Programma Triennale del Fabbisogno Assunzioni del Personale Anni 2025 - 2026 – 2027 ALL A)

AREE: - FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE - AREA ISTRUTTORI - AREA OPERATORI ESPERTI - AREA OPERATORI	PROFILO PROFESSIONALE	N. UNITA' DA ASSUMERE ANNI 2025	Regime orario (100% full-time / part-time)	PREVISIONE SPESA ANNUA ASSUNZIONI ANNO 2025	MODALITA' DI RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO INDETERMINATO	N. UNITA' DA ASSUMERE ANNI 2026	Regime orario (100% full-time / part-time)	PREVISIONE SPESA ANNUA ASSUNZIONI ANNO 2026	MODALITA' DI RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO INDETERMINATO	N. UNITA' DA ASSUMERE ANNI 2027	Regime orario (100% full-time / part-time)	PREVISIONE SPESA ANNUA ASSUNZIONI ANNO 2027	MODALITA' DI RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO INDETERMINATO
AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	INGEGNERE/ARCHITETT	1	100%	€ 35.500,00	tempo indeterminato/scorrimento graduatorie								
AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO GIURIDICO									1	100%	€ 35.500,00	tempo indeterminato/scorrimento graduatorie
AREA ISTRUTTORI	ISTRUTTORI AMM.TIVI /CONTABILI	1	100%	€ 32.500,00	tempo indeterminato/scorrimento graduatorie	1	100%	€ 32.500,00	tempo indeterminato/scorrimento graduatorie				
AREA ISTRUTTORI	ISTRUTTORI TECNICO	1 (decorrenza luglio 2025)	100%	€ 16.250,00	mobilità ai sensi art. 30 co. 2 D.Lgs 165/2001 tempo indeterminato								
AREA ISTRUTTORI	ISTRUTTORI CONTABILI	1 (decorrenza giugno 2025)	100%	€ 19.000,00	tempo indeterminato/scorrimento graduatorie								
AREA ISTRUTTORI	ISTRUTTORI CONTABILI	1 (decorrenza giugno 2025)	100%	€ 19.000,00	tempo indeterminato/scorrimento graduatorie								
AREA ISTRUTTORI	ISTRUTTORI AMM.TIVI	1 (decorrenza aprile 2025)	50%	€ 11.000,00	Avviso Pubblico incarico ufficio staff. Sindaco ai sensi art. 90 D.lgs 267/2000 tempo determinato								
AREA ISTRUTTORI	AGENTI DI POLIZIA LOCALE	5 (decorrenza giugno 2025)	100%	€ 100.000,00	tempo indeterminato/scorrimento graduatorie								
AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Trasformazione part/time dall'89% al 100%	3	100%	€ 12.000,00									
AREA OPERATORI ESPERTI	Trasformazione part/time dall'80% al 90% (da luglio)	19	100%	€ 28.500,00									
AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Verticalizzazione	1		€ 3.000,00									
TOTALE COSTO ANNUALE				€ 276.750,00				€ 32.500,00				€ 35.500,00	

ALTRE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONI ETEROFINANZIATE

Decreto legge 12/10/2023 n. 140 art. 6 - Reclutamento di unità' di personale a tempo determinato, da impiegare per un periodo di dodici mesi dalla data dell'effettiva presa di servizio per ilpotenziamento della struttura comunale di protezione civile, con particolare riguardo alla gestione delle attivita' di cui al presente decreto, nonche' all'attivazione e al presidio di una sala operativa

N.DIPENDENTI	AREA APPARTENENZA	PROFILO	PERCENTUALE	IMPORTO 2025	MODALITA' RECLUTAMENTO
1 (da aprile 2025)	FUNZIONARI E.Q.	INGEGNERE/TECNCNIC	100%	€ 27.000,00	Istituto Comando tempo determinato
2	FUNZIONARI E.Q.	FUNZIONARIO GIURIDICO/AMM.TIVO	100%	€ 70.150,00	tempo determinato/scorrimento
1	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA INATTIVITA' SOCIO ASSISTENZIALI	100%	€ 35.075,00	tempo determinato/scorrimento g.r. ad u. atorie
2	AREA ISTRUTTORI	VIGILANZA	100%	€ 65.000,00	determinato/scorrimento graduatorie
5 (fino a maggio 2025)	AREA ISTRUTTORI	VIGILANZA	100%	€ 67.270,00	tempo determinato/scorrimento graduatorie
5 (da giugno 2025)	AREA ISTRUTTORI	VIGILANZA	100%	€ 94.179,00	tempo determinato/scorrimento
1 (da aprile 2025)	AREA ISTRUTTORI	AMMINISTRATIVO	100%	€ 24.375,00	tempo determinato/scorrimento graduatorie
1 (fino a maggio 2025)	AREA ISTRUTTORI	CONTABILE	100%	€ 13.454,00	tempo determinato/scorrimento
1 (fino a maggio 2025)	AREA ISTRUTTORI	CONTABILE	100%	€ 13.454,00	tempo determinato/scorrimento graduatorie
				€ 409.957,00	
ALTRE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONI ETEROFINANZIATE - TEMPO DETERMINATO					

