

Allegato C – PIANO OCCUPAZIONALE

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2025/2027

ANNO 2025

Tempo indeterminato:

Previsione assunzione e/o aumento delle ore	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro e proposta aumento	Tipologia di Assunzione						Costo complessivo ANNUO ex CCNL 16.11.2022 secondo il D.M. 17/03/2020
				Graduatoria altri enti - Concorso pubblico	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro	
1	EX C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI ISTRUTTORE DI VIGILANZA	DA PT 83,33% A FT							euro 5.114,52
1	EX D1	FUNZIONARIO E.Q. – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	DA PT 50.00% A FT (di cui n.18 in convenzione con il Comune di Tollo)							euro 21.979,19 (compresa indennità di posizione) Ristoro dal Comune di Tollo per l'utilizzo delle n.18 ore in convenzione: euro 20.630,86
1	EX D1	FUNZIONARIO E.Q. – ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI	PT 83,33% (di cui n.18 ore in servizio nel Comune di Villamagna e n.12 ore in convenzione con il	1						euro 30.176,99 (senza indennità di posizione) Ristoro dal Comune di Vacri per l'utilizzo delle n.12 ore in convenzione: euro 12.070,06

			Comune di Vacri)							
--	--	--	------------------	--	--	--	--	--	--	--

Lavoro flessibile (tempo determinato):

Profilo/categoria	Tempo Lavoro	Modalità di reclutamento	Durata massima	Costo complessivo annuo ex CCNL 16.11.2022
AREA DEGLI ISTRUTTORI	PT 38,88% pari a n.14 ore settimanali	Articolo 90 ufficio Staff alle dirette dipendenze del Sindaco	Mandato elettorale del Sindaco	euro 11.044,38

ANNO 2026

Nessuna assunzione a tempo indeterminato, salvo la sostituzione del personale eventualmente cessato.

ANNO 2027

Nessuna assunzione a tempo indeterminato, salvo la sostituzione del personale eventualmente cessato.

A tale scopo, si precisa quanto segue:

- 1) La previsione del posto corrispondente alla figura del "FUNZIONARIO E.Q. – ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI" viene coperta con contestuale riduzione dei trasferimenti dovuti in favore dell'ente ambito di FRANCAVILLA al Mare alla voce. Inoltre, si presume che verrà stipulata con il Comune di Vacri una convenzione per l'utilizzo di n.12 ore settimanali con rimborso della somma di competenza previa presentazione del rendiconto delle spese anticipate. Qualora dovesse cessare la predetta convenzione, l'onere necessario per la copertura delle n.12 ore verrebbe finanziato attraverso l'impiego del fondo di cui al FSC - incremento dotazione sviluppo servizi sociali comuni r.s.o. art. 1, comma 449, lettera d-quinquies, primo periodo, l. 232/2016. Data prevista per la decorrenza: 1^a ottobre 2025.
- 2) La previsione dell'aumento delle ore in favore del "FUNZIONARIO E.Q. – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" viene coperta con contestuale stipula di una convenzione di n.18 ore con il Comune di Tollo con rimborso della somma di competenza previa presentazione del rendiconto delle spese anticipate. Qualora dovesse terminare la già menzionata convenzione, l'onere necessario per la copertura delle n.18 ore verrebbe sovvenzionato mediante la rimodulazione del gettito IMU in seguito alle attività di accertamento anni 2020,2021,2022 e 2023 in fase di espletamento, dopo la conclusione della precedente attività di controllo realizzata dalla Società Andreani Tributi S.r.l., oltre che da una revisione generale della spesa. Data prevista per la decorrenza: 1^a aprile 2025.
- 3) La previsione dell'aumento delle ore in favore dell' "ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AREA DEGLI ISTRUTTORI" viene finanziata con la previsione di un aumento delle entrate derivanti dall'incasso delle multe autovelox in seguito agli incrementi dei servizi di controllo della velocità, delle assicurazioni e delle revisioni. Data prevista per la decorrenza: 1^a aprile 2025.

Per quanto riguarda l'assunzione dell'addetto all'ufficio Staff alle dirette dipendenze del Sindaco (lavoro flessibile) il relativo costo è stato già previsto nel bilancio di previsione 2025-2027 e la quantificazione è stata effettuata nel rispetto di cui all'art. 4, comma 102, della L. 183/2011, che ha esteso anche ai Comuni l'applicazione del tetto di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla L. 122/2010, relativo a tutte le forme di lavoro flessibile e quindi anche alle assunzioni a tempo determinato: tetto stabilito nel 50% della spesa sostenuta nel 2009 per le forme di lavoro flessibile. La spesa complessiva sostenuta per le forme di lavoro flessibile ammonta ad euro 22.740,18, per cui il 50% è pari ad euro 11.370,09, che rappresenta quindi il tetto di spesa per le forme di lavoro flessibile, pienamente rispettato.
