

**COMUNE DI ORICOLA**  
**SISTEMA DI VALUTAZIONE D.G.C. N. 55 DEL 29/11/2021**  
**AREA AMMINISTRATIVA- CRISTIAN D'ASCENZI**  
**(PP - Delibera della Giunta comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_)**

**SCHEDA OBIETTIVI-D'ASCENZI CRISTIAN**

| Descrizione                                                                                                                                                                                                                                            | Criterio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Peso criterio          |  |             | Note |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--|-------------|------|
| <b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>                                                                                                                                                                                                                         | Grado di raggiungimento obiettivi Strategici - Operativi - Innovazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 20                     |  | 0,00        |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | Grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 40                     |  | 0,00        |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Peso totale Performance individuale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>60</b>              |  | <b>0,00</b> |      |
| <b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>                                                                                                                                                                                                                       | Andamento degli indicatori della condizione dell'ente (Allegato "A" al sistema di valutazione)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 10                     |  | 0,00        |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | Rispetto dei vincoli dal legislatore (Allegato "B" al sistema di valutazione)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 10                     |  | 0,00        |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Peso totale Performance organizzativa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>20</b>              |  | <b>0,00</b> |      |
| <b>COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO &amp; COMPETENZE PROFESSIONALI</b>                                                                                                                                                                                      | <u><b>Pianificazione, organizzazione e innovazione</b></u> , intesa come capacità di programmazione e controllo, della gestione finanziaria di competenza, nonché capacità dimostrata di partecipare alla costruzione degli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di misurarsi con risultati impegnativi e di dare realizzazione agli stessi, di adattarsi ai cambiamenti intervenuti all'interno dell'amministrazione e approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposita | 5                      |  | 0           |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | <u><b>Collaborazione, comunicazione e integrazione</b></u> , intesa come capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con il Segretario, con i Responsabili di P.O. e con il personale, con persone intere in altre articolazioni organizzative ed enti, al fine di realizzare progetti ed risolvere problemi                                                                                                                                                | 5                      |  | 0           |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | <u><b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b></u> , intesa come capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente ed in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo                                                                                                                                                                                                                   | 5                      |  | 0           |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | <u><b>Orientamento al cittadino-utente</b></u> , intesa come capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, nel rispetto delle regole organizzative, siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio                                                                                                                                                                                                                | 5                      |  | 0           |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | <u><b>Valorizzazione e valutazione dei propri collaboratori</b></u> , intesa come capacità dimostrata di motivare i collaboratori, di sviluppare le competenze, nonché la capacità di governare il processo di valutazione attraverso una chiara definizione delle attività assegnate e delle risorse, una motivata differenziazione delle valutazioni ed il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati                                                                                         | 0                      |  | 0           |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Totale peso comportamento</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>20</b>              |  | <b>0</b>    |      |
| <b>FATTORI DI INCREMENTO</b><br>(Attribuzione di un punteggio "aggiuntivo" attribuito in relazione a particolari benefici per l'attività amministrativa o all'attuazione di attività, di particolare rilievo o impegno, non previste (né prevedibili)) | Eventuali ulteriori attività prestate nell'anno che non siano state oggetto di programmazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Fino a 5 punti</b>  |  |             |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | Effettuazione di attività complesse per effetto di imprevisti o per nuovi adempimenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Fino a 10 punti</b> |  |             |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | Attività svolta in sostituzione di altri colleghi temporaneamente impossibilitati                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Fino a 10 punti</b> |  |             |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | Particolari e comprovati benefici per l'Amministrazione in termini di economie di spesa, maggiori entrate, miglioramento dei servizi, miglioramento dell'immagine dell'ente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Fino a 15 punti</b> |  |             |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | Attivazione di particolari sistemi di integrazione e cooperazione, all'interno dell'ente, con i cittadini, le imprese o le altre istituzioni che abbiano determinato significativi benefici                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Fino a 10 punti</b> |  |             |      |
| <b>VALUTAZIONE CONSEGUITA</b>                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |  | <b>0,00</b> |      |

