

Verbale n. 3 del 27 giugno 2022

Il giorno 27 giugno 2022 l'Organismo indipendente di valutazione (di seguito Oiv), riunitosi in modalità audioconferenza con l'unità di supporto dell'ente camerale, procede all'analisi della struttura del Piano integrato di attività e di organizzazione per il triennio 2022-24, in fase di adozione ad opera del Commissario straordinario dell'Ente camerale.

Tale attività si impone alla luce delle disposizioni legislative in materia, che richiedono, in tale ambito, un coinvolgimento dell'Oiv finalizzato ad accertare - nel momento in cui si è inteso far confluire in un unico atto diversi tra i piani ed i programmi che caratterizzano scelte ed azioni dell'ente - che vi sia il giusto raccordo e coordinamento tra le previsioni in essi contenute, in modo da assicurare un andamento razionante alla gestione operativa dell'ente.

Quello ora esaminato è il primo documento redatto all'indomani dell'introduzione dell'obbligo di legge di dotarsi di siffatto strumento; la novità significativa ed alcune incertezze incontrate nell'iter di perfezionamento degli atti normativi ed amministrativi del Governo, previsti per la sua adozione, hanno fatto slittare al 30 giugno il termine per quest'ultima, inizialmente fissato al 31 gennaio.

Tale andamento ha avuto riflessi anche sulla mancata emanazione, ad opera del Dipartimento della Funzione Pubblica, di linee guida pure previste dalla legge istitutiva del Piano integrato; peraltro, indicazioni strutturate e puntuali sono state fornite da Unioncamere nazionale.

Ed è alla luce di tali indicazioni e della normativa sopra richiamata che viene condotta l'analisi del documento da parte dell'Oiv.

L'esame consente di rilevare quanto segue:

- le diverse sezioni che compongono il Piano integrato, prima oggetto di specifiche e separate decisioni, come ricordato in apertura, sono costruite in piena aderenza alle prescrizioni tecniche e normative di riferimento, ivi inclusi gli aggiornamenti significativi che hanno interessato alcune delle materie in questione (lavoro a distanza, programmazione dei fabbisogni nella nuova logica delle competenze da ricercare in coloro che aspirano all'assunzione);
- sono presenti nelle singole sezioni, laddove necessario ed opportuno, i collegamenti/rimandi ad altre sezioni, i cui contenuti sono suscettibili di incidere sulle scelte che figurano nelle prime;
- nel complesso, trattandosi peraltro della prima annualità di adozione del nuovo strumento, si registrano alcuni approcci prudenziali che di necessità non possono che essere tali, anche in ragione delle novità che in qualche caso, come visto, caratterizzano le cornici normative in cui gli stessi approcci si collocano, ben potendo essere - tali approcci - aggiornati sia in corso d'anno che a partire dall'annualità successiva.

L'analisi della struttura del Piano consente, pertanto, di affermare che lo stesso viene adottato in conformità alle norme in materia, alle indicazioni Unioncamere ed alle ragioni di prudente opportunità appena sopra indicate.

Roma-Ravenna, 27 giugno 2022

F.to L'OIV della CCIAA Ravenna

Alberto CAPORALE