



PROVINCIA DI BRINDISI

DIREZIONE AREA I

SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
TRIENNIO 2025 – 2027**

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

**INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
– TRIENNIO 2025 - 2027 –**

L'art. 6 comma 1 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

Il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 ha disposto (con l'art. 1, comma 1, lettera a) che *“Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni: a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, [...] del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Come è noto, alla luce del vigente quadro ordinamentale, nonché previa verifica del rispetto dei presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, con precedente Decreto del Presidente n. 11/2025 (sezione 3 – sottosezione 3.3 del PIAO 2025 – 2027) l'Amministrazione Provinciale ha, tra l'altro, provveduto ad approvare il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027 e il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2025, nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni di reclutamento dell'Ente riferite al personale dirigenziale e non dirigenziale, ivi inclusi i relativi effetti in termini di impatto delle stesse sulla capacità assunzionale, sul bilancio e sulla dotazione

organica dell'Ente medesimo, nonché la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente per il triennio 2025 – 2027, il tutto come rappresentato nei prospetti allegati al medesimo provvedimento presidenziale.

Previa verifica, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16, comma 1, della L. n. 183/2011, in ordine all'insussistenza situazioni di soprannumero e/o eccedenze nel personale assegnato, il predetto piano è stato elaborato sulla base delle richieste di fabbisogno di personale formulate dalle varie Direzioni dell'Ente, in coerenza con il vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 1-bis del D.L. n. 34/2019 e gli stanziamenti inclusi nel relativo bilancio annuale e pluriennale.

Ciò posto, si rende doveroso evidenziare che, in relazione ad ulteriore ricognizione dei fabbisogni del personale e tenuto conto della capacità assunzionale di questo Ente per il triennio 2025 – 2027, nell'ottica di garantire il principio di continuità per un'efficace ed efficiente azione amministrativa, strettamente correlato a quello di buon andamento dell'azione stessa e fermo restando la conferma, a tutti gli effetti, delle misure organizzative assunte con i sopra citati decreti presidenziali, si ravvisa l'urgente necessità di integrare nuovamente, senza maggiori oneri a carico del corrente bilancio di previsione, il vigente piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027, nonché del relativo piano delle assunzioni per l'anno 2025, quale strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per perseguire al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance, in termini di migliori servizi alla collettività, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente.

Si fa presente a tal fine che, in tema di copertura di posti di organico facenti capo alle posizioni dirigenziali istituite presso l'Ente, con la predetta pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027 si è tra l'altro disposto la previsione della copertura di n. 1 posto di DIRIGENTE TECNICO a tempo determinato dell'Area 3, ai sensi dell'art. 110 c. 1 d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., quale soggetto quest'ultimo incaricato dell'attuazione degli interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR, alla luce della nuova opportunità prevista, a tal fine, dalla disciplina normativa di cui all'art. 8, comma 1 del D.L. n. 13/2023 (conv. in legge n. 41/2023) concernente, per l'appunto, la facoltà transitoria (fino al 31/12/2026), per gli enti locali già beneficiari di finanziamenti per la realizzazione dei predetti interventi, di computare, in misura pari al 50% della dotazione organica dirigenziale (piuttosto che il 30%), il contingente dei posti della medesima qualifica da poter coprire con costituzione di rapporto di lavoro a termine, il tutto nelle more della completa definizione della procedura amministrativa connessa alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, del relativo posto vacante di organico.

Ciò premesso e tenuto altresì conto delle restanti misure organizzative adottate, nell'ambito della sopra citata programmazione dei fabbisogni di personale, in tema di copertura di ulteriori posti di organico facenti capo alle posizioni dirigenziali istituite presso l'Ente, si rende necessario ed opportuno, al riguardo, rimodulare le proprie pregresse determinazioni organizzative attesa l'esigenza di pianificarne la relativa attivazione, nel triennio di riferimento, con modalità coerenti e corrispondenti al vigente quadro normativo, in chiave di coordinamento sistematico, quest'ultimo, con la prevalente e oramai consolidata giurisprudenza di legittimità in materia di termini di durata dei rapporti dirigenziali a tempo determinato.

Tale sopravvenuta esigenza di revisione, sia in termini di durata che di tipologia dei relativi rapporti di lavoro, delle proprie pregresse determinazioni organizzative è dettata, nello specifico, dall'inderogabile necessità di garantire che l'attivazione del suddetto rapporto di lavoro dirigenziale abbia luogo per un termine di durata minimo di un triennio ed, al tempo stesso, dall'imprescindibile coesistenza di tale condizione con quella per cui le previsioni di attivazione, nel medesimo triennio, delle restanti tipologie di rapporti di lavoro dirigenziali debbano conciliarsi, a tutti gli effetti, con la limitata possibilità (**in vigore solo fino al 31/12/2026**), di computare, in misura pari al 50% della dotazione organica dirigenziale (piuttosto che il 30%), il contingente dei posti da poter coprire con costituzione di rapporto di lavoro a termine, ai sensi dell'art. 110 c. 1 d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

Tale nuovo assetto di previsioni, che tra l'altro trova formale espressione nell'allegata proposta di piano triennale del fabbisogno del personale 2025 – 2027 e del relativo piano delle assunzioni per l'anno 2025, risulta altresì coerente con i vincoli di finanza pubblica prescritti dal vigente ordinamento in materia di contenimento e di limitazione della spesa pubblica del personale, ivi inclusi quelli prescritti in materia di spesa del personale correlata all'attivazione di rapporti di lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010).

Sul versante dell'effettiva verifica della compatibilità delle predette nuove misure strategiche con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, si fa presente che l'art. 33, comma 1-bis del D.L. n. 34/2019 ed il conseguente decreto interministeriale attuativo dell'11/01/2022 hanno introdotto, a decorrere dal 01/01/2022, un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale delle Province basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti; in coerenza con la sopra citata disciplina vincolistica e come si evince, al riguardo, da nota del Servizio Finanziario prot. n. 11378/2025, la Provincia di Brindisi rientra tra gli enti con un'incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti (al netto del FCDE) posizionata al di sotto del valore soglia, pari quest'ultimo al 19,10% (in base alla relativa fascia demografica, corrispondente a 350.000 – 449.999 abitanti) e nello specifico, con riferimento alla spesa di personale anno 2023 e alla media delle entrate correnti del triennio 2021 – 2023, tale rapporto risulta pari a **16,92%**.

Come indicato all'art. 4, comma 3 di detto decreto interministeriale, alle Province che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, fino al raggiungimento del valore soglia che, con riferimento alla Provincia di Brindisi, è computabile come di seguito rappresentato:

DESCRIZIONE SPESA	IMPORTI	RIFERIMENTO DECRETO INTERMINISTERIALE
SPESA PERSONALE ANNO 2023	€ 7.616.479,47	
SPESA POTENZIALE MASSIMA DI PERSONALE (valore soglia art. 4, comma 1 del decreto interministeriale)	€ 8.600.017,49	art. 4, comma 3
INCREMENTO MASSIMO POTENZIALE SPESA PERSONALE	€ 983.538,02	

Nello specifico, le azioni di reclutamento previste nella presente programmazione del fabbisogno di personale 2025 – 2027 sono disposte nel rispetto del vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 1-bis del D.L. n. 34/2019, atteso che la correlata previsione di spesa di personale per il medesimo triennio 2025 – 2027 è inferiore al suddetto limite annuo massimo di spesa consentita (**€ 8.600.017,49**), così come di seguito rappresentato:

ANNO DI RIFERIMENTO	2025	2026	2027
SPESA POTENZIALE MASSIMA DI PERSONALE (valore soglia art. 4, comma 1 del decreto interministeriale)	€ 8.600.017,49		
INCREMENTO MASSIMO POTENZIALE SPESA PERSONALE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (DIFFERENZIALE DA SPESA PERSONALE ANNO 2023)	€ 983.538,02		
PREVISIONE SPESA PERSONALE	€ 8.507.675,27	€ 8.505.919,75	€ 8.493.078,12
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNUA MASSIMA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	€ 828.116,69	€ 527.331,13	€ 370.459,09
PREVISIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNUA DA IMPEGARE IN ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	€ 300.785,56	€ 156.872,04	€ 123.612,16

Ciò posto, il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027, nonché il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2025, risulta compatibile con gli equilibri di bilancio atteso che, come sopra rappresentato, non genera maggiori oneri, rispetto a quelli potenzialmente e legittimamente spendibili, a carico del corrente bilancio annuale e pluriennale e, in quanto tale, viene salvaguardato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica prescritti dal vigente ordinamento in materia di contenimento e di limitazione della spesa pubblica del personale, ivi inclusi quelli prescritti in materia di spesa del personale correlata all'attivazione di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato (art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010).

La spesa di personale prevista per il triennio 2025 – 2027, come sopra evidenziata, risulta finanziata dai relativi stanziamenti che, come comunicati all'Area competente, sono contemplati nel bilancio di previsione per il medesimo triennio 2025 – 2027.

Pertanto, in ordine alla sussistenza, in capo a questo Ente, dei presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, con la sopra citata nota prot. n. 11378/2025 il Servizio Finanziario ha comunicato quanto segue:

- ✓ il rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006, è desumibile dalle risultanze del prospetto posto sub allegato 1) alla predetta nota prot. n. 11378/2025, costituente, peraltro, parte integrante e sostanziale della documentazione a supporto del rendiconto 2023 da ultimo approvato;

- ✓ in relazione al rispetto dei termini di cui all'art. 9, comma 1-quinques del d.l. n. 113/2016, si riepiloga quanto segue:
- Bilancio di previsione 2025/2027:
 - approvato giusta deliberazione di Consiglio n. 63 del 30/12/2024;
 - invio definitivo alla BDAP in data 30/12/2024;
 - Rendiconto 2023:
 - approvato giusta deliberazione di Consiglio n. 23 del 31/07/2024;
 - invio definitivo alla BDAP in data 01/08/2024;
 - Consolidato 2023:
 - approvato giusta deliberazione di Consiglio n. 35 del 30/09/2024;
 - invio definitivo alla BDAP in data 01/10/2024;
- ✓ in merito al rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 466 della legge 232/2016 si fa presente che, a seguito delle sentenze della Corte costituzionale n. 247/2017 e n. 101/2018, e delle conseguenti innovazioni normative introdotte dal legislatore (vedasi, in particolare, l'art. 1, commi 820 e ss. della legge 145/2018), a decorrere dall'anno 2019, le regioni a statuto speciale, le province autonome di Trento e di Bolzano, le città metropolitane, le province e i comuni si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo. Come, peraltro, chiarito dal MEF con propria circolare n.5/2020, tale informazione va desunta, in ciascun anno, dal prospetto della verifica degli equilibri facente parte del rendiconto della gestione previsto dall'allegato 10 del decreto legislativo n. 118 del 2011. A riguardo, pare opportuno rammentare che il Decreto 1° agosto 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 196 del 22 agosto 2019, ha individuato i 3 saldi che consentono di determinare gradualmente l'equilibrio di bilancio a consuntivo, ovvero:
- W1 RISULTATO DI COMPETENZA
 - W2 EQUILIBRIO DI BILANCIO
 - W3 EQUILIBRIO COMPLESSIVO.

Con riferimento all'esercizio 2023, il rispetto dei suddetti equilibri è desumibile dalle risultanze riportate nel prospetto posto sub allegato 2) alla predetta nota prot. n. 11378/2025, costituente, peraltro, parte integrante e sostanziale della documentazione a supporto del rendiconto 2023 da ultimo approvato;

- ✓ in merito all'adempimento di cui all'art. 1, comma 508 della legge n. 232/2016, si da atto che, con riferimento all'esercizio 2023, non ricorre la fattispecie;
- ✓ in merito alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, pervenute nel corso dell'esercizio 2023, si attesta il rispetto dei termini di cui all'art. 9, comma 3-bis del d.l. n. 185/2008;
- ✓ l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale è desumibile dalle risultanze del prospetto posto sub allegato 3) alla predetta nota prot. n. 11378/2025, costituente, peraltro, parte integrante e sostanziale della documentazione a supporto del rendiconto 2023;
- ✓ in merito alla verifica di cui all'articolo 4, comma 3 del citato Decreto Interministeriale, si attesta, per quanto di competenza e sulla base dei dati ad oggi disponibili, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, desumibile dalle risultanze contabili poste in allegato alla deliberazione di Consiglio n. 63 del 30/12/2024, per come variate con successive deliberazioni di Consiglio.

Nella concreta attuazione della predetta pianificazione dei fabbisogni di personale sarà garantita l'osservanza delle prescrizioni disposte all'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001, in tema di mobilità obbligatoria nella pubblica amministrazione.

Fermo restando, come innanzi già rappresentato, la puntuale verifica circa l'inesistenza presso l'Ente di eventuali situazioni di personale in soprannumero od in eccedenza, la dotazione organica dell'Ente rispetta le

norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999; nel periodo di vigenza della predetta programmazione occorrerà verificare, sulla base delle risultanze dei prospetti informativi annuali di cui all'art. 9 della Legge n. 68/1999, il permanere del rispetto dei vincoli assunzionali previsti e, in caso di eventuali scoperture delle quote d'obbligo, saranno effettuate le opportune valutazioni al fine di ottemperare agli obblighi al riguardo prescritti.

Si allega alla presente, pertanto, l'integrata proposta di piano triennale del fabbisogno del personale 2025 – 2027 e del relativo piano delle assunzioni per l'anno 2025, quale strumento attraverso cui l'Ente assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento della stessa, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente. Con tale pianificazione, preso atto delle sopra illustrate nuove linee strategiche ed in forza anche dei rinnovati intendimenti in tema di accesso all'impiego lavorativo presso l'Ente, vengono analiticamente dettagliate le azioni di reclutamento riferite al personale dirigenziale e non dirigenziale, ivi inclusi i relativi effetti in termini di impatto delle stesse sulla capacità assunzionale dell'Ente, nonché in termini di impatto sul bilancio e sulla dotazione organica dell'Ente medesimo.

Sulla base del suddetto piano triennale dei fabbisogni di personale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente, come riportata in allegato, i cui valori finanziari sono compatibili con l'importo, pari a € 4.547.600,22, della spesa potenziale massima; nell'ambito della predetta dotazione organica dell'Ente sono specificati i profili professionali reputati infungibili in quanto, come tali, raffigurano posizioni funzionali per cui è richiesta una specifica e legalmente qualificata professionalità, attestata da titoli di studio precisamente individuati e necessaria per garantire l'espletamento di un servizio essenziale, alle cui prestazioni la medesima professionalità è strettamente e direttamente funzionale.

Si da atto, infine, che alla luce delle misure disposte dalla legge n. 160/2019, in chiave di coordinamento sistematico con quelle prescritte dalla legge n. 145/2018 (c.d.: legge di bilancio 2019) ed in esecuzione di quanto disposto con il Decreto del Presidente n. 88/2020, con Determinazioni Dirigenziali n. 818/2020 e 146/2021 si è provveduto alla stabilizzazione, in qualità di lavoratori sovranumerari, di relative n. 17 unità di lavoratori socialmente utili in servizio presso la Provincia di Brindisi mediante costituzione, a decorrere dal 31/12/2020 e, rispettivamente, dal 31/03/2021 dei corrispondenti n. 17 (diciassette) rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale ed indeterminato divenuti, allo stato attuale, n. 12 (dodici) per effetto della cessazione dal servizio di n. 5 (cinque) unità di personale.

La suddetta proposta di piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027 è stata portata a conoscenza delle Rappresentanze Sindacali e, in ordine alla medesima proposta, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il richiesto parere allegato alla presente relazione.

La Dirigente
Dott.ssa Fernanda PRETE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027											
PIANO ASSUNZIONI ANNO 2025											
INCREMENTO MASSIMO POTENZIALE SPESA PERSONALE (TRIENNIO 2025 - 2027) (ART. 33, COMMA 1-BIS D.L. 34/2019 - DECRETO INTERMINISTERIALE DELL'11/01/2022)			€ 828.116,69		VALORE DI SPESA POTENZIALE MASSIMA (VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2016)				€ 4.547.600,22		
VALORE FINANZIARIO ANNUO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPEGATA IN ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE NEL 2025			€ 300.785,56		VALORE FINANZIARIO ANNUO DOTAZIONE ORGANICA (COMPRESIVO DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2025)				€ 4.119.359,44		
N. ACCESSI	AREA ACCESSO	PROFILO PROFESSIONALE (come ridefiniti dal 01/04/2023)	TIPOLOGIA DEL POSTO	MODALITA' DI ACCESSO E DI FINANZIAMENTO	TERMINI ASSUNZIONE	VALORE FINANZIARIO ANNUO CAPAC. ASSUNZ. IMPIEGATA	ONERE ASSUNZIONALE ANNUO	ONERE ASSUNZIONALE 2025 (PRO-RATA TEMPORIS)	VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI (IN DOTAZ. ORGANICA)	VALORE FINANZIARIO ANNUO PERSONALE IN SERVIZIO (IN DOTAZ. ORGANICA)	
VARI PROFILI PROFESSIONALI (vedere relazione illustrativa)			DI NUOVA ISTITUZIONE	PROGRESSIONI TRA LE AREE IN REGIME TRANSITORIO (art. 13, comma 6 e ss. CCNL 16/11/2022)	entro 31-12-2025	_____	€ 30.518,15	€ 30.518,15	€ 30.518,15	€ 3.450.633,44	
12	OPERATORI	OPERATORE AUSILIARIO E DI SUPPORTO	PERSONALE IN SOPRANNUMERO (PART-TIME 58,33%)	INCREMENTO ORARIO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA (DA 58,33% A 66,67%)	giu-25	€ 30.500,00	€ 32.800,00	€ 23.506,67	€ 0,00		
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMIN. / CONTABILE (area 2)	DI NUOVA ISTITUZIONE	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRI ENTI // CONCORSO PUBBLICO	giu-25	€ 31.192,94	€ 33.243,11	€ 23.824,23	€ 33.243,11		
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMIN. / CONTABILE (area 2)	SU POSTO DISPONIBILE	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRI ENTI // CONCORSO PUBBLICO	giu-25	€ 31.192,94	€ 33.243,11	€ 23.824,23	€ 33.243,11		
2	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA (n. 2 unità area 3/5)	SU POSTO DISPONIBILE	MOBILITA' VOLONTARIA // SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRI ENTI // CONCORSO PUBBLICO	- n. 1 unità da 01/06/2025 - n. 1 unità da 01/10/2025	€ 62.685,02	€ 66.785,36	€ 47.862,84	€ 66.785,36		
3	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA (area 4)	DI NUOVA ISTITUZIONE	MOBILITA' VOLONTARIA // SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRI ENTI // CONCORSO PUBBLICO	giu-25	€ 94.027,53	€ 100.178,04	€ 71.794,26	€ 100.178,04		
3	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-N. 1 SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO -N. 1 SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE -N. 1 SPECIALISTA TECNICO	DI NUOVA ISTITUZIONE	UNITA' ASSEGNATE E FINANZIATE DA DIPARTIMENTO POLITICHE DI COESIONE (art. 19 D.L. n. 124/2023, convertito con modifiche in L. n. 162/2023)	entro 31-12-2025	_____	€ 108.710,61	_____	€ 108.710,61		
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO TECNICO	SU POSTO DISPONIBILE	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DI CUI ALL'ART. 1, C. 165, LEGGE N. 207/2024 (legge di bilancio 2025)	dal 01/06/2025 fino a compimento 70 anni di età	€ 51.187,13	_____	_____	_____		
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE (area 2)	SU POSTO DISPONIBILE	ART. 110, C. 1 D.LGS. N. 267/2000	apr-25	€ 0,00	€ 131.107,32	€ 131.107,32	€ 131.107,32		
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE (area 3)	DI NUOVA ISTITUZIONE	ART. 110, C. 1 D.LGS. N. 267/2000	dal 01/07/2025 e per una durata minima di un triennio	€ 0,00	€ 131.697,19	€ 94.382,99	€ 131.697,19		
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (area 1)	SU POSTO DISPONIBILE	art. 36 d.lgs. n. 165/2001 ed art. 60 del CCNL 16/11/2022 (unità' totalmente finanziata con risorse regionali)	dic-25	€ 0,00	€ 33.243,11	€ 33.243,11	€ 33.243,11		
_____	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE (area 2)	_____	CONVENZIONE TRA ENTI, AI SENSI ART. 23 CCNL 16/11/2022, PER SUPPORTO AL SERVIZIO FINANZIARIO (utilizzo 50% del tempo pieno)	dal 01-04-2025 al 30/06/2025	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.847,95	€ 0,00		
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE ADDETTO ALL'UFFICIO STAMPA (Staff Ufficio Presidenza)	_____	ART. 90 D.LGS. N. 267/2000	entro 31-12-2025	€ 0,00	€ 39.864,34	€ 39.864,34	€ 0,00		
TOTALE VALORE FINANZIARIO ANNUO CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPEGATA						€ 300.785,56	TOTALE VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI (IN DOTAZ. ORGANICA) (A)		€ 668.726,00		
ASSUNZIONI PERSONALE CON CONTRATTO A T.I. _ ONERE ANNUO / ONERE 2025 (PRO-RATA TEMPORIS)							€ 405.478,38	€ 221.330,38	VALORE FINANZIARIO ANNUO DELLA DOTAZIONE ORGANICA		€ 4.119.359,44
ASSUNZIONI PERSONALE CON ALTRE MODALITA' DI ACCESSO _ ONERE ANNUO / ONERE 2025 (PRO-RATA TEMPORIS)							€ 335.911,96	€ 303.445,71			