| Numero ricorrenze da 1 a 3 = Meno 5 punti<br>Numero ricorrenze da 4 a 6 = Meno 7 punti<br>Numero ricorrenze oltre 6 = Meno 10 punti |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Ricorre<br>(SI - NO) | Riduzione con<br>segno meno |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|
| <b>FATTORI DI<br/>RIDUZIONE</b>                                                                                                     | Avere causato danno all'immagine dell'ente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Avere determinato un danno economico a causa di inerzia o inadempimento                                                                                                                                                                                                                                                                                    | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Mancato rispetto dei tempi procedurali causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi:<br><input type="checkbox"/> Ritardamento del danno<br><input type="checkbox"/> Inerzia<br><input type="checkbox"/> Commissario ad acta<br><input type="checkbox"/> Mancata o tardiva emanazione del provvedimento (art.2, comma 9, legge 241/1990) | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Mancata attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e/o trasparenza amministrativa                                                                                                                                                                                                                                            | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Mancato rispetto delle direttive impartite dall'amministrazione (articolo 21, comma 5, decreto legislativo 165/2001)                                                                                                                                                                                                                                       | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Violazione degli obblighi prestazionali che abbiano determinato insufficiente rendimento (articolo 55 quater, comma 2)                                                                                                                                                                                                                                     | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Inefficienze o incompetenze che abbiano comportato gravi danni al normale funzionamento dell'ente (articolo 55 sexies)                                                                                                                                                                                                                                     | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Mancato o inadeguato esercizio dell'azione disciplinare, laddove si renda necessario (articolo 55 sexies, comma 3)                                                                                                                                                                                                                                         | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Rilevi significativi verificati in occasione dell'attività di controllo sulla regolarità degli atti                                                                                                                                                                                                                                                        | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Indisponibilità alla cooperazione e alla integrazione organizzativa                                                                                                                                                                                                                                                                                        | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Mancata o inadeguata partecipazione alle fasi di programmazione, pianificazione e controllo                                                                                                                                                                                                                                                                | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Mancata o inadeguata integrazione con gli organi di indirizzo o con gli organismi di controllo interno                                                                                                                                                                                                                                                     | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Avere determinato debiti fuori bilancio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Inadeguatezza della valutazione di propri collaboratori, anche a causa della mancata differenziazione                                                                                                                                                                                                                                                      | NO                   |                             |
|                                                                                                                                     | Rilevi da parte dei cittadini riguardanti l'inefficienza o il mancato funzionamento del servizio                                                                                                                                                                                                                                                           | NO                   |                             |
| Giudizi negativi in occasione di rilevazioni sul gradimento dei servizi                                                             | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |                             |
| <b>VALUTAZIONE POST VERIFICA E ATTRIBUZIONE FATTORI DI RIDUZIONE</b>                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      | <b>0,00</b>                 |
| <b>DECURTAZIONE<br/>DERIVANTE DA<br/>PROVVEDIMENTI<br/>DISCIPLINARI</b><br>(Indicare con segno meno)                                | Consura                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5%                   | <b>0,00</b>                 |
|                                                                                                                                     | Multa con importo non superiore alle quattro ore                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10%                  |                             |
|                                                                                                                                     | Sanzioni superiori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 15%                  |                             |
| <b>VALUTAZIONE FINALE<br/>POST VERIFICA E ATTRIBUZIONE DECURTAZIONE PER PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</b>                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      | <b>0,00</b>                 |

| SCALA DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO ____ |                                                                           |  |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|
| Fino a 50 punti                                                 | Nessun compenso                                                           |  |
| Da 51 a 55 punti                                                | Nella misura del 10% della percentuale massima di retribuzione erogabile  |  |
| Da 56 a 60 punti                                                | Nella misura del 20% della percentuale massima di retribuzione erogabile  |  |
| Da 61 a 65 punti                                                | Nella misura del 30% della percentuale massima di retribuzione erogabile  |  |
| Da 66 a 70 punti                                                | Nella misura del 40% della percentuale massima di retribuzione erogabile  |  |
| Da 71 a 75 punti                                                | Nella misura del 50% della percentuale massima di retribuzione erogabile  |  |
| Da 76 a 80 punti                                                | Nella misura del 60% della percentuale massima di retribuzione erogabile  |  |
| Da 81 a 85 punti                                                | Nella misura del 70% della percentuale massima di retribuzione erogabile  |  |
| Da 86 a 90 punti                                                | Nella misura dell'80% della percentuale massima di retribuzione erogabile |  |
| Da 91 a 95 punti                                                | Nella misura del 90% della percentuale massima di retribuzione erogabile  |  |
| Oltre 95 punti                                                  | Nella misura del 100% della percentuale massima di retribuzione erogabile |  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

