



COMUNE DI SPIRANO

Provincia di Bergamo

COPIA

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

Numero 178 del 18-10-2023

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA 1^ MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

L'anno duemilaventitre il giorno diciotto del mese di ottobre alle ore 18:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Grasselli Yuri	Sindaco	P
Menotti Giancarlo	Vice Sindaco	P
Rizzi Ramona	Assessore	P
Ambrosini Matteo	Assessore	A
Premarini Giambattista	Assessore	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor Grasselli Yuri in qualità di Sindaco assistito dal VICESEGRETARIO COMUNALE Dr. Cappellano Simone

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

N. 1092 Reg. Pubbl. <u>Referto di pubblicazione</u> (art. 124 – 1° comma – D. Lgs. 18/08/2000, n. 267) Certifico io sottoscritto VICESEGRETARIO COMUNALE, su conforme dichiarazione del messo, che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi. Addì 20-10-2023	☒ Trasmessa ai Capigruppo ☐ Trasmessa alla Prefettura contestualmente all'affissione all'Albo.
--	--

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Cappellano Simone

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e ss.mm.ii.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Considerato che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 253 del 21/12/2022 veniva approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e la ricognizione delle eccedenze del personale;

Ritenuto necessario apportare una modifica al predetto piano, procedendo con le seguenti assunzioni:

- 2023: n. 1 assunzione a tempo determinato di Agente di Polizia Locale (Area Istruttori C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 - ex cat. C) attraverso l'istituto del comando ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (decorrenza 01/11/2023);
- 2024: n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Amministrativo (Area Istruttori C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 - ex cat. C) in sostituzione di n. 1 dipendente cessato, da assegnare ai servizi demografici e di stato civile, con selezione da concorso e/o graduatorie pre-esistenti, con decorrenza 01/01/2024;
- 2024: n. 1 progressione verticale nell'Area degli Istruttori del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 a tempo parziale (25 ore) ed indeterminato di personale già dipendente inquadrato in categoria B3 (ora Area Operatori Esperti C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 a tempo parziale (25 ore) ed indeterminato con decorrenza 01/01/2024;
- 2024: n. 1 Funzionario Amministrativo (Area Funzionari Amministrativi e Elevata Qualificazione) ex art. 110 comma 1 T.U.E.L. a tempo pieno ed indeterminato in sostituzione di n.1 Funzionario Amministrativo ex art. 110 comma 1 T.U.E.L. a tempo pieno ed indeterminato che cessa il rapporto di lavoro nel mese di giugno 2024;

Richiamato l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27-04-2020;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerati, inoltre, i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Responsabili, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 in quanto l'Ente non è tenuto ad assolvere a tale obbligo in quanto il personale in servizio è inferiore rispetto al valore previsto dalla norma;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Preso atto che risulta necessario procedere con nuove assunzioni;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del presente atto, resi dai competenti responsabili di Area, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti

- lo Statuto Comunale;
- l'articolo 48 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

D E L I B E R A

Di richiamare le premesse per farne parte integrante e sostanziale;

Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, come segue:

- 2023: n. 1 assunzione a tempo determinato di Agente di Polizia Locale (Area Istruttori C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 - ex cat. C) attraverso l'istituto del comando ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (decorrenza 01/11/2023);
- 2024: n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Amministrativo (Area Istruttori C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 - ex cat. C) in sostituzione di n. 1 dipendente cessato, da assegnare ai servizi demografici e di stato civile, con selezione da concorso e/o graduatorie pre-esistenti, con decorrenza 01/01/2024;
- 2024: n. 1 progressione verticale nell'Area degli Istruttori del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 a tempo parziale (25 ore) ed indeterminato di personale già dipendente inquadrato in categoria B3 (ora Area Operatori Esperti C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 a tempo parziale (25 ore) ed indeterminato con decorrenza 01/01/2024;
- 2024: n. 1 Funzionario Amministrativo (Area Funzionari Amministrativi e Elevata Qualificazione) ex art. 110 comma 1 T.U.E.L. a tempo pieno ed indeterminato in sostituzione di n.1 Funzionario Amministrativo ex art. 110 comma 1 T.U.E.L. a tempo pieno ed indeterminato che cessa il rapporto di lavoro nel mese di giugno 2024;

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “*Amministrazione trasparente*”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

PARERE: Favorevole

Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

*Il Responsabile del servizio interessato
F.to Cappellano Simone*

PARERE: Favorevole

Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dei servizi finanziari

F.to Cappellano Simone

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to Grasselli Yuri

Il VICESEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Cappellano Simone

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' PER DECORRENZA DEI TERMINI

(art. 134 – comma 3° - del D. Lgs 18/08/2000, n. 267)

Si certifica che la suesata deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune dal giorno 20-10-2023 al giorno 04-11-2023 senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA il 18-10-2023 ai sensi del 2° comma dell'art. 134 – comma 3° - del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE

Estratto per copia conforme all'originale.

Addì

IL FUNZIONARIO INCARICATO