



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotone

ORIGINALE

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 28 del 18-02-2025

Oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP)
PERIODO 2025 2027. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI**

L'anno duemilaventicinque il giorno diciotto del mese di febbraio alle ore 19:08 in Petilia Policastro, appositamente convocata dal Sindaco con l'osservanza delle modalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Componenti in carica	Carica ricoperta	P/A
Simone Saporito	Sindaco	Presente in videoconferenza
Carmelo Garofalo	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Carmelina Comberiatì	Assessore	Presente in videoconferenza
Elisabetta Cistaro	Assessore	Presente in videoconferenza
Domenico Rosario Fico	Assessore	Presente in videoconferenza
Appello	Presenti 5	Assenti 0

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale

Aloisio Teresa Maria.

Assume la presidenza il Simone Saporito, in qualità di Sindaco pro-tempore, il quale, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.

Proposta n° 28 del 14-02-2025

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) PERIODO 2025 2027. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che con deliberazione di G.C. n. 70 del 15.05.2023, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025, successivamente recepito nel Documento Unico di Programmazione approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 30/05/2023;

CONSIDERATO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICORDATO che:

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- nel Piano del Fabbisogno del Personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.Lgs.165/2001, devono essere indicate le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

RIBADITO che:

- per effetto della riforma attuata con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Piano triennale di fabbisogni del personale ha acquisito un ruolo centrale divenendo, per come recentemente affermato dalla giurisprudenza amministrativa e contabile, uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale;
- con l'adozione di tale piano, infatti, la PA non si limita ad operare una asettica ricognizione numerica del fabbisogno organico, dovendo piuttosto prevedere le specifiche modalità di reperimento del personale, allo scopo di garantire, tenuto conto delle risorse finanziarie necessarie e del rispetto degli equilibri di bilancio, il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, che devono complessivamente ispirare l'organizzazione degli uffici, secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1, del d.lgs. n.165/2001;
- le nuove assunzioni da programmare sono da intendersi in termini di «dotazione» di spesa potenziale;
- in base alle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di

personale da parte delle amministrazioni pubbliche” approvate con il citato DM 8/5/2018, gli enti sono obbligati a determinare non più la dotazione organica, ma una «dotazione di spesa potenziale» che, ovviamente deve essere contenuta entro i limiti di spesa previsti dalla legge;

CONSIDERATO che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

DATO ATTO che il D.M. 17 marzo 2020, recante «Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni», pubblicato in G.U. n. 108 del 27 aprile 2020, ha dettato disposizioni in materia di assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, individuando i valori soglia di massima spesa del personale, definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, come da disposto dell'art. 33, D.L. 34/2019;

RILEVATO che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del D.M. 17 marzo 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, valore che è possibile incrementare fino alla spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (nel caso di Petilia Policastro: 26,90%);

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- non ha rilevato situazioni di eccedenza di personale, in base all'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs 165/2001, a seguito della ricognizione annuale effettuata con il coinvolgimento dei Responsabili delle strutture organizzative (Settori);
- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater integrato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- ha approvato nella seduta di Giunta del 06/02/2025 la n. 19 il Piano Triennale di Azioni Positive 2025-2027 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2024 con delibera N.49 del 16/04/2024;
- ha rispettato il principio del "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla L.122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014, disposizioni

che costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano gli enti locali ed il cui mancato rispetto costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014 e s.m.i., il quale prevede che a decorrere dal 2018 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente alla quale si aggiungono gli eventuali "resti assunzionali";

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

RICHIAMATO il D.P.C.M. 17/03/2020 di definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni, per l'attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito nella legge n. 58 del 28/06/2019, il quale prevede l'introduzione di un nuovo meccanismo di contenimento della spesa di personale degli enti locali, e in particolare fino a "una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

RICHIAMATA, altresì, la Delibera di Giunta Comunale la n. 236 del 28/12/2023 avente ad oggetto: "Incremento Dotazione Organica ai sensi del comma 1 dell'art. 19, DL n. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023)", con la quale il Comune di Petilia Policastro ha integrato la propria dotazione organica in riferimento alle figure di "elevata qualificazione" i cui costi delle assunzioni gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo;

