

### 3.3. PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP)

<p><b>3.3.1</b> Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente</p>	<p><b>DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024:</b></p> <p>TOTALE: n. <u>54</u> unità di personale</p> <p>di cui:</p> <p>n. <u>53</u> a tempo indeterminato n. <u>1</u> a tempo determinato</p> <p>n. <u>51</u> a tempo pieno n. <u>3</u> a tempo parziale</p> <p><b>SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE DI INQUADRAMENTO</b></p> <p>n. <u>16</u> Area dei Funzionari e Elevate Qualificazioni così articolate:</p> <p>n. <u>5</u> con profilo di Funzionario amministrativo n. <u>3</u> con profilo di Funzionario contabile n. <u>2</u> con profilo di Funzionario PL n. <u>2</u> con profilo di Funzionario tecnico n. <u>3</u> con profilo di Assistente sociale n. <u>1</u> con profilo di Educatore asilo nido</p> <p>n. <u>31</u> Area degli Istruttori così articolate:</p> <p>n. <u>4</u> con profilo di Agente polizia locale n. <u>4</u> con profilo di Educatore asilo nido n. <u>18</u> con profilo di Istruttore amministrativo n. <u>3</u> con profilo di Istruttore tecnico n. <u>1</u> con profilo di Istruttore amministrativo/biblioteca n. <u>1</u> con profilo di Istruttore amministrativo art. 90</p> <p>n. <u>4</u> Area degli Operatori Esperti così articolate:</p> <p>n. <u>2</u> con profilo di Collaboratore amministrativo/contabile n. <u>2</u> con profilo di operaio specializzato</p> <p>n. <u>3</u> Area degli Operatori così articolate:</p> <p>n. <u>1</u> con profilo di Operaio n. <u>2</u> con profilo di Ausiliario</p>
<p><b>3.3.2</b> Programmazione strategica delle risorse umane</p>	<p><b>a) CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA:</b></p> <p><b>PREMESSA:</b></p> <p>Ai sensi della L. 178/2020, commi 797/800, due figure di assistente sociale, area dei funzionari a tempo indeterminato e pieno vengono finanziate tramite il contributo ministeriale ivi previsto e la relativa spesa viene considerata fuori dai limiti di cui all'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 relativamente al contenimento delle spese di personale e dal limite relativo agli spazi assunzionali (DM 17.3.2020);</p>

### **a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato**

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 26,06%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2023, di Euro 82.482,49, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro 2.370.983,32;

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

<b>SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 Euro 2.288.500,83+ SPAZI ASSUNZIONALI Euro 82.482,49 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 2.370.983,32</b> <b>≥ SPESA DI PERSONALE PREV. 2025 (PERSONALE IN SERVIZIO): Euro 2.194.423,28+</b> <b>SPESA DI PERSONALE PREV. 2025 (NUOVE ASSUNZIONI): Euro 175.400,64=</b> <b>2.369.823,92</b>
--

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

### **a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale**

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 1.672.946,90

spesa di personale, ai sensi del comma 557 per l'anno 2025: Euro 1.624.754,73

### **a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile**

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 156.000,00

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025: Euro 56.500,00

### **a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale**

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Verbale della Conferenza dei Dirigenti/Responsabili dei settori del 7.1.2025, con esito negativo.

### **a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere**

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Olgiate Olona non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

### **A DIMOSTRAZIONE DI QUANTO SOPRA SI ALLEGANO:**

- 1) tabella di verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale – prospetto sintetico 2025
- 2) tabella di verifica del rispetto degli spazi assunzionali – prospetto sintetico 2025

## **b) STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI:**

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti **cessazioni di personale** nel triennio oggetto della presente programmazione:

**ANNO 2025:** al momento, nessuna cessazione prevista

**ANNO 2026:** al momento, nessuna cessazione prevista

**ANNO 2027:** al momento nessuna cessazione prevista

## **c) STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI:**

Considerato che, in relazione agli obiettivi strategici definiti nella Sezione 2.1 (Valore pubblico) del presente Piano integrato di attività e organizzazione, si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell'ente:

### **Anno 2025**

1) si prevedono le seguenti assunzioni:

- n. 1 unità Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni con profilo di Funzionario Polizia locale , a tempo indeterminato e pieno, settore Polizia Locale
- n. 1 unità Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo, a tempo indeterminato e pieno, settore Affari Generali – Servizi Demografici
- n. 1 unità Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo/contabile, a tempo indeterminato e pieno, settore gestione risorse-ufficio tributi
- n. 1 unità Area Funzionari con profilo di Educatore Asilo Nido, a tempo indeterminato e pieno, settore PI-cultura-sport

## **d) CERTIFICAZIONI DEL REVISORE DEI CONTI:**

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale Protocollo n. 4191 del 18.2.2025

**3.3.3 Obiettivi di trasformazione e dell'allocation e delle risorse / STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO**

## **ANNO 2025**

### **A) ASSUNZIONI MEDIANTE MOBILITA'/PROCEDURA CONCORSUALE PUBBLICA / UTILIZZO DI GRADUATORIE CONCORSUALI VIGENTI**

- n. 1 unità Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni con profilo di Funzionario Polizia Locale, a tempo indeterminato e pieno, settore Polizia Locale
- n. 1 unità Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo, a tempo indeterminato e pieno, settore Affari Generali – Servizi Demografici
- n. 1 unità Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo/contabile, a tempo indeterminato e pieno, settore gestione risorse-ufficio tributi
- n. 1 unità Area Funzionari con profilo di Educatore Asilo Nido, a tempo indeterminato e pieno, settore PI-cultura-sport



