

Comune di Annicco (CR) – Ente con meno di 50 dipendenti
Sottosezione PIAO 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”
Piao 2025/2027 Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 29/03/2025

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell’ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 1, comma 229, della legge 208/2015 (determinazione del turn-over disponibile);
- articolo 1, comma 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

<p>3.3.1. Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell’anno precedente (vecchia classificazione)</p>	<p>TOTALE POSTI COPERTI AL 31.12.2024: n. 7 unità di personale</p> <p>SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO</p> <p>n. 3 cat. D <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore direttivo contabile</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore direttivo tecnico</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore direttivo amministrativo</i></p> <p>n. 1 cat. C <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore ufficio tributi – collaboratore ufficio finanziario</i></p> <p>n. 3 cat. B <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di <i>Collaboratore professionale addetto ai servizi amministrativi</i> n. 1 con profilo di <i>Cantoniere seppellitore- conducente scuolabus</i> n. 1 con profilo di <i>Cantoniere seppellitore - conducente scuolabus-messo</i></p>
---	--

Comune di Annico (CR) – Ente con meno di 50 dipendenti
Sottosezione PIAO 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”
Piao 2025/2027 Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 29/03/2025

<p>3.3.1. Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell’anno precedente</p> <p><i>(riclassificazione del personale in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 – 01.04.2023)</i></p>	<p>TOTALE POSTI COPERTI AL 31.12.2024: n. 7 unità di personale</p> <p>SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO NELLE AREE DI INQUADRAMENTO</p> <p>n. 3 AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE <i>così articolate:</i></p> <p>n. 1 con profilo di <i>Specialista in opere pubbliche, edilizia privata e urbanistica</i> n. 1 con profilo di <i>Specialista economico-finanziario</i> n. 1 con profilo di <i>Specialista amministrativo e servizi demografici</i></p> <p>n. 1 AREA ISTRUTTORI <i>così articolate:</i></p> <p>n. 1 con profilo di <i>Istruttore economico-finanziario</i></p> <p>n. 3 AREA OPERATORI ESPERTI <i>così articolate:</i></p> <p>n. 1 con profilo di <i>Operatore esperto amministrativo</i> n. 1 con profilo di <i>Operatore esperto cantoniere seppellitore, conducente scuolabus</i> n. 1 con profilo di <i>Operatore esperto cantoniere seppellitore, conducente scuolabus, messo</i></p>
<p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane</p>	<p>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</p> <p>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</p> <p>Atteso che il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ tramite l’istituto della mobilità in entrata, ex art. 30, c. 1 D.Lgs. 165/2001 (per cessazioni da mobilità in uscita); ▪ utilizzo di capacità assunzionale propria a seguito di cessazioni di altre figure professionali verificatesi nell’anno precedente;

Nell'anno 2024, si è proceduto alla copertura del posto così modificato a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità (ex cat. B) con qualifica Area degli Operatori Esperti - *Operatore esperto cantoniere seppellitore, conducente scuolabus, messo* con assunzione dal 01.01.2024 (previsione dell'anno 2023).

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dal presente piano dei fabbisogni di personale, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'**anno 2025** entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi ai Comuni dal d.m. 17 marzo 2020.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'**anno 2025**, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013:	<u>Euro 395.793,83</u>
Spesa di personale, ai sensi del comma 557 per l'anno 2025:	Euro 348.977,42

a.3) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo.

a.4) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

Comune di Annicco (CR) – Ente con meno di 50 dipendenti
Sottosezione PIAO 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”
Piao 2025/2027 Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 29/03/2025

- l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

Si attesta che il Comune di Annicco non soggiace al divieto assoluto di procedere all’assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2025: *n.1 Area degli operatori esperti – Operatore esperto amministrativo e n.1 Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione – Specialista in opere pubbliche, edilizia privata, urbanistica.*

ANNO 2026: nessuna cessazione prevista.

ANNO 2027: nessuna cessazione prevista;

c) stima dell’evoluzione dei fabbisogni:

Considerato che, in relazione agli obiettivi strategici si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell’ente:

- Nell’anno 2024, si è proceduto all’assunzione a tempo indeterminato, di n. 1 unità (ex cat. B – a tempo indeterminato e pieno) con qualifica Area degli Operatori Esperti - *Operatore esperto cantoniere seppellitore, conducente scuolabus, messo* (DG n. 59 del 26/09/2023- assunzione prevista nel 2023)

d) certificazioni del Revisore dei conti:

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l’accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo, di cui all’allegato verbale;

Comune di Annicco (CR) – Ente con meno di 50 dipendenti
Sottosezione PIAO 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”
Piao 2025/2027 Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 29/03/2025