VIST:

- il Decreto 13/2024 con il quale sono stati approvati gli atti della procedura di cui all'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) – Priorità 1 – Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari ;
- l'elenco degli enti beneficiari, tra i quali risulta il Comune di Petilia Policastro con l'ammissione a n. 1 figura specialistica da inquadrare nell'Area delle elevate Qualificazioni- categoria di accesso quali:
 1. **Ingegnere**;

DATO ATTO che, alla luce degli articoli 3 e 4 D.P.C.M. Del DPCM del 17 marzo 2020, questo Ente rientra nella fascia demografica compresa tra i 5.000 ed i 9.999 abitanti e che il valore soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 26,90%;

RILEVATO che la ricognizione avviata per l'approvazione del presente fabbisogno assunzionale 2025-2027, evidenzia:

- che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento minimo dei corretti standard gestionali;
- che i processi di organizzazione ed ottimizzazione del lavoro fino ad ora attuati (impostati in un'ottica di una costante razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;
- che non risultano eccedenze di personale;

DATO ATTO che questo Ente ha verificato il non superamento dei valori soglia previsti dal D.P.C.M. del 17.03.2020, per come qui di seguito indicato nella tabella - attestandosi al 24.64%;

prospetto riepilogativo delle spese di personale - rendiconto per l'esercizio 2023			
1	Retrobuzioni lorae personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	1.112.283,00 €
2	Retrobuzioni lorae personale a tempo determinato	Int. 01	0,00 €
3	Collaborazioni coordinate e continuative		0,00 €
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		0,00 €
5	Spese per personale utilizzato in conven- zione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		
6	Spese per personale in comando presso l'Ente		0,00 €
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110, commi 1 e 2, TUEL		0,00 €
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		31.860,26 €
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro		0,00 €
10	Oneri contributivi a carico Ente		328.070,10 €
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		
12	Buoni pasto		15.000,00 €
13	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'Ente		
14	Altro		
15	a) totale spese di personale (voci da 1 a 14)		1.487.213,36 €

16	IRAP	108.767,56 €
17	b) totale spese di personale (al netto dell'IRAP)	1.378.445,80 €

ENTRATE CORRENTI				
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
entrate correnti	2023	2022	2021	media
entrata tit. 1	€ 3.884.813,60	€ 4.218.442,46	€ 4.828.109,02	5.593.515,35
entrata tit. 2	€ 662.821,01	€ 522.124,22	€ 1.149.431,29	
entrata tit. 3	€ 681.956,32	€ 518.736,02	€ 314.112,12	
Totale	€ 5.229.590,93	€ 5.259.302,70	€ 6.291.652,43	16.780.546,06
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del fcede				5.593.515,35

Spesa di personale 2023 al netto Irap	1.378.445,80
Media entrate correnti anni 2021-2022-2023 al netto del fcede anno 2023	5.593.515,35
Rapporto	24,64%

ASSUNTO che:

- il piano dei fabbisogni di personale 2025 - 2027 costituisce l'aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale 2023-2025,
- è necessario rafforzare i settori preposti allo svolgimento di compiti istituzionali ed alla erogazione di servizi amministrativi, alla luce degli esiti negativi della ricognizione delle condizioni di eccedenza del personale, da cui è emersa la necessità di potenziare le attività, sulla base della rilevazione dei procedimenti amministrativi, del loro numero e della loro complessità;

DETERMINATO il proprio budget assunzionale utile nel triennio di riferimento, in funzione nei residui e delle cessazioni del personale, come qui di seguito rappresentato:

N.D.	residui disponibili	anno di cessazione	spesa cessati	quota utilizzabile per nuove assunzioni	quota utilizzata	quota da utilizzare
------	---------------------	--------------------	---------------	---	------------------	---------------------

