



## COMUNE DI GRADARA

### 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

#### CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2024

L'organico complessivo alla data del 31/12/2024 ammonta a 27 unità di personale, di cui:

- n. 20 a tempo indeterminato;
- n. 7 a tempo determinato;
- n. 23 a tempo pieno;
- n. 4 a tempo parziale.

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2024		Posti coperti alla data del 31/12/2024	
	Indeterminato	Determinato	Full Time	Part Time
EQ	5	1	5	1
FUNZIONARI	2	1	2	1
ISTRUTTORI	8	3	11	0
OPERATORI ESPERTI	4	2	5	1
OPERATORI	1	0	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>4</b>

**SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI:**

**Analisi dei profili professionali in servizio**

n. 4 Funzionari EQ con incarico di Responsabile di Settore (full time a tempo indeterminato) presso i Settori Affari Generali, Servizi Finanziari, Urbanistica ed Edilizia Privata e Servizi al Cittadino;

n.1 Funzionario EQ con incarico di Responsabile di Settore (full time a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000) presso il Settore Polizia Locale **in aspettativa non retribuita fino al 31/12/2027;**

n. 1 Funzionario EQ con incarico di Responsabile di Settore (part-time a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000) presso il Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio.

n. 1 Funzionario con incarico di Staff del Sindaco (part-time a tempo determinato fino alla carica di mandato del sindaco, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000);

n. 1 Funzionario (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi Finanziari;

n. 1 Funzionario – Assistente Sociale (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi al Cittadino.

n. 2 Istruttori amministrativi (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Affari Generali;

n. 1 Istruttori Tecnici (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio;

n. 1 Istruttore Tecnico (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Urbanistica ed Edilizia Privata;

n. 2 Istruttore amministrativo (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi al Cittadino;

n. 5 Istruttori di vigilanza (full time, di cui n. 2 a tempo indeterminato e n. 3 a tempo determinato) presso il Settore Polizia Locale.

n. 1 Collaboratore Esperto (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi Finanziari;

n. 3 Collaboratori Esperti (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio;

n.1 Collaboratore Esperto (part time a tempo determinato fino alla carica di mandato del sindaco, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000).

n. 1 Collaboratore esperto (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi al Cittadino;

n. 1 Operatore Centralino (part time a tempo indeterminato) presso il Settore Affari Generali.

## PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

### A) CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA

#### A1) VERIFICA DEGLI SPAZI ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

In data 17.03.2020 è stato approvato il Decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno relativo a "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", previsto dal comma 2, dell'art. 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 18 in data 27.04.2020.

È specificamente previsto all'art. 1, comma 2, che le disposizioni del predetto decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2020, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.

In data 13 maggio 2020 è stata emanata la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni (GU n. 226 dell'11.09.2020).

Dal 1° gennaio 2025 sono rientrate in vigore le disposizioni dell'articolo 33 del Dl 34/2019 per gli enti virtuosi e per quelli non virtuosi

In primo luogo, gli enti virtuosi (cioè quelli che hanno un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto dell'Icde inferiore alla soglia fissata dai decreti attuativi) potranno aumentare la spesa del personale, quindi effettuare nuove assunzioni, a condizione che rimangano all'interno della predetta soglia.

Il Comune di Gradara, in riferimento alla fascia demografica di appartenenza (comuni da 3.000 a 4.999 abitanti), il parametro di spesa di personale determinato sulle entrate correnti come da ultimi rendiconti approvati (**2021-2022-2023**) in rapporto alla spesa del personale risultante dall'ultimo rendiconto **2023**, risulta essere pari **al 22,15%**, risultando pertanto posizionato al di sotto del valore soglia di massima spesa come indicata dalla Tabella 1 di cui all'art. 4 del Decreto 17.04.2020 nella misura del 27,20% e determinata dal rapporto tra la "*spesa di personale*" ed "*entrate correnti*" come definite dall'art. 2 del citato decreto.

Nella tabella sotto riportata si evidenzia la posizione del Comune di Gradara in relazione al nuovo impianto normativo inerente le regole assunzionali per gli enti locali:

CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 33, co. 4, D.L. 34/2019			
	2021	2022	2023
	Accert.ti (C.)	Accert.ti (C.)	Accert.ti (C.)
Entrate correnti (Tit. 1 <sup>^</sup> -2 <sup>^</sup> -3 <sup>^</sup> accertamenti)	5.245.691,45	5.838.021,85	5.943.327,88
FCDE ASSESTATO Bilancio 2023			425.173,32
	ACC-FCDE BIL		
Media annuale	4.604.374,45		
Limite al 27,20% (Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti)	1.252.389,85		
<b>Spesa personale complessiva 2023 (Definizione da Circolare)</b>			
BDAP: U 1.01.00.00.000	953.490,08		
BDAP: U 1.03.02.12.001			
BDAP: U 1.03.02.12.002	-		
BDAP: U 1.03.02.12.003	-		
BDAP: U 1.03.02.12.999	66.522,12		
TOTALE SPESA PERSONALE (Art. 2 DPCM)	1.020.012,20		
	22,15%	inferiore al valore soglia del 27,20%	
MARGINE PER ASSUNZIONI ULTERIORI	232.377,65		

Il Comune di Gradara, collocatosi al di sotto del valore soglia, a norma del comma 2 dell'art. 4 e fermo restando quanto previsto dall'art. 5 del citato decreto di poter incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (2021), per le nuove assunzioni a tempo indeterminato.

#### A2) VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per il triennio 2025/2027 derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo).

I dati relativi alla spesa potenziale del Piano Fabbisogno Personale triennio 2025/2027, risultano conformi al disposto di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, come risulta agli atti.

#### A3) VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per il triennio 2025/2027, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

#### A4) VERIFICA DELL'ASSENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE

Dato atto che i Responsabili di Settore dell'ente hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 16, comma 1, della Legge n. 183/2011, con esito negativo, come da dichiarazioni rilasciate da ciascun Responsabile del Settore in cui è articolata l'organizzazione, acquisite in atti dell'Ente.

Le risultanze sono riepilogate nel PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2025/2027 **ALLEGATI 9), 10) e 11).**