| COMUNE DI ORICOLA<br>SISTEMA DI VALUTAZIONE D.G.C. N. 55 DEL 29/11/2021<br>AREA AMMINISTRATIVA - CRISTIAN D'ASCENZI |                                                                                                                                                                         |                  |                        |                   |                   |                                                  |        |              |                     |                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------------------------|--------|--------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|
| SCHEDA PERFORMANCE INDIVIDUALE                                                                                      |                                                                                                                                                                         |                  |                        |                   |                   |                                                  |        |              |                     |                                                                      |
| DESCRIZIONE                                                                                                         |                                                                                                                                                                         | PESO<br>CRITERIO | TIPOLOGIA              | PERIODICITA'      | PESO<br>OBIETTIVO | INDICATORE                                       | TARGET | %<br>CONS.TO | PONDER.<br>CONSE.TO | Note - Commento                                                      |
| NN                                                                                                                  | Grado di raggiungimento obiettivi Strategici - Operativi - Innovazione                                                                                                  |                  |                        |                   |                   |                                                  |        |              |                     |                                                                      |
| 1                                                                                                                   | MODIFICA AL REGOLAMENTO SUL RICONOSCIMENTO DELLA CITTADINANZA ITALIANA IURI SANGUINIS                                                                                   |                  | Strategico - Operativo | Annuale           | 5                 | Predisposizione Regolamento entro il 31/12/2025  | s/no   |              |                     | Da concludersi entro il 31/12/2025                                   |
| 2                                                                                                                   | CONCESSIONE DIRITTO DI SUPERFICIE PER REALIZZAZIONE IMPIANTO FOTOVOLTAICO TRASMISSIONE PRATICA ALLA REGIONE                                                             |                  | Strategico - Operativo | annuale           | 5                 | Stipula atto di compravendita                    | s/no   |              |                     | Da concludersi entro il 31/12/2025                                   |
| 3                                                                                                                   | VENDITA MATERIALE LEGNOSO LOC. ALEANDRI                                                                                                                                 |                  | Strategico - Operativo | annuale           | 5                 | Predisposizione atti di gara entro il 31/12/2025 | S/NO   |              |                     | Da concludersi entro il 31/12/2025                                   |
| 4                                                                                                                   | SUPPORTO ALL'UTC PNRR                                                                                                                                                   |                  | Strategico - Operativo | annuale           | 5                 | S/NO                                             | SI     |              |                     | supporto a tutte le pratiche impostate dall'UTC, Entro il 31.12.2025 |
| VALUTAZIONE GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI - OPERATIVI - INNOVAZIONE                                     |                                                                                                                                                                         | 20               |                        |                   | 20                |                                                  |        |              | 0,00                | 0,00%                                                                |
| NN                                                                                                                  | Grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati                                                                                                            |                  |                        |                   |                   |                                                  |        |              |                     |                                                                      |
| 1                                                                                                                   | Rispetto dei tempi medi di pagamento                                                                                                                                    |                  | Gestionale             | Annuale Triennale | 4                 |                                                  |        |              | 0,00                | Reporto dettagliato per singola attività/obiettivo                   |
| 2                                                                                                                   | Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi nei termini prescritti                                                                                |                  | Gestionale             | Annuale Triennale | 7                 |                                                  |        |              | 0,00                |                                                                      |
| 3                                                                                                                   | Rispetto dei tempi di risposta (entro trenta giorni) alla richiesta di controllo delle autocertificazioni                                                               |                  | Gestionale             | Annuale Triennale | 5                 |                                                  |        |              | 0,00                |                                                                      |
| 4                                                                                                                   | Pubblicazione dei dati e delle informazioni di competenza dell'area n. 1, come disposto dal d.lgs. n. 33/2013                                                           |                  | Gestionale             | Annuale Triennale | 8                 |                                                  |        |              | 0,00                |                                                                      |
| 5                                                                                                                   | Esito del controllo successivo di regolarità amministrativa di cui al comma 3 dell'articolo 147-bis del TUEL, introdotto dal D.L. n. 174/2012                           |                  | Gestionale             | Annuale Triennale | 3                 |                                                  |        |              | 0,00                |                                                                      |
| 7                                                                                                                   | PTPCT (Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza): rispetto delle misure di prevenzione specificamente ed annualmente inserite nel Piano |                  | Gestionale             | Annuale Triennale | 8                 |                                                  |        |              | 0,00                |                                                                      |
| 8                                                                                                                   | Rispetto delle Direttive/ Comunicazioni di servizio/Note PEC del Segretario comunale, altresì RPCT, e dei relativi tempi di risposta                                    |                  | Gestionale             | Annuale Triennale | 5                 |                                                  |        |              | 0,00                |                                                                      |
| VALUTAZIONE GRADO RAGGIUNGIMENTO GESTIONALI                                                                         |                                                                                                                                                                         | 40               |                        |                   | 40                |                                                  |        |              | 0,00                | 0,00%                                                                |
| PESO TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE                                                                                 |                                                                                                                                                                         | 60               | VALUTAZIONE CONSEGUITA |                   |                   |                                                  |        |              | 0,00                | 0,00%                                                                |

