

# COMUNE DI TRECATELLI

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

|   |   |
|---|---|
| Verbale n. <b>1/2025</b><br>Data 30/01/2025 | <b>OGGETTO: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) SEZ.3 organizzazione e capitale umano</b> |
|---|---|

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di gennaio, il Revisore Unico nella persona della Dr.ssa Gabriella Bricca, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n.7 del 01/02/2023 ricevuto in data 27/01/2024, per esprimere il proprio parere in merito:

### **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) SEZ.3 organizzazione e capitale umano**

Richiamato l'art.239, comma 1, lettera b) del D.lgs. n.267/2000;

Visto il D. L.gs n.267/2000, come modificato e integrato;

Visto il D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018;

Visto il D.M. 8 maggio 2018;

Visto il D. L.gs n. 118/2011 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 6 del D.L. n.80/2021;

Visto il DPR del 24/06/2022 n.81;

Visto il D.M. del 30/06/2022;

Visto l'art. 10 del D.lgs. del 27/10/2009 n.150;

Visto il D.lgs. del 20/12/2009 n.198;

Visto lo statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

### PREMESSO

- che ai sensi dell'art.9, comma-1 – quinquies del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;



- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/04/2014, n. 66 convertito nella legge 23/06/2014 n.89 di integrazione dell'art.9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n.185, convertito in L.28/01/2009, n.2;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art.243 del d. L.gs. 18/08/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

#### CONSIDERATO

- che gli obiettivi strategici dell'Amministrazione potranno essere raggiunti attraverso l'assetto organizzativo così come modificato con delibera di Giunta Comunale n.135 del 18/12/2024. Nel corso dell'annualità 2025 si renderà necessaria soltanto una assunzione di personale con forme flessibili di lavoro per garantire supporto temporaneo e la prosecuzione di attività indifferibili della U.O. III. A tale scopo viene prevista l'assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario tecnico ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 311/2004 per un periodo di 6 mesi (stimato gennaio - giugno 2025), eventualmente prorogabile, per n. 10 ore settimanali;
- Per quanto riguarda invece la cessazione (avvenuta nel corso dell'annualità 2024) per dimissioni volontarie di dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" – Area Polizia Locale, la relativa assunzione sarà attuata dall'Unione stessa la quale procederà autonomamente alla sostituzione di unità di personale appartenente all'Area Istruttori e all'Area Funzionari e E.Q. In caso di scioglimento dell'Unione dei Comuni le relative figure professionale saranno riassorbite dal Comune di Trecastelli
- che la programmazione dei fabbisogni risulta pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;
- che tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle successive annualità;
- che i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, attualmente non saranno utilizzati direttamente dall'Ente per assunzioni a tempo indeterminato ma potranno essere ceduti con deliberazioni di Giunta Comunale all'Unione dei Comuni "Le terre della Marca Senone" per assunzioni di personale a tempo indeterminato per il potenziamento e lo sviluppo dell'organizzazione dell'Unione stessa;
- i limiti di cui al d.m. 17 marzo 2020 saranno comunque oggetto di rideterminazione a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2023 con conseguente individuazione dei nuovi spazi assunzionali per l'anno 2024.



## VERIFICATO

- che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 296/2003;
- che è stata effettuata la verifica dell'assenza di eccedenze di personale nell'organico dell'Ente dalla quale non risultano situazioni di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.

## ESAMINATO

Il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"

## TENUTO CONTO

del parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs.18/08/2000 n. 267 dal responsabile del Servizio Finanziario Sig. Gianluca Moretti in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto.

## ASSEVERA

che sulla base delle verifiche effettuate e delle analisi compiute, l'Ente Comune di Trecastelli per effetto del piano dei fabbisogni del personale assicura il rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio.

## ESPRIME

Parere favorevole sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) SEZ.3 organizzazione e capitale umano.

Il Revisore Unico

Dr.ssa Gabriella Barca

