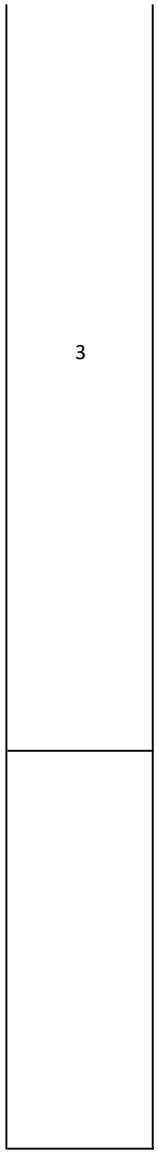
SCHEDA OBIETTIVO INTERSETTORIALE
TRASVERSALE A TUTTE LE AREE

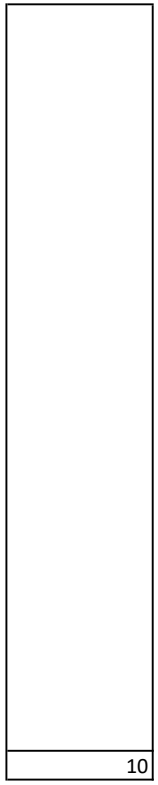
OBIETTIVO	DESCRIZIONE DELLE FASI	AREA COINVOLTA	TIPOLOGIA OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE	INDICATORE E TARGET
CURA DI TUTTI GLI ADEMPIMENTI PREVISTI DALLA NORMATIVA ANTICORRUZIONE	1. Aggiornamento dei procedimenti a rischio e inserimento dei dati nel registro dei rischi di competenza; 2. Attuazione delle misure di prevenzione di settore previste.	TUTTE	MANTENIMENTO	31/12/2025	Rispetto adempimenti nei tempi previsti
CURA DI TUTTI GLI ADEMPIMENTI PREVISTI DALLA NORMATIVA IN TEMA DI TRASPARENZA E COSTANTE AGGIORNAMENTO DEL SITO INTERNET	1. Inserimento dei dati e aggiornamento degli stessi; 2. Pubblicazione dati afferenti le gare di servizi e forniture.	TUTTE	MANTENIMENTO	31/12/2025	Aggiornamento nei tempi previsti
PREDISPOSIZIONE PDO E PIANO DELLA PERFORMANCE DA INTEGRARSI NEL PIAO	1. Aggiornamento normativo 2. Predisposizione del PDO e del piano delle performance 3. Redazione e adozione del PIAO	TUTTE	MANTENIMENTO	31/12/2025	Predisposizione nei tempi previsti
INDICE DI TEMPISTIVITÀ DEI PAGAMENTI	1. Accettazione delle fatture d'acquisto da parte degli uffici coinvolti 2. Emissione e trasmissione atti di liquidazione da parte degli uffici coinvolti 3. Emissione mandati di pagamento da parte dell'Ufficio Ragioneria	TUTTE	MANTENIMENTO	31/12/2025	Predisposizione nei tempi previsti
	La Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione avente per oggetto: "Valorizzazione delle persone e				

STRATEGIE DI FORMAZIONE DEL PERSONALE	produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", prevede che, anche per conseguire gli obiettivi formativi necessari per l'attuazione dei processi di innovazione promossi e necessari per l'attuazione del PNRR, ai fini della formazione del personale dipendente, ci si avvarrà in primo luogo delle risorse messe a disposizione a titolo gratuito dal Dipartimento della funzione pubblica attraverso la piattaforma "Syllabus: nuove competenze per le pubbliche amministrazioni" (Syllabus), a cui il Comune di Ornago è già registrato. Sono automaticamente assegnati a tutti i dipendenti dalla piattaforma Syllabus i percorsi sulle seguenti tematiche: - competenze digitali per la PA; - riforma Mentis; - la cultura e il Rispetto; - introdurre all'intelligenza artificiale; In particolare, ai fini dell'assolvimento di obblighi in materia di formazione e sviluppo delle competenze, è promossa la partecipazione ai seguenti percorsi formativi: - formazione dei Responsabili di Servizio sui temi della LEADERSHIP, sulle COMPETENZE MANAGERIALI e sulle SOFT SKILLS; - il completamento della formazione per lo sviluppo delle COMPETENZE DIGITALI, attraverso la fruizione da parte dei dipendenti della formazione sulla piattaforma Syllabus; - la formazione sui temi dell'ETICA E DEL CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE, attraverso la fruizione da parte dei dipendenti della formazione sulla piattaforma Syllabus; - la formazione per la promozione del LAVORO AGILE. Il Comune si impegnerà altresì a attivare ulteriori interventi formativi, nell'ambito delle risorse di bilancio disponibili, ricorrendo a soggetti istituzionali o ad operatori di mercato.	TUTTE	SVILUPPO	31/12/2025	Raggiungimento obiettivi nei tempi previsti

	A tal fine, sempre per il tramite della piattaforma Syllabus verranno attivati anche i seguenti percorsi: - elezioni amministrative e poi… un toolkit per l'insediamento; - cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA; - il nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023) – 2 moduli; - pratiche digitali di partecipazione per il governo aperto; - la trasformazione sostenibile per gli Enti territoriali; - la gestione degli appalti Verdi per una Pubblica Amministrazione; - la strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa; - qualità dei servizi digitali per il governo aperto; - accountability per il governo aperto; - la trasformazione sostenibile per la Pubblica Amministrazione. Il Comune renderà disponibile nel corso dell'anno 2025 complessivamente la formazione ai propri dipendenti con un obiettivo di 40 ore/anno.				

LIVELLO DI STRATEGICITÀ
1
2
1
3


3


10