| COMUNE DI ORICOLA<br>SISTEMA DI VALUTAZIONE D.G.C. N.55 DEL 29/11/2021<br>(CRISTIAN D'ASCENZI)<br>(PP - Delibera della Giunta comunale n. ... del ...) |                                                                                                                                |                                                                                                   |                           |                  |                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------|----------------------------------------------------|
| OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA                                                                                                                    |                                                                                                                                |                                                                                                   |                           |                  |                                                    |
| DESCRIZIONE                                                                                                                                            | PESO CRITERIO                                                                                                                  | PESO SUB CRITERIO (Definito in verbale NdV)                                                       | % CONS.TO 100 = sì 0 = no | PONDER. CONSE.TO | Note e Commento                                    |
| NN                                                                                                                                                     | Indicatori per la misurazione della condizione dell'Ente                                                                       |                                                                                                   |                           |                  |                                                    |
|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                | Il peso complessivo è stato riproporzionato in relazione ai criteri applicabili all'Aren in esame |                           |                  |                                                    |
| 1                                                                                                                                                      | Rispetto del pareggio di bilancio                                                                                              | 2,50                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 2                                                                                                                                                      | Rispetto del tetto di spesa del personale                                                                                      | 0,00                                                                                              |                           |                  | Non applicabile ai responsabili dell'area in esame |
| 3                                                                                                                                                      | Rispetto dei parametri di riscontro di deficitarietà strutturale                                                               | 2,50                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 4                                                                                                                                                      | Capacità di riscossione aumentata rispetto all'anno precedente                                                                 | 2,50                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 5                                                                                                                                                      | Miglioramento rispetto all'anno precedente del rapporto tra incassi e somme contestate per le sanzioni al codice della strada  | 0,00                                                                                              |                           |                  | Non applicabile ai responsabili dell'area in esame |
| 6                                                                                                                                                      | Miglioramento della percentuale di raccolta differenziata                                                                      | 0,00                                                                                              |                           |                  | Non applicabile ai responsabili dell'area in esame |
| 7                                                                                                                                                      | Riduzione dei tempi medi di pagamento                                                                                          | 0,00                                                                                              |                           |                  | Valutati come obiettivi ordinari                   |
| 8                                                                                                                                                      | Riduzione dei tempi medi di conclusione dei procedimenti                                                                       | 0,00                                                                                              |                           |                  | Valutati come obiettivi ordinari                   |
| 9                                                                                                                                                      | Attuazione del programma delle opere e degli acquisti di cui all'articolo 21 del D.lgs. n. 50/2016.                            | 2,50                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI PER LA MISURAZIONE DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE                                                                             |                                                                                                                                | 10,00                                                                                             |                           | 0,00             | 0,00%                                              |
| NN                                                                                                                                                     | Rispetto dei vincoli fissati da disposizioni di legge                                                                          |                                                                                                   |                           |                  |                                                    |
| 1                                                                                                                                                      | Trasmissione all'anagrafe delle prestazioni dei dati sugli incarichi conferiti e su quelli autorizzati ai dipendenti dell'ente | 0,77                                                                                              |                           |                  | Relazione dettagliata su singolo obiettivo         |
| 2                                                                                                                                                      | Rispetto dei vincoli di irraggiungibilità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.                                                 | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 3                                                                                                                                                      | Monitoraggio del lavoro flessibile, sulla base del modello predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica                | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 4                                                                                                                                                      | Rispetto dei vincoli dettati per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e/o ricerca                | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 5                                                                                                                                                      | Rispetto del vincolo relativo alla individuazione del personale in eccedenza                                                   | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 6                                                                                                                                                      | Rispetto dei vincoli dettati dal codice dell'amministrazione digitale                                                          | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 7                                                                                                                                                      | Ricorso alle convenzioni Contip ed al mercato elettronico della PA                                                             | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 8                                                                                                                                                      | Partecipazione alle conferenze dei servizi o tempestiva adozione dei relativi provvedimenti finali                             | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 9                                                                                                                                                      | Verifica della certificazione delle assente per malattia                                                                       | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 10                                                                                                                                                     | Avvio o la conclusione dei procedimenti disciplinari                                                                           | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 11                                                                                                                                                     | Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi                                                            | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 12                                                                                                                                                     | Vigilanza sul personale assegnato                                                                                              | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| 13                                                                                                                                                     | Rispetto dei vincoli dettati per il controllo del personale                                                                    | 0,77                                                                                              |                           |                  |                                                    |
| VALUTAZIONE GRADO RAGGIUNGIMENTO GESTIONALI                                                                                                            |                                                                                                                                | 10,00                                                                                             |                           | 0,00             | 0,00%                                              |
| PESO TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA                                                                                                                  |                                                                                                                                | 20                                                                                                | VALUTAZIONE CONSEGUITA    | 0,00             | 0,00%                                              |