AREA ISTRUTTORI	AGENTI DI POLIZIA LOCALE	6	100%	€ 65.000,00	Assunzione stagionale per n. 4 mesi con rapporto di lavoro full/time e con utilizzo proventi art. 208 D.lgs 285/92 cds (delib. 127 del 22/11/2024) -Scorrimento graduatoria concorso bandito								
CapCoe													
N.DIPENDENTI	AREA APPARTENENZA	PROFILO	PERCENTUALE	IMPORTO 2025									
3	FUNZIONARI E.Q.	INGEGNERE/ARCHITETTO	100%	€ 129.000,00									
				€ 129.000,00									

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

	ANNO		VALORE	FASCIA
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno	2025			
Popolazione al 31 dicembre	2023		25.558	f
	ANNI		VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023	(a)	4.688.925,06 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	7.286.090,06 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021		25.857.637,07 €	
	2022		26.404.883,33 €	
	2023		27.213.251,31 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			26.491.923,90 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023		4.823.951,90 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	21.667.972,00 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		21,64%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,00%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	1.161.427,38 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	5.850.352,44 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2025	(h)		21,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)	1.530.078,91 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	0,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		(m)	1.530.078,91 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)	8.816.168,97 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)	5.850.352,44 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(o)	5.850.352,44 €	

CITTA' DI BACOLI

(Provincia di Napoli)

Collegio dei Revisori

Verbale n. 7 del 26/03/2024

Oggetto: parere sulla proposta di delibera di G.M. n. 49 del 20/03/2025 avente ad oggetto: "Sez.3.3 del P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2025/2027. Approvazione Piano Assunzioni anno 2025. Rimodulazione"

In data 26/03/2025, alle ore 09,30 si è riunito il collegio dei revisori dei conti nominati con delibera n. 69 del 21/9/2022 per procedere all'esame della proposta di delibera di giunta comunale in oggetto indicata.

Risultano presenti i revisori:

1. Salvatore Fattore – Presidente
2. Giuseppe Gaeta - Componente
3. Pasquale D'Ettore – Componente

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

☐ il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

☐ l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027 e il relativo piano occupazionale, come previsto dall'allegato alla proposta di delibera;

COMUNE DI BACOLI
Protocollo Arrivo N. 8693/2025 del 26-03-2025
Doc. Principale - Class. 2.11 - Copia Documento

COMUNE DI BACOLI
Protocollo Arrivo N. 8693/2025 del 26-03-2025
Doc. Principale - Class. 2.11 - Copia Documento

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

che la vigente dotazione organica del personale in servizio rientra pienamente entro i parametri dipendenti/ popolazione stabiliti dal Decreto Ministeriale del 18 novembre 2020;

che il Comune di Bacoli avendo una popolazione al 31/12/2024 di 25.321 abitanti e 85 dipendenti, rientrando pienamente nei parametri previsti dal sopracitato Decreto che ascende a 169,41;

che questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), non risulta in situazioni di eccedenza o di soprannumero;

in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n.68/1999;

ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art.1 comma 557 della legge 296/2006, così come stabilito al co. 557 quater integrato dal co. 5 bis dell'art. 3 del D.l 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;

ha adottato con deliberazione di G.C n. 162 del 17 dicembre 2024, la sez.2.2 Performances del Piano Integrato delle attività e organizzazione (PIAO 2025/2027);

il Comune di Bacoli non risulta più in fase di dissesto finanziario né di squilibrio, e pertanto non è più sottoposto alla COSFEL per l'approvazione del fabbisogno delle assunzioni;

è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999;

Preso atto

dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati in data 20/03/2025 ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 174 bis del D.L. 174/2012;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

COMUNE DI BACOLI
Protocollo Arrivo N. 8693/2025 del 26-03-2025
Doc. Principale - Class. 2.11 - Copia Documento

COMUNE DI BACOLI
Protocollo Arrivo N. 8693/2025 del 26-03-2025
Doc. Principale - Class. 2.11 - Copia Documento

ACCERTA

1) **che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025– 2027, così come prospettato con la proposta di deliberazione in oggetto evidenziata, rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;**
2) **che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.**

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Collegio dei Revisori

Salvatore Fattore

Giuseppe Gaeta

Pasquale D'Ettore

COMUNE DI BACOLI
Protocollo Arrivo N. 8693/2025 del 26-03-2025
Doc. Principale - Class. 2.11 - Copia Documento

COMUNE DI BACOLI
Protocollo Arrivo N. 8693/2025 del 26-03-2025
Doc. Principale - Class. 2.11 - Copia Documento