



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 56 del 26/03/2025

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 2027.
APPROVAZIONE SEZIONI 1, 2, 3 e 4**

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventisei, del mese di marzo, alle ore 18:05 nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, in sessione Ordinaria e seduta Ordinaria in prima convocazione.

Presiede l'adunanza l'avv. Massimo Coppola nella sua qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
COPPOLA MASSIMO	SINDACO	Si	
PANE PAOLO	VICE SINDACO	Si	
DI LEVA ROSSELLA	ASSESSORE	Si	
FIorentino EDUARDO	ASSESSORE	Si	
GARGIULO LUIGI	ASSESSORE	Si	
SPANO CONCETTA	ASSESSORE	Si	

Tot. 6 Tot. 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO dott. Donato Sarno

Il SINDACO Massimo Coppola, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

IL VICE-SEGRETARIO-SOSTITUTO RPCT

VISTO il [D.L. 9 giugno 2021, n. 80](#), conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del [decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#) e della [legge 6 novembre 2012, n.190](#)”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del [decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#), ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del [decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#)”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal [D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81](#), con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c. 1, prevede, per i comuni aventi in organico più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

RICHIAMATO:

il [D.M. 30 giugno 2022 n.132](#), con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale), nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

EVIDENZIATO che il citato regolamento, nella parte vigente all’esito della fase di prima applicazione, giusta combinato disposto degli artt. 8, comma 2°, e 7, stabilisce che l’aggiornamento del detto piano, in ogni caso di differimento del termine di approvazione del bilancio di previsione, debba avvenire entro i 30 giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

TENUTO CONTO del comunicato del Presidente ANAC del 30.01.2025 che fissa per i soli enti locali il termine ultimo per l'adozione del PIAO al 30 marzo 2025;

RILEVATO che:

-con deliberazione n. 19 del 10/3/2025 il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (dup) 2025-2027, varato dal Consiglio con atto n. 3/2025, contenente anche la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027;

-con deliberazione n. 20 del 10/3/2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;

Dato atto che con delibera di giunta n. 3 del 28.01.2025, immediatamente esecutiva, è già stata approvata la sottosezione 2.3 della sezione 2^a del P.I.A.O., a valere quale P.T.P.C.T. 2025-2027, al fine di consentire l'immediata entrata in vigore delle misure di prevenzione del rischio corruttivo;

Con decreto sindacale n.ro 8/2025 è stato nominato il sottoscritto, quale vice-segretario generale, vice r.p.c.t. in sostituzione del segretario generale per i casi di assenza o impedimento;

Evidenziato che con nota prot. n. 16865 del 12.03.2025 il vicesegretario generale ha inoltrato richiesta ai dirigenti comunali, ciascuno per quanto di competenza, di produzione della documentazione o dei dati necessari, oltre alla predisposizione della specifica sezione del P.I.A.O., tra quelle residue da approvare;

Con deliberazione n.ro 55 del 25/3/2025 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2025;

che, in particolare:

-il personale assegnato alla struttura stabile di supporto al segretario generale istituita con atto prot 2616/2023 e ss.mm.ii. ha provveduto all'elaborazione della 1^a sezione, inerente alla scheda anagrafica, avvalendosi dei esiti delle interrogazioni verbalmente condotte presso gli uffici competenti;

-il dirigente del VI dipartimento ha elaborato le sotto-sezioni:

-2.1 afferente al valore pubblico: nota prot. 19098/2025;

2.2, afferente alla performance: nota prot. 20114/2025;

nonché la 4^a sezione, afferente al monitoraggio della performance, trasmessa con nota prot. n. 19099/2025;

-il dirigente del I dipartimento, ha elaborato la 3^a sezione della proposta di PIAO allegata, inerente alla struttura organizzativa, sotto-sezione 3.1, all'organizzazione del lavoro agile, sotto-sezione 3.2, al fabbisogno di personale, sottosezione 3.3, trasmesse con nota prot. 17660/2025;

DATO ATTO che:

- i Dirigenti dipartimentali, come da verbale del 24.03.2025 prot. n. 19676 del 25.03.2025, hanno stabilito di richiedere alla Giunta Comunale - per il tramite del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza- la parziale modifica degli obiettivi anticorruzione fissati nella sezione 2- Sottosezione 2.3 del PIAO triennio 2025/2027 approvato con deliberazione n.3/2025, da attuare possibilmente in sede di approvazione delle restanti parti del PIAO;

