



# COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**COPIA**

ANNO 2025  
N. 6 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2025-2027 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 E VERIFICA CONDIZIONI DI ECCELENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS.VO 165/2001.

L'anno 2025, il giorno 11 del mese di Febbraio alle ore 18:15 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Boemo Ivan Diego	Sindaco	Presente Online
Savorgnan Davide	Vice Sindaco	Presente
Stradolini Maria Cristina	Assessore	Presente
Savolet Daniela	Assessore	Assente
Panni Caterina	Assessore	Presente
Pettinà Paolo	Assessore	Presente
Aiza Ivan	Assessore	Presente

**Assiste il Vice Segretario comunale** Elisa dott.ssa Zuccallo .

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il dott. Ivan Diego Boemo nella sua qualità di Sindaco ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno e su questo la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2025-2027 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 E VERIFICA CONDIZIONI DI ECCEденZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS.VO 165/2001.

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale  
presentata dal Responsabile del Servizio Economico Finanziaria

**PREMESSO** che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 ha stabilito che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L.n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002) prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, ha disposto che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- il Decreto 08.05.2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'01.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**RICHIAMATA** la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 20.02.2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale. Presa d'atto rispetto valori soglia." con cui è stato approvato il fabbisogno triennale 2024-2026 del personale e si evidenzia il rispetto dei valori soglia in merito agli obblighi di finanza pubblica;

**DATO ATTO** che:

- con decorrenza 01.12.2024 un dipendente categoria C assegnato al Servizio Economico

Finanziario ha cessato servizio per dimissioni;

- con decorrenza 25.10.2024 è stato collocato in quiescenza un dipendente categoria A assegnato al Servizio Tecnico manutentivo;

**RILEVATO** che l'Amministrazione al fine di rendere più efficiente la struttura amministrativa dell'Ente intende:

- istituire n. 2 posti di Istruttore Amministrativo contabile Categoria C a tempo pieno ed indeterminato da assegnare uno al servizio Finanziario e Affari Generali e uno al Servizio Demografico e Servizi alla Persona;
- eliminare dalla dotazione Organica fa figura di Istruttore Direttivo Categoria D precedentemente assegnato al Servizio Demografico e Servizi alla Persona;
- istituire n. 1 posto di Ufficiale di Polizia Locale Categoria PLB a tempo pieno e indeterminato;

**SOTTOLINEATO** che alla copertura dei posti vacanti si procederà nei termini e con le modalità previste dalla normativa vigente, tramite l'attivazione di procedure di mobilità, procedure concorsuali o utilizzo di strumenti di lavoro flessibile, incarichi extra orario a personale dipendente di altri Enti o tramite lo strumento della convenzione;

**RITENUTO** che, alla luce delle movimentazioni di personale avvenute nel corso del 2024, e delle direttive impartite dall'Amministrazione, con la presente delibera si definisce la dotazione organica come segue:

Categoria	Posti previsti da precedente dotazione Organica	Posti attualmente coperti	Posti previsti da nuova dotazione organica	Posti vacanti
D	4	3	3	0
C	9	8	11	3
B	4	4	4	0
A	1	0	1	1
PLA	1	1	1	0
PLB	1	1	2	1
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>5</b>

**CONSIDERATO** che a seguito dei trasferimenti di personale attualmente la dotazione organica così ridefinita non è totalmente coperta, risultando n. 18 dipendenti in servizio rispetto ai 22 posti previsti;

**DATO ATTO** che l'Ente rispetta gli obblighi posti dalla L. 68/1999, in materia di collocamento del personale disabile;

**RICHIAMATI:**

- gli obblighi relativi alla sostenibilità della spesa complessiva di personale contenuti negli artt. 22, 22 bis e 22 ter della L.R.18/2015, come sostituiti dagli artt. 6 e 7 della L.R. 20/2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1994 del 23.12.2021 con la quale è stato definito il valore soglia che gli Enti devono rispettare per la sostenibilità della spesa di personale e la definizione di cosa debba intendersi per spesa del personale;
- la Circolare della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, del 30.12.2020 prot.n.38197/P in merito agli obblighi di finanza pubblica per l'anno 2021;

**ATTESO** che alla luce delle nuove norme di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia non sono più applicabili, in particolare le seguenti norme in materia di:

- contenimento della spesa del personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, come previsto dall'art.22 della L.R.18/2015 previsto fino al 31.12.2020;
- reclutamento del personale contenute nell'art.4 c.2 legge 12/2014 che disponeva l'applicazione

delle norme nazionali anche agli Enti del Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e locale;

- reclutamento del personale a tempo indeterminato contenute con riferimento fino al 31.12.2020, nell'art.56 c.19 della L.R.18/2016 in relazione ai dipendenti cessati nel quinquennio precedente e contenute nell'art.19 c.1,2,3 della stessa Legge;
- reclutamento del personale a tempo determinato contenute nel Decreto-legge n.78/2010 art.9 c.28;
- reclutamento di personale – utilizzi resti assunzionali, contenute nell'art.14-bis del D.L.4/2019;
- limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (D.L.75/2017);
- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 c.8 CCRL 01.08.2002) e quelli delle indennità art.32 CCRL 15.10.2018;

**ATTESO**, altresì, che permangono invece i limiti massimi e minimi per l'indennità di posizione organizzativa stabiliti dall'art.44 c.3 del CCRL 07.12.2006, così come integrato dal disposto dell'art. 35 del CCRL 19.07.2023, e le percentuali della retribuzione di risultato ex art. 44 c. 6 CCRL 07.12.2006;

**PRESO ATTO** che per spesa di personale deve intendersi quella riferita agli impegni di competenza per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del D. Lgs. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto pubblico in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP;

**DATO ATTO** che le risultanze complessive delle spese di personale presenti negli stanziamenti di Bilancio di Previsione, anno 2025, sono le seguenti:

- codifica piano dei conti U1.01.00.00.000 redditi da lavoro dipendente: € 1.012613,00;
- codifica piano dei conti U1.03.02.12.000 lavoro flessibile, quota Cantieri di lavoro: € 52.475,00;

**PRESO ATTO**, inoltre, che:

- le spese di personale riferite ad assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa e le corrispondenti entrate poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della determinazione del proprio rapporto;
- le spese relative al personale in convenzione, distacco e comando devono essere valorizzate pro quota da parte degli enti partecipanti all'accordo;
- non hanno titolo ad essere detratte le spese relative all'assunzione obbligatorie di lavoratori disabili, né quelle relative agli incentivi sulla progettazione, allo straordinario elettorale ed ai diritti di rogito;

**CONSIDERATO**, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziari;

**VISTO** che ai sensi della DGR FVG n. 1994/2021 il Comune di Gonars rientra nella fascia dei Comuni tra in 3.000 e i 4.999 abitanti con il rispetto del valore soglia del 24,30%;

**DATO ATTO** che il presente piano rispetta i vincoli di sostenibilità della spesa di personale per il triennio 2025- 2027, prevista dalla sopracitata L.R. 18/2015, come risulta dal prospetto per il calcolo della capacità assunzionale in termini finanziari per il triennio 2025-2027, qui in calce riportato:

Servizio finanza locale Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione Comune di GONARS	PREVISIONE ESERCIZIO 2025			
MONITORAGGIO INDICATORE SOSTENIBILITA' SPESA DI PERSONALE E DEBITI FINANZIARI DATI A PREVISIONE ESERCIZIO 2025 2026 2027				
TIPOLOGIA	2025	2025	2026	2027
<b>SPESE</b>				
<b>a sommare</b>				
VOCE PDC U.1.01.00.00.000	1.012.613,00	1.012.613,00	1.010.717,37	1.010.717,37
VOCE PDC U.1.03.02.12.000	52.475,00	52.475,00	39.000,00	39.000,00
RIMBORSI DOVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE.	6.000,00	6.000,00	0,00	0,00
<b>a detrarre</b>		0,00		0,00
SPESE PER CANTIERI DI LAVORO	52.474,00	52.474,00	39.000,00	39.000,00
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE.	23.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00
SPESE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE PER LE QUOTE FINANZIATE DA SPECIFICHE ENTRATE VINCOLATE PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	0			0
SPESE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR	0			0
SPESE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE PROPRIE RISORSE DI BILANCIO PER ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	0			0
SPESE PER ARRETRATI DI ESERCIZI PRECEDENTI E RELATIVI A RINNOVI CONTRATTUALI	15.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>980.614,00</b>	<b>980.614,00</b>	<b>972.717,37</b>	<b>987.717,37</b>
<b>ENTRATE</b>				
<b>a sommare</b>				
VOCE PDC E.1.00.00.00.000	1.757.500,00	1.757.500,00	1.757.000,00	1.757.000,00
VOCE PDC E.2.00.00.00.000	1.932.202,00	1.932.202,00	1.843.682,00	1.843.682,00
VOCE PDC E.3.00.00.00.000	1.426.964,00	1.426.964,00	1.431.000,00	1.431.000,00
ENTRATA DA TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 668, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2013, N. 147	0	0,00		0
<b>a detrarre</b>		0,00		
FCDE ASSESTATO NELLA PARTE CORRENTE DEL BILANCIO DI PREVISIONE	299.203,00	299.203,00	299.203,00	299.203,00
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PER CANTIERI DI LAVORO	39.000,00	39.000,00	39.000,00	39.000,00
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE	23.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00
ENTRATE VINCOLATE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE E PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	0,00	0,00		0
ENTRATA CORRELATA ALLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR	0,00	0,00		0
ENTRATA CORRELATA AL CONTRIBUTO PREVISTO DAL DL 152/2021 PER I COMUNI CON POPOLAZIONE INFERIORE A 5.000 ABITANTI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	0,00	0,00		0
FONDO SVALUTAZIONE CREDITI SU TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA	0,00	0,00		0
<b>IMPORTO TABELLA P DI CUI ALL'ARTICOLO 9, COMMA 16, LR 16/2023</b>		179.369,57	179.369,57	179.369,57
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>4.755.463,00</b>	<b>4.576.093,43</b>	<b>4.491.109,43</b>	<b>4.491.109,43</b>
<b>INDICATORE DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>20,62%</b>	<b>21,43%</b>	<b>21,66%</b>	<b>21,99%</b>
<b>VALORE SOGLIA PER CLASSE DI RIFERIMENTO</b>	<b>24,30%</b>	<b>24,30%</b>	<b>24,30%</b>	<b>24,30%</b>
<b>PREMIO IN RELAZIONE ALLA SOSTENIBILITA' DEL DEBITO (INDICATORE 8.2 BILANCIO DI PREVISIONE)</b>	<b>5,00%</b>	<b>5,00%</b>	<b>5,00%</b>	<b>3,00%</b>
<b>SCOSTAMENTO DA SOGLIA DI RIFERIMENTO</b>	<b>-8,68%</b>	<b>-7,87%</b>	<b>-7,64%</b>	<b>-5,31%</b>

Indicatore sostenibilità debiti finanziari	
Valore percentuale indicatore sostenibilità debiti finanziari (indicatore 8.2 BDAP)	Valore percentuale indicatore sostenibilità debiti finanziari RICALCOLATO con importo tabella P LR 16/2023
0,56	0,58

INDICATORI 8.2 BILANCIO PREVISIONE 2025-2027		
2025	2026	2027
0,56	0,8	1,99

**DATO ATTO** che conformemente alle disposizioni sancite dalla delibera della Giunta Regionale n. 1885/2020 e ai dati stanziati nel Bilancio di Previsione 2025-2027, il valore del rapporto della spesa del personale del Comune di Gonars rispetto alle entrate correnti 2025-2027, sarà pari a 21,43% per l'anno 2025, a 21,66% per l'anno 2026, a 21,99% per l'anno 2027, nel rispetto del parametro soglia del 24,30%;

**RILEVATO** il valore percentuale di incidenza delle spese di personale risulta ampiamente inferiore alla soglia stabilita per la classe demografica di riferimento tenuto conto che considerati gli indicatori di sostenibilità del debito (INDICATORI 8.2 BILANCIO PREVISIO E2025-2027 – BDAP) gode di n incremento premiale del valore soglia pari a 5 punti per gli anni 2025 e 2026 e 3 punti per l'anno 2027;

**VERIFICATO** che alla data attuale potrebbe essere previsto un pensionamento nel corso del prossimo triennio e non sono previste misure organizzative che possono alterare l'attuale consistenza del personale.

