

MODELLO DICHIARATIVO n. 2
Divieto di pantouflage dipendenti cessati

MODELLO DICHIARAZIONE
“PANTOUFLAGE”

(Art. 53, c. 16 ter d.lgs. 165/2001)

... sottoscritt... ..
nat... a prov. il/.../.....
residente a
indirizzo n.
in qualità di dipendente del Comune di Carasco con cessazione del rapporto di lavoro a far data dal
sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false attestazioni,

DICHIARA

Ai fini dell’applicazione dell’art. 53 c. 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Carasco, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività del Comune di Carasco svolta attraverso i medesimi poteri.

Il Dichiarante

.....

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell’art.13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa

Luogo e data

Il Dichiarante

.....

Allegato:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità. (solo nel caso di firma autografa e non firma digitale in corso di validità)

Divieto di pantouflage neo assunti

**MODELLO DICHIARAZIONE
“PANTOUFLAGE”**

(Art. 53, c. 16 ter d.lgs. 165/2001)

... sottoscritt... ..
nat... a prov. il/...../.....
residente a
indirizzo n.
in qualità di neo assunto dipendente del Comune di Carasco a far data dal sotto la propria
responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false attestazioni,

DICHIARA

Ai fini dell’applicazione dell’art. 53 c. 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Carasco, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività del Comune di Carasco, svolta attraverso i medesimi poteri.

Il Dichiarante

.....

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell’art.13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa

Luogo e data

Il Dichiarante

.....

Allegato:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità. (solo nel caso di firma autografa e non firma digitale in corso di validità)