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027										
ANNO 2026										
INCREMENTO MASSIMO POTENZIALE SPESA PERSONALE (TRIENNIO 2025 - 2027) (ART. 33, COMMA 1-BIS D.L. 34/2019 - DECRETO INTERMINISTERIALE DELL'11/01/2022)				€ 527.331,13		VALORE DI SPESA POTENZIALE MASSIMA (VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2016)				€ 4.547.600,22
VALORE FINANZIARIO ANNUO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPEGATA IN ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE NEL 2026				€ 156.872,04		VALORE FINANZIARIO ANNUO DOTAZIONE ORGANICA (COMPENSIVO DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2026)				€ 4.155.433,99
N. ACCESSI	AREA ACCESSO	PROFILO PROFESSIONALE (come ridefiniti dal 01/04/2023)	TIPOLOGIA DEL POSTO	MODALITA' DI ACCESSO E DI FINANZIAMENTO	TERMINI ASSUNZIONE	VALORE FINANZIARIO ANNUO CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPIEGATA	ONERE ASSUNZIONALE ANNUO	ONERE ASSUNZIONALE 2026 (PRO-RATA TEMPORIS)	VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI (IN DOTAZ. ORGANICA)	VALORE FINANZIARIO ANNUO PERSONALE IN SERVIZIO (IN DOTAZ. ORGANICA)
1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMIN. / CONTABILE (area 1_affari legali)	DI NUOVA ISTITUZIONE	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRI ENTI // CONCORSO PUBBLICO	ott-26	€ 33.849,75	€ 36.074,55	€ 10.521,74	€ 36.074,55	€ 4.119.359,44
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE (area 2)	SU POSTO DISPONIBILE	CONCORSO PUBBLICO	apr-26	€ 123.022,29	€ 131.107,32	€ 131.107,32	€ 131.107,32	
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (area 1)	SU POSTO DISPONIBILE	art. 36 d.lgs. n. 165/2001 ed art. 60 del CCNL 16/11/2022 (unita' totalmente finanziata con risorse regionali)	dic-26	€ 0,00	€ 33.243,11	€ 33.243,11	€ 33.243,11	
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE ADDETTO ALL'UFFICIO STAMPA (Staff Ufficio Presidenza)	_____	ART. 90 D.LGS. N. 267/2000	entro 31-12-2026	€ 0,00	€ 39.864,34	€ 39.864,34	€ 0,00	
TOTALE VALORE FINANZIARIO ANNUO CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPEGATA						€ 156.872,04	TOTALE VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI (IN DOTAZ. ORGANICA) (A)		€ 200.424,98	
ASSUNZIONI PERSONALE CON CONTRATTO A T.I. _ ONERE ANNUO / ONERE 2026 (PRO-RATA TEMPORIS)							€ 167.181,87	€ 141.629,06	VALORE FINANZIARIO ANNUO DELLA DOTAZIONE ORGANICA	€ 4.155.433,99
ASSUNZIONI PERSONALE CON ALTRE MODALITA' DI ACCESSO _ ONERE ANNUO / ONERE 2026 (PRO-RATA TEMPORIS)							€ 73.107,45	€ 73.107,45		