**RITENUTO** di prevedere quanto segue:

- copertura di 2 posti cat. C, presso il Servizio Economico Finanziario, attraverso lo scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti o procedure di mobilità o attivazione di procedura concorsuale dedicata;
- copertura di 1 posti cat. C, uno presso il Servizio Demografico e Servizi alla Persona, tramite ricorso allo scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, o procedure di mobilità o attivazione di procedura concorsuale dedicata;
- copertura di 1 posto cat PLB presso il Servizio Polizia Locale tramite ricorso allo scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, o procedure di mobilità o attivazione di procedura concorsuale dedicata;
- nelle more dell'assunzione eventuale copertura mediante attivazione di forme di assunzione flessibile;
- possibilità di effettuare ulteriori assunzioni a tempo determinato per i soli casi consentiti dalla legge o dalla contrattazione collettiva nei limiti delle disponibilità finanziarie dell'Ente;
- possibilità di effettuare conferimenti di incarichi a contratto a tempo determinato di cui all'art.110 del D. Lgs. 267/2000;
- possibilità di copertura di posti a tempo indeterminato resi vacanti nel corso dell'anno per qualsiasi causa mediante attivazione della procedura di mobilità da altro Ente, eventuale attingimento da graduatoria di altro Ente, nonché attraverso la forma di scavalco d'ecedenza ex art. 1 c. 557 della legge n. 311/2004, ovvero concorso pubblico;

**PRECISATO** che il presente atto resta suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire compiutamente;

**RITENUTO** necessario, ridefinire la programmazione del fabbisogno di personale e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

**CONSIDERATA** la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

**ACCERTATA**, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183, l'insussistenza di eccedenza del personale;

**RICONOSCIUTA** la necessità di addivenire all'approvazione della dotazione organica anno 2025 e del piano annuale e triennale delle assunzioni per il periodo 2025-2027;

**DATO ATTO** che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel Bilancio di Previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio Comunale ai sensi del D.Lgs. 267/2000, TUEL;
- la realizzazione della programmazione, così come modificata, è conforme agli stanziamenti di bilancio, al DUP e al PIAO;

**VISTO** l'allegato parere rilasciato dal Revisore dei Conti per quanto di competenza, prot. n. 1327 del 07/02/2025;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il vigente regolamento comunale di contabilità;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi favorevoli e palesemente espressi

### **PROPONE**

1. di approvare per le motivazioni nelle premesse esposte e che costituiscono parte integrante del presente atto, la modifica della dotazione organica anno 2025 come segue:

<b>Categoria</b>	<b>Posti previsti da precedente dotazione Organica</b>	<b>Posti attualmente coperti</b>	<b>Posti previsti da nuova dotazione organica</b>	<b>Posti vacanti</b>
D	4	3	3	0
C	9	8	11	3
B	4	4	4	0
A	1	0	1	1
PLA	1	1	1	0
PLB	1	1	2	1
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>5</b>

2. di accertare che nell'ente non si registrano condizioni di eccedenza del personale, ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che conformemente alle disposizioni sancite dalla delibera della Giunta Regionale n. 1885/2020 e ai dati stanziati nel Bilancio di Previsione 2025-2027, il valore del rapporto della spesa del personale del Comune di Gonars rispetto alle entrate correnti, garantito a seguito del PTFP 2025-2027, sarà pari a 21,43% per l'anno 2025, a 21,66% per l'anno 2026, a 21,99% per l'anno 2027, nel rispetto del parametro soglia del 24,30% come specificato nella tabella qui di seguito riportata:

Servizio finanza locale Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione Comune di GONARS		PREVISIONE ESERCIZIO 2025			
MONITORAGGIO INDICATORE SOSTENIBILITA' SPESA DI PERSONALE E DEBITI FINANZIARI DATI A PREVISIONE ESERCIZIO 2025 2026 2027					
TIPOLOGIA	2025	2025	2026	2027	
<b>SPESE</b>					
<b>a sommare</b>					
VOCE PDC U.1.01.00.00.000	1.012.613,00	1.012.613,00	1.010.717,37	1.010.717,37	
VOCE PDC U.1.03.02.12.000	52.475,00	52.475,00	39.000,00	39.000,00	
RIMBORSI DOVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE.	6.000,00	6.000,00	0,00	0,00	
<b>a detrarre</b>		0,00		0,00	
SPESE PER CANTIERI DI LAVORO	52.474,00	52.474,00	39.000,00	39.000,00	
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE.	23.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00	
SPESE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE PER LE QUOTE FINANZIATE DA SPECIFICHE ENTRATE VINCOLATE PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	0			0	
SPESE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR	0			0	
SPESE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE PROPRIE RISORSE DI BILANCIO PER ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	0			0	
SPESE PER ARRETRATI DI ESERCIZI PRECEDENTI E RELATIVI A RINNOVI CONTRATTUALI	15.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00	
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>980.614,00</b>	<b>980.614,00</b>	<b>972.717,37</b>	<b>987.717,37</b>	
<b>ENTRATE</b>					
<b>a sommare</b>					
VOCE PDC E.1.00.00.00.000	1.757.500,00	1.757.500,00	1.757.000,00	1.757.000,00	
VOCE PDC E.2.00.00.00.000	1.932.202,00	1.932.202,00	1.843.682,00	1.843.682,00	
VOCE PDC E.3.00.00.00.000	1.426.964,00	1.426.964,00	1.431.000,00	1.431.000,00	
ENTRATA DA TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 668, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2013, N. 147	0	0,00		0	
<b>a detrarre</b>		0,00			
FCDE ASSESTATO NELLA PARTE CORRENTE DEL BILANCIO DI PREVISIONE	299.203,00	299.203,00	299.203,00	299.203,00	
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PER CANTIERI DI LAVORO	39.000,00	39.000,00	39.000,00	39.000,00	
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE	23.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00	
ENTRATE VINCOLATE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE E PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	0,00	0,00		0	
ENTRATA CORRELATA ALLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR	0,00	0,00		0	
ENTRATA CORRELATA AL CONTRIBUTO PREVISTO DAL DL 152/2021 PER I COMUNI CON POPOLAZIONE INFERIORE A 5.000 ABITANTI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	0,00	0,00		0	
FONDO SVALUTAZIONE CREDITI SU TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA	0,00	0,00		0	
<b>IMPORTO TABELLA P DI CUI ALL'ARTICOLO 9, COMMA 16, LR 16/2023</b>		179.369,57	179.369,57	179.369,57	
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>4.755.463,00</b>	<b>4.576.093,43</b>	<b>4.491.109,43</b>	<b>4.491.109,43</b>	
<b>INDICATORE DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>20,62%</b>	<b>21,43%</b>	<b>21,66%</b>	<b>21,99%</b>	
<b>VALORE SOGLIA PER CLASSE DI RIFERIMENTO</b>	<b>24,30%</b>	<b>24,30%</b>	<b>24,30%</b>	<b>24,30%</b>	
<b>PREMIO IN RELAZIONE ALLA SOSTENIBILITA' DEL DEBITO (INDICATORE 8.2 BILANCIO DI PREVISIONE)</b>	<b>5,00%</b>	<b>5,00%</b>	<b>5,00%</b>	<b>3,00%</b>	
<b>SCOSTAMENTO DA SOGLIA DI RIFERIMENTO</b>	<b>-8,68%</b>	<b>-7,87%</b>	<b>-7,64%</b>	<b>-5,31%</b>	

Indicatore sostenibilità debiti finanziari	
Valore percentuale indicatore sostenibilità debiti finanziari (indicatore 8.2 BDAP)	Valore percentuale indicatore sostenibilità debiti finanziari RICALCOLATO con importo tabella P LR 16/2023
0,56	0,58

INDICATORI 8.2 BILANCIO PREVISIONE 2025-2027		
2025	2026	2027
0,56	0,8	1,99

4. di approvare la programmazione del fabbisogno triennale 2025 -2027 del personale come segue:

**Personale a tempo indeterminato**

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	UNITA'	UNITA'	UNITA'	MODALITA' DI COPERTURA
		ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027	
Istruttore Amministrativo Contabile e Istruttore Amministrativo	C	3	0	0	tramite ricorso allo scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, o procedure di mobilità o attivazione di procedura concorsuale dedicata, nonché attraverso la forma di scavalco d'ecedenza ex art. 1 c. 557 della legge n. 311/2004
Ufficiale Polizia Locale	PLB	1	0	0	tramite ricorso allo scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, o procedure di mobilità o attivazione di procedura concorsuale dedicata, nonché attraverso la forma di scavalco d'ecedenza ex art. 1 c. 557 della legge n. 311/2004
Operatore ausiliario	A	1	0	0	Avvio procedura Centro per l'impiego e procedura selettiva