1	residui disponibili ANNO 2016	2013/2014/2015	€ 78.418,40	€ 78.418,40	€ -	78.418,40 €
2	residui disponibili ANNO 2017	2016	0	0	€ -	€ -
3	residui disponibili ANNO 2018	2017	€ 85.230,10	€ 85.230,10	€ -	85.230,10 €
4	residui disponibili ANNO 2019	2018	€ 158.907,51	€ 158.907,51	€ 135.401,21	23.506,30 €
5	residui disponibili ANNO 2020	2019	€ 391.559,23	€ 391.559,23	€ -	391.559,23 €
	residui disponibili ANNO 2020 (A)	alla data del fabbisogno 2019-2021	€ 714.115,24	€ 714.115,24	€ 135.401,21	578.714,03 €
6	residui disponibili ANNO 2021 (B)	DAL 2016 AL 2020	€ 578.714,03	€ 578.714,03	€ 156.754,68	421.959,35 €
7	residui disponibili ANNO 2021 (C)	DAL 2020 AL 2021	€ 516.292,63	€ 516.292,63	€ 377.795,38	138.497,25 €
8	residui disponibili ANNO per il 2022	2022	€ 40.742,00			40.742,00 €
						179.239,25 €
9	residui disponibili ANNO per il 2024	2023	€ 31.767,27			€ 10.589,09
10	residui disponibili ANNO per il 2025	2024	31.767,27			31.767,27
TOTALE QUOTA DA UTILIZZARE NEL 2025- 2026- 2027						221.595,61

CONSIDERATO che ai fini delle assunzioni obbligatorie l'Ente deve procedere all'assunzione di n.1 unità ai sensi dell'art.1 della legge 1968, prevista già nel piano occupazionale per il 2024;

ATTESO CHE con proprio verbale, allegato alla presente proposta, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che, in virtù dei risparmi di spesa conseguiti per effetto delle cessazioni finora verificatisi e dal ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per gli Enti Locali della Regione Calabria di cui alla predetta nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – DFP, nonché dei risparmi conseguiti può farsi ricorso nel triennio 2025-2027 alle seguenti forme di assunzione –

confermando le assunzioni per le quali sono già state avviate le procedure concorsuali : il piano sarà il seguente:

Posti N°	Cat. Prof.	Profilo professionale	Titolo studio	di	Procedura assunzione prevista	di	Tipo assunzione	di	Settore destinazione	di	Anno di rifer.to
PIANO ASSUNZIONI 2025											
1	D	Istruttore direttivo	Laurea magistrale in Giurisprudenza		Concorso pubblico per titoli ed esami con riserva alle categorie protette ai sensi dell'art. 1 Legge 1968 - BANDO		Tempo pieno e indeterminato a 18 ore settimanali		- Settore L.LPP		2025
BANDO A TEMPO DETERMINATO CAT. DI ASSUNZIONE PNRR	Esperto senior	(Architetto/Ingegnere)	Diploma di Laurea	di	Bando		Tempo pieno e indeterminato		Settore L.LPP.		2025
CAPCOE 2021-2027		Ingegnere	Laurea magistrale		Concorso pubblico Ministero BANDO	-	Tempo pieno e indeterminato		Settore L.LPP		2025
1	OPERATORI (ex Cat. A)	idraulico	Qualifica/Diploma di maturità				Assunzione tramite CPI/ Bando		Tempo pieno e indeterminato		Settore L.LPP
1	OPERATORI (ex Cat. A)	elettricista	Qualifica/Diploma di maturità				Assunzione tramite CPI/ Bando		Tempo pieno e indeterminato		Settore L.LPP
1	OPERATORI (ex Cat. A)	muratore	Qualifica/Diploma di maturità				Assunzione tramite CPI/ Bando		Tempo pieno e indeterminato		Settore L.LPP
1	OPERATORI (ex Cat. A)	OPERATORE AMM.VO	Qualifica/Diploma di maturità				Assunzione tramite CPI/ Bando		Tempo pieno e indeterminato		Settore L.LPP
2	OPERATORI (ex Cat. A)	OPERATORE AMM.VO	Qualifica/Diploma di maturità				Assunzione tramite CPI/ Bando		Tempo pieno e indeterminato		VARI SETTORI
2	C	Istruttore Amministrativo	DIPLOMA – STAFF DEL SINDACO						Tempo Determinato a 18 ore settimanali		STAFF
PIANO ASSUNZIONI 2026											
2	C	Istruttore Amministrativo	DIPLOMA – STAFF DEL SINDACO						- Tempo Determinato a 18 ore settimanali		STAFF
PIANO ASSUNZIONI 2027											
2	C	Istruttore Amministrativo	DIPLOMA – STAFF DEL SINDACO						- Tempo Determinato a 18 ore settimanali		STAFF

