

SETTORE 1° - AMMINISTRATIVO – RESPONSABILE: Dott.ssa Francesca Grassia

n	Descrizione obiettivi	Peso %	indicatori	Valore atteso	Tempo	Tipologia obiettivo	Personale assegnato
1	Gestione contenzioso.	5%	Rispetto termini per costituzioni in giudizio	SI	Rispetto dei termini	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura Chiara Iacchetta
2	Programmazione tempestiva delle politiche di gestione del personale, assunzioni.	3%	Avvio procedure concorsuali previste nel Piano del fabbisogno, per l'anno 2025.	SI	Entro i termini previsti dal piano	Operativo e specifico della struttura	Orazio Zito
3	Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi	3%	Predisposizione del regolamento adeguato alle norme vigenti	si	Entro dicembre 2025	strategico	Orazio Zito
4	Celerità dei pagamenti	30%	Protocollare le fatture nella stessa giornata - entro 3 giorni dalla protocollazione accettazione/rifiuto della fattura - Entro i successivi 6 giorni: determinazione di liquidazione Pubblicazione della determinazione lo stesso giorno o al massimo entro tre giorni dall'adozione	Rispetto della tempistica (Valore annuo medio)	costante	Strategico e trasversale.	Tutto il personale assegnato al Settore
5	Progressione economica all'interno delle Aree/Differenziali stipendiali	3%	Verifica dei presupposti	si	Entro dicembre 2025	Strategico e trasversale Obiettivo intersettoriale	Orazio Zito Virginia Scardilli Elena Lo Gioco

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

			Predisporre gli atti a decorrere dal CDI 2021				
6	Rispetto degli obblighi e degli adempimenti relativi alla trasparenza, di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., sulla sezione "Amministrazione Trasparente, inerenti la struttura di appartenenza	3%	Sezione Amministrazione Trasparente	Pubblicazione dei dati, come dettagliati nell'Allegato "Obblighi di pubblicazione"	Tempestivo e comunque nel rispetto dei termini previsti dall'Allegato pubblicazioni	Strategico e trasversale	Orazio Zito Gazzo David Livia Cardaci
7	Costituzione del F.E.S. anno 2025	10%	Predisposizione del FES	Adozione della determinazione	Entro il 30 aprile 2025	Operativo e specifico della struttura	Orazio Zito
8	Formazione del personale Attuazione del piano della formazione allegata al PIAO 2025/2027	3%	Erogazione della formazione di base e della formazione per almeno 40 ore annue a tutto il personale	SI	Entro l'esercizio 2025	Strategico e trasversale	Orazio Zito
9	Servizi demografici Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti Smaltimento arretrato	3%	Eliminazione delle partiche arretrate	SI	Entro l'esercizio 2025	Operativo e specifico della struttura	Gazzo David Schinocca Silvia
10	Democrazia Partecipata 2025	3%	Predisposizione atti	SI	Nei termini previsti dal regolamento	Operativo e specifico della struttura	Gagliano Giuseppe
11	Digitalizzazione con firma digitale di tutti gli atti amministrativi – Delibere di Giunta e di Consiglio	3%	Completamento della digitalizzazione	SI	Entro aprile 2025	Operativo e specifico della struttura	Gagliano Giuseppe
12	Relazione al RPCT	3%	Relazione	SI	Entro il 31 ottobre 2025 e	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

					il 31 gennaio 2025		
13	Pantuflage	3%	Inserimento della clausola prevista dal comma 16 ter dell'art. 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in tutti i contratti e negli incarichi di collaborazione. Sottoscrizione della clausola per tutti i dipendenti cessati dal servizio	SI	costante	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
14	Incompatibilità/conflitti di interesse	3%	Acquisizione delle dichiarazioni e verifica della sussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitti di interesse di ogni incarico (interno o esterno)	SI	costante	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
15	Censimento procedimenti	3%	Censimento dei procedimenti amministrativi del Settore con graduazione dei rischi corruttivi	SI	Entro il 31 dicembre 2025	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
16	Obbligo di rotazione	3%	Osservanza dell'obbligo di rotazione degli incarichi e degli affidamenti	SI	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
17	Commissioni di gara e di concorso	3%	Verifica e acquisizione delle dichiarazioni dell'assenza di situazioni di incompatibilità-conflitto di interesse	Acquisizione delle dichiarazioni	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

18	Mappatura dei processi Aree: Contenzioso Acquisizione e gestione del personale Incarichi e nomine Affidamento di servizi e forniture – contratti pubblici	3%	Mappatura dei processi Si/no	SI	Entro dicembre 2025	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
19	Società partecipate	4%	Ricognizione e adempimenti di pubblicazione Si/no	si	Nel rispetto dei termini previsti	operativo	Si avvale del personale assegnato alla struttura
20	PNRR - MONITORAGGIO FINANZIAMENTI	5%	Report periodici per rilevare eventuali scostamenti tra obiettivi e risultati Pubblicazione sul Portale istituzionale degli interventi finanziati dal PNRR	si	Nel rispetto dei termini previsti	Strategico e intersettoriale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

SETTORE 2° - SOCIALE – RESPONSABILE: Dott. Rosario Rugnone

n	Descrizione obiettivi	Peso %	indicatori	Valore atteso	Tempo	Tipologia obiettivo	Personale assegnato
1	Espletamento delle procedure di gara relative all'affidamento del servizio di refezione scolastica per l'anno scolastico 2025/2027 nel rispetto del D,Lgs 36/2023	4%	Avvio delle procedure di affidamento SI/NO	SI	entro luglio 2025	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
2	PIANO DI ZONA Programmazione realizzazione azioni del Piano di Zona – Fondo Nazionale Politiche Sociali	4%	Programmazione	SI	costante	Obiettivo strategico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
3	Rispetto degli obblighi e degli adempimenti relativi alla trasparenza, di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., sulla sezione "Amministrazione Trasparente, inerenti la struttura di appartenenza	4%	Sezione Amministrazione Trasparente	Pubblicazione dei dati, come dettagliati nell'Allegato "Obblighi di pubblicazione"	Tempestivo e comunque nel rispetto dei termini previsti dall'Allegato pubblicazioni	Strategico e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
4	Utilizzo del Fondo di Solidarietà Comunale	7%	Predisposizione progetti e atti amministrativi	SI	Nei tempi previsti	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
5	Realizzazione di un sistema di interventi per l'inclusione sociale di soggetti in situazione di povertà – quota servizi Fondo povertà	3%	Predisposizione progetti e atti amministrativi	SI	Nei tempi previsti	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
6	Bandi per l'erogazione di borse di studio per alunni meritevoli	3%	Pubblicazione dei bandi entro i termini previsti dal regolamento	SI	Nei tempi previsti	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
7	Servizi a domanda individuale	3%	Predisposizione della deliberazione di Giunta per determinare la quota di copertura dei servizi a domanda individuale.	SI	Entro il 31 agosto 2025	Operativo	Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

			Atto propedeutico al bilancio di previsione 2026/2028				
8	Progettazione e realizzazione di interventi con fondi FNA per minori, adulti e anziani disabili gravi	5%	Predisposizione dei progetti e degli atti amministrativi	SI	Nei tempi previsti	STRATEGICO	Si avvale del personale assegnato alla struttura
9	Definizione Long List di esperti per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo a esperti esterni per l'attuazione del PAL (Piano di Attuazione Locale) -Quota Servizi Fondo Povertà e degli altri progetti finanziati con F.N.P.S. che prevedono la presa in carico multidimensionale attraverso una équipe multidisciplinare.	3%	Procedura aperta	si	Nei tempi previsti	operativo	Si avvale del personale assegnato alla struttura
10	Relazione Servizi Pubblici Locali	3%	Relazionare in modo completo al Responsabile del Settore III sul Trasporto Pubblico Locale	si	Entro ottobre 2025	strategico	Si avvale del personale assegnato alla struttura
11	Celerità dei pagamenti	30%	entro 3 giorni dalla protocollazione accettazione/rifiuto della fattura Entro i successivi 6 giorni: determinazione di liquidazione	Rispetto del termine complessivo di 9 giorni per la determinazione di liquidazione (Valore annuo medio)	costante	Strategico e trasversale.	Si avvale del personale assegnato alla struttura
12	Cultura, musica, cinema, teatro e sport. Valorizzazione del patrimonio culturale e sportivo, realizzazione di un sistema di iniziative e di progetti anche attraverso le associazioni del territorio	3%	N. manifestazioni programmate N. manifestazioni realizzate N. partecipanti	100% rapporto tra manifestazioni programmate e realizzate	Entro il 31 dicembre 2025.	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
13	Relazione al RPCT	5%	Relazione	si	Entro il 31 ottobre 2025 e il 31 gennaio 2026	Operativo e trasversale	Dr. Rosario Rugnone
14	Pantouflage	4%	Inserimento della clausola prevista dal comma 16 ter dell'art. 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in tutti i contratti e negli incarichi di collaborazione.	si	costante	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

