



# Comune di Claut

Provincia di Pordenone

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**COPIA**

ANNO 2024  
N. 49 del Reg. Delibere

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - 1° AGGIORNAMENTO ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE".

L'anno 2024, il giorno 18 del mese di Maggio alle ore 10:00, si è riunita la Giunta Comunale, in conformità alle previsioni del D.L. 18/2020 e della delibera di Giunta nr. 23 del 05.04.2022, la seduta odierna si svolge in videoconferenza.

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Sturam Gionata	Sindaco	Presente
Tomè Federico Francesco	Vice Sindaco	Presente
Leschiutta Elena	Assessore	Assente
Barzan Chiara	Assessore	Presente

**Assiste il** Segretario Petrillo Angelo Raffaele.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Sturam Gionata nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- a seguito dell'approvazione dello Statuto, tra i Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto, si è costituita la "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede a Barcis;
- i dodici Comuni costituenti hanno deciso di gestire in forma associata in capo alla Comunità di montagna, la funzione "gestione risorse umane" già a partire da luglio 2021 aderendo allo schema convenzionale approvato dall'Assemblea della Comunità di montagna con deliberazione n° 4 del 01.07.2021;
- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 ha introdotto il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (PIAO), un documento unico di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che fino ad ora le amministrazioni erano tenute a predisporre, prevedendo altresì una forma semplificata per i Comuni con meno di 50 dipendenti.

**Visto** il Decreto del Presidente della Magnifica Comunità di Montagna n. 3 del 31.03.2023 di conferimento della titolarità di posizione organizzativa del Servizio Associato Gestione Risorse Umane alla dott.ssa Irina Biscontin;

### **Richiamate:**

- la delibera n. 6 del 3 febbraio 2024 con cui il Consiglio Comunale di Claut ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- la delibera n. 34 del 12 aprile 2024 con cui la Giunta Comunale di Claut ha adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione per il triennio 2024-2026;

**Rammentato** che la sezione 3 del PIAO è intitolata "Organizzazione e capitale umano" e che all'interno di essa vi è una Sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno di personale";

**Preso atto** che nella stessa sottosezione del PIAO, così come approvato con delibera n. 34/2024 sopra citata, risultano presenti n. 2 figure di "Operaio specializzato autista scuolabus" di cat. B, di cui una vacante;

**Preso atto** che la procedura concorsuale approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Associato Gestione Risorse Umane n. 99/2024 per la copertura del posto vacante di "Operaio specializzato autista scuolabus" cat. "B" si è conclusa con esito negativo come da determinazione n. 157 del 18.04.2024;

**Atteso** che il PIAO, per la complessità dello stesso e per la vastità delle informazioni che contiene potrà necessitare, nel corso dell'anno, di periodiche revisioni e aggiornamenti;

**Acquisite** in merito le indicazioni da parte dell'Ente circa la necessità di trasformare il profilo professionale di "Operaio specializzato autista scuolabus" in "Operaio specializzato" e attivare le procedure necessarie per l'assunzione di tale figura al fine di ricoprire almeno le mansioni di operaio addetto ai servizi tecnico/manutentivi;

**Valutata** quindi la necessità di rivedere la programmazione di cui alla citata deliberazione n. 34/2024 prevedendo la modifica del profilo professionale di una figura di cat. "B" da "Operaio specializzato – autista scuolabus" a "Operaio specializzato";

**Ritenuto** di dare indicazione al Servizio Associato Gestione Risorse Umane di avviare le procedure necessarie volte alla copertura del posto di cat. B vacante attraverso la modalità ritenuta più opportuna tra quelle individuate dall'art. 20 della L.R. n. 18/2016;

**Considerata** l'urgenza di aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale con particolare riferimento alla Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026;

**Visto** l'art 22 della L.R. n. 18 del 17.07.2015 che definisce:

- ✓ al comma 1, che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- ✓ al comma 2, che **il valore soglia**, in riferimento alla sostenibilità della spesa di personale, va determinato quale rapporto percentuale tra la spesa di personale - come definita al comma 1 - e la media degli accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- ✓ al comma 3 prevede che il valore soglia può essere differenziato per classi demografiche;
- ✓ al comma 4, precisa che costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 267/2000;

**Richiamate** le disposizioni adottate dalla Giunta Regionale con le deliberazioni n° 1885 del 14-12-2020 n° 1994 del 23-12-2021, in attuazione degli articoli 21 e 22, della Legge regionale 18/2015;

**Verificato** che il Comune di Claut in relazione alle disposizioni adottate dalla Giunta Regionale con la sopracitata deliberazione n° 1994/2021 rientra nella fascia dei Comuni con meno di 1.000 abitanti con conseguente **valore di soglia fissato al 32,60 %** sulla cui base (dopo aver dedotto la quota del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità relativa all'ultima annualità considerata) si può calcolare il corrispondente importo potenziale massimo per la spesa di personale - al lordo degli oneri riflessi ed inclusi gli oneri per il lavoro flessibile;

**Dato atto** che il Comune di Claut relativamente alle assunzioni programmate e di cui trattasi:

- rispetta gli obblighi di contenimento della spesa di personale entro il valore di soglia definito dalla Giunta Regionale con deliberazione n° 1994/2021 (nella fascia dei Comuni con meno di 1000 abitanti il valore di soglia è fissato al 32,60 %);
- ha già previsto la copertura della spesa all'interno della spesa di personale posta a Bilancio;

**Ritenuto** di rivedere le proprie esigenze, nel rispetto dei vincoli normativi vigenti;

**Considerato** che della presente proposta viene data informazione alle RSU ed alle OO.SS., ai sensi del CCRL FVG 19.07.2023;

**Ritenuto** quindi di dar corso al primo aggiornamento della Sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno di personale" del PIAO 2024-2026;

**Visti** i Contratti Collettivi Regionali di Lavoro vigenti, l'ultimo dei quali sottoscritto in data 19.07.2023;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

**Richiamate** le disposizioni in materia del D.lgs. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000 T.U.EE.LL.;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 viene espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

D E L I B E R A

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2. di approvare il primo aggiornamento alla Sottosezione 3.3 “Piano del fabbisogno di personale” del PIAO 2024-2026 prevedendo la modifica del profilo professionale del posto vacante di cat. “B” da “Operaio specializzato autista scuolabus” a “Operaio specializzato”;
3. di dare indicazione al Servizio Associato Gestione Risorse Umane di avviare le procedure necessarie volte alla copertura del posto vacante di cat. B attraverso la modalità ritenuta più opportuna tra quelle individuate dall’art. 20 della L.R. n. 18/2016;
4. di dare atto che in seguito alle modifiche di cui al punto 2) la dotazione organica per il triennio 2024-2026 inserita nella Sottosezione 3.3 “Piano del fabbisogno di personale” del PIAO 2024-2026 sarà aggiornata come da prospetto allegato, parte integrante del presente atto;
5. di dare atto che l’adozione del presente aggiornamento del PIAO è sottoposta a informazione sindacale, per cui della presente proposta viene data informazione alla RSU ed alle OOSS;
6. di dare atto che sono stati assunti il parere contabile e il parere tecnico del Responsabile del Servizio associato Gestione Risorse Umane.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Claut, 17/05/2024

Il Responsabile  
F.TO BISCONTIN IRINA

---

---

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
F.to Sturam Gionata

Il Segretario  
F.to Petrillo Angelo Raffaele

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 21/05/2024 al 05/06/2024 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Claut, li 21/05/2024

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Luana Filipputti

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 18/05/2024, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 18/05/2024

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Angelo Raffaele Petrillo

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento