



COMUNE DI LAZZATE
Provincia di Monza e della Brianza

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 18 DEL 12-02-2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE DEL PERSONALE, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2025

L'anno duemilaventicinque addì dodici del mese di Febbraio, alle ore 15:00, nella Sede Comunale la Giunta Comunale, convocata dal Presidente previo adempimento delle formalità di legge, è stata convocata con l'intervento dei signori:

Cognome e Nome		Presenti	Assenti
MONTI ANDREA	SINDACO	X	
PIZZI LOREDANA	VICE SINDACO	X	
RE ANTONIO	ASSESSORE	X	
ZANI GIUSEPPE	ASSESSORE	X	
MAZZARELLO BARBARA	ASSESSORE	X	
Presenti-assenti		5	0

Con la partecipazione del segretario comunale, Dott. ENZO MARINO, con funzione verbalizzante. Presieduta dal Sig. ANDREA MONTI, nella sua qualità di Sindaco, ha adottato, in merito all'oggetto, la seguente deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.L. 80/2021 ha introdotto, a decorrere dall'anno 2022, un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao);
- lo schema di Piao è stato approvato con D.M. n. 132 del 30.06.2022 prevedendo uno schema semplificato per gli enti con un numero di dipendenti inferiori a 50;
- il DPR 81/2022 ha evidenziato gli adempimenti che confluiscono nel Piao tra cui il piano dei fabbisogni del personale;

RILEVATO CHE, per gli enti con meno di 50 dipendenti tenuti alla redazione del Piao "semplificato" l'art. 6 comma 3 del D.M. n. 132 del 30.6.2022 prevede che, tali enti siano tenuti alla predisposizione del Piao, limitatamente all'articolo 4 comma 1:

- lettera a) ossia alla struttura organizzativa;
- lettera b) ossia all'Organizzazione e lavoro agile;
 - lettera c) n. 2) ossia con riferimento al piano triennale dei fabbisogni alla programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

RITENUTO, PERTANTO, CHE il Comune di Lazzate, essendo un ente con un numero di dipendenti inferiore a 50, debba continuare ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale ex art. 6 del D. Lgs. 165/2001, mentre nel PIAO sarà programmato quanto richiesto dal comma 1 lettera c) n. 2 dell'art. 4 del D.M. n. 132/2022;

PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance, nonché, con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27 luglio 2018 e sono principalmente finalizzate all'impiego ottimale delle risorse umane all'interno delle amministrazioni;

CONSIDERATO CHE il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

DATO ATTO che, ai fini dell'adozione di un PTFP che includa interventi assunzionali, è necessario preventivamente verificare il rispetto dei presupposti di diritto e di fatto che autorizzano l'ente ad effettuare assunzioni a qualsiasi titolo, in particolare:

- la dichiarazione annuale da parte dell'ente dalla quale emerga l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011;
- l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il rispetto del saldo di finanza pubblica ai fini del pareggio di bilancio ai sensi dell'art. 1, commi 463 e seguenti, della legge 232/2006, sia in termini consuntivi con riferimento all'anno precedente, sia in termini programmatici sul triennio in corso;
- approvazione nei termini di legge del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione e del bilancio consolidato e successivo invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP), ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;
- certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28 febbraio 2009, n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;
- assenza di situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art. 242 del TUEL;

VERIFICATO che questo Ente:

- contestualmente all'approvazione del PIAO 2025-2027 provvederà ad approvare il piano di azioni positive per il triennio 2025/2027;
- rispetta i vincoli di finanza pubblica;
- rispetta i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- rispetta la disciplina relativa alla certificazione di crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- rispetta i limiti della spesa di personale ai sensi del comma 557 della legge 232/2006;
- ha verificato la consistenza del personale presente nell'organizzazione comunale e rilevato che non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

APPURATO che sussistono pertanto tutti i presupposti, di diritto e di fatto, per procedere ad assunzioni di personale, pur nei limiti previsti dalle norme vigenti per il coordinamento della finanza pubblica;

RICHIAMATO l'allegato "*calcolo delle capacità assunzionali (art.33 – c.4 – D.L. 34/2019, D.P.C.M. 17/03/2020)*" dal quale si desume la capacità assunzionale di questo Ente per il triennio 2025-2027;

RAVVISATA, quindi, la possibilità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, e del relativo piano annuale occupazionale 2025, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

DATO ATTO che questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2025-2027 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;

ATTESO che, il Revisore dei Conti accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente e la compatibilità dello stesso alle nuove regole in materia di capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni sancite dal D.M. 17/03/2020, contestualmente con l'approvazione del Bilancio di Previsione 2025;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, l'allegato "*calcolo delle capacità assunzionali (art.33 – c.4 – D.L. 34/2019, D.P.C.M. 17/03/2020)*" (**allegato A**) dal quale si desume la capacità assunzionale di questo Ente, al fine dell'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027;
2. Di approvare, inoltre, la dotazione organica dell'Ente, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**allegato B**);
3. Di approvare, infine, il nuovo piano occupazionale per il triennio 2025-2027 (**allegato C**), dando atto che lo stesso:
 - è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
 - non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
4. Di dare atto che:
 - l'ente rispetta, per il triennio 2025-2027 sia la norma di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e s.m.i., sia il calcolo della spesa per il personale a tempo indeterminato di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e al D.M. 17 marzo 2020 (decreto attuativo);
 - a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
5. Di trasmettere la presente deliberazione al Revisore dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;
6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU;
7. di precisare che l'eventuale modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 in corso d'anno sarà possibile solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale e dovrà essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
8. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni di personale sul portale "*Amministrazione trasparente*", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
9. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni di personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "*PIANO DEI FABBISOGNI*" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le

istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

10. Di demandare al responsabile dei Servizi competente gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento,

Di dichiarare, con successiva e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 , del D.Lgs. 267/2000.

