



COMUNE DI AGIRA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

ooo

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 9 DEL 10 APRILE 2025

**OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE N. 58 DEL 05/04/2025 AVENTE AD OGGETTO:
“ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
(PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 – 2025-2027.”**

L'anno 2025 il giorno 10 del mese di aprile alle ore 18:10, si è riunito presso la sede dell'Ente il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Agira, nominato con delibera di C.C. n. 61 del 18.11.2024.

Sono presenti:

Dott.ssa Concetta Petrolo, in qualità di Presidente;
Dott. Gesualdo Cimino, in qualità di Componente;
Dott.ssa Giuseppina Sottosanti, in qualità di Componente.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 05/04/2025 avente ad oggetto: “ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 – 2025-2027.”, e la documentazione ad essa allegata, ricevuta a mezzo PEC in data 07/04/2025;

Posto che:

con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 02 del 27/01/2025, immediatamente esecutiva per legge, il Comune di Agira ha proceduto all'approvazione del D.U.P. 2025/2027;

con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 03 del 27/01/2025, immediatamente esecutiva per legge, il Comune di Agira ha proceduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;

con Delibera di G.M. n.120 del 22.07.2024, avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. 2024/2026” è stato approvato

il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026;

Visti

l'art. 6 del D. Lgs 165/2000, come modificato dal D. Lgs. 75/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'art. 33, del D.Lgs 165/2001 l'art. 6 del decreto-legge n. 80 del 2021, convertito in legge n. 113 del 2021, che disciplina il piano integrato di attività e organizzazione;

il decreto ministeriale n. 132 del 2022, avente ad oggetto: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.", che disciplina le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

l'art.33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019, prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.

rilevato che

in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato

dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

considerato che

la proposta di deliberazione di cui trattasi include il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 e che il piano integrato di attività e organizzazione dimostra il rispetto del valore soglia di cui al superiore D.P.C.M 17/3/2020 al fine di poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale;

considerato,

altresì, “che la programmazione attuale per gli anni 2025/2027 è compatibile con le disponibilità finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025 e del bilancio pluriennale e avviene nel rispetto delle facoltà assunzionali vigenti.;

rilevato che:

a fronte della maggiore spesa di personale sono previsti trasferimenti regionali per la stabilizzazione degli A.S.U. e statali per altre fattispecie assunzionali;

sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall’art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000 mantenendo, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;

visti

il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, dott.ssa Anna Giunta, in data 05 aprile 2025;

il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, dott. Nunzio Roberto Mineo, in data 05 aprile 2025;

Tutto ciò esaminato, visto e considerato, Il Collegio

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: “ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 – 2025-2027.”

Le operazioni sono state ultimate alle ore 21:00 previa redazione del presente verbale, che letto ed approvato viene sottoscritto dai componenti del Collegio.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Concetta Petrolo - Presidente

Dott. Gesualdo Cimino – Componente

Dott.ssa Giuseppina Sottosanti – Componente

