

COMUNE DI TREPPO GRANDE
PARERE SUL PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2025 / 2027

Il Revisore dell'Ente, con riferimento all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, con la quale si prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Premesso che

Il fabbisogno di personale nel triennio 2025-2027 tiene conto dei vincoli disposti dalla Regione F.V.G. con la delibera di Giunta Regionale n. 1885/2020 del 14 dicembre 2020 in termini di sostenibilità della spesa di personale L.R. 20/2020.

Il legislatore regionale ha rivisto e superato il concetto di dotazione organica, per lasciar spazio al piano triennale di fabbisogno di personale che diventa *“lo strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane”*.

Il concetto di dotazione organica si risolve in un *valore finanziario di spesa massima sostenibile*, che non può essere valicata dal piano triennale di fabbisogno di personale.

Il piano triennale di fabbisogno di personale deve essere redatto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio, i cui vincoli sono imposti dalla normativa vigente regionale e nazionale.

Il Revisore ha già **espresso parere favorevole** al Bilancio di previsione e il DUP 2025/2027 documenti contenenti i contenuti del piano triennale del personale 2025-2027;

preso atto

della proposta di delibera PIAO 2025 riguardante la sottosezione piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 **completa dell'allegato piano**;
che la **dotazione organica dell'Ente** anni 2025/2027 è di complessive **9 unità** di cui 8 attualmente coperti;
che pertanto **non** vi sono situazioni né di sopra numerarietà, né di eccedenza;

che dalla proposta si evince quanto segue:

il piano nell'ambito della programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato prevede la rilevazione dei fabbisogni con l'indicazione dei posti vacanti e le potenziali assunzioni 2025 / 2027;

La spesa relativa al macro-aggregato *“redditi da lavoro dipendente”* prevista per gli esercizi 2025 / 2027, tiene conto delle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno e risulta coerente con i vincoli disposti dalla Regione F.V.G. con la Delibera di Giunta Regionale n. 1885/2020 del 14 dicembre 2020 in termini di sostenibilità della spesa di personale L.R. 20/2020.

Che con deliberazione della Giunta Regionale n. 1994 DEL 23.12.2021 sono stati ridefiniti i **valori soglia** di cui alla L.R. 18/2015 che per il Comune di **TREPPO GRANDE** è pari al **30,10%**. L'Ente gode del premio di premialità sul debito del 1,5%. Il valore soglia con il premio è di **31,60%**.

Il Comune è tenuto ogni anno a determinare il proprio posizionamento rispetto al valore soglia e conseguentemente effettua la valutazione sul rispetto dell'obbligo. Questa operazione avviene sia fase di bilancio di previsione che di rendiconto di gestione.

La programmazione triennale 2025-2027 è riportata dalla pagina 32 alla pagina 36 del PIAO 2025.

Di seguito viene riportato il calcolo del rispetto del limite di legge:

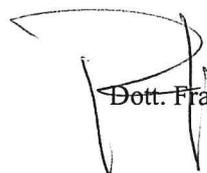
Sostenibilità Spesa Personale	2025	2026	2027
Totale Spese	365.925,00	365.925,00	365.925,00
Totale Entrate	1.626.262,15	1.624.824,49	1.624.824,49
Indicatore	22,50	22,52	22,52
valore soglia con premio (30,10+1,5)	31,60	31,60	31,60
rispetto indicatore	-9,10	-9,08	-9,08

La previsione per gli anni 2025 – 2027 **rispetta** il valore soglia indicato.

Esprime

parere **positivo** alla programmazione triennale 2025-2027 di fabbisogno del personale, raccomandando, **tuttavia, nell'applicazione del piano, la verifica costante delle previsioni** di entrata al fine del rispetto delle condizioni indicate dalla normativa regionale in materia di sostenibilità della spesa.

Treppo Grande (UD), lì 27 marzo 2025

 Il Revisore
Dott. Franco Gremese