



# COMUNE DI CLAUT

*Provincia di Pordenone*

ANNO DI RIFERIMENTO

---

## SCHEMA DI VALUTAZIONE PER PERSONALE NON DIRIGENZIALE

---

RESPONSABILE AREA

Cognome Nome

DIPENDENTE CAT. C1

Nome Cognome

in servizio dal \_\_\_\_\_

1) RIEPILOGO OBIETTIVI CONTRATTATI PER L'ANNO \_\_\_\_\_:

<p><b>AREA AMMINISTRATIVA - ECONOMICO FINANZIARIA</b></p> <p><b>o</b></p> <p><b>AREA TECNICA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>o OBIETTIVO:</li><li>o SCADENZA OBIETTIVO:</li><li>o PESO:</li></ul>
<p><b>AREA AMMINISTRATIVA - ECONOMICO FINANZIARIA</b></p> <p><b>o</b></p> <p><b>AREA TECNICA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>o OBIETTIVO:</li><li>o SCADENZA OBIETTIVO:</li><li>o PESO:</li></ul>
<p><b>AREA AMMINISTRATIVA - ECONOMICO FINANZIARIA</b></p> <p><b>o</b></p> <p><b>AREA TECNICA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>o OBIETTIVO:</li><li>o SCADENZA OBIETTIVO:</li><li>o PESO:</li></ul>

Allegato F\_1)

2) RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI – RISULTATI RAGGIUNTI: punteggio max \_\_\_\_\_ così suddivisi:

Scheda valutazione Cat. C

1) Obiettivo: \_\_\_\_\_

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE (DA 1 A 4)	PESO INDICATORE
Anzianità di servizio		
Risultati ottenuti e prestazioni rese: soddisfazione delle attese dal servizio, ricadute operative riscontrate anche sulla base dell'arricchimento professionale acquisito.		
Qualità della prestazione: precisione, diligenza, completezza, cura, accuratezza nell'attività svolta.		
Impegno profuso riferito all'assiduità, alla costanza e alla continuità dimostrate nell'assolvimento del servizio		
Capacità di adattamento. E' valutata in particolare la disponibilità al cambiamento; la capacità di adattarsi alle modifiche organizzative ed operative con riferimento alla diversificazione del contesto delle competenze assegnate in funzione alle esigenze dell'ufficio e/o servizio.		
Potenzialità espresse nell'attività svolta		
TOTALE PUNTI		

Il punteggio attribuito si ottiene applicando la seguente formula: (rapporto punti assegnati / ----) \* peso indicatore.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI: (----+-----+-----+-----+-----+ n)=-----/100

Allegato F\_1)

2) Obiettivo: \_\_\_\_\_

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE (DA 1 A 4)	PESO INDICATORE
Anzianità di servizio		
Risultati ottenuti e prestazioni rese: soddisfazione delle attese dal servizio, ricadute operative riscontrate anche sulla base dell'arricchimento professionale acquisito.		
Qualità della prestazione: precisione, diligenza, completezza, cura, accuratezza nell'attività svolta.		
Impegno profuso riferito all'assiduità, alla costanza e alla continuità dimostrate nell'assolvimento del servizio		
Capacità di adattamento. E' valutata in particolare la disponibilità al cambiamento; la capacità di adattarsi alle modifiche organizzative ed operative con riferimento alla diversificazione del contesto delle competenze assegnate in funzione alle esigenze dell'ufficio e/o servizio.		
Potenzialità espresse nell'attività svolta		
TOTALE PUNTI		

Il punteggio attribuito si ottiene applicando la seguente formula: (rapporto punti assegnati / ----) \* peso indicatore.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI: (----+-----+-----+-----+-----+ n)=-----/100

3) Obiettivo: \_\_\_\_\_

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE (DA 1 A 4)	PESO INDICATORE
Anzianità di servizio		
Risultati ottenuti e prestazioni rese: soddisfazione delle attese dal servizio, ricadute operative riscontrate anche sulla base dell'arricchimento professionale acquisito.		
Qualità della prestazione: precisione, diligenza, completezza, cura, accuratezza nell'attività svolta.		
Impegno profuso riferito all'assiduità, alla costanza e alla continuità dimostrate nell'assolvimento del servizio		

### Allegato F 1)

Capacità di adattamento. E' valutata in particolare la disponibilità al cambiamento; la capacità di adattarsi alle modifiche organizzative ed operative con riferimento alla diversificazione del contesto delle competenze assegnate in funzione alle esigenze dell'ufficio e/o servizio.		
Potenzialità espresse nell'attività svolta		
TOTALE PUNTI		

Il punteggio attribuito si ottiene applicando la seguente formula: (rapporto punti assegnati / ----) \* peso indicatore.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI: (----+----+----+----+----+----+ n)=----/100

#### 4) Obiettivo: \_\_\_\_\_

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE (DA 1 A 4)	PESO INDICATORE
Anzianità di servizio		
Risultati ottenuti e prestazioni rese: soddisfazione delle attese dal servizio, ricadute operative riscontrate anche sulla base dell'arricchimento professionale acquisito.		
Qualità della prestazione: precisione, diligenza, completezza, cura, accuratezza nell'attività svolta.		
Impegno profuso riferito all'assiduità, alla costanza e alla continuità dimostrate nell'assolvimento del servizio		
Capacità di adattamento. E' valutata in particolare la disponibilità al cambiamento; la capacità di adattarsi alle modifiche organizzative ed operative con riferimento alla diversificazione del contesto delle competenze assegnate in funzione alle esigenze dell'ufficio e/o servizio.		
Potenzialità espresse nell'attività svolta		
TOTALE PUNTI		

Il punteggio attribuito si ottiene applicando la seguente formula: (rapporto punti assegnati / ----) \* peso indicatore.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI: (----+----+----+----+----+----+ n)=----/100

n) Obiettivo: \_\_\_\_\_

Allegato F\_1)

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE (DA 1 A 4)	PESO INDICATORE
Anzianità di servizio		
Risultati ottenuti e prestazioni rese: soddisfazione delle attese dal servizio, ricadute operative riscontrate anche sulla base dell'arricchimento professionale acquisito.		
Qualità della prestazione: precisione, diligenza, completezza, cura, accuratezza nell'attività svolta.		
Impegno profuso riferito all'assiduità, alla costanza e alla continuità dimostrate nell'assolvimento del servizio		
Capacità di adattamento. E' valutata in particolare la disponibilità al cambiamento; la capacità di adattarsi alle modifiche organizzative ed operative con riferimento alla diversificazione del contesto delle competenze assegnate in funzione alle esigenze dell'ufficio e/o servizio.		
Potenzialità espresse nell'attività svolta		
TOTALE PUNTI		

Il punteggio attribuito si ottiene applicando la seguente formula: (rapporto punti assegnati / 4) \* peso indicatore.

TOTALE PUNTI ATTRIBUITI: (-----+-----+-----+-----+-----+ n)=-----/100

PUNTEGGIO ATTRIBUITO FINALE ATTRIBUITO:

- 1) punteggio attribuito: ----- \* peso indicatore \_\_\_\_\_
- 2) punteggio attribuito: ----- \* peso indicatore \_\_\_\_\_
- 3) punteggio attribuito: ----- \* peso indicatore \_\_\_\_\_

Punteggio finale (media)= (punteggio attribuito \* peso indicatore %+ punteggio attribuito \* peso indicatore %+ punteggio attribuito \* peso indicatore %)=-----/100

*Il Responsabile dell'Area*

-----  
*Nome Cognome*