

COPIA



COMUNE DI PIANSANO
(Provincia di Viterbo)

GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n. 102 del 20/11/2024

Oggetto: BILANCIO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 - NOTA AGGIORNAMENTO DUPS 2025/2027 E SEZIONE 3.3 P.I.A.O.

L'anno duemilaventiquattro e questo dì venti del mese di novembre alle ore 10.45 in Piansano nella Sala delle adunanze posta nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor MELARAGNI ROSEO - Sindaco

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
MELARAGNI ROSEO	Sindaco	s	
COLELLI AURA	Vicesindaco	s	
FORTI ROMEO	Assessore	s	

Presenti 3 Assenti 0

Partecipa il sottoscritto Dott. ssa Magalotti Simona Segretario del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente ;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...).»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visti:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;
- il comma 6, del citato articolo 6 (...), che ha stabilito che, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;

Visto inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 09/02/2024 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”, in particolare la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – sotto-sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

Dato atto che:

Dal 28/03/2023 il Comune di Piansano ha il segretario comunale titolare al 33% dell'orario contrattuale. È comune capofila della convenzione per lo svolgimento in forma associata del servizio di segreteria comunale tra i comuni di Piansano – Celleno – Gradoli.
31 marzo 2023 è cessato n. 1 Istruttore amministrativo
01 giugno 2023 è stato assunto n. 1 Istruttore amministrativo
31 marzo 2024 è cessato n. 1 Operaio generico.
03 aprile 2024 è stato assunto n. 1 Funzionario tecnico part time 18 ore settimanali
31 maggio 2024 è cessato n. 1 Funzionario tecnico.

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento, non nella logica sostitutiva del turnover legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista in questo senso la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11-9-2020, con la quale vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo;

DATO ATTO che secondo la nuova disciplina, come chiarito dalla richiamata Circolare, a decorrere dal 20 aprile 2020, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione (delibera n. 111 del 2020 dalla Corte dei conti sezione regionale per il controllo della Campania), nonché nel rispetto di una percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera a) del DPCM la spesa di personale è determinata dagli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (ad oggi 2022);

- ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) le entrate correnti sono determinate dalla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (ad oggi 2020, 2021 e 2022), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2022);

DATO ATTO che il Responsabile del servizio finanziario ha provveduto alla determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020 per l'anno 2025 da cui risulta che il Comune di Piansano, sulla base del Rendiconto anno 2023 approvato con deliberazione di Consiglio n. 04 del 29/04/2023, ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 27,85% e che pertanto il Comune di Piansano è virtuoso in quanto si pone al di sotto del primo "valore soglia" (28,60%);

Entrate	2021	2022	2023	MEDIA
Titolo I	869.442,70	886.152,63	921.895,13	
Titolo II	316.251,42	323.380,89	246.900,13	
Titolo III	488.694,12	562.383,19	529.494,95	
	1.674.388,24	1.771.916,71	1.698.290,21	1.714.865,05
FCDE ASSESTATO BILANCIO DI PREVISIONE 2023 CAP 10870				90.428,09
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE				1.624.436,96
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2023 IMPEGNI DI COMPETENZA MACROAGGRAGATO 101				452.474,24
PERCENTUALE SPESA DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE CORRENTI				27,85%
TABELLA 1 - VALORE SOGLIA PIU BASSO				28,60%
DIFFERENZA TRA VALORE SOGLIA E PERCENTUALE ENTE				0,75%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE				12.183,28

Rilevato che, secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto, "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

Rilevato pertanto che il Comune di Piansano dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 12.138,28, fino al raggiungimento del primo valore soglia;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Richiamata la deliberazione nr. 17 in data 24/07/2024 di approvazione del documento unico di programmazione semplificato 2025/2027;

Dato atto che, occorre aggiornarne i contenuti in coerenza con il ciclo di bilancio 2025/2027 e recependo tutti gli atti di programmazione, ivi compresa la programmazione dei nuovi fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027;

Considerato che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 e l'attuale dotazione organica

approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Piansano secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento compreso il Segretario Comunale, per la quota di competenza del Comune di Piansano, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, con le deroghe previste dall'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 d.Lgs 267/2000 con verbale n. 03 del 16/11/2024 (ns. prot. 5190 del 16/11/2024).