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027										
ANNO 2027										
INCREMENTO MASSIMO POTENZIALE SPESA PERSONALE (TRIENNIO 2025 - 2027) (ART. 33, COMMA 1-BIS D.L. 34/2019 - DECRETO INTERMINISTERIALE DELL'11/01/2022)				€ 370.459,09		VALORE DI SPESA POTENZIALE MASSIMA (VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2016)				€ 4.547.600,22
VALORE FINANZIARIO ANNUO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPEGATA IN ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE NEL 2027				€ 123.612,16		VALORE FINANZIARIO ANNUO DOTAZIONE ORGANICA (COMPRESIVO DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2027)				€ 4.155.433,99
N. ACCESSI	AREA ACCESSO	PROFILO PROFESSIONALE (come ridefiniti dal 01/04/2023)	TIPOLOGIA DEL POSTO	MODALITA' DI ACCESSO E DI FINANZIAMENTO	TERMINI ASSUNZIONE	VALORE FINANZIARIO ANNUO CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPIEGATA	ONERE ASSUNZIONALE ANNUO	ONERE ASSUNZIONALE 2027 (PRO-RATA TEMPORIS)	VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI (IN DOTAZ. ORGANICA)	VALORE FINANZIARIO ANNUO PERSONALE IN SERVIZIO (IN DOTAZ. ORGANICA)
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE (area 4)	A TEMPO INDETERMINATO SU POSTO DISPONIBILE	CONCORSO PUBBLICO	apr-27	€ 123.612,16	€ 131.697,19	€ 131.697,19	€ 131.697,19	€ 4.155.433,99
1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE ADDETTO ALL'UFFICIO STAMPA (Staff Ufficio Presidenza)	A TEMPO DETERMINATO	ART. 90 D.LGS. N. 267/2000	entro 31-12-2027	€ 0,00	€ 39.864,34	€ 39.864,34	€ 0,00	
TOTALE VALORE FINANZIARIO ANNUO CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPEGATA						€ 123.612,16	TOTALE VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI (IN DOTAZ. ORGANICA) (A)		€ 131.697,19	
ASSUNZIONI PERSONALE CON CONTRATTO A T.I. _ ONERE ANNUO / ONERE 2027 (PRO-RATA TEMPORIS)							€ 131.697,19	€ 131.697,19	VALORE FINANZIARIO ANNUO DELLA DOTAZIONE ORGANICA	€ 4.155.433,99
ASSUNZIONI PERSONALE CON ALTRE MODALITA' DI ACCESSO _ ONERE ANNUO / ONERE 2027 (PRO-RATA TEMPORIS)							€ 39.864,34	€ 39.864,34		

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2025

AREA PROFESSIONALE	Profilo professionale	Posti di organico per profilo professionale		Previsione nuovi posti di organico		
		coperti al 01/01	disponibili (da cessazioni anno in corso/precedenti)	di nuova istituzione	su posti disponibili	
OPERATORI	OPERATORE AUSILIARIO E DI SUPPORTO	9	0	0	0	
OPERATORI ESPERTI	OPERATORE AMMINISTRATIVO	4	0	0	0	
	OPERATORE AUTISTA	2	0	0	0	
	OPERATORE CANTONIERE	5	0	0	0	
	OPERATORE CENTRALINISTA	2	0	0	0	
	OPERATORE TECNICO MANUTENTORE	1	0	0	0	
	OPERATORE INFORMATICO	3	0	0	0	
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AREA VIGILANZA	5	0	0	0	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	28	1	1	1	
	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA	13	2	3	2	
	ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI	1	1	0	1	
	ISTRUTTORE PERITO AGRARIO	1	0	0	0	
	ISTRUTTORE PERITO CHIMICO	3	0	0	0	
	ISTRUTTORE PERITO INDUSTRIALE	2	0	0	0	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	(*)	8	0	0	0
	FUNZIONARIO ARCHITETTO		1	0	0	0
	FUNZIONARIO AREA VIGILANZA		2	0	0	0
	FUNZIONARIO AVVOCATO		1	0	0	0
	FUNZIONARIO INFORMATICO		1	0	0	0
	FUNZIONARIO TECNICO		6	0	0	0
	FUNZIONARIO TECNICO INGEGNERE		3	0	0	0
	SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO		0	0	1	0
	SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE		0	0	1	0
	SPECIALISTA TECNICO		0	0	1	0
DIRIGENZA	DIRIGENTE	(*)	2	0	1	0
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		2	1	0	1
TOTALE			105	5	8	5
VALORE FINANZIARIO ANNUO PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01				€ 3.450.633,44		
VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE				€ 372.678,38		
VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI NON A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE				€ 296.047,62		
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA				€ 4.119.359,44		
(*) PROFILI PROFESSIONALI INFUNGIBILI						

