

VERBALE DEL REVISORE UNICO N. 7 DEL 31/03/2025

Oggi, 31 marzo, la sottoscritta Revisore dei conti, Dott.ssa Marisa Benzi, nominata con deliberazione di Consiglio comunale n. 73 del 30 novembre 2023, presso il proprio studio sito in Fiorenzuola D'Arda (PC) Corso Garibaldi n. 87, procede all'esame della bozza di deliberazione della Giunta comunale, e relativa documentazione ed allegati, trasmessi via email dal Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di San Martino in Rio (RE) in data 25/03/2025 avente ad oggetto:

“PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025-2027 – PRIMO AGGIORNAMENTO”

Visti:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, il quale dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, ribadisce e precisa tale obbligo;

Visti inoltre:

- l'art. 19, comma 8, Legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 5 del 20/02/2025 con la quale l'Ente ha approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), per il triennio 2025-2027;

DATO ATTO che il contratto collettivo nazionale sottoscritto il 16/11/2022 all'art. 13 introduce la possibilità per gli enti locali di attivare progressioni tra le Aree tenendo conto dell'esperienza e della professionalità maturata ed effettivamente utilizzata dall'amministrazione di appartenenza mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza;

CHE il programma delle assunzioni fino al 31 dicembre 2025, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 c. 6 e 7 del CCNL 2021, può prevedere la progressione tra le Aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso di una serie di requisiti contenuti nell'apposito regolamento;

DATO ATTO che l'Ente in sede di predisposizione del piano dei fabbisogni di personale individua il numero di progressioni straordinarie tra le aree ed i profili che s'intendono ricoprire mediante pubblicazione di un avviso di procedura comparativa; Il limite di spesa per l'effettuazione delle progressioni straordinarie tra le aree, corrisponde allo 0,55 del monte salari 2018 ed è pari ad euro 5.526,35 da utilizzare entro il 31 dicembre 2025. Entro tale limite, non è necessario prevedere un ugual numero di assunzioni dell'esterno per profili appartenenti alla stessa area.;

RICORDATO che la progressione tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL 2022 è finalizzata alla valorizzazione dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione, il Comune di San Martino in Rio attraverso un'analisi interna che ha coinvolto tutti i settori;

RICORDATO che con deliberazione di Giunta Comunale n.48 del 08/08/2024 è stata approvata una progressione presso il settore patrimonio e lavori pubblici dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni per un importo differenziale di euro 2.138,85, e che rimangono disponibili risorse per poter effettuare un'ulteriore progressione verticale presso il settore edilizia privata-ufficio tecnico dall'area degli operatori e quella degli istruttori per un importo differenziale di euro 3.172,17;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Dato atto dei pareri di regolarità tecnica in merito alla sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" rilasciato dalla Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Comuni Reggiana e quello di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto, dando atto che il parere espresso dal sottoscritto organo di revisione si limita ai dati contabile e finanziari contenuti nella sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3^ dedicata "Organizzazione e Capitale Umano" e non si estende ad altre parti o ad altri contenuti del Piano.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore

Dott.ssa Marisa Benzi

