

COMUNE DI ALBUZZANO

Verbale n. 83 del 3 dicembre 2024

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 LIMITATAMENTE ALLA PARTE DEDICATA ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

Il sottoscritto dott. Previtali Stefano, in qualità di Revisore unico del Comune di Albuzzano, nominato con deliberazione di C.C. n. 37 del 30/12/2021;

Richiamati:

- 1) l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- 2) l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- 3) gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- 4) l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";
- 5) l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che "I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale

e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

6) il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

7) l'art. 6, cc.l-4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

8) il D. Lgs. 267/2000;

9) lo Statuto Comunale;

10) il regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Vista la dichiarazione prot. 2290 del 19.03.2024 del Responsabile del Servizio Personale in merito alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale di cui all'art. 6 comma 1, terzo e quarto periodo del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Richiamata la deliberazioni della Giunta Comunale n. 35 del 28.03.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 e n. 70 del 06.08.2024 di modifica del PIAO 2024/2026;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di modifica della sezione 3.3 del PIAO 2024 - 2026;

Esaminati inoltre:

- l'allegato 5 - Prospetto sul rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 296/2006;
- l'allegato 6 - Schema di calcolo del limite di spesa per assunzioni, secondo il D.M. del 17.03.2020;
- il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024-2026 (Sotto sezione 3.3 del PIAO 2024/2026);

PRESO ATTO

1. che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale e che per il triennio 2024-2026 sono state previste le seguenti assunzioni:

ANNO	AREA	PROFILO PROF.LE	MODALITA' ACCESSO	TIPOLOGIA CONTRATTO	NUM. DI POSTI
2024	Edilizia pubblica/ edilizia privata/ Territorio ed ambiente/SUAP	FunzionarioEQ (excat. D1)	Concorso pubblico	A tempo parziale (32 ore settimanali) ed indeterminato	1
2025					
2026					

sulle quali il sottoscritto ha già espresso parere favorevole con proprio verbale n. 74 del 22.07.2024;

2. che è stato rispettato il tetto del lavoro flessibile dell'anno 2009, quantificato in euro 28.000,00 con delibera di Giunta Comunale n. 50 del 28.07.2020;
3. che, in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2023) il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, pari al 12,44% colloca l'Ente al disotto della percentuale minima (27,20%);

Dato atto che in sede di applicazione del DM 17.03.2020, per l'anno 2024 l'Ente può aumentare la spesa di personale di una percentuale massima del 28%;

il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione di modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 -2026 limitatamente alla parte dedicata alla programmazione triennale del fabbisogno del personale.

IL REVISORE DEI CONTI

PREVITALI DOTTOR STEFANO