



Comune di **ACQUALAGNA**
Provincia di Pesaro e Urbino

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027

(ente con meno di 50 dipendenti al 31/12/2024)

- ⇒ **Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano**
- ⇒ **Sottosezione 3.3 = Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

<p>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</p>	<p>3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente</p>	<p>DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024: TOTALE: n. 26 unità di personale</p> <p><i>di cui:</i> n. 25 a tempo indeterminato n. 1 a tempo determinato n. 24 a tempo pieno n. 2 a tempo parziale</p> <p>SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO</p> <p>n. 4 Funzionari ad Elevata qualificazione (ex cat. D) <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di Funzionario specialista in attività amministrative e contabili n. 1 con profilo di Funzionario specialista in attività tecniche n. 1 con profilo di Funzionario amministrativo specialista in servizi amministrativi e demografici n. 1 con profilo di Funzionario specialista in attività amministrative o in materie giuridiche o in attività socio assistenziali</p>
---------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>n. 10 Istruttori (ex cat. C) <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di Istruttore Amministrativo n. 5 con profilo di Istruttore Amministrativo Contabile n. 2 con profilo di Agente di Polizia locale n. 2 con profilo di Istruttore Tecnico Geometra</p> <p>n. 12 Operatori esperti (ex cat. B) <i>così articolate:</i> n. 3 con profilo di operatore esperto area tecnica n. 3 con profilo di operatore esperto conduttore macchine complesse n. 1 con profilo di operatore esperto addetto impianti complessi n. 1 con profilo di operatore esperto collaboratore tecnico n. 1 con profilo di operatore esperto addetto alla segreteria n. 3 con profilo di collaboratore Socio-sanitario</p>
	<p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane -</p>	<p>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</p> <p>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</p> <p>Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento all'ultimo rendiconto di gestione approvato (anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 23.84% ▪ Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%; ▪ Il Comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento all'annualità 2025, di € 138.693,63 con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di € 1.124.277,56. ▪ Non ricorre l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in Tabella 2 del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, poiché questa restituisce un valore superiore alla "soglia" di Tabella 1, individuando una "soglia" di spesa pari a € 1.548.022,25 (determinata

		<p>assommando alla spesa di personale dell'anno 2018 di € 1.209.392,38, un incremento, pari al 28% per € 338.629,87);</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della Tabella 2 summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente alternativi, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.; ▪ Come evidenziato dal prospetto di calcolo agli atti, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2025, ammonta pertanto conclusivamente a € 138.693,63 portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2025, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di € 1.124.277,56. <p>Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato, come su ricostruiti, nei seguenti valori:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 (€ 985.583,93) + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. (€ 138.693,63) = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE (€ 1.124.277,56) ≥ SPESA DI PERSONALE A REGIME 2025 (€ 1.123.455,83)</p> </div> <p>Dato atto che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020; - tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica; - i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 *anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo* come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 1.316.559,88

spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: Euro 1.086.584,35

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 130.868,98

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025: Euro 57.000,00

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo.

		<p>a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere</p> <p>Atteso che:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l’ente ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione; – l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2; – l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale; <p>il Comune di Acqualagna non soggiace al divieto assoluto di procedere all’assunzione di personale.</p> <p>b) stima del trend delle cessazioni:</p> <p>Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:</p> <p>ANNO 2025: N. 2 operatori esperti conduttori macchine complesse dal II Settore N. 1 Istruttore Tecnico Geometra dal II Settore</p> <p>ANNO 2026: nessuna cessazione prevista</p> <p>ANNO 2027: nessuna cessazione prevista</p> <p>c) stima dell’evoluzione dei fabbisogni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Nell’anno 2024, si è verificata la cessazione per mobilità esterna di n. 1 funzionario ed elevata qualificazione I Settore con decorrenza 31/12/2024. Si è provveduto alla sua immediata sostituzione con unità di pari Area a supporto del settore interessato a decorrere dal 01/02/2025 tramite mobilità esterna.</i>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<ul style="list-style-type: none"> - <i>Nell'anno 2025, si prevede la cessazione per quiescenza di n. 1 operatore esperto conduttore macchine complesse Settore Tecnico con decorrenza 31/03/2025. Si ritiene di disporre la sua immediata sostituzione con unità di pari Area a supporto del settore interessato a decorrere dal 01/04/2025.</i> - <i>Nell'anno 2025, si prevede la cessazione per quiescenza di n. 1 operatore esperto conduttore macchine complesse Settore Tecnico con decorrenza 31/10/2025.</i> - <i>Nell'anno 2025, si prevede la cessazione per quiescenza di n. 1 istruttore tecnico geometra Settore Tecnico con decorrenza 19/11/2025. Si ritiene di disporre la sua sostituzione a decorrere dal 01/01/2026.</i> <p>d) certificazioni del Revisore dei conti:</p> <p>Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo.</p>
	<p>3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno</p>	<p>a) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti:</p> <p>Ritenuto di procedere a decorrere dal 01/04/2025 alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di Area Operatori esperti, con profilo operatore esperto conduttore macchine complesse, da assegnare al 2° Settore Tecnico, attraverso procedura di interpello ai sensi dell'art.3 bis, D.L.9 giugno 2021, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, oppure, ove questa non sia andata a buon fine, tramite scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità, oppure tramite indizione di una procedura concorsuale.</p> <p>Ritenuto di procedere dal 01/09/2025 alla copertura di n. 1 posto a tempo parziale 18/36 e indeterminato, di Area Istruttori, con profilo istruttore amministrativo-contabile, da assegnare al 4° Settore, attraverso procedura di interpello ai sensi dell'art.3 bis, D.L.9 giugno 2021, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, oppure, ove questa non sia andata a buon fine, tramite scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità, oppure tramite indizione di una procedura concorsuale.</p>

		<p>b) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:</p> <p>n. 1 assunzione a tempo determinato – 10/36i – area Istruttori – “Agente Polizia Locale” - per 6 mesi – ai sensi dell’art. 1 c. 557 della L.311/2004;</p> <p>n. 1 assunzione a tempo determinato – 12/36i – area Istruttori – “Tecnico- geometra” – dal 01/07/2025 al 31/12/2025 – ai sensi dell’art. 1 c. 557 della L.311/2004;</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------