

ALLEGATO A)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

COGNOME: _____ NOME: _____

Punteggio assegnato _____

Valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Performance organizzativa	45 punti
Performance individuale	30 punti
Competenze professionali	25 punti
TOTALE	100 punti

Valutazione della performance organizzativa	punteggio massimo (max 45 punti)	Punteggio conseguito
Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici	fino a 15 punti	
Interventi sostitutivi o sussidiari nei confronti dei funzionari o titolari di funzioni e responsabilità specifiche finalizzati ad evitare scostamenti nei risultati attesi della gestione	fino a 15 punti	
Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta (innovazione e propositività)	fino a 15 punti	

Valutazione della performance individuale	punteggio massimo (max 30 punti)	Punteggio conseguito
obiettivo 1	fino a 30 punti	
obiettivo 2	fino a 30 punti	
Media ponderata raggiungimento obiettivi (fino a 30 punti)		

Competenze professionali	punteggio massimo (max 25 punti)	Punteggio conseguito
Funzioni di collaborazione	fino a 5 punti	
Funzioni di assistenza giuridico-amministrativa	fino a 5 punti	
Funzioni di partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta	fino a 5 punti	
Funzioni di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili dei servizi	fino a 5 punti	
Ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto e dai regolamenti o dal sindaco	fino a 5 punti	

TOTALE _____ / **Max punti 100**

Il Sindaco

Il Segretario per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il Segretario comunale per autorizzazione _____

**CRITERI DI VALUTAZIONE
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Max 45 punti)**

Punti (Max 45):	Giudizio
da 0 a 10	Il giudizio è insufficiente (soddisfazione < 49%)
da 11 a 15	Il giudizio è mediocre (soddisfazione >49% e <=59%)
da 16 a 20	Il giudizio è sufficiente (soddisfazione >59% e <=69%)
da 21 a 30	Il giudizio è soddisfacente (soddisfazione >69% <=79%)
da 31 a 35	Il giudizio è buono (soddisfazione >79% e <=89%)
da 36 a 45	Il giudizio è ottimo (soddisfazione >89%)

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX 30 punti)

Punti (Max 30):	Giudizio
da 0 a 10	L'obiettivo non è stato raggiunto
da 11 a 20	L'obiettivo è stato raggiunto parzialmente
da 21 a 30	L'obiettivo è stato raggiunto

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI (MAX 25 punti)

Punti (Max 25)	Giudizio
da 0 a 5	sono state manifestate competenze professionali insufficienti
da 6 a 10	sono state manifestate competenze professionali mediocri
da 11 a 15	sono state manifestate competenze professionali sufficienti
da 16 a 20	sono state ampiamente manifestate competenze professionali adeguate al ruolo ricoperto
da 21 a 25	sono state manifestate competenze professionali in maniera ottimale