Visto il d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – d.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267, da parte del Responsabile del Settore Amministrativo – Personale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – d.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267, da parte del Responsabile del Settore Economico - Finanziario;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 27,85% - ne discende che il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del limite massimo di spesa previsto dall'art. 5 del DPCM citato, per l'anno 2025, è pari ad **euro 12.185,28**;
- 2) di approvare la dotazione organica dell'Ente al 01 gennaio 2025, integrata secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018:

SETTORE TECNICO E POLIZIA MUNICIPALE

NUOVA CLASS CCNL 16/11/2022	PROFILO	NUMERO POSTI	POSTO VACANTE
AREA DEI FUNZIONARI EL. QUALIFICAZIONE	Funzionario tecnico part time 18 ore	1	0
ISTRUTTORE	Istruttore Tecnico part time 18 ore	1	1
ISTRUTTORE	Istruttore di Polizia Locale	1	0
ISTRUTTORE	Istruttore di Polizia Locale	1	0
OPERATORE ESPERTI	Operaio specializzato e autista scuolabus	1	0
OPERATORE ESPERTI	Operaio specializzato e autista scuolabus	1	0
OPERATORE ESPERTI	Operaio specializzato part time 18 ore	1	1

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

NUOVA CLASS CCNL 16/11/2022	PROFILO	NUMERO POSTI	POSTO VACANTE
AREA DEI FUNZIONARI EL. QUALIFICAZIONE	Funzionario amministrativo contabile	1	0
ISTRUTTORE	Istruttore amministrativo contabile	1	0

SETTORE AMMINISTRATIVO

NUOVA CLASS CCNL 16/11/2022	PROFILO	NUMERO POSTI	POSTO VACANTE
ISTRUTTORE	Istruttore amministrativo	1	0
ISTRUTTORE	Istruttore amministrativo	1	0
TOTALE		11	2

- 3) di approvare il piano dei fabbisogni di personale 2025/2027:

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027

ANNO 2025
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
SI PREVEDE LA SOSTITUZIONE, NEI LIMITI CONSENTITI DALLA LEGGE, DI DIPENDENTI CHE CESSERANNO L'ATTIVITÀ NELL'ANNO, PER PENSIONAMENTO O PER DIMISSIONI. IL COMUNE DI PIANSANO INTENDE, COMPATIBILMENTE CON IL BUDGET ASSUNZIONALE, PROCEDERE AD ASSUMERE: 01 ISTRUTTORE TECNICO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI E 01 OPERAIO SPECIALIZZATO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI
ANNO 2026
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
SI PREVEDE LA SOSTITUZIONE, NEI LIMITI CONSENTITI DALLA LEGGE, DI DIPENDENTI CHE CESSERANNO L'ATTIVITÀ NELL'ANNO, PER PENSIONAMENTO O PER DIMISSIONI.
ANNO 2027
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
SI PREVEDE LA SOSTITUZIONE, NEI LIMITI CONSENTITI DALLA LEGGE, DI DIPENDENTI CHE CESSERANNO L'ATTIVITÀ NELL'ANNO, PER PENSIONAMENTO O PER DIMISSIONI.

- 4) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- 5) di dare atto che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.
- 6) di autorizzare per il triennio 2025/2027 le eventuali assunzioni a tempo determinato (ovvero forme di reclutamento temporaneo quali il ricorso a "scavalchi di eccedenza" ex art. 1 comma 557 L. 311/2004) che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 7) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 8) di dare atto che la presente programmazione sarà recepita nel PIAO 2025/2027;

- 9) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Pareri di cui all'art.49 del D. Lgs. 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Settore interessato
F.to Dott. ssa Simona Magalotti

PARERE: Favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Settore interessato

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Aurelio Renzi

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to MELARAGNI ROSEO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ssa Magalotti Simona

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **25/11/2024** al **10/12/2024** al n. **927** del Registro delle Pubblicazioni

Il Segretario Comunale
F.to Dott. ssa Magalotti Simona

Si certifica che copia della presente deliberazione :

E' stata inviata ai capigruppo consiliari (Art. 125)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art.134, comma 3);

Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4);

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ssa Magalotti Simona

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Il Segretario Comunale
Dott. ssa Magalotti Simona