DATO ATTO , altresì, che questo Ente ha già soddisfatto con le precedenti procedure concorsuali la quota relativa al personae delle Forze Armate ai sensi del'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 del D.Lgs 66/2010;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n°267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

PROPONE DI DELIBERARE,

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1) di dare atto che il Comune di Petilia Policastro ha verificato il non superamento dei valori soglia previsti dal D.P.C.M. del 17.03.2020, per come qui di seguito indicato nella tabella attestandosi al 24.64% :

Spesa di personale 2023 al netto Irap	1.378.445,80
Media entrate correnti anni 2021-2022-2023 al netto del fcd anno 2023	5.593.515,35
Rapporto	24,64%

- 2) **di dare atto** che il Comune di Petilia Policastro:

- non ha rilevato situazioni di eccedenza di personale, in base all'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs 165/2001, a seguito della ricognizione annuale effettuata con il coinvolgimento dei Responsabili delle strutture organizzative (Settori);
- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater integrato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- ha approvato nella seduta di Giunta del 06/02/2025 la n.19 il Piano Triennale di Azioni Positive 2025-2027 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs.. 11 aprile 2006, n. 198;
- ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2024 con delibera N.49 del 16/04/2024;
- ha rispettato il principio del "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla L.122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014, disposizioni che costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano gli enti locali ed il cui mancato rispetto costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale;

di dare atto che proprio il proprio budget assunzionale utile nel triennio di riferimento, in funzione nei residui e delle cessazioni del personale, come qui di seguito rappresentato:

N.D.	residui disponibili	anno di cessazione	spesa cessati	quota utilizzabile per nuove assunzioni	quota utilizzata	quota da utilizzare
------	---------------------	--------------------	---------------	---	------------------	---------------------

1	residui disponibili ANNO 2016	2013/2014/2015	€ 78.418,40	€ 78.418,40	€ -	78.418,40 €
2	residui disponibili ANNO 2017	2016	0	0	€ -	€ -
3	residui disponibili ANNO 2018	2017	€ 85.230,10	€ 85.230,10	€ -	85.230,10 €
4	residui disponibili ANNO 2019	2018	€ 158.907,51	€ 158.907,51	€ 135.401,21	23.506,30 €
5	residui disponibili ANNO 2020	2019	€ 391.559,23	€ 391.559,23	€ -	391.559,23 €
	residui disponibili ANNO 2020 (A)	alla data del fabbisogno 2019-2021	€ 714.115,24	€ 714.115,24	€ 135.401,21	578.714,03 €
6	residui disponibili ANNO 2021 (B)	DAL 2016 AL 2020	€ 578.714,03	€ 578.714,03	€ 156.754,68	421.959,35 €
7	residui disponibili ANNO 2021 (C)	DAL 2020 AL 2021	€ 516.292,63	€ 516.292,63	€ 377.795,38	138.497,25 €
8	residui disponibili ANNO per il 2022	2022	€ 40.742,00			40.742,00 €
						179.239,25 €
9	residui disponibili ANNO per il 2024	2023	€ 31.767,27			€ 10.589,09
10	residui disponibili ANNO per il 2025	2024	31.767,27			31.767,27
TOTALE QUOTA DA UTILIZZARE NEL 2025- 2026- 2027						221.595,61

