



Città di Rapallo
Provincia di Genova

Deliberazione della Giunta Comunale
N. 113 del 28/03/2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027**

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventotto del mese di Marzo alle ore 08:15, in Rapallo nella Residenza Comunale.

A seguito di regolari inviti, si è riunita oggi la GIUNTA COMUNALE, con la partecipazione dei Signori:

		PRESENTE	ASSENTE
Sindaco	RICCI ELISABETTA	si	
Vice Sindaco - Assessore	TASSO GIORGIO	si	
Assessore	MASTRANGELO LAURA	si	
Assessore	PIAZZA ANTONIO	si	
Assessore	BRASEY EUGENIO	si	
Assessore	LASINIO FILIPPO		si

Elisabetta Ricci, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare la pratica segnata all'ordine del giorno come in oggetto.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Mario Vittorio Canessa.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Segretario Comunale Mario Vittorio Canessa;
Vista la proposta di deliberazione entro riportata;
Visto che sulla stessa sono stati richiesti ed acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in atti;
Dopo esame e discussione;
Con voti unanimi resi ed accertati nei modi di legge

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione concernente l'oggetto nel testo sotto riportato.

Successivamente, considerata l'urgenza, con separata votazione, la presente delibera, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

SEGRETERIA GENERALE – ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Oggetto :

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027

Testo Proposta:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 10/04/2024, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026, ai sensi dell'art.6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 19/12/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 ed il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 388 del 23/12/2024 e ss.mm.ii. di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000);

Premesso che il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che *“per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottano annualmente il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO), che ha durata triennale e viene aggiornato annualmente;

Considerato che il PIAO costituisce una misura che concorre all'adeguamento degli apparati amministrativi alle esigenze di attuazione del PNRR, rientrando tra gli strumenti di rafforzamento della capacità amministrativa come presupposto delle riforme abilitanti in materia di pubblica amministrazione, con l'obiettivo specifico di mettere a sistema e massimizzare l'uso delle risorse a disposizione delle pubbliche amministrazioni (umane, finanziarie e strumentali) per perseguire con rapidità gli obiettivi posti con il PNRR, razionalizzando la disciplina in un'ottica di massima semplificazione e al contempo migliorando complessivamente la qualità dell'agire delle amministrazioni;

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

3. Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
5. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
6. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

Visto il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Considerato che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- all'art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

Atteso che con decreto del Ministro dell'interno del 24 dicembre 2024 è stato differito al 28 Febbraio 2025 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025-2027 per gli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL, e che, pertanto, il termine ultimo per l'approvazione dei PIAO scade il 30 marzo 2025;

Visto il [comunicato del Presidente dell'Anac, Giuseppe Busia, del 30 gennaio 2025](#), che specifica che per i soli enti locali è differito al 30 marzo 2025, dal 31 gennaio, il termine ultimo per l'adozione del Piao e della sezione relativa ai rischi corruttivi e alla trasparenza

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 19 dicembre 2023, n.605, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato l’aggiornamento il Piano Nazionale Anticorruzione Aggiornamento 2023;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

Considerato che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti dalle dimensioni organizzative analoghe a quelle del Comune di Rapallo, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

Considerato che il PIAO si configura come uno strumento basato su una logica di integrazione delle varie sezioni in cui è articolato finalizzata alla creazione e protezione del Valore Pubblico atteso dagli obiettivi strategici programmati nel Documento unico di programmazione, salvaguardando la salute organizzativa e il benessere dei dipendenti;

Dato atto che il PIAO secondo la previsione normativa definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali,
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Dato atto che ai sensi dell'art. 2, comma 2, del DM 132/2022 sono esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contemplati nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g), del d.l. 80/2021 e che l'art. 1, comma 4 del Dpr n. 81/2022 ha soppresso il terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del d.lgs. 267/2000, così decretando la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

Dato atto che il PIAO, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del DM 132/2022, "*assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria... che ne costituiscono il necessario presupposto*";

Atteso che le sottosezioni del PIAO relative alla programmazione del fabbisogno di personale, alla formazione del personale e al piano delle azioni positive sono state sviluppate dal Settore 1 – Servizi Amministrativi;