- Sostituzione di eventuali posti di categoria A/B/C/D/PLA/PLB attualmente coperti che potrebbero rendersi vacanti a seguito di cessazioni per dimissioni/mobilità/pensionamento, mediante mobilità di comparto, mobilità intercompartimentale, scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, nonché attraverso lo scavalco d'ecedenza ex art. 1 c. 557 della legge n. 311/2004 e in subordine attivazione di procedura concorsuale dedicata;

**Personale a tempo determinato**

- Sostituzione di personale assente senza assegni e con diritto alla conservazione del posto, o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee da valutare in base alle singole necessità, per le quali non si potrà far fronte con il personale attualmente in organico, mediante contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. 311/2004, stipula convenzioni per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art. 7 CCRL 26.11.2004 e attivazione di altre forme di lavoro flessibile per la copertura di tali posti;

5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1 del D.Lgs. n. 150 del 07.10.2009 nonché ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
6. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo ed organizzativo relativamente al triennio in considerazione;
7. di dare atto che sul presente provvedimento il Revisore dei conti del Comune, ha espresso parere favorevole;
8. di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU;
9. conferire al presente atto, stante l'urgenza di provvedere in merito, l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/03, e ss.mm.ii.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione munita dei prescritti pareri;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali;

Vista la legge regionale 24.05.2004 n. 17;

Visto il regolamento di contabilità comunale;

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge,

#### DELIBERA

- 1) di accogliere la superiore proposta ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente trascritta;
- 2) di dichiarare, con separata votazione – data l'urgenza di procedere – con voti favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 17 della L.R. 24.05.2004 n. 17.

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Gonars, 05 febbraio 2025

Il Responsabile  
F.TO DOTT.SSA ELISA ZUCCALLO

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Gonars, 05 febbraio 2025

Il Responsabile  
F.TO DOTT.SSA ELISA ZUCCALLO

---

---

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
F.to dott. Ivan Diego Boemo

Il Vice Segretario comunale  
F.to dott.ssa Elisa Zuccallo

---

#### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 12/02/2025 al 27/02/2025 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Lì 12/02/2025

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to dott.ssa Elisa Zuccallo

---

#### ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 11/02/2025, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art. 17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 12/02/2025

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to dott.ssa Elisa Zuccallo

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 12/02/2025

L'impiegato responsabile  
dott.ssa Elisa Zuccallo

## DOTAZIONE ORGANICA COMUNE DI GONARS

Approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. /2025

### SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E AFFARI GENERALI

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Esperto dei processi di controllo e gestione econo/finanz.	D	D2	1
Istruttore amministrativo/contabile	C	C6	1
Istruttore amministrativo/contabile	C	C6	1
Istruttore amministrativo/contabile ( <i>vacanti 2</i> )	C	C	2
Istruttore bibliotecario	C	C5	1
-----			
Totale			6
di cui vacanti			2

### SERVIZIO ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Istruttore amministrativo ( <i>vacante 1</i> )	C	C3	2
Esecutore amministrativo <b>(in condivisione con il Servizio Anziani)</b>	B	B5	1
-----			
Totale			3
di cui vacanti			1

## SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Ufficiale tenente di polizia locale ( <i>vacante 1</i> )	PLB	PLB1	2
Agente di polizia locale	PLA	PLA2	1
-----			
Totale			3
di cui vacanti			1

## SERVIZIO TECNICO

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Specialista attività tecniche	D	D1	1
Istruttore tecnico/manutentivo	C	C4	1
Istruttore tecnico/amministrativo	C	C1	1
Istruttore tecnico/amministrativo	C	C2	1
Istruttore tecnico/manutentivo capo operaio	C	C3	1
Collaboratore tecnico	B	B7	1
Operaio specializzato	B	B8	1
Operaio specializzato/elettricista <b>(in condivisione con il Servizio Anziani)</b>	B	B6	1
Operatore/ausiliario dei servizi ( <i>vacante</i> ) <b>Part time 50%</b>	A	A	1
-----			
Totale			9
di cui vacanti			1

## SERVIZIO AGLI ANZIANI

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Istruttore direttivo Attualmente coperto da un dipendente di ruolo della Regione autonoma F.V.G.	D		1
Esecutore amministrativo <b>(in condivisione con il Servizio alla persona e attività produttive)</b>	B	B5	1
Operaio specializzato/elettricista <b>(in condivisione con il Servizio tecnico)</b>	B	B6	1
-----			
Totale			1
di cui vacanti			0