- 3) Di avvalersi delle disposizioni dell'art 31-bis D.L. 152/21, convertito con la legge n. 233/21, in merito alle assunzioni “in deroga” finalizzate all'attuazione del PNRR, come meglio dettagliato in premessa, nell'ammontare massimo, previo reperimento delle risorse finanziarie, di due unità;
- 4) Di dare atto che con Delibera di Giunta Comunale la n. 236 del 28/12/2023 avente ad oggetto: “Incremento Dotazione Organica ai sensi del comma 1 dell'art. 19, DL n. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023” , il Comune di Petilia Policastro ha integrato la propria dotazione organica in

riferimento alle figure di “elevata qualificazione” i cui costi delle assunzioni gravano sul PN CapCoe per l’intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall’art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo;

5) Di dare atto, altresì, che

- a) Con Decreto 13/2024 sono stati approvati gli atti della procedura di cui all’Avviso pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) – Priorità 1 – Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari ;
- b) nell’elenco degli enti beneficiari, risulta il Comune di Petilia Policastro con l’ammissione a n. 4 figure specialistiche da inquadrare nell’Area delle elevate Qualificazioni- categoria di accesso quali:
 - **Ingegnere;**

6) Di definire pertanto la nuova ed aggiornata consistenza della dotazione organica, sia in termini quantitativi che qualitativi, nel numero e tipologia di personale alla data odierna ed aggiornato con le modifiche individuate nel piano occupazionale per l’anno 2025- 2027:

Posti N°	Cat. Prof.	Profilo professionale	Titolo studio	di	Procedura di assunzione prevista	Tipo di assunzione	Settore di destinazione	Anno di rifer.to
PIANO ASSUNZIONI 2025								
1	D	Istruttore direttivo	Laurea magistrale in Giurisprudenza		Concorso pubblico per titoli ed esami con riserva alle categorie protette ai sensi dell’art. 1 Legge 1968 - BANDO	Tempo pieno e indeterminato a 18 ore settimanali	- Settore L.LPP	2025
BANDO A TEMPO DETERMINATO CAT. DI ASSUNZIONE PNRR	Esperto senior	(Architetto/Ingegnere)	Diploma di Laurea		Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP.	2025
CAPCOE 2021-2027		Ingegnere	Laurea magistrale		Concorso pubblico Ministero BANDO	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP	2025
1	OPERATORI (ex Cat. A)	idraulico	Qualifica/Diploma di maturità			Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP
1	OPERATORI (ex Cat. A)	elettricista	Qualifica/Diploma di maturità			Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP
1	OPERATORI (ex Cat. A)	muratore	Qualifica/Diploma di maturità			Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP
1	OPERATORI (ex Cat. A)	OPERATORE AMM.VO	Qualifica/Diploma di maturità			Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP

2	OPERATORI (ex Cat. A)	OPERATORE AMM.VO	Qualifica/Diploma di maturità	Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	VARI SETTORI
2	C	Istruttore Amministrativo	DIPLOMA – STAFF DEL SINDACO		Tempo Determinato a 18 ore settimanali	STAFF
PIANO ASSUNZIONI 2026						
2	C	Istruttore Amministrativo	DIPLOMA – STAFF DEL SINDACO		- Tempo Determinato a 18 ore settimanali	STAFF
PIANO ASSUNZIONI 2027						
2	C	Istruttore Amministrativo	DIPLOMA – STAFF DEL SINDACO		- Tempo Determinato a 18 ore settimanali	STAFF

- 7) **DATO ATTO CHE** con proprio verbale, allegato alla presente proposta, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente ai sensi e per gli effetti dell'art.19, comma 8, della legge 448/2001, in relazione alla attestazione sulla quantificazione del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, assumendo quale base di riferimento la spesa consuntivata nel rendiconto della gestione 2023, essendone intervenuta l'approvazione con deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 30/04/2024;
- 8) disporre che il presente provvedimento sia trasmesso alle OO.SS. - RSU, a fini di comunicazione e confronto con le rappresentanze sindacali unitarie interne del personale e con le Organizzazioni Sindacali, ai sensi della vigente normativa;
- 9) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione Trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
- 10) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, in applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n.75/2017, ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.18/2018;