cap	IMP	P	L	CONS.2011	CONS.2012	CONS.2013	PREV 2024	PREV 2025
A.G.30	S	1	2	1	1	1	234.000,00	245.000,00
entrate rimborsate esecutive convenzionate								
40	O	1	2	1	1	1	68.659,44	68.000,00
413	O	1	2	1	1	1	22.547,45	20.829,46
41	O	1	3	1	1	1	43.083,24	44.175,10
412	O	1	3	1	1	1	14.082,73	14.058,30
U.T.300	S	1	6	1	1	1	216.479,40	215.798,19
310	A	1	6	1	1	1	57.548,46	58.841,61
334	A	1	6	1	1	1	29.436,15	29.436,95
414	I	1	6	1	1	1	18.000,00	18.117,72
350	O	1	7	1	1	1	88.000,00	76.305,73
360	O	1	7	1	1	1	21.996,99	20.479,98
415	I	1	7	1	1	1	7.041,18	6.532,77
1.500	S	1	11	1	1	1	1.666,98	6.000,00
1.543	I	1	11	1	1	1	0,00	0,00
1.546	S	1	11	1	1	1	90.000,00	91.932,53
1.547	S	1	11	1	1	1	31.500,00	15.000,00
1.550	S	1	11	1	1	1	0,00	0,00
409	I	1	11	1	1	1	6.012,38	5.919,75
1.556	S	1	11	1	1	1	6.000,00	6.000,00
1.556	O	1	11	1	1	1	36.000,00	36.000,00
1.554	S	1	11	1	1	1	28.000,00	28.000,00
1.554	S	1	11	1	1	1	14.000,00	14.000,00
1.556	S	1	11	1	1	1	14.000,00	14.000,00
1.556	S	1	11	1	1	1	36.000,00	36.000,00
1.556	O	1	11	1	1	1	36.000,00	36.000,00
1.558	S	1	11	1	1	1	6.000,00	6.000,00
409	I	1	11	1	1	1	6.012,38	5.919,75
480	S	3	1	1	1	1	253.545,50	250.673,11
490	A	3	1	1	1	1	74.147,54	71.799,35
505	A	3	1	1	1	1	10.000,00	10.000,00
684	S	3	1	1	1	1	0,00	0,00
416	I	3	1	1	1	1	22.000,00	22.000,00
590	I	3	1	1	1	1	70.116,48	69.338,76
600	O	4	2	1	1	1	18.624,59	17.078,00
417	I	4	2	1	1	1	5.935,60	5.447,09
770	I	5	2	1	1	1	43.655,19	43.601,84
780	O	5	2	1	1	1	12.353,80	13.000,00
418	I	5	2	1	1	1	3.793,57	3.792,08
860	I	12	9	1	1	1	21.428,97	21.428,97
870	O	12	9	1	1	1	6.027,68	6.009,72
419	I	12	9	1	1	1	1.937,16	1.930,78
1.060	S	9	3	1	1	1	57.950,02	57.375,99
1.070	O	9	3	1	1	1	16.281,88	16.623,39
423	I	9	3	1	1	1	5.000,00	5.000,00
AS.N.1	S	9	3	1	1	1	176.357,50	173.758,75
1.140	O	12	1	1	1	1	52.537,91	49.983,37
424	I	12	1	1	1	1	15.411,22	15.422,50
SG.1.260	S	12	5	1	1	1	89.000,00	106.130,11
1.270	O	12	5	1	1	1	25.000,00	30.000,00
425	I	12	5	1	1	1	8.000,00	8.000,00
VAB.1.350	S	10	5	1	1	1	41.349,20	41.482,35
1.360	O	10	5	1	1	1	11.523,78	10.748,84
426	I	10	5	1	1	1	3.703,63	3.744,00
CO.CO.CO							13.604,19	4.262,00
RISERVA PER CONTRATTI								
8 dedurre								
TOTALE				2.286.414,57	2.230.815,04	2.227.355,06	2.486.246,29	2.439.185,00
RINNOVO CONTR.2004 AL 2015								
				533.302,04	533.302,04	533.302,04	533.303,04	533.303,04
RINNOVO CONTR.2016-17-18								
				26.598,19	26.598,19	26.598,19	106.957,82	106.957,82
LEGGE 68 CALDIROLI								
				15.014,43	15.014,43	15.014,43	16.751,71	16.751,71
RIDUZIONE ADEGUAMENTO FONDO INCENTIVANTE								
							20.128,56	20.128,56
RINNOVO CONTR.2019-20-21								
							103.470,80	103.470,80
TOTALE DEDUZIONI								
				574.914,66	574.914,66	574.914,66	814.430,27	814.430,27
LIMITE SPESA								
				1.710.499,91	1.655.900,38	1.652.440,40	1.671.816,02	1.624.754,73
media triennio								
CONS.2011-2012-2013								
1.672.946,90								
1.130,88								
48.192,17								

**D.M 17 MARZO 2020**

RIMBORSO			
SEGRETERIA			
CONEVENZIONALTA	<b>ENTRATE CORRENTI</b>		
37.221,98	cons 2021 AL NETTO RIMB. SEGR. CONVENZ.	8.489.717,81	
36.000,00	cons 2022 AL NETTO RIMB. SEGR. CONVENZ.	8.623.807,27	
71.654,95	cons 2023 AL NETTO RIMB. SEGR. CONVENZ.	9.230.734,05	
		26.344.259,13	
	media	<b>8.781.419,71</b>	<b>27,00%</b>
2.360.155,78	<b>SPESA personale 2023( AL NETTO SEGR. CONV. E ASSISTENTE SOC.LE)</b>	<b>2.288.500,83</b>	<b>26,06%</b>
	marginе ulteriore spesa	82.482,49	
		<b>2.370.983,32</b>	
	<b>SPESA PREVISTA IN BP 2025 CON NUOVE ASSUNZIONI</b>	<b>2.369.823,92</b>	
	<b>SPESA IN BP 2025 PERSONALE IN SERVIZIO AL 07/02/2025</b>	<b>2.194.423,28</b>	
		<b>1.159,40</b>	