**COMUNE DI ORICOLA**  
**SISTEMA DI VALUTAZIONE D.G.C. N. 55 DEL 29/11/2021 ( Simonetta D'Ortenzio)**

**SCLA DEI VALORI X APPLICAZIONE DEI GIUDIZI RELATIVI AI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E ALLE  
COMPETENZE PROFESSIONALI**

| Descrizione          | Criterio                                                                                                                                                                                                                                       | Valore |     |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|
| <b>Insufficiente</b> | Mancato soddisfacimento dei requisiti base della posizione con assenza del contributo richiesto al raggiungimento degli obiettivi del servizio/ufficio. Necessità di colmare ampie lacune o punti di debolezza gravi.                          | 0      | 0   |
| <b>Sufficiente</b>   | Presenza di spazi di miglioramento nella prestazione per soddisfare i requisiti della posizione e raggiungere gli obiettivi. Necessità di migliorare alcuni punti per arrivare ad una prestazione soddisfacente.                               | 1      | 25  |
| <b>Buono</b>         | Espressione di comportamenti professionali mediamente soddisfacenti in relazione alle caratteristiche ed agli obiettivi della posizione ricoperta. Suggerimento al miglioramento superando gli errori non sistematici di prestazione.          | 2      | 50  |
| <b>Discreto</b>      | Manifestazione di comportamenti professionali costantemente soddisfacenti e raggiungimento di risultati mediamente superiori a quanto richiesto dal ruolo.                                                                                     | 3      | 75  |
| <b>Ottimo</b>        | Prestazione costantemente superiore per qualità e continuità. Manifestazione di comportamenti professionali eccellenti e raggiungimento dei risultati attesi con contributo determinante al perseguimento degli obiettivi di servizio/ufficio. | 4      | 100 |