			Sottoscrizione della clausola per tutti i dipendenti cessati dal servizio				
15	Incompatibilità/conflitti di interesse	4%	Acquisizione delle dichiarazioni e verifica della sussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitti di interesse di ogni incarico (interno o esterno)	si	costante	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
16	Censimento procedimenti	3%	Censimento dei procedimenti amministrativi del Settore con graduazione dei rischi corruttivi	si	Entro il 31 dicembre 2025	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
17	Obbligo di rotazione	3%	Osservanza dell'obbligo di rotazione degli incarichi e degli affidamenti	si	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
18	Commissioni di gara	2%	Verifica dell'assenza di situazioni di incompatibilità-conflitto di interesse	Acquisizione delle dichiarazioni	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
19	Mappatura dei processi Aree: Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Affidamento di servizi e forniture – contratti pubblici	3%	Mappatura Si/no	si	Entro il 30 settembre 2025	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
20	PNRR - MONITORAGGIO FINANZIAMENTI	5%	Report periodici per rilevare eventuali scostamenti tra obiettivi e risultati Pubblicazione sul Portale istituzionale degli interventi finanziati dal PNRR	si	Nel rispetto dei termini previsti	Strategico e intersettoriale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

SETTORE III° - ECONOMICO- FINANZIARIO – RESPONSABILE: Dott. NUNZIO ROBERTO MINEO

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

n	Descrizione obiettivi	Peso %	indicatori	Valore atteso	tempo	Tipologia obiettivo	Personale assegnato
1	Celerità dei pagamenti	15%	entro 3 giorni dalla protocollazione accettazione/rifiuto della fattura Entro i successivi 6 giorni: determinazione di liquidazione	Rispetto del termine complessivo di 9 giorni per la determinazione di liquidazione (Valore annuo medio)	costante	Strategico e trasversale.	Michela Rizzone Gaetana Iacona Si avvale del personale assegnato alla struttura
2	Rispetto dei tempi di pagamento	15%	Emissione mandati di pagamento entro 10 giorni dalla pubblicazione della determina di liquidazione	Si (Valore annuo medio)	tempestivo	Strategico e trasversale.	Michela Rizzone Gaetana Iacona Si avvale del personale assegnato alla struttura
3	Servizi Pubblici Locali	9%	Relazione annuale sui SPL 2023-2024-2025	Predisposizione della relazione e della proposta di deliberazione per il C.C. Avvalendosi del supporto degli altri settori	Entro il 31 maggio per il 2023 e per il 2024. Entro il 30 novembre per il 2025	strategico	Michela Rizzone Gaetana Iacona Si avvale del personale assegnato alla struttura
4	Rispetto degli obblighi e degli adempimenti relativi alla trasparenza, di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., sulla sezione "Amministrazione Trasparente, inerenti la struttura di appartenenza	6%	Pubblicazione dei dati nelle sottosezioni della Sezione Amministrazione Trasparente sulla base delle previsioni di legge	corretto adempimento nel rispetto dei tempi e delle modalità di pubblicazione prescritte	Nel rispetto dei tempi previsti	Strategico e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
5	Previsione in bilancio dei fondi per la formazione di tutto il personale: Formazione di base Formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione	7%	Iscrizione della spesa nel bilancio 2025	Si	Entro maggio 2025	Strategico e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

