

SEZIONE 2 – SOTTOSEZIONE 2.2

ALLEGATO 2.2.4

PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027

SECRETARIO COMUNALE dott.ssa Anna Cian	
OBIETTIVO N. 1	
Aggiornamento del Codice di comportamento	
Indicatore di risultato	Pubblicazione sul sito del Comune di San Vito al Torre del nuovo codice di comportamento aggiornato e formazione del personale
Tempistica di attuazione	30.06 (approvazione nuovo Codice di Comportamento) 31.12 (formazione del personale)
Peso	20%
OBIETTIVO N. 2	
Relazione sulla Performance anno 2023 e 2024	
Indicatore di risultato	Approvazione in Giunta delle relazioni sulla performance annualità 2023 e 2024
Tempistica di attuazione	31.07
Peso	20%
OBIETTIVO N. 3	
Funzioni di coordinamento	
Indicatore di risultato	Coordinamento e sovrintendimento all'attività degli uffici comunali tramite anche riunioni periodiche con i responsabili per il miglioramento dell'organizzazione interna
Tempistica di attuazione	31.12
Peso	40%
OBIETTIVO N. 4	
Sovrintendenza e coordinamento misure di prevenzione della corruzione e trasparenza e controllo sugli atti	

Indicatore di risultato	Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nel PTPCT, relazione anticorruzione e controllo successivo sugli atti
Tempistica di attuazione	Come previste dal PTPCT e dal regolamento controlli interni
Peso	10%
OBIETTIVO N. 5	
Attuazione sezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale del Fabbisogno del personale"	
Indicatore di risultato	Conclusione delle procedure di reclutamento previste nella sottosezione del PIAO 3.3 " <i>Piano Triennale del Fabbisogno del Personale</i> "
Tempistica di attuazione	31.12
Peso	10%