



COMUNE DI LAVIANO
Provincia di Salerno

Organo di Revisione Economico-Finanziaria

VERBALE N. 22 DATA 04.04.2025	OGGETTO: PARERE SULLA SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027.
--	--

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato in data 04 aprile 2025, la documentazione trasmessa a mezzo pec il giorno 03 aprile 2025 dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Tributi, per esprimere il proprio parere, in merito alla sezione 3.3. del PIAO 2025/2027 e relativi allegati.

Visto:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;
- visto l'art. 13 del CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 24,66%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*.

Rilevato, pertanto, che il Comune di Laviano dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a €. 64.383,20 fino al raggiungimento del primo valore soglia, come da prospetto del calcolo della capacità assunzionale;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, l'intenzione dell'Ente di procedere all'attivazione delle progressioni in deroga ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16 novembre 2022, come specificato all'interno della sezione 3.3 del PIAO 2025/2027;

Verificato Che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 773.358,26 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2025 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'ente non è strutturalmente deficitario;
- il permanere degli equilibri di bilancio;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto all'interno della sezione 3.3. del PIAO 2025/2027, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Per tutto quanto sopra espresso,

Esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione della sezione 3.3. del PIAO 2025/2027 del Comune di Laviano (Sa).

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027, e all'atto delle eventuali assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

San Marcellino, 04.04.2025

**Il Revisori dei Conti
dott. Raffaele Corvino**

RAFFAELE
CORVINO
04.04.2025
08:24:50
GMT+01:00