	Formazione specifica per i Responsabili dei Settori e per il Segretario						
6	Mappatura dei processi Aree: Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio Affidamento di servizi e forniture – contratti pubblici	6%	Mappatura di tutti i processi della struttura nelle Aree descritte	si	Entro il 30 novembre 2025	Strategico e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
7	Bilancio di previsione e rendiconto	6%	Rispetto dei termini previsti per legge per la predisposizione degli strumenti finanziari (Bilancio di previsione – rendiconto)	si	Nel rispetto dei tempi previsti	Operativo della struttura	Michela Rizzone Gaetana Iacona Si avvale del personale assegnato alla struttura
8	Relazione al RPCT	6%	Relazione	si	Entro il 31 ottobre 2025 e il 31 gennaio 2026	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
9	Pantouflage	5%	Inserimento della clausola prevista dal comma 16 ter dell'art. 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in tutti i contratti e negli incarichi di collaborazione. Sottoscrizione della clausola per tutti i dipendenti cessati dal servizio	si	costante	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
10	Incompatibilità/conflicti di interesse	5%	Acquisizione delle dichiarazioni e verifica della sussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitti di interesse di	si	costante	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

			ogni incarico (interno o esterno)				
11	Censimento procedimenti	5%	Censimento dei procedimenti amministrativi del Settore con graduazione dei rischi corruttivi	si	Entro il 31 dicembre 2025	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
12	Obbligo di rotazione	5%	Osservanza dell'obbligo di rotazione degli incarichi e degli affidamenti	si	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
13	Commissioni di gara	5%	Verifica dell'assenza di situazioni di incompatibilità-conflitto di interesse	Acquisizione delle dichiarazioni	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
14	PNRR - MONITORAGGIO FINANZIAMENTI	5%	Report periodici per rilevare eventuali scostamenti tra obiettivi e risultati Pubblicazione sul Portale istituzionale degli interventi finanziati dal PNRR	si	Nel rispetto dei termini previsti	Strategico e intersettoriale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

SETTORE IV° - TECNICO – RESPONSABILE: Ing. Gaetano Mineo

n	Descrizione obiettivi	Peso %	indicatori	Valore atteso	tempo	Tipologia obiettivo	Personale assegnato
1	INTERVENTI SULLA VIABILITA' Affidamenti e Realizzazione sistemazione muri e pavimentazione strada comunale Urselluzzo Realizzazione allargamento via del Po, Affidamenti e Realizzazione scala di via Arpa, Affidamenti e Realizzazione pavimentazione via Musa Affidamenti e Realizzazione consolidamento SP21 Affidamenti e Realizzazione via di collegamento SS121 Affidamenti e Realizzazione strada comunale Caramitina Tesauro, II lotto	3%	Realizzazione dei progetti	si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Ing. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
2	Affidamenti e Realizzazione varie strade rurali	2%	Realizzazione del progetto	si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Ing. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
3	Affidamenti e Realizzazione mensa scolastica infanzia Emilio Morina	3%	Realizzazione del progetto	si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Ing. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
4	INTERVENTI NELLE SCUOLE Affidamenti e Realizzazione palestra scuola E. Morina, Affidamenti e Realizzazione aree esterne scuola media Variante Palestra scuola G. Marconi,	4%	Redazione progetti	SI	Entro il 31 dicembre 2025	Operativo e specifico della struttura	Ing. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

	Affidamenti e Realizzazione Completamento scuola media,						
5	Celerità dei pagamenti	30%	entro 3 giorni dalla protocollazione accettazione/rifiuto della fattura Entro i successivi 6 giorni: determinazione di liquidazione	Rispetto del termine complessivo di 9 giorni per la determinazione di liquidazione (Valore annuo medio)	costante	Strategico e trasversale.	Ing. Orazio Fontana Ferrigno Salvatore Rosalia Maria Rosa Si avvale del personale assegnato alla struttura
6	Partecipazione a bandi campo sportivo, via di fuga, riqualificazione quartiere S. Biagio, area di protezione protezione civile a supporto del COC	3%	Partecipazione a bandi pubblici per accedere a fonti di finanziamento esterne per la realizzazione di opere pubbliche	Almeno tre bandi	Entro i tempi previsti dai bandi	Strategico della struttura	Ing. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
7	Affidamenti e Realizzazione asilo nido S. Agostino (PNRR)	3%	Realizzazione del progetto	si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Ing. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
8	Interventi di lavori pubblici: Realizzazione centro polifunzionale sociale, Affidamenti e Realizzazione centro polifunzionale ex macello, Esecuzione lavori di restauro chiesa S. Margherita	5%	Realizzazione del progetto	si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Ing. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
9	Efficientamento energetico: Project financing illuminazione pubblica comunale Affidamenti e Realizzazione Efficientamenti energetici edifici pubblici – GSE scuola S. Giuseppe Affidamenti e Realizzazione Efficientamenti energetici edifici pubblici – GSE scuola G. Marconi	5%	Realizzazione dei progetti e delle opere		Nel rispetto dei termini	Strategico della struttura	Ing. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

	Realizzazione efficientamento energetico palazzo uffici S. Chiara						
10	Interventi nel settore idrico: Affidamenti e Realizzazione vasche di accumulo acque scuole ed edifici pubblici Affidamenti e Realizzazione vasche di accumulo risorse idriche per emergenza idrica	3%	Realizzazione del progetto		Nel rispetto dei termini	Strategico della struttura	Ing. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
11	Definizione delle pratiche giacenti di condono edilizi	2%	Assicurare la definizione delle pratiche giacenti di condono edilizi	evasione di almeno il 20% delle pratiche presentate .	Entro il 31 dicembre 2025	Operativo e specifico della struttura	Ferrigno Salvatore Contino Caramanna Si avvale del personale assegnato alla struttura
12	Aggiornamento PUG	2%	Avvio delle procedure di aggiornamento del PUG	Si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Ferrigno Salvatore Contino Caramanna Si avvale del personale assegnato alla struttura
13	Progettazione teatro chiesa del Carmine	2%	Predisposizione progetto	Si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
14	Completamento piano particolareggiato centro storico	2%	Predisposizione del piano	Si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Ferrigno Salvatore Si avvale del personale assegnato alla struttura
15	Avvio procedure piano cimiteriale	2%	Predisposizione del piano	Si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Ferrigno Salvatore Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

16	Illuminazione cimiteriale lampade votive	3%	regolarizzazione situazione creditoria	Si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
17	Completamento CCR ed avvio delle procedure di controllo	2%	Predisposizione progetto	Si	Entro il 31 dicembre 2025	Operativo della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
18	Relazione Servizi Pubblici Locali	3%	Relazionare in modo completo al Responsabile del Settore III sul Servizio di igiene urbana	si	Entro ottobre 2025	strategico	Si avvale del personale assegnato alla struttura
19	Relazione al RPCT	3%	Relazione	Si	Entro il 30 settembre 2025	Operativo e trasversale	Geom. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
20	Pantuflage	2%	Inserimento della clausola prevista dal comma 16 ter dell'art. 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in tutti i contratti e negli incarichi di collaborazione. Sottoscrizione della clausola per tutti i dipendenti cessati dal servizio	Si	costante	Operativo e trasversale	Geom. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
21	Incompatibilità/conflitti di interesse	2%	Acquisizione delle dichiarazioni e verifica della sussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitti di interesse di ogni incarico (interno o esterno)	Si	costante	Operativo e trasversale	Geom. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
22	Censimento procedimenti	2%	Censimento dei procedimenti amministrativi del Settore con graduazione dei rischi corruttivi	Si	Entro il 31 dicembre 2025	trasversale	Geom. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

23	Obbligo di rotazione	3%	Osservanza dell'obbligo di rotazione degli incarichi e degli affidamenti	Si	Costante	trasversale	Geom. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
24	Commissioni di gara	3%	Verifica dell'assenza di situazioni di incompatibilità-conflitto di interesse	Acquisizione delle dichiarazioni	COSTANTE	trasversale	Geom. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
25	Mappatura dei processi Aree: Affidamento di lavori, servizi e forniture – contratti pubblici Gestione del territorio Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	2%	Mappatura dei processi Si/no	Si	Entro il 31 dicembre 2025	trasversale	Geom. Orazio Fontana Si avvale del personale assegnato alla struttura
26	PNRR - MONITORAGGIO FINANZIAMENTI	4%	Report periodici per rilevare eventuali scostamenti tra obiettivi e risultati Pubblicazione sul Portale istituzionale degli interventi finanziati dal PNRR	si	Nel rispetto dei termini previsti	Strategico e intersettoriale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