- il Nucleo di Valutazione, con allegato verbale n. 50 del 26.03.2025, ha espresso a riguardo parere di competenza;

- è stata conseguentemente riformulata la Sezione 2- Sottosezione 2.3 del PIAO in conformità alle risultanze dei citati verbale e parere;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione"

CONSIDERATO che il Comune di Sorrento, alla data del 31/12/2024, ha registrato non meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;

la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;

la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";

la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali, letto alla luce dell'aggiornamento del 2025;

DATO ATTO

-che per l'anno 2025 l'individuazione degli obiettivi gestionali assegnati alla dirigenza è stata condivisa con quest'ultima giusta verbale del 17/3/2025, prot. n. 18239 del 18/3/2025;

-che gli obiettivi del segretario generale sono stati assegnati a seguito di condivisione con l'amministrazione con verbale prot. n. 14611/2025;

EVIDENZIATO che il presente provvedimento non comporta ex se impegno di spesa, in quanto ogni successivo provvedimento attuativo od occorrente sarà corredato della richiesta copertura finanziaria giusta assunzione del competente atto in sede gestionale;

VISTO il parere rilasciato dal nucleo di valutazione, con verbale n. 49 del 25.03.2025, per quanto di competenza in relazione alla sezione 2.2, afferente alla performance, schede obiettivi gestionali 2025, sistema di valutazione approvato con D. G. C. n.ro 260/2023;

RICHIAMATO il parere favorevole rilasciato dal collegio dei revisori dei conti per quanto di competenza in relazione alla sezione 3^a, fabbisogno di personale, allegato;

EVIDENZIATO che in ordine all'allegato schema di PIAO sono stati resi i pareri favorevoli di regolarità sia tecnica, che contabile, ex art. 49, comma I, Tuel, da parte dei dirigenti interessati;

Letta l'allegato schema di PIAO 2025-2027, inerente alle sezioni 1, 2, 3 e 4;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ex art. 49, comma I, Tuel;

Tenuto conto di quanto disposto da:

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
lo Statuto comunale;
il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. n.127/2019 e ss.mm.ii.;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

- 1- DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 secondo lo schema allegato alla presente, come articolato nelle sezioni di cui in premessa e relative sotto-sezioni, unitamente agli atti tutti ivi richiamati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2- DI DARE ATTO che con il presente provvedimento viene approvata anche la parziale modifica della Sezione 2-Sottosezione 2.3 già approvata con delibera della giunta n. 3/2025;
- 3- DI DARE MANDATO al dirigente del III dipartimento ed all'Urp di curare tutti gli adempimenti consequenziali alla presente, ivi compresa la pubblicazione del piano approvato all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", su ambo i portali istituzionali in corso di compilazione, ciascuno per la propria competenza:
 1. sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali",
 2. sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica",
 3. nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance"
 4. nella sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";
- 3- DI DARE MANDATO al Dirigente del V dipartimento di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022, deposito piattaforma digitale "PIAO", ANAC;
- 4- DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, Tuel, a seguito di separata ed unanime votazione, vista l'urgenza connessa alla scadenza di termine legale.

dott. Donato Sarno

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta di deliberazione;

Previa declaratoria dei partecipanti al voto di insussistenza delle cause di incompatibilità e di conflitti di interesse previsti dalla legge ;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi dai competenti dirigenti ex art. 49 del decreto legislativo 18/08/2000, N. 267;

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione;

di dare mandato al dirigente proponente di porre in essere tutti gli atti e gli adempimenti connessi e consequenziali al presente deliberato

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18/8/2000, N. 267, stante l'esigenza di provvedere con urgenza alla realizzazione di quanto deliberato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 2027. APPROVAZIONE SEZIONI 1, 2, 3 e 4

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere **Favorevole**.

Comune di Sorrento, li 26/03/2025

IL DIRIGENTE DEL V DIPARTIMENTO
Dott. Donato Sarno

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 2027. APPROVAZIONE SEZIONI 1, 2, 3 e 4

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere **Favorevole**.

Comune di Sorrento, li 26/03/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Limauro Vincenzo

Letto, il presente verbale è sottoscritto.

VICE SEGRETARIO
dott. Donato Sarno

SINDACO
Massimo Coppola

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Il Titolare di P.O.
(avv. Donatangelo Cancelmo)