Allegati:

- A) – prospetto di calcolo capacità assunzionali
- B) – dotazione organica dell'Ente
- C) – piano occupazionale 2025-2027
- D) – parere tecnico

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ANDREA MONTI

IL SEGRETARIO
DOTT. ENZO MARINO

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO
DOTT. ENZO MARINO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI LAZZATE
Provincia di Monza e della Brianza

PARERE EX ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N.267, PROPOSTA DELIBERAZIONE
RIGUARDANTE: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2025-2027, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE DEL PERSONALE, E PIANO ANNUALE
DELLE ASSUNZIONI 2025**

Il sottoscritto, responsabile dell'Area FINANZIARIA, formula il proprio parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

Eventuali note o prescrizioni:

Lazzate, 12-02-2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA
BANFI CRISTIANO

PROPOSTA DI Deliberazione della Giunta Comunale N. 3 del 12-02-2025

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI LAZZATE
Provincia di Monza e della Brianza

PARERE EX ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N.267, PROPOSTA DELIBERAZIONE
RIGUARDANTE: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2025-2027, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE DEL PERSONALE, E PIANO ANNUALE
DELLE ASSUNZIONI 2025**

Il sottoscritto, responsabile dell'Area FINANZIARIA, formula il proprio parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento.

Eventuali note o prescrizioni:

Lazzate, 12-02-2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA
BANFI CRISTIANO

PROPOSTA DI Deliberazione della Giunta Comunale N. 3 del 12-02-2025

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI LAZZATE
Provincia di Monza e della Brianza

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Deliberazione della Giunta Comunale N° 18 del 12-02-2025, avente ad oggetto APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027, RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2025, pubblicata all'albo pretorio di questo ente dal 20-02-2025 al 07-03-2025 ai sensi dell'art. 124 comma i, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69.

Lazzate, 20-02-2025

IL RESPONSABILE DELLE
PUBBLICAZIONI
ROVELLI LUCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

FORZA LAVORO E SPESA PERSONALE (Situazione aggiornata)		Verifica 2024	Verifica 2025	Verifica 2026	Verifica 2027
Consistenza della forza lavoro		Anno 2024 Num. dipendenti	Anno 2025 Num. dipendenti	Anno 2026 Num. dipendenti	Anno 2027 Num. dipendenti
Personale previsto (in pianta organica o dotazione organica)		28	28	28	28
Dipendenti in servizio					
- Di ruolo		21	21	21	21
- Non di ruolo		1	2	2	2
Totale		22	23	23	23
Spesa corrente e spesa per il personale		Bil./Rend. 2024 Prev./Imp. CP	Bil. 2025 Prev. iniziali CP	Bil. 2026 Prev. iniziali CP	Bil. 2027 Prev. iniziali CP
Spesa per il personale		899.139,63	955.023,25	945.513,00	945.513,00
Spesa corrente		4.624.585,63	4.955.019,99	4.675.653,51	4.675.366,73
Incidenza spesa personale		19,44 %	19,27 %	20,22 %	20,22 %

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2025

AREA	AREA PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE
Area Tecnica	F – ex cat.D	Funzionario tecnico
	O.E. – ex cat.B	operaio
	O.E. – ex cat.B	operaio
	I – ex cat.C	Istruttore amministrativo
	I – ex cat.C	Istruttore amministrativo
	5	
Area Amministrativa	F – ex cat.D	Funzionario amministrativo
	F – ex cat.D	Funzionario amministrativo
	F – ex cat.D	Funzionario amministrativo
	O.E. – ex cat.B3	Operatore esperto amministrativo
	O.E. – ex cat.B3	Operatore esperto amministrativo
	O.E. – ex cat.B3	Operatore esperto amministrativo
	O.E. – ex cat.B3	Operatore esperto amministrativo (in comando presso Prefettura)
	I – ex cat.C	Istruttore amministrativo
	I – ex cat.C	bibliotecaria
9		
Area Finanziaria	O.E. – ex cat.B3	Operatore Esperto amministrativo
	F – ex cat.D	Funzionario economico finanziario
	I – ex cat.C	Istruttore economico finanziario
	3	
Area Polizia Locale	F – ex cat.D	Commissario di Polizia Locale
	I – ex cat.C	Sottufficiale di polizia locale
	I – ex cat.C	Agente di polizia locale
	3	
	20	

Allegato "C" a deliberazione G.C. n..... del

PIANO OCCUPAZIONALE PER IL TRIENNIO 2025-2027

ANNO 2025

Area	Profilo professionale da coprire	Area di appartenenza	p.t. / tempo pieno	Modalità di reclutamento		Tempi di conclusione procedura
				Concorso pubblico	Altro	
Operatore	Operaio	Area Tecnica	Tempo pieno	X		dicembre
*	**	**	**	**	**	**

ANNO 2026

Area	Profilo professionale da coprire	Area di appartenenza	p.t. / tempo pieno	Modalità di reclutamento		Tempi di conclusione procedura
				Concorso pubblico	Altro	
*	**	**	**	**	**	**
*	**	**	**	**	**	**

ANNO 2027

Area	Profilo professionale da coprire	Area di appartenenza	p.t. / tempo pieno	Modalità di reclutamento		Tempi di conclusione procedura
				Concorso pubblico	Altro	
*	**	**	**	**	**	**
*	**	**	**	**	**	**