SETTORE V° - POLIZIA MUNICIPALE - RESPONSABILE: Dr. Loris Giannuzzo

n°	Descrizione obiettivi	Peso %	indicatori	Valori attesi indicatori	Data realizzazione prevista	Tipologia obiettivo	Personale assegnato
	Street Control	6%	Istallazione e gestione dello street control	Assicurare il pieno funzionamento	Entro il 30/04/2025	Strategico	Si avvale del personale assegnato alla struttura
1	Miglioramento nella rilevazione e repressione delle infrazioni attraverso controlli mirati per il rispetto del codice della strada e in particolare degli spazi destinati alla circolazione delle fasce più deboli ed esposte a rischio	6%	N. infrazioni rilevate N. contravvenzioni effettuate N. segnalazioni ricevute N. interventi effettuati	100% risposta alle segnalazioni	Entro il 31 dicembre 2025.	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
2	Favorire la comunicazione interna quale presupposto per una gestione operativa efficace e coordinata, con specifico riferimento alla rilevazione mensile degli abusi edilizi .	6%	Coordinamento con il Settore IV- Tecnico per la rilevazione mensile degli abusi edilizi	Redazione di una dichiarazione congiunta o contestuale con il Settore IV- Tecnico al Segretario Comunale in merito alla rilevazione mensile degli abusi edilizi	Entro il giorno tre di ogni mese	Di miglioramento e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
3	Adozione misure di prevenzione e contrasto al randagismo, fenomeno di particolare allarme sociale	6%	N. interventi effettuati	100% risposta alle segnalazioni	costante	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
4	Accertamenti di irregolarità edilizie	6%	N. di verbali di verifica di accertamenti	si	costante	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

5	Celerità dei pagamenti	30%	entro 3 giorni dalla protocollazione accettazione/rifiuto della fattura Entro i successivi 6 giorni: determinazione di liquidazione	Rispetto del termine complessivo di 9 giorni per la determinazione di liquidazione (Valore annuo medio)	costante	Strategico e trasversale.	Si avvale del personale assegnato alla struttura
6	Rispetto degli obblighi e degli adempimenti relativi alla trasparenza, di cui l D.lgs. 33/2013 e s.m.i sulla sezione "Amministrazione trasparente, inerenti la struttura di appartenenza	5%	Sezione Amministrazione Trasparente	Pubblicazione dei dati come dettagliati nel PTPCT, su sito internet	Nel rispetto dei termini previsti	Operativo e Strategico trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
7	Relazione al RPCT	5%	Relazione	si	Entro il 31 ottobre 2025 e il 31 gennaio 2026	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
8	Pantouflage	5%	Inserimento della clausola prevista dal comma 16 ter dell'art. 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in tutti i contratti e negli incarichi di collaborazione. Sottoscrizione della clausola per tutti i dipendenti cessati dal servizio	si	costante	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
9	Incompatibilità/conflitti di interesse	5%	Acquisizione delle dichiarazioni e verifica della sussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitti di interesse di ogni incarico (interno o esterno)	si	costante	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
10	Censimento procedimenti	5%	Censimento dei procedimenti	si	Entro il 31 dicembre 2025.	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

			amministrativi del Settore con graduazione dei rischi corruttivi				
11	Obbligo di rotazione	5%	Osservanza dell'obbligo di rotazione degli incarichi e degli affidamenti	si	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
12	Commissioni di gara	5%	Verifica dell'assenza di situazioni di incompatibilità-conflitto di interesse	Acquisizione delle dichiarazioni	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
13	Mappatura dei processi Aree: gestione sanzioni amministrative e controlli Affidamento di servizi e forniture – contratti pubblici	5%	Mappatura dei processi Si/no	si	Entro il 30 settembre 2025	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