# **PARERE SULLO SCHEMA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNI 2025/2027 CORRISPONDENTE ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIAO ANNI 2025/2027 DEL COMUNE DI OLGiate OLONA**

## **IL REVISORE DEI CONTI**

PREMESSO che il comune di Olgiate Olona ha predisposto lo schema del Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2025-2027, che ai sensi del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, costituisce la sezione 3.3. del PIAO anni 2025/2027;

RICHIAMATE le seguenti norme specifiche afferenti alla gestione del personale:

-Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 *pubblicato sulla G.U. 27/4/2020 n. 108* "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" approvato ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58 del 28.6.2019,

-CIRCOLARE 13 maggio 2020 "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni. (GU n.226 del 11-9-2020)

-Art. 1, comma 557, 557-*bis* e 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 relativamente al contenimento delle spese di personale

-art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 in materia di rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato;

TENUTO CONTO che:

a) l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2012 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche gli "strumenti di programmazione economico-finanziaria";

b) l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

c) l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

VISTI i seguenti prospetti contenuti nello schema sopracitato:

### **a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato**

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 26,06%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2023, di Euro 82.482,49, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro 2.370.983,32;

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M.. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

<p><b>SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 Euro 2.288.500,83+ SPAZI ASSUNZIONALI</b></p> <p><b>Euro 82.482,49 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 2.370.983,32</b></p> <p><b>≥ SPESA DI PERSONALE PREV. 2025 (PERSONALE IN SERVIZIO): Euro 2.194.423,28+</b></p> <p><b>SPESA DI PERSONALE PREV. 2025 (NUOVE ASSUNZIONI): Euro 175.400,64=</b></p> <p><b>2.369.823,92</b></p>
---

Il tutto come visualizzato nell'allegato 2) tabella di verifica del rispetto degli spazi assunzionali – prospetto sintetico 2025

#### **a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale**

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006

<p>Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 1.672.946,90</p>
<p>spesa di personale, ai sensi del comma 557 per l'anno 2025: Euro 1.624.754,73</p>

Il tutto come visualizzato nell'allegato 1) tabella di verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale – prospetto sintetico 2025

#### **a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile**

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge

122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 156.000,00
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025: Euro 56.500,00

ACCERTATO CHE nella presente proposta del piano dei fabbisogni e' riportato il seguente programma assunzionale per l'anno 2025:

**A) ASSUNZIONI MEDIANTE MOBILITA'/PROCEDURA CONCORSUALE PUBBLICA / UTILIZZO DI GRADUATORIE CONCORSUALI VIGENTI**

- n. 1 unità Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni con profilo di Funzionario Polizia Locale, a tempo indeterminato e pieno, settore Polizia Locale
- n. 1 unità Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo, a tempo indeterminato e pieno, settore Affari Generali – Servizi Demografici
- n. 1 unità Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo/contabile, a tempo indeterminato e pieno, settore gestione risorse-ufficio tributi
- n. 1 unità Area Funzionari con profilo di Educatore Asilo Nido, a tempo indeterminato e pieno, settore PI-cultura-sport

PRESO ATTO di quanto riportato nel sopraccitato piano;

ATTESO che

-il Revisore dei Conti, ai sensi del citato DM 17.3.2020 deve esprimere sul presente atto parere che attesti la sostenibilità finanziaria della spesa prevista, e asseverare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio

-alla luce di quanto sopra esposto e viste le risultanze di quanto sopra riportato, si ritiene di dover prendere atto delle motivazioni dell'ente sulla predisposizione del Piano del fabbisogno di personale triennio 2025-2027

**TUTTO CIO' PREMESSO**

Si esprime parere favorevole sullo schema del Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2025-2027, che ai sensi del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, costituisce la sezione 3.3. del PIAO anni 2025/2027.

Desenzano del Garda, lì 18.02.2025

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa Susanna Bettoni

Documento informatico con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.07.05.2005, n.82