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno	<p>a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree: In ottica di risparmio di spesa di personale non si procede alla copertura dei residuali 2 posti vacanti alle dipendenze dirette del comune di Annicco e relativi alla 4°area di cui sottosezione 3.1 del presente PIAO. Si procederà solo a seguito di aumento delle aliquote Imu 2026 all’assunzione di 1 <i>cantoniere seppellitore, conducente scuolabus, messo</i> (2°area di cui sottosezione 3.1 del presente PIAO).</p> <p>b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti: Si ritiene di procedere nel 2025 alla copertura <i>n.1 Area degli operatori esperti – Operatore esperto amministrativo e n.1 Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione – Specialista in opere pubbliche, edilizia privata, urbanistica</i>, attraverso le modalità consentite dalla normativa vigente.</p> <p>Si ritiene altresì di procedere nel 2026 alla copertura n 1 <i>Operatore esperto cantoniere seppellitore, conducente scuolabus, messo (vacante dal 16-10-2024)</i>, previo adeguamento in aumento delle Aliquote Imu 2026.</p> <p>c) assunzioni mediante mobilità volontaria: Non prevista.</p> <p>d) progressioni verticali di carriera: Non si prevedono passaggi di carriera.</p> <p>e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile: Non previste.</p> <p>f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale: Non si prevedono stabilizzazioni di personale.</p>
---	--

Allegati:

3.3.A = calcolo capacità assunzionale;

3.3.B = dotazione organica dell’Ente;

3.3.C = calcolo spese di personale.

	2021	2022	2023	2018
Spesa personale - macroaggregato 01			321.257,49	358.634,75

Entrate titolo 1	1.073.241,07	1.068.427,79	1.073.292,44
Entrate titolo 2	54.763,23	61.668,37	54.662,72
Entrate titolo 3	234.876,04	235.801,03	324.073,21
Totale entrate correnti	1.362.880,34	1.365.897,19	1.452.028,37
	Media entrate correnti 2021-2023		1.393.601,97

NON CONSIDERATE LE NON RICORRENTI
 SI E' SCORPORATO DALLA SPESA E DALLE ENTRATE IL COSTO
 RELATIVO AL MACRO 1 DI COMPETENZA DI ALTRI ENTI PER CONVENZIONI

FCDE parte corrente stanziato [compreso parte capitale]		37.031,98	2023
---	--	-----------	------

Media entrate correnti 2021-2023 al netto FCDE 1.356.569,99

Incidenza spesa di personale su spesa corrente

23,68

Fascia
demografica da
1.000 a 1.999

66.721,53

Capacità assunzionale astratta

Comuni Virtuosi	Fascia Intermedia	Elevata
28,60%	da 28,61% a 32,59%	32,60%

ALLEGATO B

CATEGORIA	N. POSTI COPERTI	NUOVE AREE CCNL 2019-2021
D	3	
D1	2	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE
D5	1	
C	1	
C6	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
C1	0	
B	3	
B8	1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
B1	0	
B6	1	
B1	1	
TOTALI	7	

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027

CATEGORIA	N. POSTI COPERTI		variazioni in aumento o diminuzione 2025	variazioni in aumento o diminuzione 2026	variazione in aumento o diminuzione 2027	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
						Spesa Complessiva	Spesa Complessiva	Spesa Complessiva
D	3					83.998,85 €	83.998,85 €	83.998,85 €
D1	2					51.642,76 €	51.642,76 €	51.642,76 €
D5	1		-1+1			32.356,09 €	32.356,09 €	32.356,09 €
C	1					27.323,66 €	27.323,66 €	27.323,66 €
C6	1					27.323,66 €	27.323,66 €	27.323,66 €
C1	0					0,00 €	0,00 €	0,00 €
B	3					69.696,51 €	90.828,27 €	90.828,27 €
B8	1		-1+1			25.151,36 €	25.151,36 €	25.151,36 €
B6	1					23.413,39 €	23.413,39 €	23.413,39 €
B1	0			1		0,00 €	21.131,76 €	21.131,76 €
B1	1					21.131,76 €	21.131,76 €	21.131,76 €
TOTALI	7		0	1	0	181.019,02 €	202.150,78 €	202.150,78 €

* la procedura di assunzione per i profili mancati avverrà mediante le procedure consentite a norma di legge. L'assunzione avverrà con il trattamento economico del profilo di partenza dell' area CCNL di riferimento

Spese per il personale
Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2025 (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	446.493,62
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		437.493,62
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		7.000,00
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		2.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	2.500,00
5	Irap	+	31.311,00
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			480.304,62
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			480.304,62
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2025 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	15.281,08
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	76.000,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	2.500,00
11	Rimborsi per missioni	-	2.000,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	3.500,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	1.050,00
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	297,50
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
23	reimputazione esercizi anni precedenti	-	30.698,62
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			131.327,20
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			348.977,42

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2025 €

Spese per il personale
Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2026 (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	440.895,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	431.195,00
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	7.700,00
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	2.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+
5	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		474.606,00
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		474.606,00
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2026 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	reimputazione esercizi anni precedenti	-
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		100.628,58
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		373.977,42

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2026 €

Spese per il personale
Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2027 (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	440.895,00
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		431.195,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		7.700,00
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		2.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	2.500,00
5	Irap	+	31.211,00
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			474.606,00
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			474.606,00
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2027 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	15.281,08
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	76.000,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	2.500,00
11	Rimborsi per missioni	-	2.000,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	3.500,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	1.050,00
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	297,50
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
23	reimputazione esercizi anni precedenti	-	
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			100.628,58
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			373.977,42

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2027 €