



Francesco Ferraro
Dott. Commercialista Revisore Legale

via Pietro Mancini, 11
89024 Polistena -RC-
P.iva 02571780804
tel/fax: 0966/931403
Pec: drferrarofrancesco@pec.it

CONSORZIO INTERCOMUNALE ACQUEDOTTO "VINA"

Fra i Comuni di Palmi, Melicuccà e Seminara per la sola frazione di Sant'Anna

ORGANO DI REVISIONE

Parere n. 1 del 26.03.2025

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DEL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025 - 2027 CONTENUTO NEL P.I.A.O. 2025 – 2027"

L'anno duemilaventicinque, il giorno 26 del mese di marzo, il Revisore Unico, Dott. Francesco Ferraro, nominato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 9 del 21/11/2022,

Ricevuta la proposta di deliberazione in intestazione comprensiva di tutti gli allegati; tenuto conto che:

- a) l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche gli "strumenti di programmazione economico-finanziaria";
- b) l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:
 1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili



nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

PRESO ATTO che:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.



Francesco Ferraro
Dott. Commercialista Revisore Legale

via Pietro Mancini, 11
89024 Polistena -RC-
P.iva 02571780804
tel/fax: 0966/931403
Pec: drferrarofrancesco@pec.it

IL REVISORE

Richiamati i seguenti disposti di legge:

D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021;

D.P.R. 81/2022;

D.M. 24 giugno 2022

VISTO

il documento relativo al P.I.A.O 2025-27 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) ed i prospetti in esso contenuti;

CONSIDERATO

che la Sezione 3 dello stesso è dedicata a “Organizzazione e Capitale Umano” e la Sottosezione 3.3 al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

che lo stesso è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini, attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all’Ente per ottimizzare l’impiego delle risorse disponibili al fine di perseguire al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività;

che la dotazione organica del personale del Consorzio è composta da numero 9 unità così suddivise:

n°1 Cat. D – Profilo professionale: Direttore

n°7 Cat. B – Profilo professionale: Area Operatori Esecutori

n°1 Cat. A – Profilo professionale: Area Operatori;

CONSTATATO

che dall’esame del Prospetto analitico sul rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell’art.1 c.557 quater della L. 296/2006 e art.1 c.229 della L. 208/2015 l’Ente rispetta e rientra nei parametri ivi previsti;

che la Programmazione triennale non prevede nuove assunzioni di personale;

VERIFICATO

che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell’art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall’art. 1 c.557 quater della l. 296/2006(commo introdotto dall’art. 3, comma 5-bis, legge n. 114 del 2014);

che sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro “flessibile”;



Francesco Ferraro
Dott. Commercialista Revisore Legale

via Pietro Mancini, 11
89024 Polistena -RC-
P.iva 02571780804
tel/fax: 0966/931403
Pec: dferrarofrancesco@pec.it

PRESO ATTO

che in attuazione della Legge Regionale 20 aprile 2022, n.10 “Organizzazione dei servizi pubblici locali dell’ambiente” come pubblicata sul BURC n.53 del 20 aprile 2022 e dei successivi decreti del Commissario Arrical ove è previsto il subentro nella gestione operativa dell’Ente, **NON sono state previste** nuove assunzioni di personale;

esprime parere favorevole

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 relativamente alla capacità di spesa prevista dal piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 di cui alla sottosezione 3.3.

Palmi, 26 marzo 2025

IL REVISORE UNICO
Dott. Francesco Ferraro