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2026

AREA PROFESSIONALE	Profilo professionale	Posti di organico per profilo professionale		Previsione nuovi posti di organico	
		coperti al 01/01	disponibili (da cessazioni anno in corso/precedenti)	di nuova istituzione	su posti disponibili
OPERATORI	OPERATORE AUSILIARIO E DI SUPPORTO	9	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	OPERATORE AMMINISTRATIVO	4	0	0	0
	OPERATORE AUTISTA	2	0	0	0
	OPERATORE CANTONIERE	5	0	0	0
	OPERATORE CENTRALINISTA	2	0	0	0
	OPERATORE TECNICO MANUTENTORE	1	0	0	0
	OPERATORE INFORMATICO	3	0	0	0
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AREA VIGILANZA	5	0	0	0
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	28	1	1	1
	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA	13	2	3	2
	ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI	1	1	0	1
	ISTRUTTORE PERITO AGRARIO	1	0	0	0
	ISTRUTTORE PERITO CHIMICO	3	0	0	0
	ISTRUTTORE PERITO INDUSTRIALE	2	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	8	0	1	0
	FUNZIONARIO ARCHITETTO	1	0	0	0
	FUNZIONARIO AREA VIGILANZA	2	0	0	0
	FUNZIONARIO AVVOCATO	1	0	0	0
	FUNZIONARIO INFORMATICO	1	0	0	0
	FUNZIONARIO TECNICO	6	0	0	0
	FUNZIONARIO TECNICO INGEGNERE	3	0	0	0
	SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO	0	0	1	0
	SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE	0	0	1	0
	SPECIALISTA TECNICO	0	0	1	0
DIRIGENZA	DIRIGENTE	2	0	1	0
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	1	0	1
TOTALE		105	5	9	5
VALORE FINANZIARIO ANNUO PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01				€ 3.988.252,12	
VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE				€ 167.181,87	
VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI NON A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE				€ 164.350,43	
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA				€ 4.155.433,99	
(*) PROFILI PROFESSIONALI INFUNGIBILI					

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2027

AREA PROFESSIONALE	Profilo professionale	Posti di organico per profilo professionale		Previsione nuovi posti di organico		
		coperti al 01/01	disponibili (da cessazioni anno in corso/precedenti)	di nuova istituzione	su posti disponibili	
OPERATORI	OPERATORE AUSILIARIO E DI SUPPORTO	9	0	0	0	
OPERATORI ESPERTI	OPERATORE AMMINISTRATIVO	4	0	0	0	
	OPERATORE AUTISTA	2	0	0	0	
	OPERATORE CANTONIERE	5	0	0	0	
	OPERATORE CENTRALINISTA	2	0	0	0	
	OPERATORE TECNICO MANUTENTORE	1	0	0	0	
	OPERATORE INFORMatico	3	0	0	0	
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AREA VIGILANZA	5	0	0	0	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	28	1	1	1	
	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA	13	2	3	2	
	ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI	1	1	0	1	
	ISTRUTTORE PERITO AGRARIO	1	0	0	0	
	ISTRUTTORE PERITO CHIMICO	3	0	0	0	
	ISTRUTTORE PERITO INDUSTRIALE	2	0	0	0	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	(*)	8	0	1	0
	FUNZIONARIO ARCHITETTO		1	0	0	0
	FUNZIONARIO AREA VIGILANZA		2	0	0	0
	FUNZIONARIO AVVOCATO		1	0	0	0
	FUNZIONARIO INFORMatico		1	0	0	0
	FUNZIONARIO TECNICO		6	0	0	0
	FUNZIONARIO TECNICO INGEGNERE		3	0	0	0
	SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO		0	0	1	0
	SPECIALISTA INFORMatico DIGITALE		0	0	1	0
	SPECIALISTA TECNICO		0	0	1	0
DIRIGENZA	DIRIGENTE	(*)	2	1	1	1
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		2	1	0	1
TOTALE			105	6	9	6
VALORE FINANZIARIO ANNUO PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01				€ 4.119.359,44		
VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE				€ 131.697,19		
VALORE FINANZIARIO ANNUO ASSUNZIONI NON A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE				€ 0,00		
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA				€ 4.155.433,99		
(*) PROFILI PROFESSIONALI INFUNGIBILI						