

**COMUNE DI MERETO DI TOMBA
PROVINCIA DI UDINE**

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027

L'Organo di Revisione del Comune di Mereto di Tomba, Dott. Marco Lunazzi ai sensi e per gli effetti dell'art. 239, 1° comma lettera b) del D. Lgs. 267/2000,

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, che prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RICORDATO:

- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. che stabilisce: *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- che nella Regione Friuli Venezia Giulia, in virtù della potestà normativa in materia di personale della Regione, la legislazione Statale trova applicazione qualora la Regione FVG non sia ancora intervenuta con proprie leggi;
- che la Regione Friuli Venezia Giulia è intervenuta sull'argomento con la L.R. 18/2015, come innovata con L.R. 20/2020, stabilendo che vengano applicati agli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia i soli vincoli finanziari previsti dalla legge statale espressamente ricompresi nella norma regionale; in particolare l'art. 19 della citata L.R. dispone che, per le spese di personale, gli obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia siano definiti dalla sostenibilità della spesa complessiva del personale entro il livello di valore soglia, sia ai fini dei vincoli per il reclutamento che per il contenimento della spesa di personale;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1885/2020 di determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale, quest'ultimo individuati per classe demografica con la tabella n. 2;
- la Delibera di Giunta regionale FVG n. 1994 dd. 23.12.2021 rubricata “L.R. 18/2015. Obblighi di finanza pubblica per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia. Aggiornamento dei valori soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale in esito al monitoraggio relativo ai “Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche”.

Approvazione definitiva.”, che modifica, con decorrenza dall’esercizio finanziario 2022, il valore soglia dell’indicatore di sostenibilità della spesa di personale;

- che per l’anno 2025 il dato per il collocamento nella classe demografica è costituito dalla popolazione al 31.12.2024 (art. 64 LR 18/2015), e che questo Ente rientra nella fascia c) della Tabella 2 della citata deliberazione regionale “Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti” e che di conseguenza ha un valore soglia delle spese di personale rispetto alle entrate correnti pari al 26,80% e non gode della Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giuntale n. 1885 dd. 14.12.2020.;
- la nota prot. 38197/P del 30.12.2020 della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell’Immigrazione di indicazione degli obblighi di finanza pubblica in vigore dall’esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia e dato atto che: i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 2, fermo restando quanto previsto per il premio in relazione alla sostenibilità del debito, possono incrementare la spesa di personale, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti (come sopra illustrato) non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 2 di ciascuna fascia demografica;
- che il rapporto tra la previsione di spesa complessiva di personale e i primi tre titoli delle entrate correnti, la percentuale risulta rispettivamente del 23,03% per il 2025, del 23,81% per il 2026 e del 23,83% per il 2027 e dato atto che la spesa di personale può essere incrementata, in coerenza con il piano il piano triennale dei fabbisogni di personale, e con le capacità di bilancio, fino al valore soglia del 26,80%.

RICHIAMATO E VERIFICATO L’ADEMPIMENTO, giusta informativa contenuta nel PIAO, di cui all’articolo 33, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, che ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

CONSIDERATO che il Comune Mereto di Tomba, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

VISTA la proposta di Piano triennale del fabbisogno del personale del periodo 2025/2027 contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) al capitolo 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO e in particolare nel paragrafo 3.4 rubricato FABBISOGNO DEL PERSONALE che la Giunta Comunale del Comune di Mereto di Tomba intende adottare, giusta bozza di delibera trasmessa all'Organo di Revisione in data odierna;

RILEVATO che sulla base di quanto esposto

- nel capitolo 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO e in particolare nel paragrafo 3.4 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) rubricato FABBISOGNO DEL PERSONALE
- nella relativa bozza di delibera di Giunta pervenuta al Revisore in data odierna redatta dalla Segreteria del Comune di Mereto di Tomba considerando le proposte dei Responsabili di servizio,

non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

VISTO il DM 8/5/2018 pubblicato in GU il 27/7/2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

APPRESO che le finalità di tali linee di indirizzo sono quelle di “orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”;

RILEVATO che il Piano dei fabbisogni di personale 2025/2027 in esame tiene in considerazione quanto previsto dalle Linee Guida sopracitate in quanto ne sviluppa tutti i punti previsti ed evidenzia la spesa del personale che si prevede in servizio nel triennio 2025/2027;

RILEVATO che sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato attualmente vigenti;

PRESO ATTO del rispetto del valore soglia come sopra definito

Rilevato che con la delibera in approvazione:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato in n.4 nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- sono previste assunzioni a tempo determinato per le necessità legate ai tempi di copertura del posto vacante in Area Amministrativa che comunque è inteso avverranno nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;

RICORDATO che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006 e il piano delle performance (previsti in approvazione in quanto contenuti nel PIAO) di cui all'art.10 della legge 150/2009;

visti inoltre

- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria dott.ssa Consuelo Di Masi;

- il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale e Responsabile di Area Amministrativa dott.ssa Eleonora Sbuelz alla succitata proposta di delibera;

ATTESTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 consente di rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa cui alla L.R. FVG n. 18/2015 così come novellato dalla L.R. FVG n. 20/2020;

E s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale del Comune di Mereto di Tomba avente ad oggetto il PIAO limitatamente al Capitolo 3 paragrafo 3.4 “FABBISOGNO DI PERSONALE”, raccomandando il costante monitoraggio affinché gli importi evidenziati nel citato paragrafo 3.4 siano coerenti con gli effetti della gestione del Comune in linea con il Bilancio Previsionale 2025/2027 ed inoltre adeguata attenzione sia alle assunzioni a tempo indeterminato, in particolare, che alla puntuale verifica delle situazioni di eccedenza di personale e, più in generale, alla normativa in materia di gestione del personale nella P.A. in continua evoluzione.

Udine, 31 marzo 2025

IL REVISORI UNICO DEI CONTI

___firmato digitalmente___ (dott. Marco Lunazzi)