<b>TOTALE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>N.</b>	<b>22</b>
<b>TOTALE POSTI COPERTI</b>	<b>N.</b>	<b>17</b>
<b>TOTALE POSTI VACANTI</b>	<b>N.</b>	<b>5</b>

*Febbraio 2025*

**MONITORAGGIO INDICATORE SOSTENIBILITA' SPESA DI PERSONALE E DEBITI FINANZIARI DATI A PREVISIONE ESERCIZIO 2025 2026 2027**

TIPOLOGIA	2025	2025	2026	2027
<b>SPESE</b>				
<b>a sommare</b>				
VOCE PDC U.1.01.00.00.000	1.012.613,00	1.012.613,00	1.010.717,37	1.010.717,37
VOCE PDC U.1.03.02.12.000	52.475,00	52.475,00	39.000,00	39.000,00
RIMBORSI DOVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE.	6.000,00	6.000,00	0,00	0,00
<b>a detrarre</b>		0,00		0,00
SPESE PER CANTIERI DI LAVORO	52.474,00	52.474,00	39.000,00	39.000,00
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE.	23.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00
SPESE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE PER LE QUOTE FINANZIATE DA SPECIFICHE ENTRATE VINCOLATE PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	0			0
SPESE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR	0			0
SPESE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE PROPRIE RISORSE DI BILANCIO PER ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	0			0
SPESE PER ARRETRATI DI ESERCIZI PRECEDENTI E RELATIVI A RINNOVI CONTRATTUALI	15.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>980.614,00</b>	<b>980.614,00</b>	<b>972.717,37</b>	<b>987.717,37</b>
<b>ENTRATE</b>				
<b>a sommare</b>				
VOCE PDC E.1.00.00.00.000	1.757.500,00	1.757.500,00	1.757.000,00	1.757.000,00
VOCE PDC E.2.00.00.00.000	1.932.202,00	1.932.202,00	1.843.682,00	1.843.682,00
VOCE PDC E.3.00.00.00.000	1.426.964,00	1.426.964,00	1.431.000,00	1.431.000,00
ENTRATA DA TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 668, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2013, N. 147	0	0,00		0
<b>a detrarre</b>		0,00		
FCDE ASSESTATO NELLA PARTE CORRENTE DEL BILANCIO DI PREVISIONE	299.203,00	299.203,00	299.203,00	299.203,00
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PER CANTIERI DI LAVORO	39.000,00	39.000,00	39.000,00	39.000,00
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE	23.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00
ENTRATE VINCOLATE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE E PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	0,00	0,00		0
ENTRATA CORRELATA ALLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR	0,00	0,00		0
ENTRATA CORRELATA AL CONTRIBUTO PREVISTO DAL DL 152/2021 PER I COMUNI CON POPOLAZIONE INFERIORE A 5.000 ABITANTI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	0,00	0,00		0
FONDO SVALUTAZIONE CREDITI SU TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA	0,00	0,00		0
IMPORTO TABELLA P DI CUI ALL'ARTICOLO 9, COMMA 16, LR 16/2023		179.369,57	179.369,57	179.369,57
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>4.755.463,00</b>	<b>4.576.093,43</b>	<b>4.491.109,43</b>	<b>4.491.109,43</b>
INDICATORE DI SOSTENIBILITA'	20,62%	21,43%	21,66%	21,99%
VALORE SOGLIA PER CLASSE DI RIFERIMENTO	24,30%	24,30%	24,30%	24,30%
PREMIO IN RELAZIONE ALLA SOSTENIBILITA' DEL DEBITO (INDICATORE 8.2 BILANCIO DI PREVISIONE)	5,00%	5,00%	5,00%	3,00%
SCOSTAMENTO DA SOGLIA DI RIFERIMENTO	-8,68%	-7,87%	-7,64%	-5,31%

Sezione 3 Comune di GONARS

Indicatore sostenibilità debiti finanziari

<b>Indicatore sostenibilità debiti finanziari</b>	
Valore percentuale indicatore sostenibilità debiti finanziari (indicatore 8.2 BDAP)	Valore percentuale indicatore sostenibilità debiti finanziari RICACOLATO con importo tabella P LR 16/2023
0,56	0,58

<b>INDICATORI 8.2 BILANCIO PREVISIONE 2025-2027</b>		
2025	2026	2027
0,56	0,8	1,99