

COMUNE DI DICOMANO
Provincia di Firenze

n. 5 del 17/02/2025

Oggetto: **Parere su piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027**

Il Revisore Unico del Comune di Dicomano,

premesse che ai sensi il DPR n. 81/2022, la Programmazione triennale del fabbisogno di personale viene assorbita nell'apposita sottosezione n. 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) di cui all'art. 6 del DL 80/2021.

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 15.01.2025 con la quale verrà approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. per gli anni 2025-2027 che ricomprende al suo interno il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale per gli anni 2025-2027;

rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni. Il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

rilevato che la proposta di delibera evidenzia come l'Ente si trovi al di sotto del valore soglia stabilito dall'art.4 comma 1 DM 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale rilevate dal rendiconto 2023 e la media delle entrate correnti del triennio 2021-2023 al netto del FCDE rilevato dal bilancio di previsione assestato 2023 è pari al 18,14% (valore soglia 26,90%);

preso atto del piano assunzionale contenuto nel PIAO, in cui si prevede l'assunzione:

- a tempo determinato per la durata di n. 9 mesi di: - n. 1 Istruttore amministrativo la cui spesa grava sui fondi PNRR in sostituzione di dipendente a tempo determinato dimesso a seguito di chiamata per assunzione a tempo indeterminato presso altro Ente, che non si è ancora conclusa e che si intende riconfermata nella sua volontà di essere messa in atto attingendo da graduatorie esistenti;
- a tempo indeterminato di n. 1 Funzionario socio-assistenziale in sostituzione di dipendente a tempo indeterminato dimissionario;
- a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori a supporto del Servizio Affari generali per l'anno 2024 che si sta concludendo all'inizio del 2025;
- a tempo indeterminato n. 1 Funzionario Tecnico – Area Funzionari ed EQ in sostituzione di Funzionario Tecnico in dimissione a causa pensionamento;
- a tempo determinato di n. 1 Operatore Esperto conduttore esperto – area operatori esperto a supporto del Servizio Lavori Pubblici;
- a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori a supporto del Servizio Finanze e Patrimonio;

- a tempo determinato e part-time di n. 1 Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori a supporto del Servizio Affari generali fino al 31.08.2025.

considerato che il massimo incremento annuale della spesa di personale per l'anno 2025, come calcolato ai sensi dell'art. 5 DM 17/3/2020, è pari ad € 453.226,40 (al netto degli spazi assunzionali ceduti all'Unione dei Comuni);

verificato il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), nonché l'art. 9 comma 28 DL 78/2010 in ordine al contenimento della spesa per rapporti di lavoro flessibile e gli artt. 4 e 5 del DM 17/3/2020 in ordine alla sostenibilità finanziaria della spesa di personale a tempo indeterminato e al massimo incremento di spesa di personale rispetto all'anno 2018;

dato atto che l'Ente:

- ha approvato con deliberazione G.C. 159 del 21/11/2024, le risultanze della verifica della rilevazione delle eccedenze ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del D.L. 11 novembre 2008 n. 185, è in regola con gli obblighi discendenti dall'attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti;

visto il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario;

Sulla base di quanto previsto

ESPRIME

parere favorevole sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027.

li, 17/02/2025

Il Revisore Unico
dott.ssa Stefania Bianchi