IL RESPONSABILE PROPONENTE

Maria Nicotera

Regolarità Tecnica	
In ordine alla Regolarità Tecnica si esprime parere Favorevole	
Petilia Policastro. 17-02-2025	IL RESPONSABILE SETTORE PROPONENTE <i>Maria Nicotera</i> <i>(Sottoscritto con firma digitale)</i>
Regolarità Contabile	
In ordine alla Regolarità Contabile si esprime parere Favorevole	
Petilia Policastro. 18-02-2025	IL RESPONSABILE SETTORE RAGIONERIA <i>Francesca Saporito</i> <i>(Sottoscritto con firma digitale)</i>

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi e favorevoli resi e accertati in forma palese

DELIBERA

- 11) di dare atto che il Comune di Petilia Policastro ha verificato il non superamento dei valori soglia previsti dal D.P.C.M. del 17.03.2020, per come qui di seguito indicato nella tabella attestandosi al 24.64% :

Spesa di personale 2023 al netto Irap	1.378.445,80
Media entrate correnti anni 2021-2022-2023 al netto del fcd anno 2023	5.593.515,35
Rapporto	24,64%

- 12) di dare atto che il Comune di Petilia Policastro:

- non ha rilevato situazioni di eccedenza di personale, in base all'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs 165/2001, a seguito della ricognizione annuale effettuata con il coinvolgimento dei Responsabili delle strutture organizzative (Settori);
- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater integrato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- ha approvato nella seduta di Giunta del 06/02/2025 la n.19 il Piano Triennale di Azioni Positive 2025-2027 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs.. 11 aprile 2006, n. 198;
- ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2024 con delibera N.49 del 16/04/2024;
- ha rispettato il principio del "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla L.122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014, disposizioni che costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano gli enti locali ed il cui mancato rispetto costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale;

di dare atto che proprio il proprio budget assunzionale utile nel triennio di riferimento, in funzione nei residui e delle cessazioni del personale, come qui di seguito rappresentato:

N.D.	residui disponibili	anno di cessazione	spesa cessati	quota utilizzabile per nuove assunzioni	quota utilizzata	quota da utilizzare
1	residui disponibili ANNO 2016	2013/2014/2015	€ 78.418,40	€ 78.418,40	€ -	78.418,40 €

2	residui disponibili ANNO 2017	2016	0	0	€ -	€ -
3	residui disponibili ANNO 2018	2017	€ 85.230,10	€ 85.230,10	€ -	85.230,10 €
4	residui disponibili ANNO 2019	2018	€ 158.907,51	€ 158.907,51	€ 135.401,21	23.506,30 €
5	residui disponibili ANNO 2020	2019	€ 391.559,23	€ 391.559,23	€ -	391.559,23 €
	residui disponibili ANNO 2020 (A)	alla data del fabbisogno 2019-2021	€ 714.115,24	€ 714.115,24	€ 135.401,21	578.714,03 €
6	residui disponibili ANNO 2021 (B)	DAL 2016 AL 2020	€ 578.714,03	€ 578.714,03	€ 156.754,68	421.959,35 €
7	residui disponibili ANNO 2021 (C)	DAL 2020 AL 2021	€ 516.292,63	€ 516.292,63	€ 377.795,38	138.497,25 €
8	residui disponibili ANNO per il 2022	2022	€ 40.742,00			40.742,00 €
						179.239,25 €
9	residui disponibili ANNO per il 2024	2023	€ 31.767,27			€ 10.589,09
10	residui disponibili ANNO per il 2025	2024	31.767,27			31.767,27
TOTALE QUOTA DA UTILIZZARE NEL 2025- 2026- 2027						221.595,61

- 13) Di avvalersi delle disposizioni dell'art 31-bis D.L. 152/21, convertito con la legge n. 233/21, in merito alle assunzioni “in deroga” finalizzate all'attuazione del PNRR, come meglio dettagliato in premessa, nell'ammontare massimo, previo reperimento delle risorse finanziarie, di due unità;
- 14) Di dare atto che con Delibera di Giunta Comunale la n. 236 del 28/12/2023 avente ad oggetto: “Incremento Dotazione Organica ai sensi del comma 1 dell'art. 19, DL n. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023” , il Comune di Petilia Policastro ha integrato la propria dotazione organica in riferimento alle figure di “elevata qualificazione” i cui costi delle assunzioni gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13

novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo;

