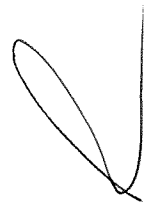


PARERE DEL REVISORE CONTABILE
SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE 2023-2025 CONTENUTO NEL PIANO
INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

Verbale n 6/2023

Il Revisore Contabile



Il sottoscritto Poloniato Roberto, Revisore Unico dei Conti nominato con Deliberazione dell'Assemblea del 07.09.2020 ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

RICHIAMATI PRELIMINARMENTE

- in generale il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e il D.Lgs. n. 165/2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO l'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, istitutivo del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

CONSIDERATO che il Piano integrato di attività e organizzazione è il documento unico di programmazione e governance che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei Piani che precedentemente le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente;

PRESA VISIONE dello stralcio del PIAO del Consiglio di Bacino Brenta per i rifiuti, relativo alla programmazione del fabbisogno del personale 2023-2025;

TENUTO CONTO che nel suddetto PIAO si dà ampia e approfondita illustrazione del quadro normativo e regolamentare di riferimento, dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale, dettate dalla normativa vigente in materia, sia in termini di ammontare complessivo, sia in termini di rispetto della capacità assunzionale derivante dal turn-over;

PRESO ATTO

- della dotazione organica dell'Ente alla data del 31/12/2022;
- degli obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse e della strategia di copertura del fabbisogno dell'Ente;

TENUTO ALTRESI' CONTO

- che, preliminarmente, l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- che l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale di eccedenza del personale nel DUP 2023/2025 mediante DUP;
- che per la spesa del personale anno 2023 non è verificabile il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, in quanto il primo bilancio dell'Ente è successivo ai

parametri di riferimento;

Considerato tutto quanto sopra esposto;

Visto il Regolamento di contabilità;

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

esprime parere favorevole sul piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025, contenuto nel Piano integrato di attività e organizzazione del Consiglio di Bacino Brenta per i rifiuti, essendo lo stesso in linea con il quadro normativo vigente.

Cassola, lì 07.06.2023

Poloniatto dott. Roberto