Visto l'allegato schema di PIAO 2025-2027 (Allegato 1) predisposto dal Segretario Generale in qualità di RPTC per la sotto-sezione 2.4 (Rischi corruttivi e trasparenza) e redatto dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 101 del CCNL 17/12/2022, con la collaborazione dei dirigenti che hanno contribuito, per quanto di competenza, alla definizione della Sezione 2, sottosezioni di programmazione Performance e Piano delle azioni positive e della sezione 3, sottosezioni di programmazione Piano triennale di fabbisogno del personale e Piano della formazione;

Dato atto che il PIAO 2025-2027 è composto di 4 (quattro) sezioni (e relative sottosezioni):

- Sezione 1 "SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE E CONTESTO ESTERNO E INTERNO"

- Sezione 2 “VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE” - Sottosezioni di programmazione: Valore pubblico, Performance, Piano delle azioni positive e Rischi corruttivi e trasparenza
- Sezione 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - Sottosezioni di programmazione: Struttura organizzativa, Organizzazione del lavoro agile (POLA), Piano triennale dei fabbisogni del personale, Formazione Personale e Organizzazione del capitale umano
- Sezione 4 “MONITORAGGIO”

Atteso che tale documento risulta conforme allo schema tipo e redatto in coerenza agli standard indicati dal D.M. 132/2022;

Atteso che relativamente alla Sezione 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”, il Settore 1 – Servizi Amministrativi, ha fatto pervenire l'allegato documento (Allegato 1E) relativo alla struttura organizzativa dell'Ente, all'organigramma, alla dotazione organica e alla programmazione strategica delle risorse umane;

Dato atto che della programmazione triennale della formazione del personale 2025-2027, è stata data informativa alle OO.SS. in data 20.03.2025 ai sensi dell'art. 54 del CCNL del 16.11.2022;

Dato atto che Il Piano triennale delle azioni positive 2024-2026, ha durata triennale e rimane invariato rispetto al documento approvato con il precedente Piao 2024-2026 e che è stato sottoposto al Comitato Unico di Garanzia e licenziato con esito positivo come da comunicazione del Presidente del CUG datata 15/03/2024;

Dato atto che relativamente alla definizione del fabbisogno del personale si rimanda alla programmazione già approvata in conformità alle linee programmatiche e allo stanziamento della spesa del personale di cui al Documento di Programmazione (DUP) periodo 2025/2027 e del bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 19 Dicembre 2024;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi citati in premessa e testè integralmente richiamati, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, predisposto dal Segretario Generale, che viene allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1) e che sostituisce integralmente il precedente PIAO 2024-2026;
2. di prendere atto che il PIAO 2025-2027 è composto di 4 Sezioni (e relative sottosezioni), citate in premessa e testè integralmente richiamate, nonché dai seguenti allegati:
 - Piano delle Performance (Allegato 1A);
 - Piano triennale delle azioni positive (Allegato 1B)

- Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) 2025-2027 (Allegato 1C)
 - Programmazione triennale della formazione del personale 2025-2027 (Allegato 1D)
 - il documento relativo alla programmazione strategica delle risorse umane, alla struttura organizzativa dell'Ente, all'organigramma e alla dotazione organica dell'Ente (Allegato 1E);
3. di dare atto che relativamente alla definizione del fabbisogno del personale si rimanda alla programmazione già approvata in conformità alle linee programmatiche e allo stanziamento della spesa del personale di cui al Documento di Programmazione (DUP) periodo 2025/2027 e del bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 19 Dicembre 2024;
4. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 e dei relativi allegati, all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sotto sezione di secondo livello "*Atti generali*", creando i collegamenti interni a tale sotto-sezione anche nella sotto sezione di primo livello "*Personale*", sotto sezione di secondo livello "*Dotazione organica*", nella sotto sezione di primo livello "*Performance*", sotto sezione di secondo livello "*Piano della Performance*", nella sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Prevenzione della corruzione*" e nella sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione del PIAO 2025-2027 sul "Portale PIAO" al link: <https://piao.dfp.gov.it/>

e quindi con voti espressi in forma palese

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

Atto pubblicato all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal
_____ al _____ senza seguito di opposizioni o reclami.

li, 01/04/2025

L'IMPIEGATO INCARICATO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visto il D.Lgs. 267/2000;

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è:

Stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma D.Lgs. 267/2000.

E' diventata esecutiva in data _____ perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio (Art. 134, 3° comma, D.Lgs. 267/2000);

L'IMPIEGATO INCARICATO

Ai sensi dell'art. 18 della Legge 445/2000 il sottoscritto attesta che la presente copia, composta da n. _____ fogli, è conforme all'originale:

Rapallo, li _____