SETTORE VI° - TRIBUTI - RESPONSABILE: Dott. Angelo Bruno

n°	Descrizione obiettivi	Peso %	indicatori	Valori attesi indicatori	Data realizzazione prevista	Tipologia obiettivo	Personale assegnato
1	Tariffe Tari determinate in base al Piano Finanziario e secondo la vigente normativa per finanziare integralmente i costi del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti	10	Costruzione tariffe TARI secondo normativa vigente	Predisposizione di proiezioni in applicazione dei coefficiente modulati entro gli intervalli di valori minimi e massimi stabiliti dal Legislatore.	Entro il termine previsto per legge	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
2	Miglioramento della gestione delle fasi di accertamento e riscossione nonché del recupero dell'evasione, attraverso la tempestiva emissione dei ruoli annuali e la piena emissione degli avvisi coattivi relativi a tutti gli anni pregressi nonché dell'affidamento a terzi del servizio per l'emersione di ulteriore base imponibile relativa alla Tari soggetta a un'evasione abbastanza diffusa -Controlli Imu-Tasi Controllo sui fabbricati non dichiarati e sugli immobili che risultano aver subito modificazioni strutturali. Controllo dell'imposta versata sulle aree edificabili sulla base delle stime elaborate. Controllo sui mancati versamenti degli anni non prescritti.	10	Importo accertamenti per tributo Tari- Imu Tasi anno corrente. Importo incassato per tributo anno corrente. Importo ruoli coattivi per tributo anni precedenti	Raggiungimento di almeno il 70% del rapporto tra incassato e accertato	Entro il 31 dicembre 2025.	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
3	Gestione contenzioso tributario	10	Verifica puntuale del contenzioso tributario e costituzione in giudizio	Costituzione in giudizio senza ricorrere a professionisti esterni	Entro i termini di scadenza	Operativo e specifico della struttura	Si avvale del personale assegnato alla struttura
4	Celerità dei pagamenti	30%	entro 3 giorni dalla protocollazione	Rispetto del termine complessivo di 9 giorni per la	costante	Strategico e trasversale.	Si avvale del personale assegnato alla struttura

Città di Agira – Piano delle Performance 2025/2027 - Allegato PIAO 2025/2027

			accettazione/rifiuto della fattura Entro i successivi 6 giorni: determinazione di liquidazione	determinazione di liquidazione (Valore annuo medio)			
5	Rispetto degli obblighi e degli adempimenti relativi alla trasparenza, di cui l Dlgs.. 33/2013 e s.m.i sulla sezione "Amministrazione trasparente, inerenti la struttura di appartenenza	5	Sezione Amministrazione Trasparente	Pubblicazione dei dati come dettagliati nel PTPCT, su sito internet	Nel rispetto dei tempi previsti	Operativo e Strategico trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
6	Mappatura dei processi Area: Affidamento di servizi e forniture – contratti pubblici	5	Mappatura dei processi Si/no	si	Entro il 30 settembre 2025	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
7	Incompatibilità/conflitti di interesse	10	Acquisizione delle dichiarazioni e verifica della sussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitti di interesse di ogni incarico (interno o esterno)	si	costante	Operativo e trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
8	Censimento procedimenti	5	Censimento dei procedimenti amministrativi del Settore con graduazione dei rischi corruttivi	si	Entro il 31 dicembre 2025	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
9	Obbligo di rotazione	5	Osservanza dell'obbligo di rotazione degli incarichi e degli affidamenti	si	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
10	Commissioni di gara	5	Verifica dell'assenza di situazioni di incompatibilità-conflitto di interesse	Acquisizione delle dichiarazioni	costante	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura
11	Relazione RPCT	5	Relazione	si	Entro il 31 ottobre 2025 e il 31 gennaio 2026	trasversale	Si avvale del personale assegnato alla struttura

SEGRETARIO GENERALE: Dott.ssa Anna Giunta

n°	Descrizione obiettivi	Peso %	indicatori	Valori attesi indicatori	Data realizzazione prevista	Tipologia obiettivo
1	Funzioni di programmazione	20	Partecipazione attiva con funzioni non solo consultive ma anche propositive	Pianificazione e programmazione dell'attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi politici. Predisposizione del PTPCT – Piano delle performance - PIAO	Nei termini previsti	Operativo e specifico della struttura
2	Funzioni di assistenza giuridico-amministrativa	20	Correttezza degli atti amministrativi della Giunta e del Consiglio e conseguente assenza di contenzioso.	Svolgimento di consulenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente. Impegno all'aggiornamento ed all'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico professionali. Rispetto dei vincoli normativi	COSTANTE	Operativo e trasversale
3	Funzioni di partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio Comunale e della Giunta	30	Costante partecipazione alle riunioni degli organi collegiali	Capacità nel riferire agli organi collegiali sugli affari di loro competenza. Rispetto dei vincoli normativi	costante	Operativo e specifico della struttura
4	Formazione in house sul codice disciplinare e codice di comportamento	30	Tenere una giornata di formazione per tutto il personale	si	Entro il 31 dicembre 2025	Strategico e trasversale