	0	4
<i>Dirigenti a tempo determinato art. 110 c. 1</i>	2	0	2
<i>Dirigenti a tempo determinato art. 110 c. 2</i>	0	0	0
<i>Funzionario Alta specializzazione</i>	1	0	1
<i>Collaboratore a T.D. Art.90</i>	3	0	3
<i>D_Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>	59	5	64
<i>C_Area degli Istruttori</i>	135	7	142
<i>B_Area degli Operatori esperti</i>	27	1	28
<i>A_Area degli Operatori</i>	1	0	1
	233	13	246

3.3.4 Strategia di copertura del fabbisogno

Premessa

Questa parte attiene all'illustrazione delle strategie di attrazione (anche tramite politiche attive) e acquisizione delle competenze necessarie e individua le scelte qualitative e quantitative di copertura dei fabbisogni (con riferimento ai contingenti e ai profili), attraverso il ricorso a:

- soluzioni interne all'amministrazione;
- mobilità interna tra settori/aree/dipartimenti;
- meccanismi di progressione di carriera interni;
- riqualificazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento);
- *job enlargement* attraverso la riscrittura dei profili professionali;
- soluzioni esterne all'amministrazione;
- mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);
- ricorso a forme flessibili di lavoro;
- concorsi;
- stabilizzazioni.

Come illustrato al punto 3.3.2, la programmazione prevede n. 10 progressioni di carriera di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, così suddivise:

- n. 1 progressione dall'area degli Operatori all'area degli Operatori Esperti;
- n. 2 progressioni dall'area degli Operatori Esperti all'area degli Istruttori;
- n. 7 progressioni dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.