15) Di dare atto, altresì, che

- c) Con Decreto 13/2024 sono stati approvati gli atti della procedura di cui all'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) – Priorità 1 – Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari ;
- d) nell'elenco degli enti beneficiari, risulta il Comune di Petilia Policastro con l'ammissione a n. 4 figure specialistiche da inquadrare nell'Area delle elevate Qualificazioni- categoria di accesso quali:
- **Ingegnere;**

16) Di definire pertanto la nuova ed aggiornata consistenza della dotazione organica, sia in termini quantitativi che qualitativi, nel numero e tipologia di personale alla data odierna ed aggiornato con le modifiche individuate nel piano occupazionale per l'anno 2025- 2027:

Posti N°	Cat. Prof.	Profilo professionale	Titolo di studio	Procedura di assunzione prevista	Tipo di assunzione	Settore di destinazione	Anno di rifer.to
PIANO ASSUNZIONI 2025							
1	D	Istruttore direttivo	Laurea magistrale in Giurisprudenza	Concorso pubblico per titoli ed esami con riserva alle categorie protette ai sensi dell'art. 1 Legge 1968 - BANDO	Tempo pieno e indeterminato a 18 ore settimanali	- Settore L.LPP	2025
BANDO A TEMPO DETERMINATO CAT. DI ASSUNZIONE PNRR	Esperto senior	(Architetto/Ingegnere)	Diploma di Laurea	Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP.	2025
CAPCOE 2021-2027		Ingegnere	Laurea magistrale	Concorso pubblico Ministero BANDO	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP	2025
1	OPERATORI (ex Cat. A)	idraulico	Qualifica/Diploma di maturità		Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP
1	OPERATORI (ex Cat. A)	elettricista	Qualifica/Diploma di maturità		Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP
1	OPERATORI (ex Cat. A)	muratore	Qualifica/Diploma di maturità		Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP
1	OPERATORI (ex Cat. A)	OPERATORE AMM.VO	Qualifica/Diploma di maturità		Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	Settore L.LPP

2	OPERATORI (ex Cat. A)	OPERATORE AMM.VO	Qualifica/Diploma di maturità	Assunzione tramite CPI/ Bando	Tempo pieno e indeterminato	VARI SETTORI
2	C	Istruttore Amministrativo	DIPLOMA – STAFF DEL SINDACO		Tempo Determinato a 18 ore settimanali	STAFF
PIANO ASSUNZIONI 2026						
2	C	Istruttore Amministrativo	DIPLOMA – STAFF DEL SINDACO		- Tempo Determinato a 18 ore settimanali	STAFF
PIANO ASSUNZIONI 2027						
2	C	Istruttore Amministrativo	DIPLOMA – STAFF DEL SINDACO		- Tempo Determinato a 18 ore settimanali	STAFF

17) **DATO ATTO CHE** con proprio verbale, allegato alla presente proposta, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente ai sensi e per gli effetti dell'art.19, comma 8, della legge 448/2001, in relazione alla attestazione sulla quantificazione del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, assumendo quale base di riferimento la spesa consuntivata nel rendiconto della gestione 2023, essendone intervenuta l'approvazione con deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 30/04/2024;

18) disporre che il presente provvedimento sia trasmesso alle OO.SS. - RSU, a fini di comunicazione e confronto con le rappresentanze sindacali unitarie interne del personale e con le Organizzazioni Sindacali, ai sensi della vigente normativa;

19) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione Trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;

20) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, in applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n.75/2017, ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.18/2018;

DI DICHIARARE, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL Segretario
Comunale**

Teresa Maria Aloisio
(Sottoscritto con Firma Digitale)

IL Sindaco

Simone Saporito
(Sottoscritto con Firma Digitale)